



VSIA "STREŅČU PSIHONEIROLOĢISKĀ SLIMNĪCA"

STARPPERIODU VADĪBAS ZIŅOJUMS

2022. GADA 3 MĒNEŠI



1. INFORMĀCIJA PAR SABIEDRĪBAS ATTĪSTĪBU

Veiktie pasākumi pakalpojumu kvalitātes nodrošināšanā un kapitālsabiedrības administrēšanā:

1.1. Speciālistu piesaistes aktivitātes

26. janvārī Kapitālsabiedrības vadītāja Maija Ancverīņa piedalījās RSU vebināru ciklā "Uz klīniskām problēmām orientētas diskusijas specialitātēs", kurā, galvenokārt, piedalās jaunie mediķi. Vebināra iesākumā Slimnīcas vadītāja iepazīstināja ar Slimnīcu un tās piedāvātajām iespējām jaunajiem speciālistiem, izceļot Slimnīcai nepieciešamās specialitātes nākotnē. Kopumā vebinārā piedalījās ap 600 jauno un jau praktizējošo mediķu

1.2. Energoefektivitātes paaugstināšanas pasākumi:

Kapitālsabiedrībā turpinās energoefektivitātes paaugstināšanas būvdarbi stacionārā 1. nodaļā.



1.3. Sabiedrības psihoedukācija:

3. februārī Slimnīcas narkoloģe, 7. nodaļas virsārste Dace Raituma piedalījās Latvijas Radio interviju sērijā „Zeme, kur dzer”. Latvijā vidējais gada alkohola patēriņš uz vienu iedzīvotāju ir starp augstākajiem Eiropā. Alkoholisms ir kļuvis par hronisku saslimšanu daudziem, bet tikai retais spēj izlauzties.

1.4. Apbalvojumi:

4.februārī, tiešsaistes apbalvošanas ceremonijā, VSIA "Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca" jau otro gadu pēc kārtas, saņēma "LDDK Līdzsvara balvu 2021". Šogad kategorijā "Sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu iespēju nodrošināšana darba vietā".



1.5. Rezidentu piesaiste:

5. februārī Kapitālsabiedrība uzņēma 13 RSU Psihiatrijas pulciņa biedrus- jaunos mediķus, kas apsver rezidentūru uzsākt kādā no psihiatrijas specialitātēm. Vizītes mērķis bija iepazīties ar Slimnīcas piedāvātajām iespējām rezidentūrai, pieejamajiem pakalpojumiem un infrastruktūru.



No 1. janvāru praktisko apmācību Kapitālsabiedrībā bērnu psihiatrijas jomā uzsākusi viena rezidente. Apmācība tiek īstenota sadarbībā ar BKUS.

1.6. Labās prakses piemērs darbinieku labbūtības veicināšanai:

8. februārī, Kapitālsabiedrības projektu vadītāja Alīna Kitnere attālināti piedalījās LDDK rīkotajā vebinārā par darba un privātās dzīves līdzsvara nodrošināšanu darbavietā, šoreiz izceļot sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu iespēju perspektīvu. Vebinārā Slimnīca dalījās savā labajā praksē dažādības, vienlīdzības un integrācijas principu iedzīvināšanai Slimnīcā.

1.7. Dalība starptautiskās nozares konferencēs:

No 11.-16.martam VSIA "Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca" (turpmāk- Slimnīca) Dienas stacionāra ārste- psihiatre Natālija Bērziņa piedalās 16. Pasaules miega kongresā "Pasaules miegs 2022", kas norisinās Romā, Itālijā.



1.8. Publikācijas nozares periodikā:

Marta mēneša žurnāla "Doctus" publicēts Kapitālsabiedrības ambulatorās daļas vadītāja, psihiatra Jēkaba Līča raksts "Elektrokonvulsīvā terapija (turpmāk- EKT) 21. gadsimtā. Klīniskā gadījuma apraksts."

