



VSIA "STREŅČU PSIHONEIROLOĢISKĀ SLIMNĪCA"

STARPPERIODU VADĪBAS ZIŅOJUMS

2022. GADA 6 MĒNEŠI



1. INFORMĀCIJA PAR SABIEDRĪBAS ATTĪSTĪBU

Veiktie pasākumi pakalpojumu kvalitātes nodrošināšanā un kapitālsabiedrības administrēšanā:

1.1. Speciālistu piesaistes aktivitātes

26. janvārī Kapitālsabiedrības vadītāja Maija Ancverīņa piedalījās RSU vebināru ciklā "Uz klīniskām problēmām orientētas diskusijas specialitātēs", kurā, galvenokārt, piedalās jaunie mediķi. Vebināra iesākumā Slimnīcas vadītāja iepazīstināja ar Slimnīcu un tās piedāvātajām iespējām jaunajiem speciālistiem, izceļot Slimnīcai nepieciešamās specialitātes nākotnē. Kopumā vebinārā piedalījās ap 600 jauno un jau praktizējošo mediķu

1.2. Energoefektivitātes paaugstināšanas pasākumi:

Kapitālsabiedrībā turpinās energoefektivitātes paaugstināšanas būvdarbi stacionārā 1. nodaļā.



1.3. Sabiedrības psihoedukācija:

3. februārī Slimnīcas narkoloģe, 7. nodaļas virsārste Dace Raituma piedalījās Latvijas Radio interviju sērijā „Zeme, kur dzer”. Latvijā vidējais gada alkohola patēriņš uz vienu iedzīvotāju ir starp augstākajiem Eiropā. Alkoholisms ir kļuvis par hronisku saslimšanu daudziem, bet tikai retais spēj izlauzties.

1.4. Apbalvojumi:

4.februārī, tiešsaistes apbalvošanas ceremonijā, VSIA "Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca" jau otro gadu pēc kārtas, saņēma "LDDK Līdzsvara balvu 2021". Šogad kategorijā "Sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu iespēju nodrošināšana darba vietā".



1.5. Rezidentu piesaiste:

5. februārī Kapitālsabiedrība uzņēma 13 RSU Psihiatrijas pulciņa biedrus- jaunos mediķus, kas apsver rezidentūru uzsākt kādā no psihiatrijas specialitātēm. Vizītes mērķis bija iepazīties ar Slimnīcas piedāvātajām iespējām rezidentūrai, pieejamajiem pakalpojumiem un infrastruktūru.



No 1. janvāru praktisko apmācību Kapitālsabiedrībā bērnu psihiatrijas jomā uzsākusi viena rezidente. Apmācība tiek īstenota sadarbībā ar BKUS.

1.6. Labās prakses piemērs darbinieku labbūtības veicināšanai:

8. februārī, Kapitālsabiedrības projektu vadītāja Alīna Kitnere attālināti piedalījās LDDK rīkotajā vebinārā par darba un privātās dzīves līdzsvara nodrošināšanu darbavietā, šoreiz izceļot sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu iespēju perspektīvu. Vebinārā Slimnīca dalījās savā labajā praksē dažādības, vienlīdzības un integrācijas principu iedzīvināšanai Slimnīcā.

1.7. Dalība starptautiskās nozares konferencēs:

No 11.-16.martam VSIA "Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca" (turpmāk- Slimnīca) Dienas stacionārā ārstē- psihiatre Natālija Bērziņa piedalās 16. Pasaules miega kongresā "Pasaules miegs 2022", kas norisinās Romā, Itālijā.



1.15. Publikācijas nozares periodikā:

Aprīļa medicīnas žurnāla "Latvijas ārsts" numurā publicēts VSIA "Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca" psihiatra, nodaļas virsārsta Oskara Krumholca zinātniski pētniecisko rakstu "Šizofrēnijas personas dzīvotā pasaule".

Aprīļa nozares žurnālā "Doctus" publicēta intervija ar Kapitālsabiedrības ilggadējo ārstu psihiatru, bērnu psihiatru, tiesu ekspertu psihiatrijā Andri Arāju. Rakstā ārsts savu dzīvi sadalījis nozīmīgākajos kadros, atminoties jaunības gadus, darbu Slimnīcā, ģimeni un dabu, kas vienmēr ir bijusi klātesoša.

