



VSIA "STREŅČU PSIHONEIROLOĢISKĀ SLIMNĪCA"

# STARPPERIODU VADĪBAS ZIŅOJUMS

2022. GADA 9 MĒNEŠI





# 1. INFORMĀCIJA PAR SABIEDRĪBAS ATTĪSTĪBU

Veiktie pasākumi pakalpojumu kvalitātes nodrošināšanā un kapitālsabiedrības administrēšanā:

## 1.1. Energoefektivitātes paaugstināšanas pasākumi:

Aktīvs būvniecības process noris stacionāra 6.nodaļas ēkā - Marijas mājā, kura ietvaros tiek pārbūvētas iekštelpas un veikti energoefektivitātes paaugstināšanas būvdarbi. Stratēģisko vadības procesu vadītāja A. Kitnere: "Šie ir visaptverošākie pārbūves darbi 6. nodaļas ēkā kopš Slimnīcas atvēršanas pirms 115 gadiem. Šobrīd iekštelpās aizvien norisinās demontāžas darbi. Vienlaikus, pateicoties labajiem laikapstākļiem, raiti norisinās ar energoefektivitāti saistītie būvdarbi. Tie sadalīti posmos, t.i. kamēr vienā ēkas plaknē tiek siltināta fasāde, otrā tiek siltināts cokols, savukārt vēl trešajā tiek mainīti un plaknē iznesti logi. Esam apmierināti ar darba tempu no sadarbības partneru puses." Marijas mājas energoefektivitātes paaugstināšanas būvdarbu kopumā paredzēta norobežojošo konstrukciju siltināšana, apkures sistēmas atjaunošana, logu nomaiņa, kā arī ēkas fasādes arhitektonisko detaļu vizuālā izskata atjaunošana atbilstoši vēsturiski oriģinālajai fasādei. Energoefektivitātes paaugstināšanas būvdarbi tiek īstenoti par ERAF piešķirto līdzfinansējumu.

## 1.2. Starptautiskās deligācijas:

26. augustā Slimnīcā viesojās delegācija no Valmieras novada sadraudzības apriņķa Gitterslo. Vizītes laikā delegācija iepazīna Slimnīcas vēsturi un pašlaik pieejamo pakalpojumu klāstu. Slimnīcas vadītāja Maija Ancverīņa: "Bija liels prieks uzņemt viesus no mūsu sadraudzības pilsētas. Vizītes laikā viesi atzīmēja lielo līdzību arhitektūrā ar vienu no apriņķa pilsētām un laipni aicināja to apciemot, iespējams, arhitekts Reinbergs 1899. gadā devās tieši uz turieni, lai iedvesmotos mūsu Slimnīcas projektēšanai. Neiztrūka arī kontaktu dibināšanas profesionālajā jomā, t.i. saņēmām uzaicinājumu pieredzes apmaiņai uz psihoneiroloģisko klīniku Oberbergā."



## 1.3. Starpspecialitāšu sadarbība:

1.jūlijā Slimnīca uzņēma 12 rezidentus ģimenes ārsta specialitātē. Izbraukuma praktikuma laikā Slimnīcas ārsti padziļināti iepazīstināja jaunus speciālistus ar biežāk sastopamajiem psihiska spektra traucējumiem ģimenes ārstu praksē: ārste psihiatre dr. I.Everte "Kognitīvie traucējumi"; ārsts psihiatrs dr. O. Krumholcs "Depresīvie traucējumi"; rezidente psihiatrijā L.Tauriņa "Trauksme"; ārsts psihiatrs/narkologs dr. R. Logins "Narkoloģiskie pacienti". Vienlaikus jaunie speciālisti iepazīs ar Slimnīcā pieejamajām rehabilitācijas iespējām, apciemojot rehabilitācijas centru un psihiskās rehabilitācijas dienas stacionāru.



## 1.4. Starpnozaru sadarbība:

6. jūlijā Slimnīca uzņēma RSU pētnieces A.Misāni, R. Runguli un E. Paunu projekta "Momento mori: Dzīves noslēgums, nāve un iztēlotā pēcnāves mūsdienu Latvijas iedzīvotāju dzīves pasaulē" ietvaros. Tikšanās laikā pētnieces intervēja Slimnīcas 2. nodaļas virsārstu, psihiatru, narkologu R. Loginu un kapelānu A. Reiteru par viņu pieredzi un novērojumiem tieši psihiatrijas pacientu vidū dzīves noslēgumā.