1.9. Sabiedrības izglītošanas pasākumi:

30. martā, Valmieras novads sadarbībā ar VSIA "Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca" Strenču apvienībā īstenoja divas projekta "Veselības veicināšanas un slimību profilakses pasākumi Valmieras novada Strenču apvienībā" aktivitātes:

- Slimnīcas ārstes-psihiatres Ievas Evertes lekcija Strenču pamatskolas skolēniem par tēmu "Kas ir hiperaktivitātes sindroms?";
- Rezidentes psihiatrijā Lauras Tauriņas un mūzikas terapeites Liesmas Lores lekcija "Mūzikas un mākslas interpretācija cilvēka psihiskās veselības uzlabošanai" Strenču kultūras centrā.

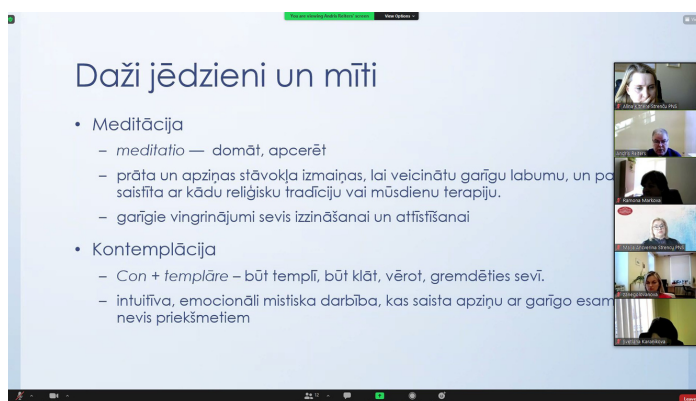
Kopumā pasākumus apmeklēja ap 40 novada iedzīvotāji.



1.10. Darbinieku labbūtība:

1.martā Zoom tiešsaistes platformā Slimnīcas darbiniekiem bija iespēja piedalīties Pasauls Nesteidzības dienai veltītā izziņošanā aktivitātē- meditācijas sesijā kopā ar Andri Reiteru.

Pasākuma pirmajā daļā iepazīt meditācijas teorētiskos aspektus: tās veidus un nozīmi, kā arī aplūkojam svarīgos aspektus meditācijas procesā, savukārt otrajā daļā pievērsāties 10 minūšu ilgai meditācijas sesijai, kuras laikā norimām un koncentrējamies katrs uz savu ritmisko elpošanu, skaitot mantru. Kopumā pasākumu apmeklēja 13 dalībnieki.



1.11. Psihoemocionālais atbalsts sabiedrībai:

Kapitālsabiedrības speciālisti, sabiedrības atbalstam Ukrainas kara ēnā, veidoja rakstu sēriju par psihoemocionālās stabilitātes saglabāšanu. Kopumā tika publicēti trīs raksti gan Slimnīcas komunikācijas kanālos, gan novada komunikācijas kanālos:

- ārsta psihiatra/narkologa, 2. nodaļas virsārsta Raiņa Logina raksts "Psihoemocionālā stabilitāte krīzes situācijā"
- drāmas terapeita Viestura Roziņa raksts "Dusmoties nav grēks, tas ir veselīgi"
- deju un kustību terapeites Alvīnes Milleres raksts "Apzinies savu ķermeni un pārvari bailes"

Tāpat Kapitālsabiedrības Youtube kontā publicēts klīniskās psiholoģes Ivetas Kalnas video "Par to, kā pārdzīvot trausmainus periodus".

Papildus Kapitālsabiedrības rehabilitācijas komanda uzsāka informatīvo kampaņu par pieejamo psihoemocionālo atbalstu ukraiņu bēgļiem.

1.12. Sabiedrības izglītošana:

Mūsdienīgu sabiedrībā tieši ģimenes locekļi ir tie, kas visbiežāk uzņemas atbildību par pacienta ilgtermiņa aprūpi, tāpēc RPNC Ambulatorā centra "Pārdaugava" psihiatre L. Lapiņa kopā ar Kapitālsabiedrības psihiatru dr. I. Everte izstrādājušas informatīvo bukletu "ŠIZOFRĒNIJA ĢIMENES UN DRAUGU LOKĀ". Buklets ir praktisks atbalsta instruments tuviniekiem un draugiem, saskaroties ar šo diagnozi.