1.16. Dalība nozares pasākumos:

20. aprīlī, Kapitālsabiedrības speciālisti mākslas terapeite Ilze Plūme, fizioterapeite Alise Janševska un sertificēta klīniskā psiholoģe Iveta Kalna ar lekcijām piedalījās ikgadējā GVAMA pavasara konferencē "Izdegšanas sindroms- mūsdienu aktualitāte".

1.17. Vides aizsardzība:

22. aprīlī Kapitālsabiedrībā norisinājās ikgadējā Pavasara talka. Slimnīcas darbinieki un pacienti kopīgi sakopa Slimnīcas plašo parka teritoriju, savukārt Slimnīcas liepu alejas tika papildinātas ar 9 jaunām liepām.



1.18. Infrastruktūras attīstība:

29. aprīlī ekspluatācijā tika nodota stacionāra 1. nodaļas ēka. Būvdarbu ietvaros tika pilnībā pārbūvētas iekšējās telpas un veikti energoefektivitātes pasākumi, kuri tika finansēti ar Eiropas Savienības struktūrfondu atbalstu. Pēc stacionāra 1. nodaļas pārbūves, darbi tika uzsākti stacionāra 6. nodaļas ēkā- Marijas mājā.

1.19. Apbalvojumi:

5.maijā veselības ministrs Daniels Pavļuts svinīgā ceremonijā Rīgas Stradiņa universitātes Lielajā aulā pasniedza Veselības ministrijas Atzinības rakstus VSIA "Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca" (turpmāk- Slimnīca) 2.nodaļas virsārstam, psihiatram/narkologam Raivim Loginam par pašizliedzīgu un profesionālu darbu veselības nozarē un virsmāsai Žannai Kozlovai par izciliem sasniegumiem veselības nozarē.

1.20. Darbinieku labbūtība:

Atzīmējot starptautisko Māsu dienu, 12. maijā Slimnīcas vadība sveica Slimnīcas māsas un māsu palīgus ar saldu sveicienu.



1.21. Dalība starptautiskos nozares pasākumos:

2022. gada pavasaris Kapitālsabiedrības speciālistiem bija bagāts ar dažādiem starptautiskiem nozares pasākumiem:

- No 4.-6. maijam VSIA "Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca" (turpmāk- Slimnīca) sertificētā fizioterapeite Zanda Amoliņa piedalījās 9. Starptautiskajā Fizikālās Terapijas Organizācijas psihiskās veselības apakšjomas konferencē Atēnās.
- No 13.-15.maijam VSIA "Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca" drāmas terapeits Viesturs Roziņš piedalījās 16. starptautiskajā FEPTO konferencē "Psihodrāmas terapeitiskais spēks", kas norisinājās Ziemeļmaķedonijas pilsētā Ohridā.

1.22. Pieredzes apmaiņa:

Pēc 2 gadu pārtraukuma VSIA "Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca" (turpmāk-Slimnīca) uzņēma starptautiskās pieredzes apmaiņas programmas "HOPE" dalībnieku, Centrārdānijas telemedicīnas un televeselības centra vecāko speciālistu Klausu Beku Jeppesenu.



1.23. Sabiedrības izglītošana:

31.maijā VSIA "Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca" speciāliste psihiatrijā Laura Tauriņa un mūzikas terapeite Liesma Lore, ar lekciju "Mūzikas un mākslas ietekme cilvēka mentālās veselības uzlabošanai" piedalījās UNIVERSUM Mūzikas un Mākslas vidusskolas rīkotajos Otrajos Mūzikas svētkos.

1.24. Pieredzes apmaiņa:

8. jūnijā Kapitālsabiedrības vadības komanda viesojās VSIA Bērnu klīniskā universitātes slimnīca (turpmāk- BKUS) pieredzes apmaiņas vizītē. Vizītes mērķis bija iepazīties ar BKUS informācijas sistēmu un digitalizācijas risinājumiem pacientu datu pārvaldībai un procesu nepārtrauktības nodrošināšanai.

1.25. Korporatīvā pārvaldība:

Jau otro gadu pēc kārtas Kapitālsabiedrība ierindota to Latvijas uzņēmumu un organizāciju pulkā, kas Ilgtspējas indeksa novērtējumā, ar savu sniegumu piecos korporatīvās atbildības līmeņos, ir sasniegusi Zelta kategoriju.