## 1.5. Dalība starptautiskās nozares konferencēs:

No 19.- 26.jūnijam Slimnīcas mākslas terapeite Ilze Plūme piedalījās 9. Starptautiskajā un 3. Eiropas Piedzīvojumu terapijas konferencē Kristiansand Agder Universitātē, Hovden pašvaldībā, Norvēģijā. Konferences mērķis bija pulcināt pasaulē praktizējošos piedzīvojumu un dabas terapijas praktiķus, lai dalītos pieredzē ar praksē balstītām zināšanām, tīklotu, apgūtu dažādas praktiskās iemaņas, būtu informēti par jaunākajiem atklājumiem, pētījumiem šajā terapijas formā.

No 14.-17. septembrim Strenču psihoneiroloģiskās slimnīcas drāmas terapeits Viesturs Roziņš piedalījās 16. Eiropas Mākslu terapiju konferencē ECARTE, kas šogad norisinājās Viļņā, Lietuvā. Intensīvā un daudzveidīgā 4 dienu programmā 4 specializāciju sekcijās tika prezentēti pētījumi, kas atspoguļo mākslas terapijas ietekmi uz atmiņu pārstrādi un integrēšanu.

### 1.6. Pieredzes apmaiņa:

15. jūlijā Slimnīcas rehabilitācijas speciālistus, pieredzes apmaiņas vizītē, uzņēma Piejūras Slimnīca psihiatre, bērnu psihiatre Evija Siliņa un galvenā māsa Indra Zeme. Pieredzes apmaiņas vizītes laikā Liepājā, Slimnīcas speciālisti iepazinās ar Piejūras slimnīcas organizatorisko struktūru, dienas stacionāra pakalpojumiem pieaugušajiem un bērniem, kā arī rehabilitācijas iespējām, pielietotajām metodēm un speciālistiem. Slimnīcas speciālisti īpaši pievērsās sensorās istabas un nesen atklātā sensorā dārza piedāvāto iespēju integrēšanai psihiskās rehabilitācijas procesā.



### 1.7. Brīvprātīgais darbs:

Augustā Slimnīcā brīvprātīgo darbu uzsāka Rīgas Stradiņa universitātes 4. kursa medicīnas studente Līva Auziņa. Nedēļas laikā, mentora- psihiatres, narkoloģes Jūlijas Līces pavadībā, Līva padziļinātāk iepazīs psihiatra ikdienu un pašu specialitāti. Slimnīca aktīvi piedāvā jauniešiem iespēju iesaistīties brīvprātīgajā darbā un iepazīt Slimnīcā pieejamās specialitātes.



### 1.8. Atbalsts novada jauniešiem:

Šogad apritēja 8 gadi kopš Slimnīca iesaistās Nodarbinātības valsts aģentūras organizētajā projektā skolēnu vasaras nodarbinātībai, prioritāri priekšroku dodot Slimnīcas darbinieku bērniem. Arī šovasar pirmo darba pieredzi, skolēnu vasaras nodarbinātības projekta ietvaros, Slimnīcā ieguva 6 skolēni vecumā no 15-18 gadiem. Papildus šogad uzsākta iniciatīva nodrošināt vienu darba vietu skolēnam no Slimnīcas budžeta līdzekļiem. Vasaras laikā galvenokārt skolēnu darba pienākumi bija saistīti ar Slimnīcas parka teritorijas labiekārtošanas un uzturēšanas darbiem (zālāju kopšana, puķu dobru stādīšana, ravēšana, laistīšana un teritorijas sakopšana).

### 1.9. Sadarbība ar reģiona skolām:

20. septembrī Slimnīcā viesojās Valkas Jāņa Cimzes ģimnāzijas 10., 11. un 12. klases skolnieki, kuri izvēlējušies padziļināti apgūt medicīnu un inženierzinātnes. Tematiskajā ekskursijā jaunieši iepazinās ar Slimnīcas speciālistiem- izzināja specialitāšu darba specifiku un pienākumus, kā arī iepazīna Slimnīcā pieejamās ārstniecības metodes un prakses.



### 1.10. Sadarbība ar Latvijas slimnīcu biedrību:

Kopš 2016. gada VSIA "Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca" sevi sauc par Latvijas Slimnīcas biedrības biedru. Gadu laikā ieguldītais darbs veselības aprūpes kvalitātes uzlabošanā un Slimnīcu interešu pārstāvēšana nozares un valsts līmenī nav novērtējama, tāpēc septembra sākumā Slimnīca sveica Latvijas Slimnīcu biedrību 25. pastāvēšanas gadskārtā!