1.13.Korporatīvā pārvaldība:

Kapitālsabiedrība sagatavojusi pārskatus par darbību 2021. gadā, t.i. izstrādāts Gada pārskats, novērtēta izvirzīto mērķu izpilde 2021. gadā tādās jomās kā personālvadība, mārketinga un komunikācijas jomā, vides aizsardzības jomā u.c. Plānojot 2022. gada darbību veikts Kapitālsabiedrības risku izvērtējums, izvirzīti sasniedzamie mērķi 2022. gadam.

1.13.Stratēģiskā attīstība:

Izvērtējot Kapitālsabiedrības sniegto sekundāro ambulatoro medicīnisko pakalpojumu pieprasījumu, nolemts mainīt šogad rekonstruējamās 6.nodaļas plānoto funkcionalitāti- tajā tiks sniegti ambulatorie (Dienas stacionāra un ambulatoro speciālistu – psihiatra, narkologa) un rehabilitācijas pakalpojumi, kā arī veiktas MEKT un EEG manipulācijas- tādējādi ir uzsākts darbs pie šīs ēkas tehniskā projekta aktualizācijas.

1.14.Darbinieku labbūtība:

Lai veicinātu darbinieku fizisko veselību un labbūtību Kapitālsabiedrība darbiniekiem iegādāsies veselības apdrošināšanu. Pašlaik izsludināts iepirkums.

2. INFORMĀCIJA PAR SABIEDRĪBAS DARBĪBAS FINANSIĀLAJIEM REZULTĀTIEM UN FINANSIĀLO STĀVOKLI PĀRSKATA PERIODĀ

RĀDĪTĀJS		31.03.2022.	30.06.2022.	30.09.2022	31.12.2022.
Peļņa vai zaudējumi, euro		128 662			
Pamatdarbības neto naudas plūsma, euro		275 439			
Kopējais likviditātes rādītājs		1,8			
Investīciju plāna izpilde, euro		316 866			
Neto apgrozījums, euro	KOPĀ, t.sk.	2 192 089			
	Valsts apmaksātā stacionārā psihiatriskā palīdzība	1 971 380			
	Citi valsts budžeta līdzekļi	207 235			
	Pacientu iemaksas	6 557			
	Maksas medicīniskie pakalpojumi	6 917			
Bruto peļņa vai zaudējumi, euro		205 718			
Peļņa pirms procentu maksājumiem, nodokļiem, nolietojuma un amortizācijas (EBITDA), euro		227 561			
Pašu kapitāls, euro		6 305 787			
Pamatkapitāls, euro		2 762 795			
Bruto peļņas rentabilitātes rādītājs, %		9,4			
Neto peļņas rentabilitātes rādītājs, %		5,9			
Pašu kapitāla atdeve (ROE), %		2,0			
Saistību īpatsvars bilancē, %		36,0			
Kapitāla struktūra (saistības pret pašu kapitālu), %		56,2			
Pārskata perioda neto naudas plūsma, euro		-38 924			
Ieņēmumu plāna pārpilde (+) / neizpilde (-), %		-271 583			
Izdevumu plāna pārpilde (+) / neizpilde (-), %		-82 227			
Ilgtermiņa ieguldījumu (investīciju) plāna pārpilde (+) / neizpilde (-), %		+17 791			

Darbības rezultāta novirzes no plāna:

1.ceturksnis

Ieņēmumu novirzi no plāna radīja tas, ka nav NVD nav veicis aprēķinu par veikto ambulatoro darbu februārī un martā (~82 tūkst. EUR) un uzņemto stacionāro pacientu plāna neizpilde- par 32 pacientiem mazāk kā plānots. Faktiskie izdevumi ir mazāki kā plānots, jo:

- ieilga ēdināšanas pakalpojuma iepirkums, plānotais cenas (-11775 EUR)pieaugums notika 2 mēnešus vēlāk;
- nav notikusi visa plānotā inventāra iegāde (-15418 EUR);
- nav realizēts plānotais darbinieku apmācību apjoms (11163 EUR);
- energoresursu patēriņa apjoms mazāks kā plānots, līdz ar to veidojās komunālo pakalpojumu izmaksu ietaupījums (-23844 EUR);
- darbiniekiem izmaksāto atlīdzību summa par EUR 18345 mazāka kā plānots.

