



VSIA "STRENČŪ PSIHONEIROLOĢISKĀ SLIMNĪCA"

# STARPPERIODU VADĪBAS ZIŅOJUMS

2021. GADA 9 MĒNEŠI



# 1. INFORMĀCIJA PAR SABIEDRĪBAS ATTĪSTĪBU

Veiktie pasākumi pakalpojumu kvalitātes nodrošināšanā un kapitālsabiedrības administrēšanā:

## 1.1. Resursu efektīva plānošana:

2021. gada sākumā ir izstrādāts un apstiprināts Kapitālsabiedrības budžeta plāns 2021. gadam. Ir sagatavots 2020. gada pārskats, pabeigta gada pārskata revīzija un tas iesniegts Veselības ministrijai apstiprināšanai.

## 1.2. Energoefektivitātes paaugstināšanas pasākumi:

Kapitālsabiedrība 05.10.2020. CFLA ir iesniegusi pieteikumu "Energoefektivitātes paaugstināšana VSIA "Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca" 1. un 6. nodaļas stacionārā ēkās", abi projekti 2021. gada sākumā ir apstiprināti. I ceturksnī ir izsludināts iepirkums 1.nodaļas rekonstrukcijai, kas ir noslēdzies aprīļa mēnesī un šobrīd ir zināms tā uzvarētājs. Papildus tiek izskatītas iespējas piesaistīt kredītiestāžu finansējumu 6.nodaļas iekšējai remonta izmaksu segšanai.



## 1.3. Pakalpojumu attīstība un pieejamība:

No 2021. gada 1. janvāra Slimnīca uzsāk jauna pakalpojuma sniegšanu- psihisko rehabilitāciju Dienas stacionārā, taču ārkārtas situācijas laikā Dienas stacionāru darbība netika uzsākta epidemioloģisko apstākļu dēļ. Pakalpojuma sniegšanu Slimnīca plāno pilnvērtīgi uzsākt maija mēnesī.

## 1.4. Epidemioloģiskie drošības pasākumi:

2021. gada sākumā Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca, lai atslogotu Vidzemes slimnīcu uzsāka Covid-19 pozitīvu pacientu aprūpi ar vieglu vai vidēju slimības gaitu. Vienlaikus Slimnīcas iekšējā vidē tika uzsākta plaša darbinieku informācijas aprites kampaņa #EsmuVakcinējiesPretCovid-19, mudinot aprūpes personālu vakcinēties, lai ierobežotu slimības izplatību. I ceturksnī kopumā Slimnīcā saņemtas 344 vakcīnu devas.



Izveidots vakcinācijas kabinets. Atbilstoši atvērtajām prioritātajām grupām, vakcīnu pret Covid -19 saņēmuši 47% veselības aprūpes darbinieki, 30 pacienti ar hroniskām slimībām, un 7 novada iedzīvotāji.

## 1.5. Starptautiskā sadarbība un pieredzes apmaiņa:

Balstoties uz epidemioloģisko situāciju, atsaukts projekta pieteikums Ziemeļvalstu un Baltijas valstu mobilitātes programmā "Zināšanu pārnese un pieredzes apmaiņa ilgtspējīga psihiatrijas un narkoloģijas pakalpojumu pārvaldībā un attīstībā". Projekta iesniegumu plānots iesniegt nākamā gada uzsaukumā.

Turpinās darbs pie Baltijas-Amerikas fonda projekta pieteikuma, kas paredz pieredzes un zināšanu apmaiņu starp ASV un Baltijas valstīm modificētās elektrokonvulsīvās terapijas pielietošanā, esam tikuši līdz vērtēšanas otrai kārtai, kurā būs jāsniedz prezentācija.

## 1.6. Publikācijas nozares periodikā:

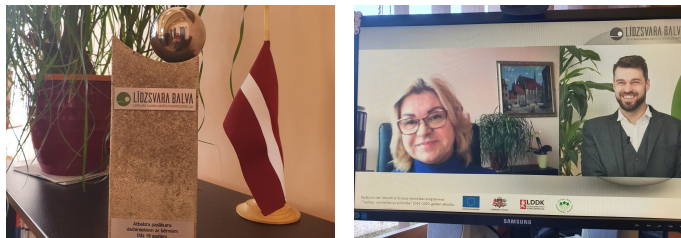
Februāra mēneša žurnālā "Latvijas ārsts" publicēts VSIA "Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca" ārsta-psihiatra Oskara Krumholca raksts "Es koncepts, subjektīvā laika izjūta šizofrēnijas un depresijas pacientiem". Rakstā detalizēti aplūkota laika pieredze un tās atšķirības šizofrēnijas un depresijas pacientu vidū.

## 1.7. Pētniecība:

2021. gada pirmajā ceturksnī noslēgts viens klīniskā pētījuma līgums. Pētnieciskās darbības mērķis ir sniegt ieguldījumu psihiskās veselības aprūpes nozares attīstībā, vienlaikus attīstot medicīnu kā zinātni un sniedzot ieguldījumu psihiskās veselības profesionāļu attīstībā.

### 1.8. Korporatīvās pārvaldības attīstība, novērtējumi:

Kapitālsabiedrība svinīgā tiešsaistes apbalvošanas ceremonijā saņēma LDDK Līdzsvara balvu 2020 kategorijā "Atbalsta pasākums darbiniekiem ar bērniem līdz 18 gadu vecumam".



### 1.9. Pacientu apmierinātība:

Ir veikts pacientu apmierinātības anketu apkopojums par 2020.gadu. Anketas ir aizpildījuši 21% pacientu un kopējā apmierinātība ar slimnīcas pakalpojumiem ir 89%, 75% anketu izteikta apmierinātība ar ārstēšanas procesa iznākumu. 94% pacientu ir sasniegts uzstādītais rehabilitācijas multiprofesionālā komandā mērķis.