### 1.11. Kolektīva saliedēšanās aktivitātes:

Kad lapas koku galotnēs dzeltē, debesu klajumu šķeļ gājputnu kāši un tālumā dzirdamas dzērvju klaigas, klāt ir rudens. Rudens ir laiks, kad daba stāsta savu stāstu, tāpēc jau otro gadu Slimnīcas parkā vienuviet iespējams apbrīnot Slimnīcas darbinieku interpretāciju par šī gada Rudens izstāstīto stāstu. No 16.09.-19.09. Slimnīcas parka teritorijā bija iespējams vērot Slimnīcas darbinieku veidotus tematiskos rudens velšu stūrus.



### 1.12. Starptautiskā fizioterapijas diena:

Septembra vidū, Vispasaules fizioterapijas dienas ietvaros un Eiropas Sporta nedēļu ieskandinot, norisinājās vairākas veselību veicinošas aktivitātes Slimnīcas darbiniekiem. Darbiniekiem bija pieejamas bezmaksas fizioterapeita konsultācijas un grupas vingrošana "Veselību veicinoši vingrojumi ikdienai". Kopīgajā grupas nodarbībā dalībnieki pildīja vidējas intensitātes muskulatūru nostiprinošus vingrojumus visam ķermenim, kā arī noslēgumā izbaudīja relaksējošus stiepšanās un elpošanas vingrinājumus. Kopumā pasākumā šogad piedalījās 14 dalībnieki.



### 1.13. Strenču slimnīcai 115. gadadiena:

2022. gadā Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca atzīmē 115. pastāvēšanas gadu. Slimnīcas vēsture ir bagāta ar pozitīviem un ne tik pozitīviem mirkļiem, taču visam pa vidu ir cilvēks, kas ar savu darbu un attieksmi ir padarījis Slimnīcu par atpazīstamu vietu, kur atgūt psihisko stabilitāti.

11. augustā Slimnīcā norisinājās īpašs pasākums notikuma atzīmēšanai. Cienījamajā jubilejā Slimnīcu un tās kolektīvu sveica arī Veselības ministrijas Valsts sekretāres vietniece veselības politikas jautājumos Antra Valdmāne un Veselības ministrijas Kapitālsabiedrību un investīciju nodaļas vadītāja Ieva Kuške, kas pateicās Slimnīcas darbiniekiem par viņu ieguldījumu veselības aprūpē. Apmeklējuma laikā Veselības ministrijas pārstāves apmeklēja arī nesen pārbūvēto stacionāra 1. nodaļas ēku.

Dzīves jēga ir atvērti un klātesoši izdzīvot tieši tos notikumus, kurus dzīves mums liek priekšā! Pateicībā par jūsu katru darbu, mēs turpināsim dzīvot un strādāt atbilstoši tam, ar ko mums nāksies saskarties! Mēs bijām, esam un būsim! Esmu pārliecināta, ka Slimnīcas 120 gadu jubileju svinēsim vakarkleitās un uzvalkos, jo mēs mīlam to, ko darām," norāda Slimnīcas vadītāja Maija Ancverīņa.



#### 1.14. Slimnīcā ienāk taktīlie apzīmējumi:

2022. gada vasarā Slimnīcu apmeklēja biedrības "Apeirons" pārstāvji, kuri novērtēja Slimnīcas infrastruktūras pieejamību cilvēkiem ar invaliditāti. Tikšanās laikā tika iegūtas vērtīgas atziņas un apkopoti ieteikumi nepieciešamajiem uzlabojumiem Slimnīcas vidē. Viens no tiem taktīlie apzīmējumi. Taktīlajam marķējumam redzes invalīdiem ir ļoti būtiska nozīme viņu dzīves komforta nodrošināšanā. Taktīlais marķējums, vai tas būtu iekštelpās vai ārpus tām, tas palīdz orientēties vidē.



Līdzīgi kā Braila raksts, ko uztver ar pieskārienu, šis marķējuma veids ir reljefains. To var novietot uz zemes, kur to var sajūst uzkāpjot tam vai sataustot ar spieķa palīdzību. Tāpat tā var būt uzlīme ar nododamo informāciju, piemēram, ēku, kur cilvēks atrodas vai stāvu. Taktīlo marķējumu iespējams uzstādīt gan iekštelpās gan ārpus tām.

#### 1.15. Soļu vasaras noslēgums:

Vasara ir laiks, lai ne tikai baudītu patīkamo laiku, bet arī sniegtu ieguldījumu savā veselībā, tāpēc jau piekto gadu VSIA "Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca" vasaras sezonā norisinās aktīva dzīves veida mudinoša aktivitāte darbiniekiem, šogad nedaudz citādākā formātā kā iepriekš, "Soļu vasara 2022".