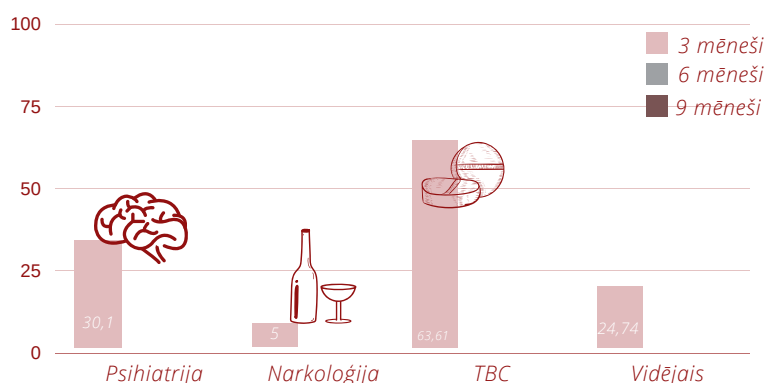
3. IEPIRKUMI

Sīkāk par veiktajiem iepirkumiem un izsolēm 2021. gada 6 mēnešos iespējams aplūkot EIS sistēmā un Slimnīcas tīmekļa vietnē sadaļā "Iepirkumi", "Cenu aptaujas", "Izsoles".

4. REZULTATĪVIE RĀDĪTĀJI

4.1. Stacionāra darbs pārskata periodā

	3 MĒNEŠI	6 MĒNEŠI	9 MĒNEŠI
Kopējais hospitalizācijas gadījumu skaits	821		
No tiem unikālie pacienti	646		
Pirmo reizi mūžā	278		
Iestājušies atkārtoti periodā	175		
Gultas noslogojums (%)	75,3		
Gultas dienu skaits	20 315		



1.attēls. Stacionāra pacientu vidējais ārstēšanas ilgums dienās

4.2. Ambulatorais darbs pārskata periodā

	3 MĒNEŠI	6 MĒNEŠI	9 MĒNEŠI
Tiesu psihiatriskās un psiholoģiskās ekspertīzes	36, t.sk. 20 kompleksās		
Psihiatra apmeklējumi	1695		
t.sk. Bērnu psihiatra apmeklējumi	165		
Narkologa konsultācijas	162		
Rehabilitācijas speciālistu apmeklējumu	-		
Klīniskā psihologa apmeklējumu skaits	57		
Radiologa diagnosta izmeklējumi	51		
Pirmstermiņa veselības pārbaude	13		
Dienas stacionārs	57		



5. PERSONĀLS

5.1. Personāla mainība

	3 MĒNEŠI	6 MĒNEŠI	9 MĒNEŠI
Pieņemtie	9	-	-
Atbrīvotie	8	-	-
Māsa/vispārējās aprūpes māsa	3	2.attēls. Pieņemto darbinieku skaits pēc amatiem 3 mēnešu periodā	
Sanitārs	2		
Rezidents	1		
Mākslas terapeits	1		
Psihologs	1		
Māsa/vispārējās aprūpes māsa	3	3.attēls. Atbrīvoto darbinieku skaits pēc amatiem 3 mēnešu periodā	
Māsas palīgs	3		
Sanitārs	1		
Nodaļas virsmāsa	1		

5.2. Atbrīvošanas iemesls

	3 MĒNEŠI	6 MĒNEŠI	9 MĒNEŠI
Civillikums 2195 p.	-	-	-
Pēc DL 100.panta 4.daļas	4	-	-
Pēc DL 114.panta	2	-	-
Pēc DL 47. panta 1.daļas	-	-	-
Pēc DL 113.panta	-	-	-
Pēc DL 100.panta 1.daļa	-	-	-
Pēc DL 101.panta 1.daļa 7.punkts	1	-	-
Pēc DL 101.panta 1.daļa 5.punkts	-	-	-
Pēc DL 101.panta 1.daļa 1.punkts	-	-	-
Pēc DL 101.panta 1.daļa 4.punkts	1	-	-

Apmācību tēmas sastādītas, vadoties pēc slimnīcā veikto iekšējo auditu rezultātiem. Ir ņemti vērā gan darbinieku priekšlikumi par nepieciešamajām tēmām, gan darba procesa izpildes gaitā radušās situācijas, kuras norāda uz nepieciešamību papildināt zināšanas un praktiskās iemaņas konkrētajās tēmās.