1.26. Slimnīcas lepnums 2022 :

2021.gadā Slimnīcas darbinieku apmierinātības aptaujā "Darām komandā!" bija iespēja ieteikt un balsot par darbinieku, par kura paveikto gribam īpaši pateikties. Slimnīcas lepnums ir darbinieks, kas izcēlies ar īpašu iniciatīvu, savu darbu vai attieksmi pret to, darbinieks, kas iedvesmo citus ar savu rīcību. Kopumā Slimnīcas lepnumam tika izvirzīti 60 Slimnīcas darbinieki, kuri pārstāvēja visas struktūrvienības. Darbinieki lēma, ka tituls "Slimnīcas lepnums 2021" piešķirams 5. nodaļas saimniecības vadītājam Inesei Markus.

1.27 .Darbinieku labbūtība:

Šodien, 20. jūnijā, Kapitālsabiedrība, atzīmējot Starptautisko medicīnas darbinieku dienu, norisinājās vairākas medicīnas darbiniekiem veltītas aktivitātes. 2022. gads ir Slimnīcas 115. pastāvēšanas gads, atzīmējot 115. gadadienu un Medicīnas darbinieku dienu, 7 Slimnīcas ārsti Slimnīcas parka teritorijā iestādīja 7 rododendrus, kas iezīmēja jaunizveidotā Slimnīcas ārstu rododendru parka aprises un varēs priecēt ikvienu Slimnīcas apmeklētāju katru pavasari. Pēc ārstu rododendru parka atklāšanas Slimnīcas darbinieki bija aicināti uz svētku koncertu, kurā ar brīnišķīgām latviešu dziesmām īpašus svētkus padarīja duets "Mediante".



2. INFORMĀCIJA PAR SABIEDRĪBAS DARBĪBAS FINANSIĀLAJIEM REZULTĀTIEM UN FINANSIĀLO STĀVOKLI PĀRSKATA PERIODĀ

RĀDĪTĀJS		31.03.2022.	30.06.2022.	30.09.2022	31.12.2022.
Peļņa vai zaudējumi, euro		128 662	623 482		
Pamatdarbības neto naudas plūsma, euro		275 439	638 826		
Kopējais likviditātes rādītājs		1,8	2,0		
Investīciju plāna izpilde, euro		316 866	768 310		
Neto apgrozījums, euro	KOPĀ, t.sk.	2 192 089	4 651 267		
	Valsts apmaksātā stacionārā psihiatriskā palīdzība	1 971 380	4 169 863		
	Citi valsts budžeta līdzekļi	207 235	451 328		
	Pacientu iemaksas	6 557	13 998		
	Maksas medicīniskie pakalpojumi	6 917	16 078		
Bruto peļņa vai zaudējumi, euro		205 718	764 789		
Peļņa pirms procentu maksājumiem, nodokļiem, nolietojuma un amortizācijas (EBITDA), euro		227 561	824 148		
Pašu kapitāls, euro		6 305 787	6 800 607		
Pamatkapitāls, euro		2 762 795	2 762 795		
Bruto peļņas rentabilitātes rādītājs, %		9,4	16,4		
Neto peļņas rentabilitātes rādītājs, %		5,9	13,4		
Pašu kapitāla atdeve (ROE), %		2,0	9,2		
Saistību īpatsvars bilancē, %		36,0	33,3		
Kapitāla struktūra (saistības pret pašu kapitālu), %		56,2	49,9		
Pārskata perioda neto naudas plūsma, euro		-38 924	-136 128		
Ieņēmumu plāna pārpilde (+) / neizpilde (-), %		-271 583	116 185		
Izdevumu plāna pārpilde (+) / neizpilde (-), %		-82 227	-233 940		
Ilgtermiņa ieguldījumu (investīciju) plāna pārpilde (+) / neizpilde (-), %		+17 791	50 736		

Darbības rezultāta novirzes no plāna:

1.ceturksnis

Ieņēmumu novirzi no plāna radīja tas, ka nav NVD nav veicis aprēķinu par veikto ambulatoro darbu februārī un martā (~82 tūkst. EUR) un uzņemto stacionāro pacientu plāna neizpilde- par 32 pacientiem mazāk kā plānots. Faktiskie izdevumi ir mazāki kā plānots, jo:

- ieilga ēdināšanas pakalpojuma iepirkums, plānotais cenas (-11775 EUR)pieaugums notika 2 mēnešus vēlāk;
- nav notikusi visa plānotā inventāra iegāde (-15418 EUR);
- nav realizēts plānotais darbinieku apmācību apjoms (11163 EUR);
- energoresursu patēriņa apjoms mazāks kā plānots, līdz ar to veidojās komunālo pakalpojumu izmaksu ietaupījums (-23844 EUR);
- darbiniekiem izmaksāto atlīdzību summa par EUR 18345 mazāka kā plānots.