### 1.10. Iekšējo procesu attīstība:

Slimnīcā izveidots vienots centralizēts mīkstā inventāra izsniegšanas, pieņemšanas un uzglabāšanas punkts. Paredzams, ka nākotnē tas ļaus ietaupīt līdzekļus mīkstā inventāra iegādei, jo pieprasījums tiks gatavots centralizēti, nevis no katras nodaļas.

### 1.11. Vides drošība un pieejamība:

Drošas vides uzturēšanai Slimnīcas teritorijā, ir veikta bīstamo koku identifikācija un izzāģēšana.

### 1.12. Apbalvojumi:

Slimnīcas vadība pasniedza Veselības ministrijas Atzinības rakstus ārstei – internistei Indrai Lilientālei par ilggadēju, godprātīgu ārsta pienākumu pildīšanu, ieguldījumu Covid-19 izplatības risku mazināšanā, strādājot paaugstinātā riska un lielas slodzes apstākļos un galvenajai māsai Ingai Šarovai par profesionālu un godprātīgu māsas pienākumu pildīšanu, ieguldījumu Covid-19 izplatības risku mazināšanā, strādājot paaugstinātā riska un lielas slodzes apstākļos.



### 1.13. Darbinieku labbūtība:

Darbinieku atbalstam, šajā fiziski un psihoemocionāli grūtajā laikā, Slimnīcas vadība, lai rūpētos par darbinieku fizisko veselību un labbūtību, bija sarūpējusi vitamīnus, kas palīdzēs medikāliem stiprināt imūnsistēmu un uzlabot pašsajūtu.



### 1.14. Darbinieku kompetenču paaugstināšana:

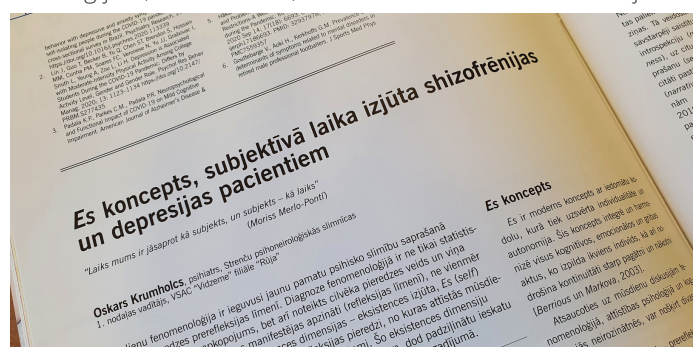
Slimnīcas darbiniekiem bija iespēja piedalīties RSU Sarkanā Krusta medicīnas koledžas rīkotajā tiešsaistes lekcijā "Emocionālā inteliģence", kurā tika veicināta darbinieku izpratne par emociju pārvaldības tehnikām un uz empātiju balstītu komunikāciju, samazinot stresu sevī un tendenci uz konfliktsituāciju rašanos. Lekcijas ietvaros darbiniekiem bija iespēja iepazīties ar teorētisko ieskatu emocionālās inteliģences attīstībai, kā arī izprast emocionālo inteliģenci veidojošas komponentes. Kopumā lekcijā piedalījās 33 Slimnīcas speciālisti.

### 1.15. Dažādības vadības pārvaldība:

Slimnīcas darbinieki piedalījās kustības "Dažādība ir spēks!" tiešsaistes atbalsta pasākumā "Dažādības vadība 2021". Pasākuma mērķis ir veicināt izpratni par dažādības vadību un tās nozīmi mūsdienu organizācijās. Ar praktiskiem piemēriem, dalībnieku refleksijām praktiskuma laikā iegūts ieskaits tādas tēmas, kā komandas veidošanas principi, ievērojot dažādības vadību; fiziskā un informācijas pieejamība; diskriminācijas novēršana un tolerances veicināšana darbiniekos; ētikas principu ieviešana. Pasākumā kopumā piedalījās 12 Slimnīcas dažādu līmeņu vadītāji.

### 1.16. Ieguldījums zinātniskajā pētniecībā:

Žurnāla Doctus aprīļa numurā publicēts dr. Sanitas Pauderes-Loginas un VSIA "Strenču psihoneiroloģiskās slimnīcas" geriatra dr. Jāņa Dubinska rakstu "Kā ārstēt demenci? Ar tehnoloģijām, dzīvniekiem, medikamentiem vai kombinējot?"



### 1.17. Starptautiskā māsu diena

2. maijs ir nozīmīga un atzīmējama diena visā pasaulē, jo tieši šajā dienā tiek atzīmēta Starptautiskā māsu diena. Arī VSIA "Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca" jau no paša rīta Tpašajā dienā sveica Slimnīcas māsas ar saulainu sveicienu.



### 1.18. Pieredzes apmaiņa:

14.maijā Slimnīcas psihiskās rehabilitācijas Dienas stacionāra speciālisti devās pieredzes apmaiņas braucienā uz Nacionālā rehabilitācijas centra "Vaivari" Dienas stacionāru, kur iepazīs ar tā darbību, pakalpojumiem un pieejamiem speciālistiem, vienlaikus iepazīstot arī dienas stacionāra darba organizāciju no medicīniskās puses.