Šogad esam mainījuši aktivitātes formātu, krājam nevis kilometrus, bet soļus. Šogad aktivitātē iesaistījušies 111 Slimnīcas darbinieki, kopā, no jūnija līdz augustam, pieveicot 56 558 123 soļus. Redzam pozitīvas tendences, ko veicina tehnoloģiju attīstība un pieejamība- darbinieki aktīvāk skaita soļus savos viedpulksteņos, aprocēs un viedierīcēs. Šis aktivitātes formāts ir uzrunājis pat skeptiskākos kolēģus, kas ļoti priecē, norāda Slimnīcas vadītāja M. Ancverīņa.

Viscaur aktivitātei strāvo arī sacensību gars, jo sakrātie soļi tiek skaitīti gan struktūrvienību/ nodaļu ietvaros uz vienu darbinieku periodā, gan arī individuālā konkurencē. Šogad struktūrvienību/ nodaļu konkurencē uzvaras laurus plūca psihoemocionālās rehabilitācijas centra "RASA" un psihiatriskās rehabilitācijas dienas stacionāra darbinieki ar pieveiktiem 602 185,1 soļiem uz vienu darbinieku.

## 2. INFORMĀCIJA PAR SABIEDRĪBAS DARBĪBAS FINANSIĀLAJIEM REZULTĀTIEM UN FINANSIĀLO STĀVOKLI PĀRSKATA PERIODĀ

<b>RĀDĪTĀJS</b>		<b>31.03.2022.</b>	<b>30.06.2022.</b>	<b>30.09.2022</b>	<b>31.12.2022.</b>
<b>Peļņa vai zaudējumi, euro</b>		128 662	623 482	846 428	
<b>Pamatdarbības neto naudas plūsma, euro</b>		275 439	638 826	985 122	
<b>Kopējais likviditātes rādītājs</b>		1,8	2,0	2,7	
<b>Investīciju plāna izpilde, euro</b>		316 866	768 310	1 124 822	
Neto apgrozījums, euro	<b>KOPĀ, t.sk.</b>	2 192 089	4 651 267	6 909 518	
	Valsts apmaksātā stacionārā psihiatriskā palīdzība	1 971 380	4 169 863	6 144 658	
	Citi valsts budžeta līdzekļi	207 235	451 328	718 178	
	Pacientu iemaksas	6 557	13 998	22 311	
	Maksas medicīniskie pakalpojumi	6 917	16 078	24 371	
Bruto peļņa vai zaudējumi, euro		205 718	764 789	1 058 988	
Peļņa pirms procentu maksājumiem, nodokļiem, nolietojuma un amortizācijas (EBITDA), euro		227 561	824 148	1 155 760	
Pašu kapitāls, euro		6 305 787	6 800 607	7 023 553	
Pamatkapitāls, euro		2 762 795	2 762 795	2 762 795	
Bruto peļņas rentabilitātes rādītājs, %		9,4	16,4	15,3	
Neto peļņas rentabilitātes rādītājs, %		5,9	13,4	12,3	
Pašu kapitāla atdeve (ROE), %		2,0	9,2	12,1	
Saistību īpatsvars bilancē, %		36,0	33,3	33,0	
Kapitāla struktūra (saistības pret pašu kapitālu), %		56,2	49,9	49,2	
Pārskata perioda neto naudas plūsma, euro		-38 924	-136 128	-10 138	
<b>Ieņēmumu plāna pārpilde (+) / neizpilde (-), %</b>		<b>-271 583</b>	<b>116 185</b>	<b>200 200</b>	
<b>Izdevumu plāna pārpilde (+) / neizpilde (-), %</b>		<b>-82 227</b>	<b>-233 940</b>	<b>-110 873</b>	
<b>Ilgtermiņa ieguldījumu (investīciju) plāna pārpilde (+) / neizpilde (-), %</b>		<b>+17 791</b>	<b>+ 50 736</b>	<b>-968 702</b>	

### Darbības rezultāta novirzes no plāna:

#### 1.ceturksnis

Ieņēmumu novirzi no plāna radīja tas, ka nav NVD nav veicis aprēķinu par veikto ambulatoro darbu februārī un martā (~82 tūkst. EUR) un uzņemto stacionāro pacientu plāna neizpilde- par 32 pacientiem mazāk kā plānots. Faktiskie izdevumi ir mazāki kā plānots, jo:

- ieilga ēdināšanas pakalpojuma iepirkums, plānotais cenas (-11775 EUR)pieaugums notika 2 mēnešus vēlāk;
- nav notikusi visa plānotā inventāra iegāde (-15418 EUR);
- nav realizēts plānotais darbinieku apmācību apjoms (11163 EUR);
- energoresursu patēriņa apjoms mazāks kā plānots, līdz ar to veidojās komunālo pakalpojumu izmaksu ietaupījums (-23844 EUR);
- darbiniekiem izmaksāto atlīdzību summa par EUR 18345 mazāka kā plānots.

