



VSIA
"Strenču psihoneiroloģiskā
slimnīca"

2022

Ilgtspējas pārskats



Saturs

04	Par pārskatu
05	Priekšvārds
06	Misija, vīzija, vērtības
07	Par mums
	Stacionāra nodaļas 8
	Sniegtie pakalpojumi 9
	Stratēģiskie mērķi 9
	Finanšu mērķi 10
	Nefinanšu mērķi 10
10	2022.gada statistika
11	2022.gada būtiskākie notikumi
14	Korporatīvi sociālā atbildība
	ANO ilgtspējības attīstības mērķi 15
	Apbalvojumi 15
	Lepojamies! 16
	Atbalsts 16
17	Korporatīvās pārvaldības modelis
21	Kapitālsabiedrības pārvaldība
	Valde 21
	Organizatoriskā struktūra 22
	Risku pārvaldība 22
	Dividenžu politika 24
	Kapitālsabiedrības komisijas 24
	Kapitālsabiedrības iepirkumi 24
	Kapitālsabiedrības ietekmes puses 26
	Slimnīcas ietekmes pušu iesaistes mērķu izpildes izvērtējums 2022. gadam 27
	Darbība nozares un sabiedriskajās organizācijās 46



- 47 Personāls**
- Darbības indikatori 47
 - Vienlīdzība, dažādība un integrācija 48
 - Darbinieki paaudžu skatījumā 49
 - Komunikācija un iesaiste 49
 - Darbinieku motivācija un labbūtība 51
 - Darbinieku izaugsme un profesionālā pilnveide 59
 - Darbinieku apmierinātība 62
- 64 Darba vide**
- Darba aizsardzība un arodveselība 65
- 67 Pakalpojumu un pacientu aprūpe**
- Kvalitātes vadības sistēma 67
 - Pacientu apmierinātība 67
 - Ārkārtas situāciju pārvaldība 68
 - Pacientu ziņošanas sistēma 69
 - Iekšējās pacientu drošības ziņošanas-mācīšanās sistēmas 69
 - Pacientu drošība 69
 - Pakalpojumu attīstība 70
 - Personas datu drošība un konfidencialitāte 70
 - Informācijas pieejamība 70
- 71 Vides aizsardzība**
- 73 Izglītība un zinātne**
- Rezidentu apmācība 73
 - Publikācijas 73
 - Dalība klīniskajos pētījumos 73
 - Pieredzes un zināšanu pārnese 73
 - Tematiskās pēcpusdienas un piecminūtes 74
 - Studentu prakses un pētījumi 76
 - Vietējā un starptautiskā sadarbība 76
- 77 Kultūrvēstures mantojums**
- 78 Sabiedrība**
- Informatīvās publikācijas 80
 - Dalība sabiedriskās iniciatīvās 80
- 81 Ekonomiskais piensums**
- Ziedojumi 82
 - Fondu līdzfinansējums 82
 - Kapitālsabiedrības tirgus daļa 83
 - Apstiprinātie korupcijas gadījumi un veiktie pasākumi 83





Par pārskatu

Pārskata periods: 01.01.2022.-31.12.2022.

Publicēšanas datums: 01.05.2023.

Ziņošanas biežums: Reizi gadā

Pārskata perspektīva:

Pārskats ietver informāciju par VSIA "Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca".

Pārskata satura principi:

Pārskatā atspoguļota informācija par VSIA "Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca" darbībai svarīgākiem aspektiem un indikatoriem.

Pārskata formāts:

Pārskats elektroniski pieejams VSIA "Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca" tīmekļa vietnē

Kontaktinformācija:

Projektu vadītāja Ilona Rāviete; ilona.raviete@strencupns.lv

Saistītie dokumenti:

Kvalitātes vadības rokasgrāmata

VSIA "Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca" vidēja termiņa stratēģija 2020.-2022. gadam.

Vides aizsardzības pārskats 2022. gadam

Ietekmes pušu pārvaldība 2022. gadam

Risku pārvaldība 2022. gadam

Pacientu apmierinātības aptauja 2022

Darbinieku apmierinātības pētījuma apkopojums 2022

VSIA "Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca"

Reģ. Nr. 50003408181

Ārstniecības iestādes reģ.nr. 941800004

Valkas ielā 11, Strenčos, Valmieras novadā, LV -4730

E-pasts: info@strencupns.lv

Godājamais pārskata lasītāj,

Mūsdienās uzņēmuma sasniegumus mēra ne tikai finansiālā, bet arī nemateriālā ziņā. Demonstrējot apņemšanos panākt **ilgtspējīgu attīstību**, mēs iegūstam pārliecību, ka izmantojot mūsdienu tehnoloģiju iespējas, pārvaldot riskus, kas saistīti ar mainīgo klimatu, ārējiem apstākļiem un pieaugošās sabiedrības prasības – uzņēmums tiek vadīts atbildīgi un ar izaugsmes iespējām.

Mūsu darbinieki, pacienti un sadarbības partneri arvien biežāk aplūko nemateriālos rādītājus un ņem vērā **ilgtspējīgas attīstības** iespējas, lai pieņemtu lēmumus strādāt pie mums, par iespēju izmantot mūsu sniegtos pakalpojumus vai veidot sadarbību un slēgt darījumus.



VSIA "Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca"
Valdes locekle

Maija Ancverīņa

Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca

MISIJA

Nodrošināt profesionālu, drošu un kvalitatīvu palīdzību psihisko slimību ārstēšanā, rehabilitācijā un aprūpē Vidzemes reģionā.



