



VSIA "STRENČU PSIHONEIROLOĢISKĀ SLIMNĪCA"

STARPPERIODU VADĪBAS ZIŅOJUMS

2021. GADA 3 MĒNEŠI



1. INFORMĀCIJA PAR SABIEDRĪBAS ATTĪSTĪBU

Veiktie pasākumi pakalpojumu kvalitātes nodrošināšanā un kapitālsabiedrības administrēšanā:

1.1. Resursu efektīva plānošana:

2021. gada sākumā ir izstrādāts un apstiprināts Kapitālsabiedrības budžeta plāns 2021. gadam. Ir sagatavots 2020. gada pārskats, pabeigta gada pārskata revīzija un tas iesniegts Veselības ministrijai apstiprināšanai.

1.2. Energoefektivitātes paaugstināšanas pasākumi:

Kapitālsabiedrība 05.10.2020. CFLA ir iesniegusi pieteikumu "Energoefektivitātes paaugstināšana VSIA "Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca" 1. un 6. nodaļas stacionārā ēkā", abi projekti 2021. gada sākumā ir apstiprināti. I ceturksnī ir izsludināts iepirkums 1.nodaļas rekonstrukcijai, kas ir noslēdzies aprīļa mēnesī un šobrīd ir zināms tā uzvarētājs. Papildus tiek izskatītas iespējas piesaistīt kredītiestāžu finansējumu 6.nodaļas iekšējo remonta izmaksu segšanai.



1.3. Pakalpojumu attīstība un pieejamība:

No 2021. gada 1. janvāra Slimnīca uzsāk jauna pakalpojuma sniegšanu- psihisko rehabilitāciju Dienas stacionārā, taču ārkārtas situācijas laikā Dienas stacionāru darbība netika uzsākta epidemioloģisko apstākļu dēļ. Pakalpojuma sniegšanu Slimnīca plāno pilnvērtīgi uzsākt maija mēnesī.

1.4. Epidemioloģiskie drošības pasākumi:

2021. gada sākumā Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca, lai atslogotu Vidzemes slimnīcu uzsāka Covid-19 pozitīvu pacientu aprūpi ar vieglu vai vidēju slimības gaitu. Vienlaikus Slimnīcas iekšējā vidē tika uzsākta plaša darbinieku informācijas aprites kampaņa #EsmuVakcinējiesPretCovid-19, mudinot aprūpes personālu vakcinēties, lai ierobežotu slimības izplatību. I ceturksnī kopumā Slimnīcā saņemtas 344 vakcīnu devas.



Izveidots vakcinācijas kabinets. Atbilstoši atvērtajām prioritātajām grupām, vakcīnu pret Covid -19 saņēmuši 47% veselības aprūpes darbinieki, 30 pacienti ar hroniskām slimībām, un 7 novada iedzīvotāji.

1.5. Starptautiskā sadarbība un pieredzes apmaiņa:

Balstoties uz epidemioloģisko situāciju, atsaukts projekta pieteikums Ziemeļvalstu un Baltijas valstu mobilitātes programmā "Zināšanu pārnese un pieredzes apmaiņa ilgtspējīga psihiatrijas un narkoloģijas pakalpojumu pārvaldībā un attīstībā". Projekta iesniegumu plānots iesniegt nākamā gada uzsaukumā.

Turpinās darbs pie Baltijas-Amerikas fonda projekta pieteikuma, kas paredz pieredzes un zināšanu apmaiņu starp ASV un Baltijas valstīm modificētās elektrokonvulsīvās terapijas pielietošanā, esam tikuši līdz vērtēšanas otrai kārtai, kurā būs jāsniedz prezentācija.

1.6. Publikācijas nozares periodikā:

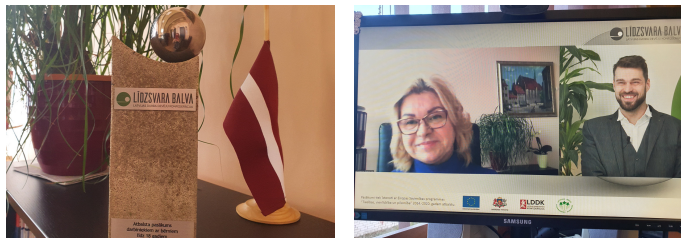
Februāra mēneša žurnālā "Latvijas ārsts" publicēts VSIA "Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca" ārsta-psihiatra Oskara Krumholca raksts "Es koncepts, subjektīvā laika izjūta šizofrēnijas un depresijas pacientiem". Rakstā detalizēti aplūkota laika pieredze un tās atšķirības šizofrēnijas un depresijas pacientu vidū.