### 1.19. Kompetenču un zināšanu paplašināšana:

Maija mēnesis Slimnīca speciālistiem bijis intensīvs jaunu zināšanu apguvei. Šajā laikā Slimnīcā norisinājās divi apjomīgi vairāku dienu apmācību cikli- "Kvalitātes sistēmas iekšējo auditoru apmācība" un "Krīzes interence"- kopumā pulcējot 30 dažādu jomu Slimnīcas speciālistus jaunu kompetenču un prasmju apguvei.

### 1.20. Kvalitātes vadības sistēmas audits:

28. jūnijā tiešsaistē norisinājās kvalitātes vadības sistēmas ārējais audits, kurā auditori interviju veidā ar atbildīgajām personām vērtēja iekšējos organizācijas procesus, to pārvaldību un efektivitāti. Kopumā audita noslēguma ziņojums vērtējams pozitīvi.

### 1.21. Pieredzes apmaiņa un zināšanu pārnese:

1.jūnijā Baltijas- Amerikas Brīvības Fonds (BAFF), pēc rūpīgas visu projektu izvērtēšanas un tiešsaistes kandidātu prezentācijām, Baltijas-Amerikas Dialogu programmas ietvaros, ir apstiprinājis Strenču psihoneiroloģiskās slimnīcas projekta pieteikumu aktivitātei "Modificētā elektrokonvulsīvā terapija (MEKT) – ASV un Baltijas veselības aprūpes speciālistu zināšanu un pieredzes apmaiņa". Projekta ietvaros jau š. g. oktobrī Latviju apmeklēs profesors psihiatrijā Čārlzs Kellners (Charles H. Kellner), kurš savu profesionālo karjeru ir veltījis MEKT praksei un zinātniski pētnieciskam darbam.

### 1.22. Korporatīvās pārvaldības attīstība, novērtējumi:

3.jūnijā, Sabiedrības integrācijas fonds svinīgā tiešsaistes ceremonijā ierindoja VSIA "Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca" to valsts pārvaldes darba devēju vidū, kas saņēma statusu "Ģimenei draudzīga darbavieta 2021". Iniciatīvas mērķis ir izcelt darba devējus, kas realizē ģimenei draudzīgu organizācijas iekšējo kultūru, vienlaikus vairojot sabiedrības izpratni par ģimenei draudzīgu darbavietau nozīmi un priekšrocībām, kā arī veicina ģimenēm draudzīgas darba vides attīstību Latvijā.



### 1.23. Korporatīvās pārvaldības attīstība, novērtējumi:

Ilgtermiņa indeksa 2021 rezultātu paziņošanas ceremonijā Slimnīca tika iekļauta ZELTA kategorijas darba devēju vidū, kas veiksmīgi īsteno ilgtermiņa pārvaldības pieeju visos organizatoriskos līmeņos. Slimnīca Ilgtspējas indeksā piedalās kopš 2015. gada, pakāpeniski un mērķtiecīgi uzlabojot savu sniegumu.



#### 1.24. Korporatīvās pārvaldības attīstība, novērtējumi:

17. jūnijā Slimnīcā viesojās Rīgas Stradiņa Universitātes asociētais profesors Vents Sīlis ar lekciju "Nāve kā cieņpilna aiziešana". Šīs lekcijas ietvaros profesors sniedza ieskatu jēdzienā "nāve" un tajā, ko tieši nozīmē "cieņpilna aiziešana" no pacienta un medicīnas personāla perspektīvas, kā arī nāves atspoguļojumu un sabiedrības izpratnes veidošanos vēsturiskā griezumā.



#### 1.25. Medicīnas darbinieku diena 2021:

20. jūnijā ik gadu tiek atzīmēta Medicīnas darbinieku diena. VSIA "Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca" šogad, pateicībā par medicīnas darbinieku smago darba gadu, dāvāja spēka koncertu, kurā uzstājās tautā iemīļotā Latvijas Nacionālā teātra aktrise un etno muzikoloģe Zane Jančevska, etno muzikoloģe, vokālais pedagogs Igeta Ozoliņa ar etno mūzikas spēka programmu "Sanāciet(i), labi ļaudis!"



#### 1.25. Pamatkapitāla palielināšana:

Aprīlī ir palielināts Kapitālsabiedrības pamatkapitāls, kam finansējums EUR 35 507 tika saņemts no valsts budžeta, ar mērķi aprīkot 10 Covid-19 gultas vietas. Maija mēnesī pilnībā noslēgusies valsts finansējuma apguve, pabeigtas visas plānotās iegādes Covid-19 gultu vietu aprīkošanai.

#### 1.26. Rezidentu apmācība:

Slimnīcā darbu turpina 2. kursa rezidenta psihiatrijā, kā arī 2.ceturksnī ir praktisko apmācību stacionāra nodaļās uzsākusi 4.kursa rezidenta psihiatrijā dr. Ieva Everte.

#### 1.27. Slimnīcas lepnums:

Izceļot kolēģi, kas ar savu sniegumu iepriekšējā gadā ir iedvesmojis citus kolēģus, slimnīcas darbinieku balsojuma rezultātā noteikts darbinieks, kas saņēmis "VSIA "Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca" lepnums 2020" balvu. Šajā gadā kolēģu apbalvojumu saņēma 5. nodaļas virsmāsa Ivita Lovkina.

#### 1.28. Sabiedrības informēšanas pasākumi:

Maija mēnesī Kapitālsabiedrībā tika uzņemts video materiāls, ar mērķi informēt sabiedrību un pacientus par Slimnīcā pieejamiem pakalpojumiem, uzsvāru liekot tieši uz jauno Dienas stacionāra pakalpojumu. Video pieejams TV3 Group raidījumā "Veiksmīgs uzņēmējs Latvijā", kā arī Kapitālsabiedrības sociālo tīklu kontos.