VĪZIJA

Būt par vienu no labākajām psihoneiroloģiskajām slimnīcām valstī, kurā atgūt psihisko veselību un, kurā strādāt.

CIEŅA

Mūsu rīcība atspoguļo mūsu principus – ētiska rīcība, atbildīga un iejūtīga attieksme, konfidencialitātes saglabāšana, rūpes, atvērtība un cieņa pret pacientiem, pacientu tuviniekiem, darba kolēģiem, sadarbības partneriem, ikvienu sabiedrības pārstāvi.

SADARBĪBA

Mūsu sadarbības puses ir mūsu ceļabiedri ceļā uz stratēģiskajiem mērķiem, esot klāt gan ikdienas darbā, gan plašāku procesu īstenošanā. Abpusēji produktīva, lietderīga un mērķtiecīga sadarbība ir veiksmes atslēga.

IZAUGSME

Mēs vērojam apkārtni, vērtējam sevi un pastāvīgi papildinām savas kompetences, prasmes un procesus. Izaugsme attiecas gan uz darbinieku kvalifikācijas celšanu, gan slimnīcas sniegto pakalpojumu groza papildināšanu atbilstoši pieprasījumam, kā arī ārstniecības pieeju dažādošanu un slimnīcas kvalitātes sistēmas darbības pilnveidošanu.

KVALITĀTE

Veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanā, profesionālā darba kompetencē, profesionālā rīcībā, izglītībā un pētniecībā. Slimnīcā ieviesta kvalitātes vadības sistēma, kuras izpildē iesaistīti gan darbinieki, gan pacienti.

GODPRĀTĪGUMS

Atbildīgi izturamies pret resursiem, kas ir mūsu rīcībā, lai uzlabotu pacientu psihisko veselību un pildītu deleģētās valsts funkcijas veselības aprūpē. Vērtējam un samazinām savas darbības ietekmi uz vidi. Atbildīgi izturamies pret saviem līdzcilvēkiem, pret savu valsti un sniedzam savu ieguldījumu ar pievienoto vērtību, vēršot sabiedrības uzmanību profilaktiskajām rūpēm par savu psihisko veselību.

KOPĪGA VADĪBA

Katrs darbinieks zina gan savu, gan apkārtējo lomu, kopīgi virzāmies, lai īstenotu slimnīcas misiju un vīziju. Spēks ir komandas darbā, darbinieku iesaistē slimnīcas procesu un aktivitāšu īstenošanā.

Par mums

VSIA "Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca" (turpmāk tekstā – Kapitālsabiedrība) ir visu Vidzemes reģionu aptveroša specializēta ārstniecības iestāde ar profesionāli augsti kvalificētu, daudzveidīgi sagatavotu personālu, kas spēj nodrošināt ārstniecību, aprūpi un rehabilitāciju augstā līmenī pacientiem ar psihiska rakstura saslimšanām. VSIA "Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca" 100% kapitāldaļu pieder LR Veselības ministrijai. 2022. gadā Kapitālsabiedrības pamatkapitāls tika palielināts par 143 250 EUR, kopā veidojot 2 762 795,00 EUR ar nosacījumu, ka tas tiek izlietots jaunu gultu izveidei, medicīnisko iekārtu un papildaprīkojuma iegādei, atbilstoši Ministru kabineta 2021.gada 1.decembra rīkojumam Nr.900 "Par apropriācijas palielināšanu Veselības ministrijai" (turpmāk – arī Ministru kabineta Rīkojums Nr.900), pamatojoties uz Covid-19 infekcijas izplatības seku pārvarēšanas likuma 25.pantu, nolemts palielināt dotāciju no vispārējiem ieņēmumiem un apropriāciju Veselības ministrijas budžeta apakšprogrammā 33.17.00 "Neatliekamās medicīniskās palīdzības nodrošināšana stacionārās ārstniecības iestādēs" finansēšanas kategorijā "Akcijas un cita līdzdalība pašu kapitālā".

Kapitālsabiedrībā darbojas 4 psihiatrijas, 1 narkoloģijas un 1 psihotuberkulozes stacionāra nodaļa, uzņemšanas nodaļa, slēgta tipa aptieka, psihosociālās rehabilitācijas dienas centrs „RASA” un rehabilitācijas dienas stacionārs. Kopumā atvērto gultu skaits slimnīcā ir 240. Kapitālsabiedrība veic ambulatorās tiesu psihiatriskās un kompleksās tiesu psiholoģiskās ekspertīzes, ambulatori pieejami narkologa un psihiatra, arī bērnu psihiatra pakalpojumi. Ambulatori pieejami arī tādi pakalpojumi kā pirmstermiņa veselības pārbaude transportlīdzekļu vadītājiem un rentgenoloģiskie izmeklējumi. Kopš 2021.gada ambulatori reģiona iedzīvotājiem ir pieejami elektroencefalogrāfijas izmeklējumi, kā arī veselības pārbaude personām, kuras pretendē uz speciālo atļauju pieejai valsts noslēpumam. Stacionāra pacientiem papildus tiek nodrošināta plaši rehabilitācijas pakalpojumi, ko sniedz multiprofesionāla speciālistu komandā. Kapitālsabiedrība nodrošina medicīniskā piespiedu līdzekļa pēc tiesas lēmuma – piespiedu ārstēšana stacionārā, izpildī. Kapitālsabiedrība daudzu gadu garumā ir laba mācību un prakses vieta augstāko un vidējo mācību iestāžu studentiem medicīnas, sociālā darba un rehabilitācijas jomā. Kopš 2019. gada nogales Kapitālsabiedrība nodrošina praktiskās apmācības psihiatrijas un narkoloģijas rezidentiem, kā arī nodrošina prakses iespējas medicīnas studentiem un citu specialitāšu rezidentiem. Noslēgts līgums ar RSU: 1. par prakses vietu nodrošinājumu RSU Sabiedrības veselības un sociālās labklājības fakultātē studējošiem; 2. par medicīnas fakultātes 2. līmeņa profesionālās augstākās studiju programmas "Medicīna" 6. studiju gada klīnikā bāzētu studējošo praksi. Vienlaikus noslēgti līgumi ar Vidzemes slimnīcu un Cēsu klīniku par dažādu specialitāšu rezidentu apmācību psihiatrijas un narkoloģijas ciklā. 2021. gada nogalē tika panākta vienošanās par rezidenta bērnu psihiatrijā praktisko apmācību, sadarbībā ar Bērnu klīnisko universitātes slimnīcu. Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca ir vienīgā valstī, kura, papildus specializētai palīdzībai psihiatrijā (tai skaitā, ar tiesas lēmumu) un narkoloģijā, sniedz ārstniecības pakalpojumus psihiski slimiem pacientiem, kuri slimo ar tuberkulozi un kopš 2013. gada nodrošina arī zāļu rezistentu tuberkulozes pacientu paliatīvo aprūpi.