1.7. Pētniecība:

2021. gada pirmajā ceturksnī noslēgts viens klīniskā pētījuma līgums. Pētnieciskās darbības mērķis ir sniegt ieguldījumu psihiskās veselības aprūpes nozares attīstībā, vienlaikus attīstot medicīnu kā zinātni un sniedzot ieguldījumu psihiskās veselības profesionāļu attīstībā.

1.8. Korporatīvās pārvaldības attīstība, novērtējumi:

Kapitālsabiedrība svinīgā tiešsaistes apbalvošanas ceremonijā saņēma LDDK Līdzsvara balvu 2020 kategorijā "Atbalsta pasākums darbiniekiem ar bērniem līdz 18 gadu vecumam".



1.9. Pacientu apmierinātība:

Ir veikts pacientu apmierinātības anketu apkopojums par 2020.gadu. Anketas ir aizpildījuši 21% pacientu un kopējā apmierinātība ar slimnīcas pakalpojumiem ir 89%, 75% anketu izteikta apmierinātība ar ārstēšanas procesa iznākumu. 94% pacientu ir sasniegts uzstādītais rehabilitācijas multiprofesionālā komandā mērķis.

1.10. Iekšējo procesu attīstība:

Slimnīcā izveidots vienots centralizēts mīkstā inventāra izsniegšanas, pieņemšanas un uzglabāšanas punkts. Paredzams, ka nākotnē tas ļaus ietaupīt līdzekļus mīkstā inventāra iegādei, jo pieprasījums tiks gatavots centralizēti, nevis no katras nodaļas.

1.11. Vides drošība un pieejamība:

Drošas vides uzturēšanai Slimnīcas teritorijā, ir veikta bīstamo koku identifikācija un izzāģēšana.

1.12. Apbalvojumi:

Slimnīcas vadība pasniedza Veselības ministrijas Atzinības rakstus ārstei – internistei Indrai Lilientālei par ilggadēju, godprātīgu ārsta pienākumu pildīšanu, ieguldījumu Covid-19 izplatības risku mazināšanā, strādājot paaugstinātā riska un lielas slodzes apstākļos un galvenajai māsai Ingai Šarovai par profesionālu un godprātīgu māsas pienākumu pildīšanu, ieguldījumu Covid-19 izplatības risku mazināšanā, strādājot paaugstinātā riska un lielas slodzes apstākļos.



1.13. Darbinieku labbūtība:

Darbinieku atbalstam, šajā fiziski un psihoemocionāli grūtajā laikā, Slimnīcas vadība, lai rūpētos par darbinieku fizisko veselību un labbūtību, bija sarūpējusi vitamīnus, kas palīdzēs mediķiem stiprināt imūnsistēmu un uzlabot pašsajūtu.



1.14. Darbinieku kompetenču paaugstināšana:

Slimnīcas darbiniekiem bija iespēja piedalīties RSU Sarkanā Krusta medicīnas koledžas rīkotajā tiešsaistes lekcijā "Emocionālā inteliģence", kurā tika veicināta darbinieku izpratne par emociju pārvaldības tehnikām un uz empātiju balstītu komunikāciju, samazinot stresu sevī un tendenci uz konfliktsituāciju rašanos. Lekcijas ietvaros darbiniekiem bija iespēja iepazīties ar teorētisko ieskatu emocionālās inteliģences attīstībai, kā arī izprast emocionālo inteliģenci veidojošas komponentes. Kopumā lekcijā piedalījās 33 Slimnīcas speciālisti.

1.15. Dažādības vadības pārvaldība:

Slimnīcas darbinieki piedalījās kustības "Dažādība ir spēks!" tiešsaistes atbalsta pasākumā "Dažādības vadība 2021". Pasākuma mērķis ir veicināt izpratni par dažādības vadību un tās nozīmi mūsdienu organizācijās. Ar praktiskiem piemēriem, dalībnieku refleksijām praktikuma laikā iegūts ieskats tādas tēmas, kā komandas veidošanas principi, ievērojot dažādības vadību; fiziskā un informācijas pieejamība; diskriminācijas novēršana un tolerances veicināšana darbiniekos; ētikas principu ieviešana. Pasākumā kopumā piedalījās 12 Slimnīcas dažādu līmeņu vadītāji.