#### 1.28. Iekšējo procesu digitalizācija:

Visās stacionāra nodaļās ir uzsākts darbs ar programmu "Palma Medical", veicot medikamentu norakstīšanu uz katru pacientu, tādējādi nodrošinot operatīvāku zāļu aprites procesu.

Sakārtots materiāli atbildīgo personu atbildības sektors Saimniecības struktūrvienībā. Aktualizēti materiālos atbildības līgumi. Nozīmēts jauns inventarizācijas komisijas sastāvs un komisijas priekšsēdētājs.

#### 1.29. Energoefektivitātes uzlabošana

Uzsākta 1.nodaļas rekonstrukcija, kuras laikā paredzēta ēkas energoefektivitātes paaugstināšana un iekštelpu pārbūve. Projekta īstenošanai ir piesaistīts ERAF un valsts budžeta līdzfinansējums EUR 297 352 apmērā. Kopējās plānotās būvdarbu izmaksas ir EUR 929 852.

Noslēgts līgums par 6.nodaļas rekonstrukciju, paredzot gan ēkas energoefektivitātes paaugstināšanu ar siltināšanu un apkures sistēmas nomaiņu, gan iekštelpu pārbūvi. Būvniecības darbi tiks uzsākti secīgi pēc 1.nodaļas ēkas nodošanas ekspluatācijā. Projekta īstenošanai ir piesaistīts ERAF un valsts budžeta līdzfinansējums EUR 303 000 apmērā. Kopējās plānotās būvdarbu izmaksas ir EUR 1 092 928.

Slimnīca ir informējusi Veselības ministriju par gatavību iesaistīties energoefektivitātes pasākumos nākamajam plānošanas periodam.

### 1.37. Skolēnu nodarbinātība vasaras mēnešos:

Jau 7. gadu Slimnīca iesaistījās NVA skolēnu vasaras nodarbinātības projektā novada jauniešiem, priekšroku dodot Slimnīcas darbinieku bērniem. Šovasar ar vasaras darba iespējām Slimnīca nodrošināja skolēnus, vecumā no 15-18 gadiem. Skolēnu darba pienākumi bija saistīti ar Slimnīcas parka teritorijas labiekārtošanas un uzturēšanas darbiem (zālāju kopšana, puķu dobju stādīšana, ravēšana, laistīšana un teritorijas sakopšana).



### 1.38. Videi draudzīga transporta infrastruktūra:

No kopējiem siltumnīcefekta gāzu emisijas apjomiem 71,7% veido tieši autotransporta izmantošana, diemžēl, visbiežāk un visērtākais transporta veids ir vismazāk videi draudzīgākais. Slimnīca ir spērusi soli pretī viedai, dabai draudzīgai mobilitātei. Atjaunojot Slimnīcas autoparku, iegādāts pirmais elektroautomobilis-6+1 vietīgs Citroen Jumpy Space Tourer.

### 1.38. Atbalsts novada tūrisma infrastruktūrai:

No š.g. augusta Slimnīcā pieejams bezmaksas dzeramā ūdens uzpildes punkts. Ņemot vērā Slimnīcas kultūrvēsturisko nozīmi, teritoriju bieži apmeklē tūristi, kam jau par paradumu kļuvis līdzī nēmt savu ūdens pudeli. Bezmaksas dzeramā ūdens uzpildes punkts atrodas pie virtuves ēkas, no A3 šosejas puses. Punkts apzīmēts ar zilu marķējumu un tas darbosies tikai gada siltajos periodos.

### 1.39. Sabiedrības izglītošana

Sarunu festivālā "LAMPA" sarunā par tēmu "Ko laikmetīgā māksla var piedāvāt garīgās veselības uzlabošanai un sociālās atstumtības mazināšanai senioru vidū?" ar viedokli dalījās Slimnīcas ārsts-geriātrs Jānis Dubinskis.

### 1.33. Darbinieku izglītība:

No augusta Slimnīcas vidēja līmeņa vadītāji uzsāka 12 nedēļu apmācību ciklu "6 būtiskas rīcības komandu vadītājiem". Apmācību cikla mērķis ir attīstīt un pilnveidot 6 līdera kompetences un ieviest tās savā ikdienas darbā, pielietojot tādas apmācību metodes kā koučings, teambuilding, interaktīvā iesaiste un integrēšana darba vidē, tādējādi stiprinot katras komandas un organizācijas iekšējo vidi.



### 1.30. Kolektīvā imunitāte pret Covid-19:

Slimnīcā turpinās darbs pie pacientu un darbinieku vakcinācijas. Līdz 13.oktobrim ir vakcinēti 258 darbinieki (94,9% no to darbinieku kopskaita, kuri faktiski strādā, neatrodas ilgstošā prombūtnē). 7 darbiniekiem ir pārslimošanas sertifikāts, bet 7 (2,6%) nav vakcinēti. Slimnīca ir saņēmusi 1150 antigēnu testu dāvinājumu.

### 1.30. Psihoemocionālais atbalsts darbiniekiem:

No 1.augusta Slimnīcā ir atvērts psihoemocionālās uzraudzības un atbalsta kabinets, kurā tiek sniegts atbalsts darbiniekiem Covid-19 ietekmes seku mazināšanai.

### 1.32. Zināšanu un kompetenču stiprināšana:

Septembra beigās Slimnīcas ārstu sanāksmē Slimnīcas ārsti dalījās pieredzē un analizēja kliniskos gadījumus saistībā ar medikamenta Cariprazine efektivitāti un drošumu, pārejot no citiem antipsihotiskajiem medikamentiem pacientiem, kuriem līdzšinējā terapija nebija pietiekoši efektīva. Ar klīniskajiem gadījumiem savā praksē dalījās ārsti Liene Lapiņa, Raivis Logins un Jēkabs Līcis, secinot, ka pielietojot šo medikamentu, novērots nozīmīgs šizofrēnijas negatīvo simptomu uzlabojums iepriekš nepietiekami efektīvi ārstētiem pacientiem, atzīmējot arī medikamenta labo drošības profilu.