2022. gadā Kapitālsabiedrība veikusi būtiskus ieguldījumus infrastruktūras attīstībā, t.i. uzsākta un pabeigta kanalizācijas un ūdens sistēmas rekonstrukcijas darbu 1. kārtā, kas ir ievērojamākie ūdens apgādes sistēmas un kanalizācijas rekonstrukcijas darbi kopš Kapitālsabiedrības atvēršanas 1907. gadā. Tāpat ekspluatācijā nodota Kapitālsabiedrības stacionāra 1. nodaļas ēka- Annas māja, kurā tika veikta ēkas iekštelpu rekonstrukcija un īstenoti energoefektivitātes paaugstināšanas pasākumi, t.i. nosiltinātas ēkas norobežojošas konstrukcijas, nomainīta apkures sistēma, logi un veikta bēniņu siltināšana. Kopumā pēc ēkas pārbūves un energoefektivitātes pasākumu veikšanas vērojams 50% ietaupījums apkurei un 20% ietaupījums elektroenerģijā, salīdzinot ar tādu pašu periodu pirms pārbūves, t.i. salīdzināts 2020. gads un 2022. gads. Pēc 1. nodaļas pārbūves tika uzsākta arī Marijas mājas pārbūve ar energoefektivitātes uzlabošanas pasākumiem, kas pēc funkcionalitātes veidots kā ambulatorais centrs. Domājot par atjaunojamās enerģijas ieviešanu Kapitālsabiedrības procesos, 2022. gadā izstrādāts saules paneļu izbūves projekts Kapitālsabiedrības teritorijā siltā ūdens sildīšanai un gada nogalē tika izsludināts iepirkums par paneļu izbūvi.

Arī 2022. gadā Kapitālsabiedrība sniedza būtisku atbalstu reģionālajām slimnīcām, atslogojot tās un uzņemot vieglu un vidēju Covid-19 pozitīvu pacientu aprūpi. Aizvien cieša sadarbība Covid-19 pozitīvu pacientu nepārtrauktā aprūpē ir ar Vidzemes slimnīcu. Darbs ar Covid-19 pozitīviem pacientiem atstājis iespaidu uz darbinieku psihoemocionālo labsajūtu, tāpēc Kapitālsabiedrības vadība pieņēma lēmumu sniegt psihomeocionālo atbalstu darbiniekiem arī pēc NVD projekta beigām.

2022. gadā Kapitālsabiedrība svinēja 115. jubileju, tādēļ gada ietvaros tika īstenots ievērojams aktivitāšu kopums, kas bija veltīts gan vietējai kopienai, gan Kapitālsabiedrības darbiniekiem, kas ir viena no pamata vērtībām Kapitālsabiedrības iekšējā kultūrā. 2022. gada rudenī Kapitālsabiedrība, rūpējoties par darbinieku labbūtību un fizisko veselību, iegādājās veselības apdrošināšanas polises.

Nozīmīgs darbs ieguldīts sadarbības veidošanā ar ietekmes pusēm, 2022. gadā izveidotas jaunas sadarbības gan ar nozares speciālistiem, gan sadarbības partneriem, tādējādi stiprinot Kapitālsabiedrības konkurētspēju un veicinot starpnozaru un starpspecialitāšu sadarbības tīklu.

STACIONĀRA NODAĻAS



1.NODAĻA
Akūtā psihiatriskā
(sieviešu)



3.NODAĻA
Akūtā psihiatriskā
(vīriešu), piespiedu
ārstēšana



5.NODAĻA
Psihotuberkuloze,
vispārējā psihiatrija



2.NODAĻA
Vispārējā
psihiatriskā



4.NODAĻA
Vispārējā
psihiatriskā,
geriatriskā



7.NODAĻA
Narkoloģiskā

SNIEGTIE PAKALPOJUMI

STACIONĀRS

- **NARKOLOĢIJA**
Narkoloģiskā ārstēšana pieaugušajiem
- **PSIHIATRIJA**
 - Psihiatriskā ārstēšana stacionārā;
 - Psihiatriskā ārstēšana pacientiem ar tuberkulozi;
 - Ar tiesas lēmumu noteikta medicīniskā piespiedu līdzekļa īstenošana;
 - Paliatīvā aprūpe zāļu rezistentiem pacientiem;
 - Pacientu rehabilitācija multiprofesionālajā komandā individuāli vai grupās;
 - Rehabilitācija multiprofesionālajā komandā;
 - Elektrokonvulsīvā terapija (EKT)