2. INFORMĀCIJA PAR SABIEDRĪBAS DARBĪBAS FINANSIĀLAJIEM REZULTĀTIEM UN FINANSIĀLO STĀVOKLI PĀRSKATA PERIODĀ

RĀDĪTĀJS		31.03.2021.	30.06.2021.	30.09.2021	31.12.2021.
Peļņa vai zaudējumi, euro		361 470			
Pamatdarbības neto naudas plūsma, euro		695 412			
Kopējais likviditātes rādītājs		2,6			
Investīciju plāna izpilde, euro		53 117			
Neto apgrozījums, euro	KOPĀ, t.sk.	2 551 347			
	Valsts apmaksātā stacionārā psihiatriskā palīdzība	2 199 314			
	Citi valsts budžeta līdzekļi	335 733			
	Pacientu iemaksas	7 878			
	Maksas medicīniskie pakalpojumi	8 422			
Bruto peļņa vai zaudējumi, euro		458 451			
Peļņa pirms procentu maksājumiem, nodokļiem, nolietojuma un amortizācijas (EBITDA), euro		464 011			
Pašu kapitāls, euro		5 627 937			
Pamatkapitāls, euro		2 584 038			
Bruto peļņas rentabilitātes rādītājs, %		18,0			
Neto peļņas rentabilitātes rādītājs, %		14,2			
Pašu kapitāla atdeve (ROE), %		6,4			
Saistību īpatsvars bilancē, %		35,7			
Kapitāla struktūra (saistības pret pašu kapitālu), %		55,4			
Pārskata perioda neto naudas plūsma, euro		673 845			
Ieņēmumu plāna pārpilde (+) /neizpilde (-), %		0,0			
Izdevumu plāna pārpilde (+) /neizpilde (-), %		-4,5			
Ilgtermiņa ieguldījumu (investīciju) plāna pārpilde (+) / neizpilde (-), %		-60,0			

Darbības rezultāta novirzes no plāna:

1.ceturksnis

Kapitālsabiedrības 1.ceturkšņa ieņēmumi ir atbilstoši plānam. Kopējie izdevumi ir par EUR 105 327 mazāki kā plānots. Būtiskākās novirzes radīja izdevumi: atlīdzībai - par EUR 45 441 mazāki kā plānots (darbinieku skaits par 5 mazāks kā plānots); telpu remontdarbiem - par EUR 38 325 mazāki kā plānots (nav laikā pabeigts dzīvojamā fonda remonts); atkritumu savākšanai – par EUR 4844 lielāki kā plānots (1.nod. izvākšana, medicīniskie atkritumi); siltumenerģijai – par EUR 7 662 lielāki kā plānots (pēc LVĢMC datiem vidējā gaisa temperatūra šajā ziemā bija -2,8 grādi, pagājušā ziemā + 2,7 grādi); materiāliem - par EUR 25 097 mazāki kā plānots (1.cet. plānotā uzkopšanas materiālu iegāde notikusi 2.cet.).

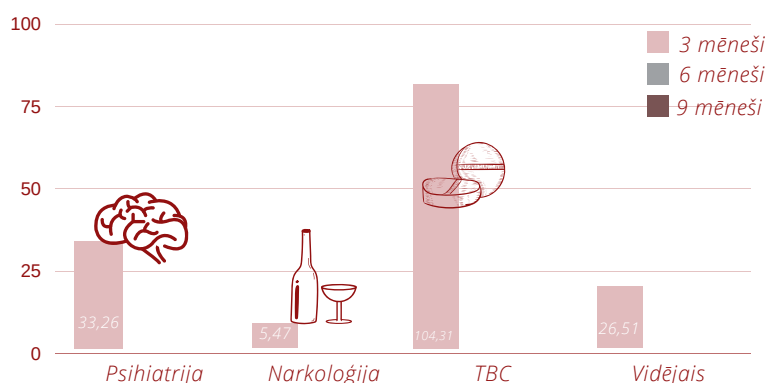
3. IEPIRKUMI

Sīkāk par veiktajiem iepirkumiem un izsolēm 2021. gada 3 mēnešos iespējams aplūkot EIS sistēmā un Slimnīcas tīmekļa vietnē sadaļā "Iepirkumi", "Cenu aptaujas", "Izsoles".