### 1.31. Pamatkapitāla palielināšana:

30. septembrī, Valmieras novada pašvaldības deputāti izbraukuma sēdes laikā Strenčos apmeklēja arī Slimnīcu. Vizītes laikā Slimnīcas vadītāja Maija Ancverīņa un stacionāra vadības ārste Inga Bauska iepazīstināja deputātus ar Slimnīcā pieejamo ambulatoro un stacionāra pakalpojumu klāstu, vienlaikus iezīmējot arī Slimnīcā izmantotās mūsdienīgās ārstniecības metodes, akcentējot, cik ļoti tieši pašlaik sabiedrībai nepieciešams psihoemocionāls atbalsts, kuru jebkurš var saņemt pie Slimnīcas speciālistiem.



### 1.33. Publikācijas nozares periodikā:

Veselības žurnāla ārsts.lv septembra numurā publicēts ārstes- rezidentes psihiatrijā Ievas Evertes un psihiatres Lienas Lapiņas kopīgi veidotais raksts "Šizofrēnija ģimenē vai draugu lokā", kurā atspoguļota tuvinieku un līdzcilvēku nozīme šizofrēnijas slimnieka ārstēšanas un atveseļošanās procesā, vienlaikus sniegti praktiski ieteikumi tuviniekiem un draugiem veiksmīgai iesaistei šajos procesos.



### 1.34. Darbinieku fiziskā labbūtība:

"Vispasaules Fizioterapijas diena 2021" ietvaros Slimnīcā norisinājās darbinieku fiziskās veselības veicināšanas aktivitātes. Lai sekmīgi izpildītu uzdotos uzdevumus dalībniekiem bija nepieciešama fiziskā sagatavotība, ass prāts, laba koordinācija un, protams, efektīva komunikācija.

### 1.35. Sabiedrības informēšanas pasākumi:

14. septembrī Slimnīcā notika apaļā galda diskusija ar SPKC Veselības aprūpes statistiķi Sniedzi Karlsoni par medicīnisko nāves cēloņa apliecību aizpildīšanas metodoloģiju. Diskusijas SPKC pārstāve komentēja un skaidroja biežāk pieļautās kļūdas apliecību aizpildē, kā arī atbildēja uz Slimnīcas ārstu sagatavotajiem jautājumiem. Speciāliste atzīmēja pozitīvo pieredzi ar Strenču psihoneiroloģisko slimnīcu, atzīmējot Slimnīcas speciālistu precizitāti un korektumu apliecības aizpildīšanā.

### 1.36. Darba un privātās dzīves līdzsvarošana:

Septembra sākumā noslēdzās ikgadējā kilometru krāšanas akcija "Kilometru vasara 2021". Kopumā šogad 190 Slimnīcas darbinieki soļojot, nūjojot, braucot ar velosipēdu un dažādi citādi kustoties periodā no jūnija līdz septembrim pieveikuši 109 421,3 km.

Slimnīcas parka teritorijā uz nedēļu Slimnīcas struktūrvienību darbinieki dalījās savos rudens stāstos. Parkā atrodamas ziedu gleznas, dažādas meža sēnes, kas paslēpušās zem eglītēm, ziedu ceļš, rudens velšu krāvumi un daudz dažādas dārzenų radības, kas pārsteigs ikvienu ar savu izskatu.



## 2. INFORMĀCIJA PAR SABIEDRĪBAS DARBĪBAS FINANSIĀLAJIEM REZULTĀTIEM UN FINANSIĀLO STĀVOKLI PĀRSKATA PERIODĀ

<b>RĀDĪTĀJS</b>		<b>31.03.2021.</b>	<b>30.06.2021.</b>	<b>30.09.2021</b>	<b>31.12.2021.</b>
<b>Peļņa vai zaudējumi, euro</b>		361 470	708 342	1 035 775	
<b>Pamatdarbības neto naudas plūsma, euro</b>		695 412	1 339 165	1 739 805	
<b>Kopējais likviditātes rādītājs</b>		2,6	2,9	3,08	
<b>Investīciju plāna izpilde, euro</b>		53 117	128 813	366 028	
Neto apgrozījums, euro	<b>KOPĀ, t.sk.</b>	2 551 347	4 953 394	7 171 440	
	Valsts apmaksātā stacionārā psihiatriskā palīdzība	2 199 314	4 254 893	6 239 360	
	Citi valsts budžeta līdzekļi	335 733	665 375	879 039	
	Pacientu iemaksas	7 878	16 307	24 572	
	Maksas medicīniskie pakalpojumi	8 422	16 819	28 469	
<b>Bruto peļņa vai zaudējumi, euro</b>		458 451	914 558	1 342 998	
<b>Peļņa pirms procentu maksājumiem, nodokļiem, nolietojuma un amortizācijas (EBITDA), euro</b>		464 011	911 472	1 338 972	
<b>Pašu kapitāls, euro</b>		5 627 937	6 010 315	6 337 750	
<b>Pamatkapitāls, euro</b>		2 584 038	2 619 545	2 619 545	
<b>Bruto peļņas rentabilitātes rādītājs, %</b>		18,0	18,5	18,7	
<b>Neto peļņas rentabilitātes rādītājs, %</b>		14,2	14,3	14,4	
<b>Pašu kapitāla atdeve (ROE), %</b>		6,4	5,7	16,3	
<b>Saistību īpatsvars bilancē, %</b>		35,7	34,7	33,6	
<b>Kapitāla struktūra (saistības pret pašu kapitālu), %</b>		55,4	53,2	50,5	
<b>Pārskata perioda neto naudas plūsma, euro</b>		673 845	1 462 242	1 625 687	
<b>Ieņēmumu plāna pārpilde (+) / neizpilde (-), %</b>		<b>0,0</b>	<b>-0,2</b>	<b>-2,8</b>	
<b>Izdevumu plāna pārpilde (+) / neizpilde (-), %</b>		<b>-4,5</b>	<b>-4,2</b>	<b>-5,5</b>	
<b>Ilgtermiņa ieguldījumu (investīciju) plāna pārpilde (+) / neizpilde (-), %</b>		<b>-60,0</b>	<b>-25,5</b>	<b>-73,9</b>	