AMBULATORI

- Psihiatra konsultācijas pieaugušajiem un bērniem;
- Narkologa konsultācijas pieaugušajiem;
- Ambulatorās tiesu psihiatriskās un psiholoģiskās ekspertīzes;
- Rentgena izmeklējumi;
- Rehabilitācija multiprofesionālajā komandā;
- Pirmstermiņa veselības pārbaude.
- Psihiskā rehabilitācija dienas stacionārā;
- Veselības pārbaude personām, kuras pretendē uz speciālo atļauju pieejai valsts noslēpumam;
- Elektroencefalogrāfija (EEG)

STRATĒĢISKAIS MĒRĶIS



Saglabāt, uzlabot un atjaunot iedzīvotāju psihisko veselību, nodrošinot kvalitatīvu, efektīvu, uz pacientu vērstu psihiatrijas un narkoloģijas pakalpojumu sniegšanu iedzīvotājiem Vidzemes reģionā.

- 1.1. Uzlabot efektivitāti veselības aprūpes pakalpojumu plānošanā un sniegšanā.
- 1.2. Nodrošināt kvalitatīvu veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanu, pielietojot jaunas ārstniecības metodes.
- 1.3. Paplašināt sniegto narkoloģisko un rehabilitācijas pakalpojumu klāstu.
- 1.4. Attīstīt pusaudžu psihiatrijas pakalpojumus stacionārā.

Kapitālsabiedrības vidēja termiņa darbības stratēģija 2020.-2022. gadam, kas apstiprināta 11.09.2020. ārkārtas Kapitālsabiedrības dalībnieku sapulcē, ir vadības apstiprināts dokuments, kurā ir noteikts Kapitālsabiedrības vidēja termiņa darbības attīstības ietvaros sasniedzamais mērķis, vidēja termiņa prioritātes un rīcības īstermiņa (2 gadu periodā) darbības plāns. Stratēģijā noteikta vidēja termiņa prioritāte, kuru paredzēts sasniegt, īstenojot uzdevumus. Prioritāšu un rīcību izvirzīšana ir tikai daļa no uzņēmuma attīstības plānošanas procesa, svarīgs tā elements ir stratēģiskā dokumenta īstenošanas uzraudzība, tādējādi sekojot līdzi un izvērtējot, vai uzņēmuma darbība un attīstība norit tā, kā paredzēts izstrādātajā dokumentā. Lai būtu iespējams sekot līdzi, izstrādātās stratēģijas ieviešanas procesa atbilstībai plānotajam, Kapitālsabiedrībā ir izstrādāta vidēja termiņa darbības stratēģijas 2020.-2022.gadam īstenošanas uzraudzības kārtība, kas:

- 1.sekmēs uzņēmuma struktūrvienību un darbinieku koordinētu darbību;
- 2.nodrošinās uzņēmuma un tā sniegto pakalpojumu kvalitātes un atbilstības novērtēšanas iespējas, identificējot pārmaiņas uzņēmuma rezultatīvajos rādītājos pa pakalpojumu jomām;
- 3.identificēs, vai stratēģijas rezultatīvo rādītāju sasniegšana norit kā plānots;
- 4.identificēs jaunas problēmas un iespējas, kas saistītas ar uzņēmuma attīstību un kurām nepieciešams veltīt tālāku izpēti un attiecīgu lēmumu pieņemšanu to risināšanai;
- 5.nodrošinās ietekmes puses ar informāciju par Kapitālsabiedrības vidēja termiņa darbības stratēģijas 2020.-2022.gadam īstenošanas gaitu un panākumiem;
- 6.nodrošinās uzņēmuma vispārējās attīstības novērtēšanas iespējas.

FINANŠU MĒRĶI

Kapitālsabiedrības vidēja termiņa darbības stratēģijā 2020.-2022. gadam ir noteikti arī finanšu mērķi, kuriem ir tieša saikne ar Kapitālsabiedrības stratēģisko mērķi. Stratēģiskais mērķis ir pamats turpmākai Kapitālsabiedrības stratēģiskajai un īstermiņa plānošanai, kas ir izteikti konkrētos uzdevumos un finanšu un nefinanšu rādītājos. Stratēģiskais plāns ir uzdevumu, darbību un rādītāju saraksts:

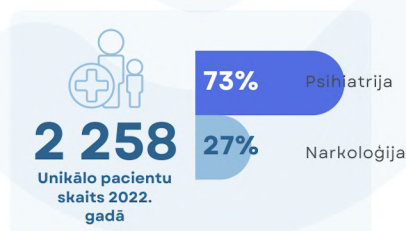
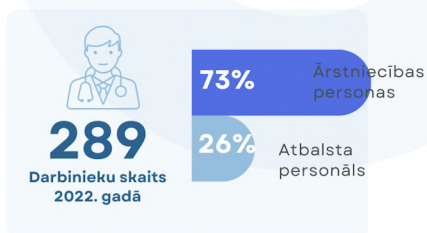
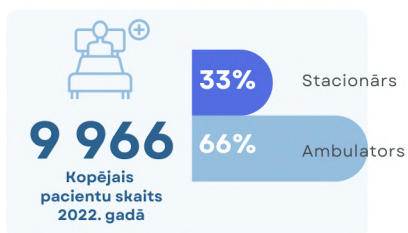
- bezdeficīta budžets;
- pozitīva pamatdarbības naudas plūsma;
- pozitīvs neto peļņas rentabilitātes rādītājs;
- kopējais likviditātes koeficients ne mazāks par 1.