4. REZULTATĪVIE RĀDĪTĀJI

4.1. Stacionāra darbs pārskata periodā

	3 MĒNEŠI	6 MĒNEŠI	9 MĒNEŠI
Kopējais hospitalizācijas gadījumu skaits	787		
No tiem unikālie pacienti	613		
Pirmo reizi mūžā	260		
Iestājušies atkārtoti periodā	174		
Gultas noslogojums (%)	77,3		
Gultas dienu skaits	20 865		



1.attēls. Stacionāra pacientu vidējais ārstēšanas ilgums dienās

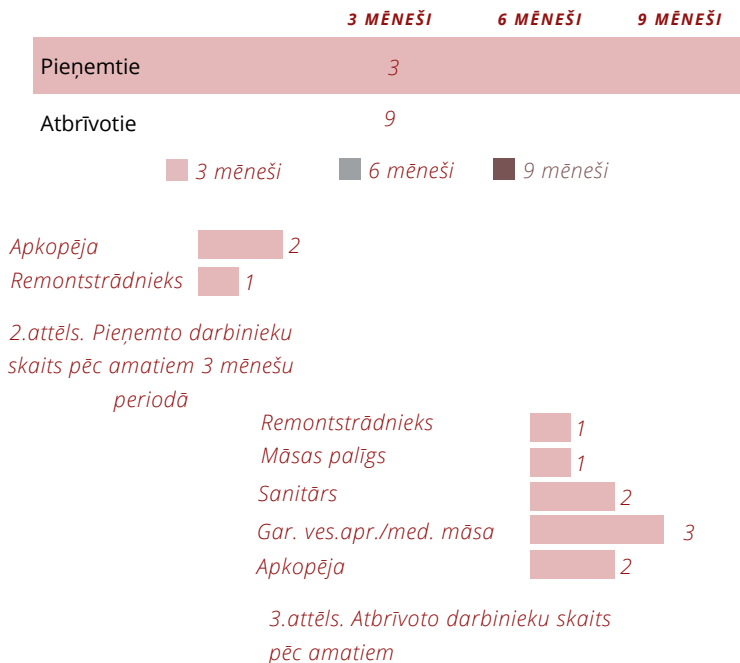
4.2. Ambulatorais darbs pārskata periodā

	3 MĒNEŠI	6 MĒNEŠI	9 MĒNEŠI
Tiesu psihiatriskās un psiholoģiskās ekspertīzes	40, t.sk. 22 kompleksās		
Psihiatra apmeklējumi	1416		
t.sk. Bērnu psihiatra apmeklējumi	87		
Narkologa konsultācijas	171		
Rehabilitācijas speciālistu apmeklējumu	-		
Klīniskā psihologa apmeklējumu skaits	61		
Radiologa diagnosta izmeklējumi	37		
Pirmstermiņa veselības pārbaude	17		