Darbības rezultāta novirzes no plāna:

2.ceturksnis

Ieņēmumu novirzi no plāna veido:

- ieņēmumi par rezidentu apmācību (+ EUR 21 456)- 2022.gadā darbu uzsācis vēl viens rezidents;
- citi ieņēmumi no valsts budžeta (+ EUR 95 391)- palielināta līguma summa par observācijas gultām un rehabilitācijas pakalpojumiem, saņemtas bezatlīdzības medicīnas preces un lielāki kā plānots ieņēmumi Covid19 papildizdevumu segšanai.

Izdevumu novirzi no plāna galvenokārt veido:

- atlīdzības izdevumi (- EUR 93 621)- darbinieku apdrošināšanas pakalpojuma iepirkums joprojām ir procesā; vidēji 4,5 māsu palīgi un 1 ārsts pārskata periodā ir atradušies uz darba nespējas B lapas, 2 darbinieki devušies bērna kopšanas atvaļinājumā, 3 aizgājušo māsu palīgu vietā darbā pieņemti sanitāri (zemāks atalgojums).
- komandējuma izdevumi (- EUR 11 134)- darbinieku slimības dēļ komandējumos devies mazāks personu skaits kā plānots; EPA kongresam Budapeštā mainīts formāts, tas notika attālināti.
- pakalpojumu izdevumi (- EUR 49 988)- būtiski samazinājies komunālo pakalpojumu patēriņa apjoms pret iepriekšējo gadu; darbinieku apmācību un iestādes uzturēšanas pakalpojumu izdevumi mazāki kā plānots, taču sagaidāms, ka gada laikā šīs novirzes izlīdzināsies.
- preču iegādes izdevumi (- EUR 79 124)- nav notikusi plānotā inventāra iegāde, jo samazinoties pacientu un nodaļu skaitam nepieciešamais inventārs rasts Kapitālsabiedrības iekšienē; nav notikusi plānotā darba apģērba iegāde, jo kopīgi ar darbiniekiem tiek meklēts pieņemamākamai iegādes veids, lai nodrošinātu individuālu pielaikšanu un izvēli plānotā budžeta ietvaros; samazinoties pacientu skaitam, ir samazinājušies izdevumi iestādes uzturēšanas materiāliem un pacientu ēdināšanai; ēdināšanas pakalpojuma iepirkums noslēdzās 2 mēnešus vēlāk kā plānots, līdz ar to pakalpojums ilgāk kā plānots tika saņemts par būtiski zemāku cenu.

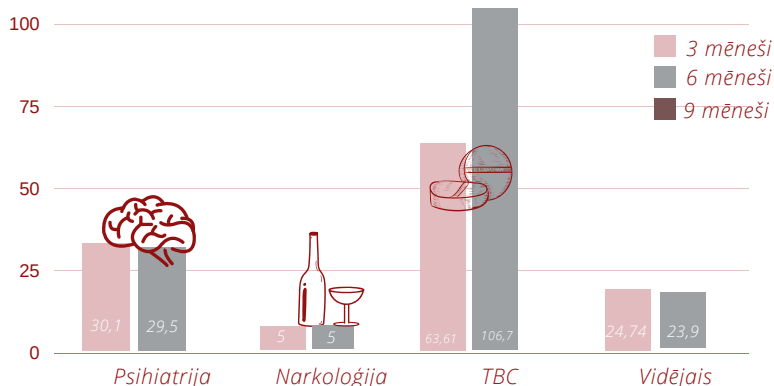
3. IEPIRKUMI

Sīkāk par veiktajiem iepirkumiem un izsolēm 2021. gada 6 mēnešos iespējams aplūkot EIS sistēmā un Slimnīcas tīmekļa vietnē sadaļā "Iepirkumi", "Cenu aptaujas", "Izsoles".