NEFINANŠU MĒRĶI

Kapitālsabiedrības vidēja termiņa darbības stratēģijā 2020.-2022. gadam ir izvirzījusi vairākus nefinanšu mērķus, kas veicina stratēģiskā mērķa sasniegšanu vidējā termiņā. Visi mērķi noteikti saistībā ar veselības aprūpes pakalpojumu rādītājiem, kuru virs mērķis ir pakalpojuma sniegšana Vidzemes reģiona iedzīvotājiem vismaz 80%.

- saglabāt optimālu atvērto gultu skaitu 300 gultas;
- nodrošināt optimālo pacientu skaitu ar maksimālo svārstību 0,2%;
- noturēt optimālu ārstēšanās ilgumu 25 dienas;
- saglabāt vidējo gultu noslodzi līdz 90%;
- attīstīt ambulatoros pakalpojumus;
 - a.palielinot ambulatorā psihiatra apmeklējumu skaitu par 3%;
 - b.palielinot ambulatorā narkologa apmeklējumu skaitu par 3%;
 - c.palielinot ambulatorās rehabilitācijas apmeklējumu skaitu par 10%;
 - d.piesaistīt apmācībai psihiatrijas specialitātē 1 rezidentu gadā;
 - e.nodrošināt 6. gada medicīnas studentu klīnisko rotāciju psihiatrijā;
- nodrošināt pakalpojumu kvalitāti atbilstoši ISO 9001:2015 standartam.

2022. gada statistika



2022. gada būtiskākie notikumi

STRENČU PSIHONEIROLOĢISKAI SLIMNĪCAI- 115

11. augustā Kapitālsabiedrības kolektīvs atzīmēja Slimnīcas pastāvēšanas 115. gadadienu. Cienījamajā jubilejā Slimnīcu un tās kolektīvu sveica Veselības ministrijas Valsts sekretāres vietniece veselības politikas jautājumos Antra Valdmane un Veselības ministrijas Kapitālsabiedrību un investīciju nodaļas vadītāja Ieva Kuške, kas pateicās Slimnīcas darbiniekiem par viņu ieguldījumu veselības aprūpē.



HOPE PIEREDZES APMAIŅAS PROGRAMMA

Pēc 2 gadu pārtraukuma Slimnīca uzņem starptautiskās pieredzes apmaiņas programmas "HOPE" dalībnieku, Centrāldānijas telemedicīnas un televeselības centra vecāko speciālistu Klausu Beku Jeppesenu. Vizītes laikā speciālists iepazīs ar Slimnīcas struktūru, darbību, nākotnes plāniem, kā arī ar tieši psihiatrijas jomai raksturīgajiem digitālajiem risinājumiem, kas nodrošina pacientu drošību, operatīvu procesu norisi

NODOD EKSLUATĀCIJĀ 1. NODAĻAS ĒKU- ANNAS MĀJU

2021. gada pavasarī Kapitālsabiedrībā uzsāka vērīgu pārbūves un energoefektivitātes paaugstināšanas būvdarbus stacionāra 1. nodaļā- Annas mājā, no kuriem energoefektivitātes paaugstināšanas pasākumi tika īstenoti ar Eiropas Savienības struktūrfondu atbalstu. Iekšējās pārbūves darbu rezultātā ēkas plānojums un funkcionalitāte pielāgota jaunākajiem veselības aprūpes standartiem, vienlaikus piemeklēti mūsdienīgi tehnoloģiski risinājumi kvalitatīvai un mūsdienīgai veselības aprūpes pakalpojumu nodrošināšanai Slimnīcas pacientiem. Ēka nodota ekspluatācijā 2022.gada pavasarī.



NOZARES SADARBĪBAS VEICINĀŠANA



Novembrī Slimnīcā viesojās visu Latvijas psihoneiroloģisko slimnīcu vadītāji. Kopīgas izbraukuma tikšanās tiek organizētas regulāri, katru reizi izvēloties citu slimnīcu. Apmeklējuma laikā viesiem bija iespēja vērot modificēto elektrokonvulsīvo terapiju un ar to saistītos procesus. Tika apskatīts arī psihiatriskās rehabilitācijas dienas stacionārs un notiekošie rehabilitācijas procesi. Diena noslēdzās ar diskusiju par nozares aktualitātēm.

DARBU UZSĀK JAUNIE SPECIĀLISTI

2022. gada sākumā, sadarbībā ar BKUS praktisko apmācību uzsāka bērnu psihiatre Ludmila Boļšakova, kas pēc apmācību beigām darbu uzsāks Slimnīcā. Savukārt oktobrī Slimnīcā darbu uzsāka ārste psihiatre Liene Helēna Konošonoka. Ārstes ikdienas darbs norit stacionāra 1. nodaļā un psihiatriskās rehabilitācijas dienas stacionārā.



STARPNOZARU SADARBĪBAS ATTĪSTĪBA

Projekta “Vidzeme iekļauj” ietvaros, Kapitālsabiedrībā viesojās Vidzemes reģiona grupu māju un dzīvokļu vadītāji. Tikšanās mērķis bija veicināt savstarpējo sadarbību starp Slimnīcu un sociālo pakalpojumu sniedzējiem, vienlaikus veicinot diskusiju par deinstitutionalizācijas procesiem, esošajiem pakalpojumiem un to pielāgošanu klientiem ar psihiska spektra traucējumiem.