Pārskata periodā turpinājām pievērst uzmanību personāla izglītošanai un profesionālo zināšanu papildināšanai, ārkārtas situācijas apstākļos. Uzsvars tiek likts uz attālinātiem kompetenču un apmācību kursiem, tādējādi tos padarot pieejamākus visam Slimnīcas personālam. Apmācību iespējas izmantoja visu līmeņu veselības aprūpes un aprūpes atbalsta darbinieki – ārsti, māsas, māsu palīgi un sanitāri.



ĀRSTI

MĀSAS PALĪGS

MĀSAS

CITI

KOPĀ

6. VADĪBAS ZIŅOJUMS

Kopumā Sabiedrība 2022. gada 3 mēnešos lielāko uzvaru vērsusi uz datu apkopošanu par Sabiedrības sniegumu 2021. gadā. Izstrādāti vairāki pārskati un ziņojumi par operatīvo Kapitālsabiedrības darbību, t.i.

- sagatavots Kapitālsabiedrības Gada pārskats par 2021.gadu, veikta Gada pārskata revīzija un saņemts zvērināta revidenta atzinums;
- iesniegts Veselības ministrijā Kapitālsabiedrības 2022.gada Budžeta plāns un Iepirkumu plāns, informācija par investīciju plāniem;
- aktualizēts Kapitālsabiedrības Katastrofu medicīnas plāns, ar to iepazīstināti darbinieki, izstrādāts tā īss shematisku algoritmu atspoguļojums; notiek sadarbība ar Valmieras novada pašvaldības Civilās aizsardzības un Ugunsdzēsības dienestu;
- izvērtēta Kapitālsabiedrības 2021.gada mērķu izpilde: visi izvirzītie mērķi izpildīti Slimnīcas novecošanās pārvaldības plāna realizācijā, mārketinga un komunikācijas jomā, personāla vadībā, daļēji izpildīti – vides un informācijas pieejamības uzlabošanā, kā arī vides aizsardzības jomā, kur mērķu izpildi ietekmējuši ārēji no Kapitālsabiedrības neatkarīgi apstākļi; visās jomās uzstādīti mērķi 2022.gadam;
- apkopots Kapitālsabiedrības Ilgtspējas pārskats;
- izvērtēti Kapitālsabiedrības darbību ietekmējošie riski, noteiktas atbildīgās personas to uzraudzībai un veicamās darbības, lai tos mazinātu, vai tie neiestātos vispār.

2022. gada I ceturksnī Sabiedrības valdes pieņēmusi būtiskus lēmumus t.i.

- pieņemts lēmums - attīstīt ambulatoros pakalpojumus pusaudžiem, nosūtot klīnisko psiholoģi apgūt autiskā spektra traucējumu diagnostikas metodi bērniem – ADOS testu; kā arī virzīt atbalsta psiholoģi ABA metodes apmācībai darbam ar pusaudžiem;
- izvērtējot sekundārās ambulatorās veselības aprūpes pakalpojumu pieprasījuma palielināšanos, plānotās geriatrijas nodaļas ēkā pārplānot telpas ambulatorās daļas – Dienas stacionāra un ambulatoro speciālistu, kā arī rehabilitācijas speciālistu vajadzībām.
- par izmaiņām Darba samaksas nolikumā, - izvērtējot ārstniecības personu darba samaksu reglamentējošos normatīvos dokumentus - atcelt noteiktās piemaksas par izglītības līmeni ārstniecības personām, kā arī, ņemot vērā Kapitālsabiedrībā noteiktos principus par vienlīdzīgu pieeju atalgojuma noteikšanā, palielināt darba algas ne tikai ārstniecības personām, bet arī citos amatos strādājošajiem;
- pieņemts lēmums par veselības apdrošināšanas polišu iegādi visiem darbiniekiem, ar nosacījumu – pēc pārbaudes laika beigām;
- pieņemts lēmums par medikamentu uzkrājumu veidošanu aptiekā 3 mēnešu patēriņa vajadzībām, kā arī dīzeļdegvielas uzkrājumu generatora 72 stundu darbības nodrošināšanai;
- uzsākt darbu pie Kapitālsabiedrības vidēja termiņa darbības stratēģijas izstrādes periodam no 2023. – 2025.gadam, izveidojot darba grupu.