**Darbības rezultāta novirzes no plāna:**

**2.ceturksnis**

Ieņēmumu novirzi no plāna veido:

- ieņēmumi par rezidentu apmācību (+ EUR 21 456) - 2022.gadā darbu uzsācis vēl viens rezidents;
- citi ieņēmumi no valsts budžeta (+ EUR 95 391)- palielināta līguma summa par observācijas gultām un rehabilitācijas pakalpojumiem, saņemtas bezatlīdzības medicīnas preces un lielāki kā plānots ieņēmumi Covid19 papildizdevumu segšanai.

Izdevumu novirzi no plāna galvenokārt veido:

- atlīdzības izdevumi (- EUR 93 621) - darbinieku apdrošināšanas pakalpojuma iepirkums joprojām ir procesā; vidēji 4,5 māsu palīgi un 1 ārsts pārskata periodā ir atradušies uz darba nespējas B lapas, 2 darbinieki devušies bērna kopšanas atvaļinājumā, 3 aizgājušo māsu palīgu vietā darbā pieņemti sanitāri (zemāks atalgojums).
- komandējuma izdevumi (- EUR 11 134) - darbinieku slimības dēļ komandējumos devies mazāks personu skaits kā plānots; EPA kongresam Budapeštā mainīts formāts, tas notika attālināti.
- pakalpojumu izdevumi (- EUR 49 988) - būtiski samazinājies komunālo pakalpojumu patēriņa apjoms pret iepriekšējo gadu; darbinieku apmācību un iestādes uzturēšanas pakalpojumu izdevumi mazāki kā plānots, taču sagaidāms, ka gada laikā šīs novirzes izlīdzināsies.
- preču iegādes izdevumi (- EUR 79 124) - nav notikusi plānotā inventāra iegāde, jo samazinoties pacientu un nodaļu skaitam nepieciešamais inventārs rasts Kapitālsabiedrības iekšienē; nav notikusi plānotā darba apģērba iegāde, jo kopīgi ar darbiniekiem tiek meklēts pieņemamākai iegādes veids, lai nodrošinātu individuālu pielaiķošanu un izvēli plānotā budžeta ietvaros; samazinoties pacientu skaitam, ir samazinājušies izdevumi iestādes uzturēšanas materiāliem un pacientu ēdināšanai; ēdināšanas pakalpojuma iepirkums noslēdzās 2 mēnešus vēlāk kā plānots, līdz ar to pakalpojums ilgāk kā plānots tika saņemts par būtiski zemāku cenu.

**Darbības rezultāta novirzes no plāna:**

**3.ceturksnis**

Ieņēmumu novirzi no plāna veido:

- ieņēmumi par rezidentu apmācību (+ EUR 32 033) - 2022.gadā darbu uzsācis vēl viens rezidents;
- citi ieņēmumi no valsts budžeta (+ EUR 244 972) - palielināta līguma summa par observācijas gultām un rehabilitācijas pakalpojumiem, saņemtas bezatlīdzības medicīnas preces un lielāki kā plānots ieņēmumi Covid19 papildizdevumu segšanai.

Izdevumu novirzi no plāna galvenokārt veido:

- atlīdzības izdevumi (- EUR 29 556);
- komandējuma izdevumi (- EUR 12356) - darbinieku slimības dēļ komandējumos devies mazāks personu skaits kā plānots; EPA kongresam Budapeštā mainīts formāts, tas notika attālināti.
- pakalpojumu izdevumi (- EUR 24630) - darbinieku apmācību un iestādes uzturēšanas pakalpojumu izdevumi mazāki kā plānots, taču sagaidāms, ka gada laikā šīs novirzes izlīdzināsies.
- preču iegādes izdevumi (- EUR 41428) – salīdzinot ar 2.ceturksni novirze ir samazinājusies un plānots, ka līdz gada beigām tā izlīdzināsies, jo vairākām plānotiem pirkumiem (darba apģērbs, inventārs) ir pārcelts iegādes termiņš; samazinoties pacientu skaitam, ir samazinājušies izdevumi iestādes uzturēšanas materiāliem un pacientu ēdināšanai.