UZSĀKTA MARIJAS MĀJAS PĀRBŪVE UN ENERGOEFECTIVITĀTES UZLABOŠANA

2022. gada pavasarī uzsākti visaptveroši pārbūves darbi Kapitālsabiedrības Marijas mājā. Pēc pārbūves un energoefektivitātes paaugstināšanas darbiem, ēkā tiks izvietots ambulatorais korpuss, rehabilitācijas centrs un dienas stacionārs. Ēkā šie ir visaptverošākie pārbūves darbi nodaļas ēkā kopš Kapitālsabiedrības dibināšanas pirms 115 gadiem. Energoefektivitātes pasākumi tiek īstenoti ar Eiropas Savienības struktūrfondu līdzfinansējumu.



Korporatīvi sociālā atbildība

Kā viena no lielākajām specializētajām ārstniecības iestādēm Vidzemes reģionā un Valmieras novadā, Korporatīvi sociālo atbildību (turpmāk- KSA) uztveram ārkārtīgi nopietni. Ik gadu Kapitālsabiedrības veselības aprūpes pakalpojumus sasniedz vairāk kā 10 000 pacientu gan stacionārā, gan ambulatori, tādējādi nodrošinot darbavietas vairāk kā 285 tuvākas un tālākas apkārtnes iedzīvotājiem. Tas norāda, ka Kapitālsabiedrībai ir liela iespēja un vēl lielāks pienākums radīt pozitīvas pārmaiņas dažādās jomās.

Kapitālsabiedrības KSA politika nosaka KSA formas, pamatprincipus, virzienus un aktivitāšu izvēles kritērijus. 2021. gada sākumā KSA politika tika aktualizēta, iekļaujot Kapitālsabiedrības prioritātes pašreizējos apstākļos. Kapitālsabiedrības īstenotās aktivitātes veicina sabiedrības izpratni par atbildīgu uzņēmējdarbību un veselības aprūpi, kā arī nodrošina būtisku ilgtermiņa ietekmi un plašu sabiedrības grupu, tostarp darbiniekiem. KSA aktivitātes Kapitālsabiedrība īsteno šādos darbības jomai atbilstošos virzienos:



VIDES UN DARBA
AIZSARDZĪBA



ATBALSTS
KLIENTIEM



IZGLĪTĪBA UN
ZINĀTNE



KULTŪRA, VĒSTURE
UN KULTŪRVĒSTURISKAIS
MANTOJUMS



ATBILDĪBA PRET
DARBINIEKIEM

Mūsu rīcība atspoguļo mūsu principus - ētiska rīcība, atbildīga un iekļaujoša attieksme, konfidencialitātes saglabāšana, rūpes, atvērtība un cieņa pret pacientiem, pacientu tuviniekiem, darba kolēģiem, sadarbības partneriem, ikvienu sabiedrības pārstāvi.

KORPORATĪVĀ PĀRVALDĪBA

Valdes locekle Maija Ancveriņa
Stratēģisko vadības procesu vadītāja Alīna Kitnere
Galvenā grāmatvede Daiga Olševska
Veselības aprūpes vadības ārste Inga Bauska

VIDE UN DARBA AIZSARDZĪBA

Saimniecības struktūrvienības vadītājs
Edvīns Grīslis
Ekonomists Edijs Poikāns
Iepirkumu struktūrvienības vadītāja Ilze Bičevska
Galvenā māsa Inga Šarova

PERSONĀLS UN DARBA VIDE

Personāla vadītāja Svetlana Karaņikova
Stratēģisko vadības procesu vadītāja Alīna Kitnere

PAKALPOJUMI UN PACIENTU APRŪPE

Veselības aprūpes vadības ārste Inga Bauska
Galvenā māsa Inga Šarova

IZGLĪTĪBA UN ZINĀTNE

Veselības aprūpes vadības ārste Inga Bauska
Galvenā māsa Inga Šarova
Stratēģisko vadības procesu vadītāja Alīna Kitnere

KULTŪRVĒSTURISKAIS MANTOJUMS

Stratēģisko vadības procesu vadītāja Alīna Kitnere
Sabiedrisko attiecību speciāliste Alise Seile

ANO ILGTSPĒJĪGAS ATTĪSTĪBAS MĒRĶI

Kapitālsabiedrība apzinās savu lomu un ieguldījumu ilgtspējīgā attīstībā, Kapitālsabiedrība savu darbību koncentrē uz procesiem un pakalpojumiem, kas veicina ANO Ilgtspējīgas attīstības mērķu (IAM) sasniegšanu. Kapitālsabiedrība izvirzījusi divus prioritāros virzienus savā darbībā, taču, vienlaikus tiek sniegts ieguldījums arī citu mērķu sasniegšanā.

IAM



Nodrošināt veselīgu dzīvi un sekmēt labklājību jebkura vecuma cilvēkiem

KAPITĀLSABIEDRĪBAS IEGULDĪJUMS

Veselības aprūpes pakalpojuma sniegšana sabiedrībai kopumā un mazāk aizsargātajām sabiedrības grupām;

Sabiedrības psihoeducācija par psihiatrijas un narkoloģijas tēmām;

Ārstniecības personu izglītošana, kvalifikācijas celšanas aktivitātes;

Sadarbības veicināšana ar ietekmes pusēm, veicinot uz pacientu vērstu, pieejamu veselības aprūpes pakalpojumu.