### Darbības rezultāta novirzes no plāna:

#### 1.ceturksnis

Kapitālsabiedrības 1.ceturkšņa ieņēmumi ir atbilstoši plānam. Kopējie izdevumi ir par EUR 105 327 mazāki kā plānots. Būtiskākās novirzes radīja izdevumi: atlīdzībai - par EUR 45 441 mazāki kā plānots (darbinieku skaits par 5 mazāks kā plānots); telpu remontdarbiem - par EUR 38 325 mazāki kā plānots (nav laikā pabeigts dzīvojamā fonda remonts); atkritumu savākšanai - par EUR 4844 lielāki kā plānots (1.nod. izvākšana, medicīniskie atkritumi); siltumenerģijai - par EUR 7 662 lielāki kā plānots (pēc LVĢMC datiem vidējā gaisa temperatūra šajā ziemā bija -2,8 grādi, pagājušā ziemā + 2,7 grādi); materiāliem - par EUR 25 097 mazāki kā plānots (1.cet. plānotā uzkopšanas materiālu iegāde notikusi 2.cet.).



**Darbības rezultāta novirzes no plāna:****2.ceturksnis**

Kapitālsabiedrības ieņēmumi bija par EUR 11 621 (0,2%) mazāki kā plānots. Ieņēmumi no valsts apmaksātiem veselības aprūpes pakalpojumiem ir par EUR 168 537 mazāki kā plānots, savukārt citi ieņēmumi no valsts budžeta līdzekļiem (kompensācijas Covid-19 seku mazināšanai, uzņemšanas nodaļas un rehabilitācijas komandas darbs u.c.) ir par EUR 149 984 lielāki kā plānots.

Kapitālsabiedrības izdevumi periodā bija par EUR 190 987 mazāki, kā plānots. Izdevumi atlīdzībai bija par EUR 103 680 mazāki kā plānots. Atlīdzības izdevumu pieaugumu radīja kompensācijas par Covid-19 pacientu aprūpi, bet aizpildīto slodžu skaits periodā ir par 6 mazāks kā plānots, kas rezultātā samazināja gan amatalgu izdevumus, gan piemaksu un VSAOI apmēru. Kopumā samazinās arī strādāto virsstundu skaits un darbinieku skaits, kas veic virsstundu darbu, bet pieaug strādāto virsstundu skaits uz vienu darbinieku. Par EUR 6 099 mazākas kā plānots ir pakalpojumu izmaksas. Pieauguši izdevumi par komunālajiem pakalpojumiem (atkritumi, siltumenerģija), bet samazinājušies par nekustamā īpašuma uzturēšanas pakalpojumiem. Šis samazinājums galvenokārt radies, jo uz renovācijas laiku slēgta 1.nodaļa, kas samazināja izdevumus par liftu un kondicionēšanas sistēmu uzturēšanu un remontu, kā arī nav bijis nepieciešams pēc iepriekšējo gadu pieredzes plānotais novecojušo ūdensvadu un kanalizācijas sistēmu remonts. Izdevumi par precēm un inventāru ir par EUR 73 183 mazāki kā plānots. Novirzi galvenokārt rada izdevumu samazinājums par iestāžu uzturēšanas materiāliem, medikamentiem, inventāru un darba apģērbu, kas skaidrojams ar to, ka izstrādāto gultu dienu skaits periodā ir par 2023 mazāks kā plānots, kā arī ar laika grafika novirzēm plānotajos pirkumos.

**3.ceturksnis**

Kapitālsabiedrības ieņēmumi bija par EUR 209 176 (2,8%) mazāki kā plānots. Ieņēmumi no valsts apmaksātiem veselības aprūpes pakalpojumiem ir par EUR 401 822 mazāki kā plānots, savukārt, citi ieņēmumi no valsts budžeta līdzekļiem (kompensācijas Covid-19 seku mazināšanai, uzņemšanas nodaļas un rehabilitācijas komandas darbs u.c.) ir par EUR 188 131 lielāki kā plānots.