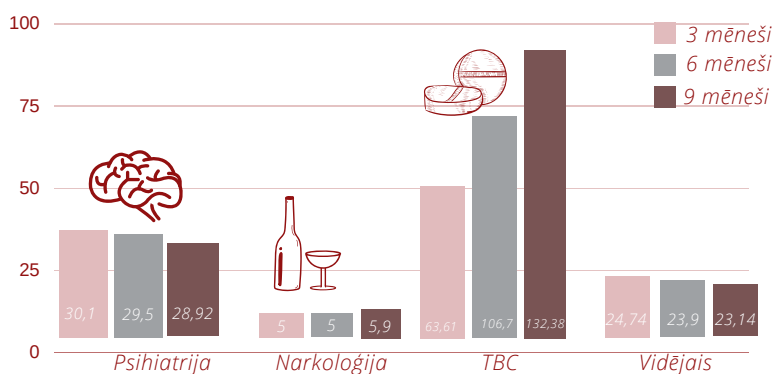
### 3. IEPIRKUMI

Sīkāk par veiktajiem iepirkumiem un izsolēm 2021. gada 6 mēnešos iespējams aplūkot EIS sistēmā un Slimnīcas tīmekļa vietnē sadaļā "Iepirkumi", "Cenu aptaujas", "Izsoles".

### 4. REZULTATĪVIE RĀDĪTĀJI

#### 4.1. Stacionāra darbs pārskata periodā

	3 MĒNEŠI	6 MĒNEŠI	9 MĒNEŠI
Kopējais hospitalizācijas gadījumu skaits	821	1675	2547
No tiem unikālie pacienti	646	1263	1806
Pirmo reizi mūžā	278	537	814
Iestājušies atkārtoti periodā	175	412	741
Gultas noslogojums (%)	75,3	73,7	71,98
Gultas dienu skaits	20 315	40 026	58 949



1.attēls. Stacionāra pacientu vidējais ārstēšanas ilgums dienās

#### 4.2. Ambulatorais darbs pārskata periodā

	3 MĒNEŠI	6 MĒNEŠI	9 MĒNEŠI
Tiesu psihiatriskās un psiholoģiskās ekspertīzes	36, t.sk. 20 kompleksās	62, t.sk. 38 kompleksās	88, t.sk. 51 kompleksās
Psihiatra apmeklējumi	1695	3280	4048
t.sk. Bērnu psihiatra apmeklējumi	165	319	425
Narkologa konsultācijas	162	394	518
Rehabilitācijas speciālistu apmeklējumu	-	-	-
Klīniskā psihologa apmeklējumu skaits	57	106	145
Radiologa diagnosta izmeklējumi	51	117	164
Pirmstermiņa veselības pārbaude	13	32	45
Dienas stacionārs	26	42	70





## 5. PERSONĀLS

### 5.1. Personāla mainība

	3 MĒNEŠI	6 MĒNEŠI	9 MĒNEŠI
Pieņemtie	9	19	26
Atbrīvotie	8	16	21

Apkopēji	8		
Sanitārs	4		
Rezidents	1		
Mākslas terapeits	1		
Psihologs	1		
Māsa/vispārējās aprūpes māsa	5		
Remontstrādnieks	2		
Iepirkumu struktūrvienības vadītājs	1		
Automobiļu vadītājs	2		
Medicīnas statistiķis	1		

**2.attēls. Pieņemto darbinieku skaits pēc amatiem 9 mēnešu periodā**

Māsa/vispārējās aprūpes māsa	4		
Māsas palīgs	4		
Automobiļa vadītājs	1		
Medicīnas statistiķis	1		
Nodaļas virsmāsa	1		
Sanitārs	3		
Psihiatrs	1		
Apkopējs	4		
Remontstrādnieks	2		