Veicināt noturīgu, iekļaujošu un ilgtspējīgu ekonomikas izaugsmi, pilnīgu un produktīvu nodarbinātību, kā arī cilvēka cienīgu darbu visiem

Sniedz ekonomisko pienesumu reģiona izaugsmei;

Nodrošina drošu darba vidi saviem darbiniekiem;

Ilgtspējīga pieeja darba vides uzlabošanai- tiek veidota iekļaujoša Kapitālsabiedrības kultūra, nodrošināts darba un privātās dzīve līdzsvars un darbinieku labbūtība;

Sniedz ieguldījumu vietējās kopienas atbalstam un attīstībai.

APBALVOJUMI 2022. GADĀ

ILGTSPĒJAS INDEKSS 2022

2022. gadā Kapitālsabiedrība Ilgtspējas indeksa novērtējumā saņēma novērtējumu atbilstoši Zelta kategorijai. Zelta kategorijā Kapitālsabiedrība atrodas kopš 2021. gada. Ilgtspējas indeksā Kapitālsabiedrība piedalās kopš 2015. gada.



ĢIMENEI DRAUDZĪGA
DARBA VIETA

ĢIMENEI DRAUDZĪGA DARBA VIETA 2021

Sabiedrības integrācijas fonds VSIA "Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca" ierindoja to valsts pārvaldes darba devēju vidū, kas atbilst statusam "Ģimenei draudzīga darbavieta 2021".

NOVADA SIMBOLISKĀS VIETAS- KULTŪRAS MANTOJUMS

Oktobrī Valmiermuižas alus klētī norisinājās Valmieras novada pašvaldības 2022. gada vides akcijas “Tavs ieguldījums ainavā” viens no noslēguma pasākumiem, kurā kategorijā “Novada simboliskās vietas- kultūras mantojums” atzinīgi tika novērtēta arī VSIA “Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca”



LEPOJAMIES



VESELĪBAS MINISTRIJAS APBALVOJUMI

2022. gada maijā veselības ministrs Daniels Pavļuts svinīgā ceremonijā Rīgas Stradiņa universitātes Lielajā aula pasniedza Veselības ministrijas Atzinības rakstus 2.nodaļas virsārstam, psihiatram/narkologam Raivim Loginam par pašreizējīgu un profesionālu darbu veselības nozarē un virsmāsai Žannai Kozlovai par izciliem sasniegumiem veselības nozarē.

SLIMNĪCAS LEPNUMS 2021

Darbinieki lēma, ka tituls “Slimnīcas lepnums 2021” piešķirams 5. nodaļas saimniecības vadītājai Inesei Markus. Slimnīcas lepnums ir darbinieks, kas izcēlies ar īpašu iniciatīvu, savu darbu vai attieksmi pret to, darbinieks, kas iedvesmo citus ar savu rīcību.



ATBALSTS



LABO DARBU NEDĒĻA

Labo darbu nedēļas ietvaros, saņēmām sūtījumu no Valmieras pirmsskolas izglītības iestāde “Krācītes” (turpmāk-iestāde) darbiniekiem un vecākiem. Sūtījuma sastāvā- apģērbs un apavi, ko nepieciešamības gadījumā, varam nodot pacientu lietošanā.

Korporatīvās pārvaldības modelis

Kapitālsabiedrība tiecas uz augstiem korporatīvās pārvaldības un ētikas prakses principiem. Korporatīvās pārvaldības modelis ir galvenā komponente Kapitālsabiedrības kultūrā, uzvedībā un pārvaldībā, kas tieši sasaistītas ar mūsu galvenajām vērtībām. Kapitālsabiedrība tiecas nodrošināt iekšējās politikas un kārtības saskaņā ar Latvijas Republikas spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem. Kapitālsabiedrības korporatīvās pārvaldības modelis atbalsta Kapitālsabiedrības biznesa modeli, tādējādi apmierinot mūsu ieinteresēto pušu vajadzības, vienlaikus tas veidots balstoties uz labas pārvaldības praksi.

Pamatojoties uz Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likumā norādīto, Kapitālsabiedrība sagatavo korporatīvās pārvaldības ziņojumu. Ziņojuma pamatā Kapitālsabiedrība balstās uz Korporatīvās pārvaldības kodeksa principiem, ko 2020. gadā publicējusi Tieslietu ministrijas izveidotā Korporatīvās pārvaldības konsultatīvā padome. 2022. gadā Kapitālsabiedrība savā darba ņēmusi vērā 12 kodeksā norādītos principus.