Kapitālsabiedrības izdevumi periodā bija par EUR 364 879 mazāki, kā plānots. Izdevumi atlīdzībai bija par EUR 176 748 mazāki kā plānots. Atlīdzības izdevumu pieaugumu radīja kompensācijas par Covid-19 pacientu aprūpi, bet aizpildīto slodžu skaits periodā ir par 7 mazāks kā plānots. 8 darbinieki ilgstoši atrodas uz darbnespējas lapas B. Šie apstākļi samazināja gan amatalgu izdevumus, gan piemaksu un VSAOI apmēru, sāk pieaugt nostrādāto virsstundu skaits. Par EUR 26 705 mazākas kā plānots ir pakalpojumu izmaksas. Pieauguši atkritumu izvešanas, siltumenerģijas un apmācību izdevumi, bet samazinājušies nekustamā īpašuma uzturēšanas izdevumi. Šis samazinājums, galvenokārt, radies, jo uz renovācijas laiku slēgta viena stacionāra nodaļa, kā arī samazinājies izstrādāto gultu dienu skaits (ārstēšanās vidējais ilgums par 4% mazāks kā plānots, samazinājums pret iepriekšējo gadu par 1,1 dienu, kas izskaidrojams ar aktīvo rehabilitācijas darbu gan stacionārā, gan ambulatori). Izdevumi par precēm un inventāru ir par EUR 149 578 mazāki, kā plānots. Novirzi, galvenokārt, rada izdevumu samazinājums par iestāžu uzturēšanas materiāliem, medikamentiem, inventāru un darba apģērbu, kas skaidrojams ar to, ka izstrādāto gultu dienu skaits periodā ir par 4755 mazāks, kā plānots, kā arī ar laika grafika novirzēm plānotajos pirkumos.

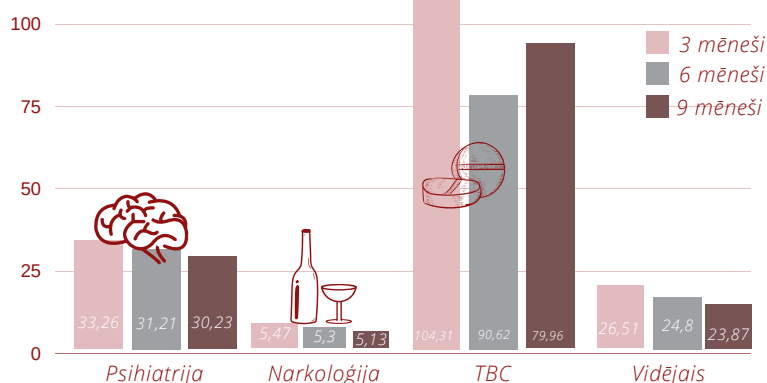
### 3. IEPIRKUMI

Sīkāk par veiktajiem iepirkumiem un izsolēm 2021. gada 6 mēnešos iespējams aplūkot EIS sistēmā un Slimnīcas tīmekļa vietnē sadaļā "Iepirkumi", "Cenu aptaujas", "Izsoles".

### 4. REZULTATĪVIE RĀDĪTĀJI

#### 4.1. Stacionāra darbs pārskata periodā

	3 MĒNEŠI	6 MĒNEŠI	9 MĒNEŠI
Kopējais hospitalizācijas gadījumu skaits	787	1602	2541
No tiem unikālie pacienti	613	1261	1787
Pirmo reizi mūžā	260	530	770
Iestājušies atkārtoti periodā	174	398	754
Gultas noslogojums (%)	77,3	75,8	74,1%
Gultas dienu skaits	20 865	41 152	60 645



1.attēls. Stacionāra pacientu vidējais ārstēšanas ilgums dienās

#### 4.2. Ambulatorais darbs pārskata periodā

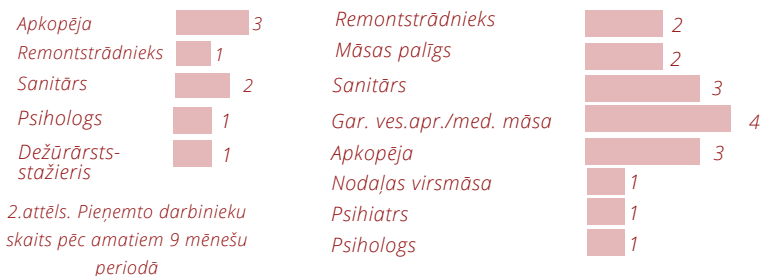
	3 MĒNEŠI	6 MĒNEŠI	9 MĒNEŠI
Tiesu psihiatriskās un psiholoģiskās ekspertīzes	40, t.sk. 22 kompleksās	63, t.sk. 36 kompleksās	90, t.sk. 53 kompleksās
Psihiatra apmeklējumi	1416	2954	4442
t.sk. Bērnu psihiatra apmeklējumi	87	272	330
Narkologa konsultācijas	171	425	658
Rehabilitācijas speciālistu apmeklējumu	-	-	-
Klīniskā psihologa apmeklējumu skaits	61	145	176
Radiologa diagnosta izmeklējumi	37	77	129
Pirmstermiņa veselības pārbaude	17	29	45
Dienas stacionārs	-	31	195