4. REZULTATĪVIE RĀDĪTĀJI

4.1. Stacionāra darbs pārskata periodā

	3 MĒNEŠI	6 MĒNEŠI	9 MĒNEŠI
Kopējais hospitalizācijas gadījumu skaits	821	1675	
No tiem unikālie pacienti	646	1263	
Pirmo reizi mūžā	278	537	
Iestājušies atkārtoti periodā	175	412	
Gultas noslogojums (%)	75,3	73,7	
Gultas dienu skaits	20 315	40 026	



1.attēls. Stacionāra pacientu vidējais ārstēšanas ilgums dienās

4.2. Ambulatorais darbs pārskata periodā

	3 MĒNEŠI	6 MĒNEŠI	9 MĒNEŠI
Tiesu psihiatriskās un psiholoģiskās ekspertīzes	36, t.sk. 20 kompleksās	62, t.sk. 38 kompleksās	
Psihiatra apmeklējumi	1695	3280	
t.sk. Bērnu psihiatra apmeklējumi	165	319	
Narkologa konsultācijas	162	394	
Rehabilitācijas speciālistu apmeklējumu	-	-	
Klīniskā psihologa apmeklējumu skaits	57	106	
Radiologa diagnosta izmeklējumi	51	117	
Pirmstermiņa veselības pārbaude	13	32	
Dienas stacionārs	26	42	



5. PERSONĀLS

5.1. Personāla mainība

	3 MĒNEŠI	6 MĒNEŠI	9 MĒNEŠI
Pieņemtie	9	19	-
Atbrīvotie	8	16	-
<i>Māsa/vispārējās aprūpes māsa</i>	7		
<i>Sanitārs</i>	4	2.attēls. Pieņemto darbinieku skaits pēc amatiem 6 mēnešu periodā	
<i>Rezidents</i>	1		
<i>Mākslas terapeits</i>	1		
<i>Psihologs</i>	1		
<i>Apkopēji</i>	6		
<i>Remontstrādnieks</i>	2		
<i>Māsa/vispārējās aprūpes māsa</i>	4		
<i>Māsas palīgs</i>	3	3.attēls. Atbrīvoto darbinieku skaits pēc amatiem 6 mēnešu periodā	
<i>Sanitārs</i>	3		
<i>Nodaļas virsmāsa</i>	1		
<i>Apkopēji</i>	3		
<i>Remontstrādnieks</i>	2		

5.2. Atbrīvošanas iemesls

	3 MĒNEŠI	6 MĒNEŠI	9 MĒNEŠI
Civillikums 2195 p.	-	-	-
Pēc DL 100.panta 4.daļas	4	9	-
Pēc DL 114.panta	2	2	-
Pēc DL 47. panta 1.daļas	-	-	-
Pēc DL 113.panta	-	-	-
Pēc DL 100.panta 1.daļa	-	-	-
Pēc DL 101.panta 1.daļa 7.punkts	1	3	-
Pēc DL 101.panta 1.daļa 11.punkts	-	1	-
Pēc DL 101.panta 1.daļa 1.punkts	-	-	-
Pēc DL 101.panta 1.daļa 4.punkts	1	1	-

Apmācību tēmas sastādītas, vadoties pēc slimnīcā veikto iekšējo auditu rezultātiem. Ir ņemti vērā gan darbinieku priekšlikumi par nepieciešamajām tēmām, gan darba procesa izpildes gaitā radušās situācijas, kuras norāda uz nepieciešamību papildināt zināšanas un praktiskās iemaņas konkrētajās tēmās.

Pārskata periodā turpinājām pievērst uzmanību personāla izglītošanai un profesionālo zināšanu papildināšanai, ārkārtas situācijas apstākļos. Uzsvars tiek likts uz attālinātiem kompetenču un apmācību kursiem, tādējādi tos padarot pieejamākus visam Slimnīcas personālam. Apmācību iespējas izmantoja visu līmeņu veselības aprūpes un aprūpes atbalsta darbinieki – ārsti, māsas, māsu palīgi un sanitāri.