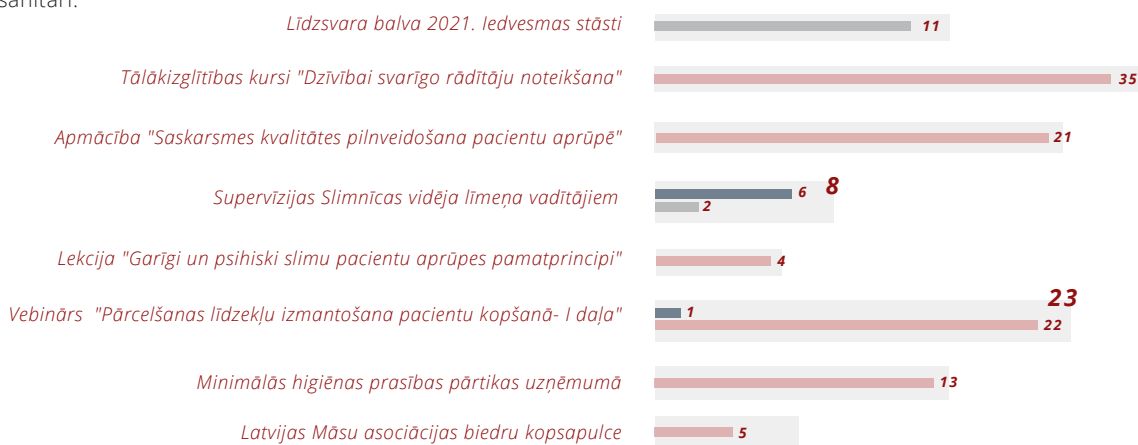
**3.attēls. Atbrīvoto darbinieku skaits pēc amatiem 6 mēnešu periodā**

### 5.2. Atbrīvošanas iemesls

	3 MĒNEŠI	6 MĒNEŠI	9 MĒNEŠI
Civillikums 2195 p.	-	-	-
Pēc DL 100.panta 4.daļas	4	9	11
Pēc DL 114.panta	2	2	2
Pēc DL 47. panta 1.daļas	-	-	-
Pēc DL 113.panta	-	-	-
Pēc DL 100.panta 1.daļa	-	-	1
Pēc DL 101.panta 1.daļa 7.punkts	1	3	4
Pēc DL 101.panta 1.daļa 11.punkts	-	1	2
Pēc DL 101.panta 1.daļa 1.punkts	-	-	-
Pēc DL 101.panta 1.daļa 4.punkts	1	1	1

Apmācību tēmas sastādītas, vadoties pēc slimnīcā veikto iekšējo auditu rezultātiem. Ir ņemti vērā gan darbinieku priekšlikumi par nepieciešamajām tēmām, gan darba procesa izpildes gaitā radušās situācijas, kuras norāda uz nepieciešamību papildināt zināšanas un praktiskās iemaņas konkrētajās tēmās.

Pārskata periodā turpinājām pievērst uzmanību personāla izglītošanai un profesionālo zināšanu papildināšanai, ārkārtas situācijas apstākļos. Uzsvars tiek likts uz attālinātiem kompetenču un apmācību kursiem, tādējādi tos padarot pieejamākus visam Slimnīcas personālam. Apmācību iespējas izmantoja visu līmeņu veselības aprūpes un aprūpes atbalsta darbinieki – ārsti, māsas, māsu palīgi un sanitāri.