Pēc operatīviem datiem, Kapitālsabiedrība pārskata periodu (01.01.2022.-31.03.2022.) ir noslēgusi ar EUR 128 662 lielu peļņu, kas ir par EUR 189 343 mazāk kā plānots. Jāatzīmē, ka ieņēmumos nav iekļauta summa par Kapitālsabiedrības sniegtajiem ambulatorajiem pakalpojumiem februāra un marta mēnesī (pēc aplēsēm aptuveni 82 tūkst. EUR), jo Nacionālais veselības dienests līdz 25.aprīlim nav veicis veikto pakalpojumu apjoma aprēķinu.

Pēc operatīviem datiem, Kapitālsabiedrības kopējie ieņēmumi periodā bija EUR 2 259 130, kas ir par EUR 271 583 mazāki kā plānots, t.sk. stacionāro pakalpojumu plāna neizpilde EUR 225 829. Uzņemto stacionāro pacientu skaits 1.ceturksnī ir par 32 mazāks kā plānots.

Kapitālsabiedrības kopējie izdevumi periodā bija EUR 2 130 458, kas ir par EUR 82 227 mazāki, kā plānots. Izdevumi pakalpojumiem bija par EUR 34 934 mazāki kā plānots. Novirzi, galvenokārt, radīja būtiskais energoresursu patēriņa apjoma samazinājums 1.nodaļas remonta dēļ, jo tajā nedarbojās nodaļa uz remonta laiku, kas bija plānots iepriekšējā gada līmenī. Izdevumi par precēm bija par EUR 23 585 mazāki kā plānots. Šo novirzi radīja inventāra iegādes laika grafika novirze, kā arī ēdināšanas iepirkuma termiņa pagarinājums, kas atlika plānoto pakalpojuma cenas pieaugumu par 2 mēnešiem. Papildus tam, izdevumu samazinājumu rada arī stacionāro pacientu skaita plāna neizpilde. Salīdzinot ar 2021.gada 1.ceturksni, izdevumi šā gada 1.ceturksnī ir par EUR 129 800 (5,7%) mazāki. Šogad ir samazinājušies izdevumi medicīnas precēm (par EUR 37 658) – būtiski samazinājušās cenas, kā arī lietošanas apjoms, inventāram (par EUR 12 578) – tiek iepirkts pēc nepieciešamības, darbinieku atlīdzībai (par EUR 126 065) – būtiski samazinājušās piemaksas pie darba algas par Covid pacientu aprūpi. Vienlaikus, 2022.gada 1.ceturksnī par EUR 46 216 ir pieauguši izdevumi nekustamā īpašuma kārtējam remontam, kas tiek plānoti pēc nepieciešamības.

Kapitālsabiedrības naudas līdzekļu atlikums ir pietiekams, perioda atlikums ir par EUR 216 812 lielāks kā plānots. Pamatā naudas plūsmas novirzi no plāna radīja Pamatdarbības naudas plūsma. Ieņēmumi no pamatdarbības naudas plūsmas bija par EUR 119 113 mazāki kā plānots, bet izdevumi par EUR 351 213 mazāki kā plānots.

Vadības ziņojumu sagatavoja:
valdes locekle Maija Ancveriņa
galvenā grāmatvede Daiga Olševska
personāla vadītāja Svetlana Karaņikova
projektu vadītāja Alīna Kitnere

2022. gada 15.jūnijā, Strenčos