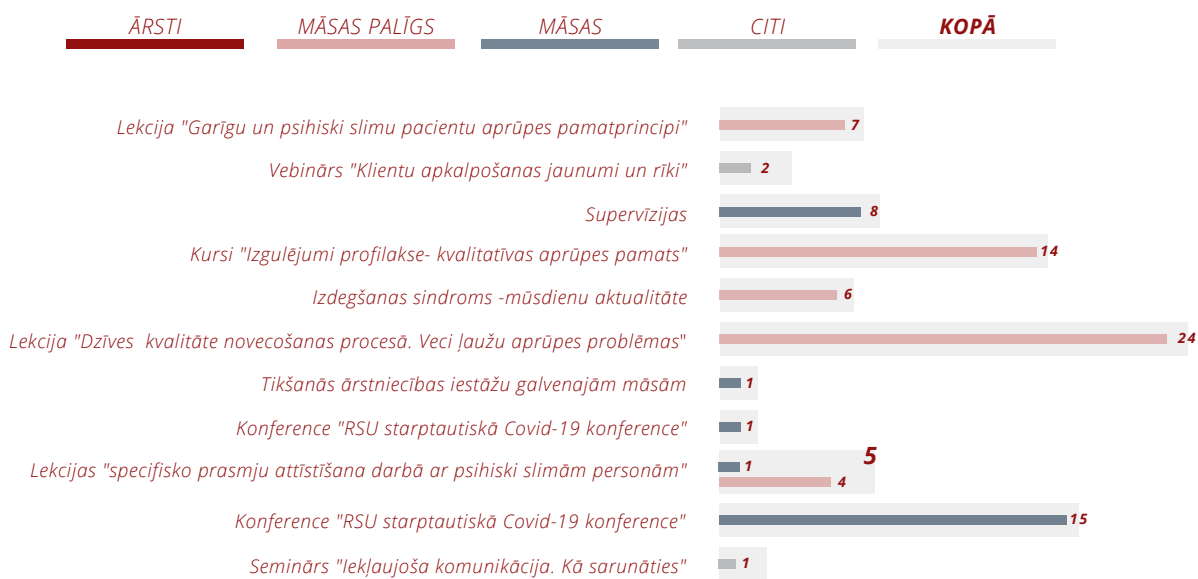
ĀRSTI

MĀSAS PALĪGS

MĀSAS

CITI

KOPĀ



6. VADĪBAS ZIŅOJUMS

Kopumā Sabiedrība 2022. gada 6 mēnešos uzsvāru vērsusi uz Sabiedrības efektivitātes uzlabošanu:

- veikts Kvalitātes vadības sistēmas ārējais audits;
- jūnijā Kapitālsabiedrības vadības komanda viesojās VSIA "Bērnu klīniskā universitātes slimnīca" pieredzes apmaiņas vizītē. Vizītes mērķis bija iepazīties ar BKUS informācijas sistēmu un digitalizācijas risinājumiem pacientu datu pārvaldībai un procesu nepārtrauktības nodrošināšanai. Vizītes laikā BKUS informāciju sistēmu uzturēšanas un attīstības daļas vadītāja Nora Kaufmane un programmētājs Kaspars Martinsons Slimnīcas vadības komandu iepazīstināja ar BKUS iekšējo informāciju sistēmu "AndroMed";
- papildināts Kapitālsabiedrības higiēnas un pretepidemioloģiskais plāns ar rīcību un drošības pasākumiem pērtiķu baku vīrusinfekcijas gadījumā;
- veikts māsu aprūpes dokumentācijas un aptiekas audits nodaļās;
- veikts pacientu ierobežojošo līdzekļu dokumentācijas audits;
- izvērtējot noslodzi, samazināts saimniecības vadītāju skaits nodaļās, no 6 saimniecības vadītājiem 3 novirzītas darbam par māsu palīgiem;
- veikts kārtējais darbinieku snieguma novērtējums;
- apkopots Kapitālsabiedrības Ilgtspējas pārskats par 2021.gadu;
- ņemot vērā cenu pieaugumu, veiktas izmaiņas Kapitālsabiedrības Maksas pakalpojumu cenrādī;
- saimniecības struktūrvienības vadības birojs ir pārcelts uz tam piemērotākām telpām, vienlaikus veikta atbrīvoto telpu izsole un noslēgts telpu nomas līgums.

2022. gada II ceturksnī Sabiedrības valdes būtiskākie lēmumi :

- Potenciāli plānotā finansējuma ietvaros energoefektivitātes paaugstināšanai valsts ēkās, sagatavot tehnisko dokumentāciju un izstrādāto projektu aktualizāciju;
- Veikt vides pieejamības izvērtējumu sadarbībā ar biedrību Apeirons, uzsākt iestrādes vizuālās orientācijas sistēmas izveidei Kapitālsabiedrībā;
- Veikt atkārtotu publisko iepirkumu darbinieku veselības apdrošināšanas iegādei;
- Mainīt iekšējo medicīnas vēsturu aprites procesu, t.i. virsārsts tās pārbauda stacionāra nodaļās, tikai pēc tam tās tiek nodotas statistikai.

Vadības ziņojumu sagatavoja:

valdes locekle Maija Ancveriņa

galvenā grāmatvede Daiga Olševska

personāla vadītāja Svetlana Karaņikova

projektu vadītāja Alīna Kitnere

2022. gada 15.augustā, Strenčos