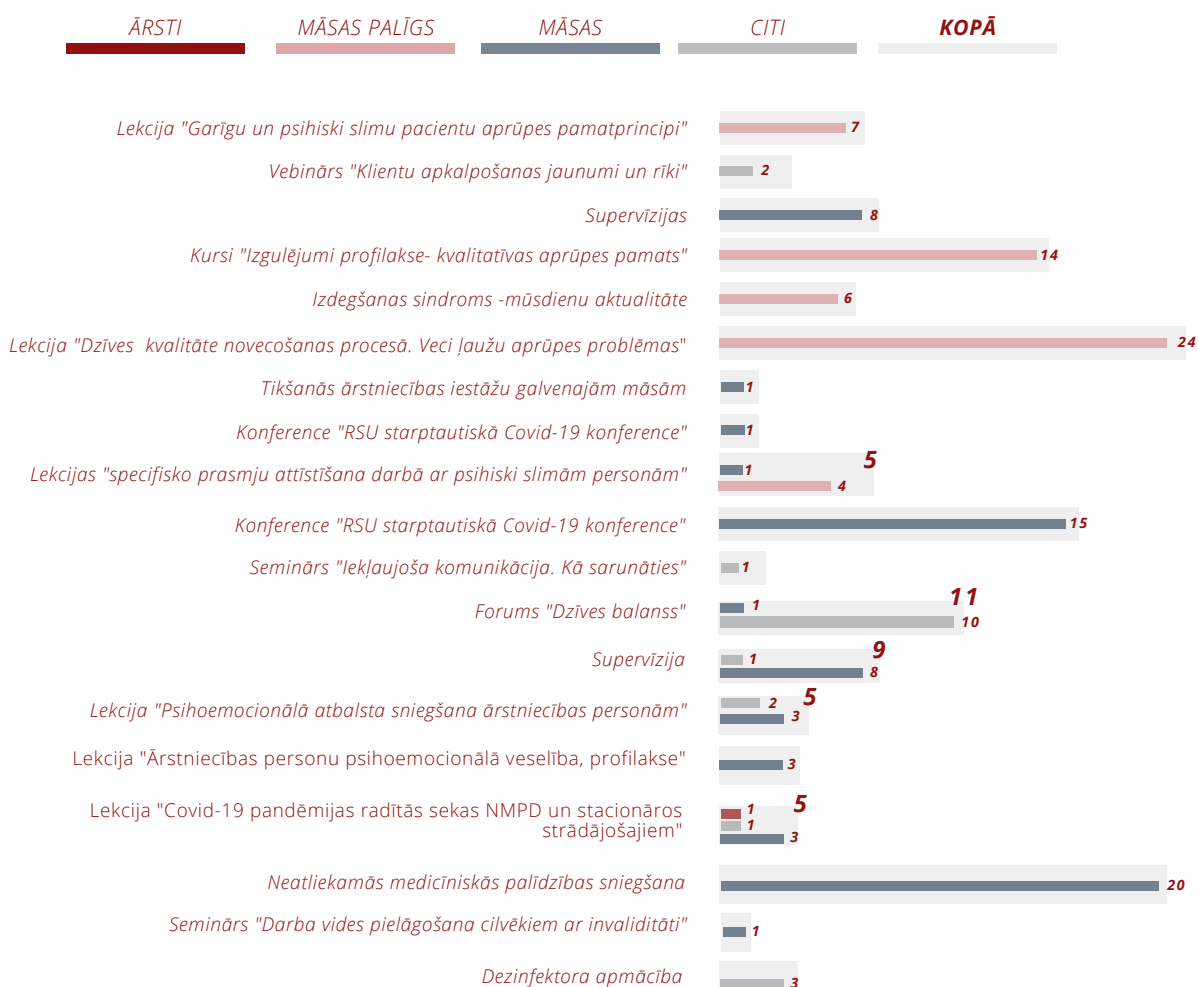
ĀRSTI

MĀSAS PALĪGS

MĀSAS

CITI

KOPĀ





## 6. VADĪBAS ZIŅOJUMS

Kopumā Sabiedrība 2022. gada 9 mēnešos uzsvāru vērsusi uz Sabiedrības efektivitātes uzlabošanu:

- noteikti stratēģiskie virzieni 2023-2025;
- turpinās 6.nodaļas rekonstrukcija, kuras plānotais būvdarbu izmaksu apjoms (ieskaitot jumta nomaiņu) ir EUR 1 310 928;
- par EUR 158 552 palielināta līguma ar CFLA valsts un ERAF līdzfinansējuma summa par 1. un 6.nodaļas energoefektivitātes pasākumu realizāciju;
- pozitīvi noslēgusies CFLA pārbaudes vizīte par 1.nodaļas energoefektivitātes pasākumu realizāciju un līdzfinansējuma izlietojumu, saņemts pilns līgumā norādītais projekta līdzfinansējums (EUR 349 573);
- ņemot vērā Kapitālsabiedrības iespējas un sniedzot atbalstu darbiniekiem augstas inflācijas apstākļos, ar 1.augustu paaugstināta darbinieku amatalga;
- noslēgts līgums par darbinieku veselības apdrošināšanu;
- sakarā ar būtisko pakalpojumu cenu kāpumu, aktualizēts Kapitālsabiedrības maksas pakalpojumu cenrādis;
- veiktas un saskaņotas izmaiņas Kapitālsabiedrības iepirkumu plānā;
- pasliktinoties Covid19 situācijai reģionā, no 27.septembra stacionārā izsludināta karantīna.

2022. gada III ceturksnī Sabiedrības valdes būtiskākie lēmumi :

- pamatojoties uz pieprasījumu, pieņemts lēmums par geriatrijas virziena attīstību Kapitālsabiedrībā, atvēlot šai ārstniecības programmai atsevišķu ēku;
- pieņemts lēmums no 2023.gada 1.janvāra samazināt psihiatrijas profila gultu skaitu par 60 gultām, vienlaikus palielinot narkoloģijas profila gultu skaitu par 10 gultām;
- Kapitālsabiedrības vadība iepazinusies ar psihiatrijas un narkoloģijas attīstības plāniem, aktīvi iesaistoties to sabiedriskajā apspriešanā kopā ar citām psihoneiroloģiskajām slimnīcām.

Vadības ziņojumu sagatavoja:

valdes locekle Maija Ancverīņa

galvenā grāmatvede Daiga Olševska

personāla vadītāja Svetlana Karaņikova

projektu vadītāja Alīna Kitnere

2022. gada 15.oktobris, Strenčos