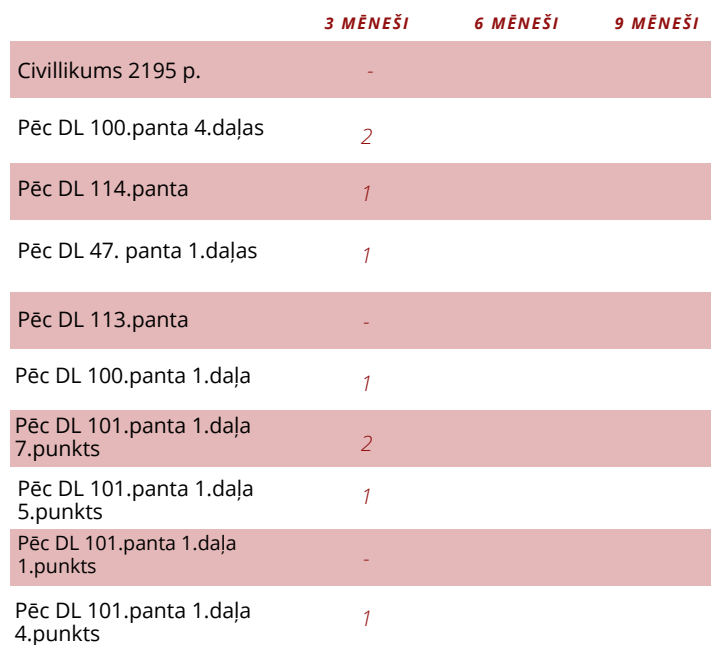


5. PERSONĀLS

5.1. Personāla mainība



5.2. Atbrīvošanas iemesls



Apmācību tēmas sastādītas, vadoties pēc slimnīcā veikto iekšējo auditu rezultātiem. Ir ņemti vērā gan darbinieku priekšlikumi par nepieciešamajām tēmām, gan darba procesa izpildes gaitā radušās situācijas, kuras norāda uz nepieciešamību papildināt zināšanas un praktiskās iemaņas konkrētajās tēmās.

Pārskata periodā turpinājām pievērst uzmanību personāla izglītošanai un profesionālo zināšanu papildināšanai, ārkārtas situācijas apstākļos. Uzsvars tiek likts uz attālinātiem kompetenču un apmācību kursiem, tādējādi tos padarot pieejamākus visam Slimnīcas personālam. Apmācību iespējas izmantoja visu līmeņu veselības aprūpes un aprūpes atbalsta darbinieki – ārsti, māsas, māsu palīgi un sanitāri.



6. VADĪBAS ZIŅOJUMS

Kopumā Sabiedrības darbu 2021. gada 3 mēnešos aizvien ietekmē COVID-19 pandēmija. Izsludinātā ārkārtas situācijas un drošības pasākumu ietekmē ir samazinājies stacionāra pacientu apgrozījums vienlaikus palielinās ambulatoro apmeklējumu skaits. Periodā Sabiedrībā kopumā ārstējušies 149 Covid-19 pozitīvi pacienti, Covid-19 pārslimojuši 68 darbinieki.

2021. gada I ceturksnī veiktas būtiskas darbības Sabiedrības efektivitātes uzlabošanā, t.i. izstrādātas jaunas politikas datu aizsardzībai; izstrādāts letekmes pušu pārvaldības pārskats par 2020.gadu, kurā apkopota pušu iesaiste, paveiktais 2020.gadā un izvirzīti mērķi 2021.gadam; izstrādāts Vides pārskats par 2020.gadu; aktualizēts lekšējās kultūras un ētikas kodekss, vienlaikus veikts Sabiedrības risku izvērtējums gan saistībā ar Sabiedrības operatīvo darbību, gan korupcijas un iekšējā konflikta novēršanai. I ceturksnī darbs turpinājās pie Ilgtspējas pārskata 2020. gadam izstrādes.

Apkopoti Darbinieku apmierinātības anketu rezultāti par 2020.gadu. Anketēšanā ir piedalījušies 90% no darbinieku kopskaita un kopējais apmierinātības līmenis pret iepriekšējo gadu ir cēlies par 2 procentpunktiem. Vienlaikus apkopota arī pacientu apmierinātība ar Sabiedrības stacionāra pakalpojumiem, aptaujā 2020. gadā piedalījās 21% no Sabiedrības stacionāra pacientiem. 89% no aptaujas dalībniekiem norādīja, ka ir apmierināti ar Sabiedrībā pieejamajiem pakalpojumiem, vienlaikus 75% norāda, ka ir apmierināti ar ārstēšanas iznākumu.

Aplūkojot Sabiedrības finanšu rādītājus, samazinājums vērojams izdevumu pozīcijā, ko iespējams skaidrot ar plānotā budžeta atsevišķu sadaļu neizpildi vai kavēšanos termiņos.

Sabiedrības darbības galvenais mērķis ir nodrošināt maksimāli kvalitatīvus un pieejamus medicīniskos pakalpojumus. Budžeta plāna izstrāde, grozījumi un faktiskā izpilde tiek pakārtota vajadzībām, kuras rodas procesa rezultātā un resursu nodrošināšanai, lai sasniegtu galveno mērķi.

Vadības ziņojumu sagatavoja:
valdes locekle Maija Ancverīņa
galvenā grāmatvede Daiga Olševska
personāla vadītāja Svetlana Karaņikova
sabiedrisko attiecību speciāliste Alīna Kitnere

2021. gada 30. aprīlī, Strenčos