## 5. PERSONĀLS

### 5.1. Personāla mainība

	3 MĒNEŠI	6 MĒNEŠI	9 MĒNEŠI
Pieņemtie	3	6	8
Atbrīvotie	9	13	17



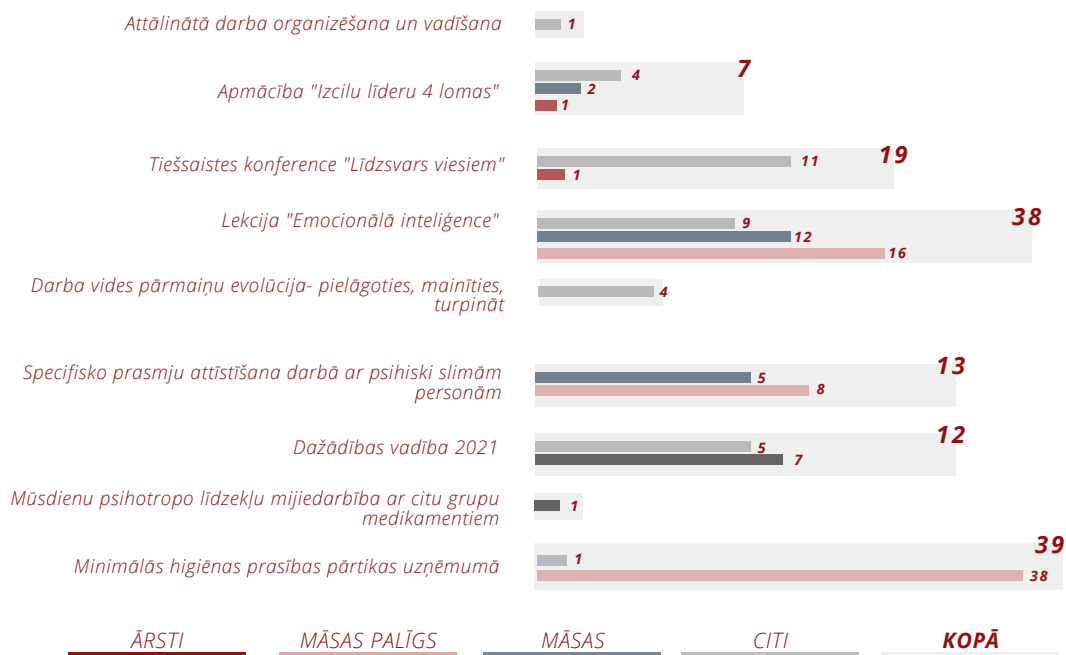
3.attēls. Atbrīvoto darbinieku skaits pēc amatiem 9 mēnešu periodā

### 5.2. Atbrīvošanas iemesls

	3 MĒNEŠI	6 MĒNEŠI	9 MĒNEŠI
Civillikums 2195 p.	-	-	-
Pēc DL 100.panta 4.daļas	2	3	4
Pēc DL 114.panta	1	2	3
Pēc DL 47. panta 1.daļas	1	1	1
Pēc DL 113.panta	-	-	-
Pēc DL 100.panta 1.daļa	1	2	3
Pēc DL 101.panta 1.daļa 7.punkts	2	3	3
Pēc DL 101.panta 1.daļa 5.punkts	1	1	1
Pēc DL 101.panta 1.daļa 1.punkts	-	-	-
Pēc DL 101.panta 1.daļa 4.punkts	1	1	2

Apmācību tēmas sastādītas, vadoties pēc slimnīcā veikto iekšējo auditu rezultātiem. Ir ņemti vērā gan darbinieku priekšlikumi par nepieciešamajām tēmām, gan darba procesa izpildes gaitā radušās situācijas, kuras norāda uz nepieciešamību papildināt zināšanas un praktiskās iemaņas konkrētajās tēmās.

Pārskata periodā turpinājām pievērst uzmanību personāla izglītošanai un profesionālo zināšanu papildināšanai, ārkārtas situācijas apstākļos. Uzsvars tiek likts uz attālinātiem kompetenču un apmācību kursiem, tādējādi tos padarot pieejamākus visam Slimnīcas personālam. Apmācību iespējas izmantoja visu līmeņu veselības aprūpes un aprūpes atbalsta darbinieki – ārsti, māsas, māsu palīgi un sanitāri.





## 6. VADĪBAS ZIŅOJUMS

Kopumā Sabiedrības darbu 2021. gada 9 mēnešos aizvien ietekmē COVID-19 pandēmija. Izsludinātā ārkārtas situācijas un drošības pasākumu ietekmē ir samazinājies stacionāra pacientu apgrozījums vienlaikus palielinās ambulatoro apmeklējumu skaits.

2021. gada III ceturksnī Sabiedrības valdes pieņēmusi būtiskus lēmumus t.i. nolemts veikt ēku pārvērtēšanu, lai nodrošinātu to vērtības atbilstību Kapitālsabiedrības uzskaitē ar faktisko tirgus vērtību; uzsāktas sarunas ar RSU Psihiatrijas un narkoloģijas katedru par Sabiedrības iespēju nodrošināt rezidentu praktisko apmācību elektrokonvulsīvās terapijas metodē; informēta Veselības ministrija par Sabiedrības gatavību nākamajā periodā apgūt ES finansējumu energoefektivitātes uzlabošanai Sabiedrības ēkās. Pieņemts lēmums aktualizēt esošos tehniskos projektus; nosūtīts pieteikums jauno darbinieku apmācībai par korupcijas riskiem; uzsāktas sarunas ar Valmieras novada pašvaldību par iespējām nodrošināt Kapitālsabiedrības rezidentus ar ikmēneša stipendijām un iespēju īrēt dzīvojamo platību, tiklīdz uzsāks darbu Kapitālsabiedrībā pēc rezidentūras beigām.

Aplūkojot Sabiedrības finanšu rādītājus, samazinājums vērojams izdevumu pozīcijā, ko iespējams skaidrot ar plānotā budžeta atsevišķu sadaļu neizpildi vai kavēšanos termiņos.

Sabiedrības darbības galvenais mērķis ir nodrošināt maksimāli kvalitatīvus un pieejamus medicīniskos pakalpojumus. Budžeta plāna izstrāde, grozījumi un faktiskā izpilde tiek pakārtota vajadzībām, kuras rodas procesa rezultātā un resursu nodrošināšanai, lai sasniegtu galveno mērķi.

Vadības ziņojumu sagatavoja:  
valdes locekle Maija Ancverīņa  
galvenā grāmatvede Daiga Olševska  
personāla vadītāja Svetlana Karaņikova  
projektu vadītāja Alīna Kitnere

2021. gada 30. oktobrī, Strenčos