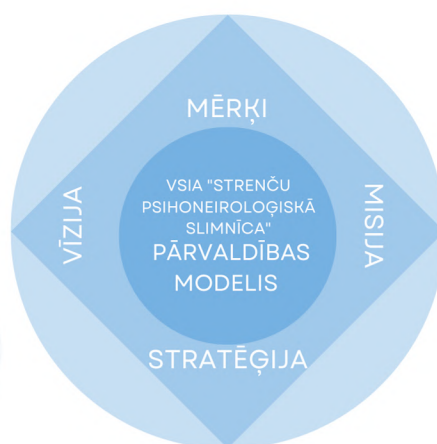
VALDES DARBA
ORGANIZĀCIJA
DARBĪBAS CAURSKATĀMĪBA

RISKU PĀRVALDĪBA

IEKŠĒJĀS KONTROLES
SISTĒMA

IEKŠĒJAIS AUDITS

ĀREJAIS REVIDENTS



STRATĒĢIJA

IEKŠĒJĀ KULTŪRA
UN ĒTIKA

INTEREŠU KONFLIKTA
NOVĒRŠANA

NORMATĪVAIS IETVARŠ

ATALGOJUMA POLITIKA

KAPITĀLSABIEDRĪBAS STRATĒĢIJA

Kapitālsabiedrība pa attiecīgajiem periodiem izstrādā vidēja termiņa darbības stratēģiju, kura tiek apstiprināta Kapitālsabiedrības dalībnieku sapulcē. Tas ir Kapitālsabiedrības vadības speciālistu sagatavots stratēģiskās plānošanas dokuments, kurā noteikts Kapitālsabiedrības vidēja termiņa darbības attīstības ietvaros sasniedzamais mērķis ar ilgtermiņa vērtības pieaugumu, vidēja termiņa prioritātes un rīcības īstermiņa (2 gadu periodā) darbības plāns. Būtiska uzmanība tiek pievērsta stratēģiskā plāna uzraudzībai un regulārai izpildes ziņošanai Kapitālsabiedrības dalībniekiem, tādēļ Kapitālsabiedrībā ir izstrādāta aktuālās vidēja termiņa darbības stratēģijas īstenošanas uzraudzības kārtība (tās galvenie principi uzskaitīti šī pārskata 9 lappusē).

IEKŠĒJĀ KULTŪRA UN ĒTIKA

Kapitālsabiedrība ievēro augstus profesionālās ētikas principus, kas tieši sasaistīti ar tās vērtībām, tādējādi veicinot ētisku biznesa vides attīstību. Mums ir svarīgi, lai arī mūs līgumpartneri ievērotu līdzvērtīgus ētikas principus. Mums ir svarīgi, ka sadarbība balstīsies uz godprātīgiem biznesa sadarbības principiem. Strenču psihoneiroloģiskās slimnīcas Iekšējās kultūras un Ētikas kodeksa pamatprincipi kalpo vadības un darbinieku, kā arī sadarbības pusēm, kā uzvedības standarts. Iekšējās kultūras un Ētikas kodekss ir pieejams ikvienam no iesaistītajām pusēm un sagatavots ērti un pārskatāmi sagatavotā dokumenta vienumā.

IEKŠĒJĀS KONTROLES SISTĒMA

DOKUMENTĒTA IEKŠĒJĀS KONTROLES SISTĒMA



Kapitālsabiedrībā ir izstrādāta iekšējās kontroles sistēma, kurā iekļaujas Kvalitātes vadības sistēma atbilstoši ISO 9001:2015 un tā iekšējā audita veikšana, korupcijas un interešu konflikta risku novērtējums un novēršanas plāns, iekšējās trauksmes celšanas algoritms. Arvien lielāka un rūpīgāka uzmanība tiek pievērsta Kapitālsabiedrības procesu un stratēģisko virzienu iekšējās kontroles sistēmas pilnveidošanai, tāpēc 2022.gadā ir atjaunota iekšējās kontroles sistēmas iekšējās kontroles sistēmas un veikts sistēmas kopuma novērtējums un izvirzīti tās pilnveidei nepieciešamie mērķi un uzdevumi, nodrošinot sistēmas uzraudzību un pielāgošanu atbilstoši vajadzībām.

Iekšējās kontroles sistēmas sadaļa, kas sniedz būtisku Kapitālsabiedrības primāro pakalpojuma sniegšanas kvalitātes nodrošinājumu ir starptautiska kvalitātes vadības sistēma ISO 9001:2015, kas Kapitālsabiedrībā ieviesta no 2013.gada. Šī standarta ietvarā Kapitālsabiedrībā izstrādātas pamata kārtības un procedūras, kas nosaka tās organizatorisko darbību un pakalpojumu sniegšanu.

- Kvalitātes Vadības Sistēmas Rokasgrāmatas (turpmāk-KVS);
- Datu subjekta tiesības un to īstenošanas kārtība;
- Dokumentu un pierakstu vadība;
- Iekšējā audita veikšana un ieteikumu ieviešanas uzraudzība.

2022.gadā veikts ārējais resertifikācijas Kvalitātes vadības sistēmas ārējais audits, kurā netika konstatētas neatbilstības.

IEKŠĒJAIS AUDITS

Lai nodrošinātu procesu kvalitāti un efektivitāti Kapitālsabiedrībā, ik gadu tiek izstrādāts stratēģisks iekšējo auditu plāns, kas tiek saskaņots ar Valdes locekli. Auditu mērķis ir uzraudzīt un kontrolēt Kapitālsabiedrības procesu standartizētu norisi un nepieciešamības gadījumā tos optimizēt un/vai uzlabot, lai nodrošinātu pakalpojumu un pārvaldības procesu atbilstību ISO 9001:2015 standartam. Katram auditam tiek noteiktas atbildīgās personas, kas pēc audita Valdes locekli/ Kvalitātes vadītājam sniedz ziņojumus, kuri tiek iekļauti ikgadējā vadības pārskatā Veselības ministrijai. 2022. gadā tika veikti 17 iekšējie auditi par KVS vadības, pamatdarbības un atbalsta procedūrām, 15 individuālās aizsardzības līdzekļu un zāļu aprites auditi, konstatētās nepilnības novērstas, darbinieki tika atkārtoti instruēti.

RISKU PĀRVALDĪBA

Ceļā uz Kapitālsabiedrības stratēģiskajiem mērķiem ir jāsakaras ar daudziem un dažādiem iekšējiem un ārējiem riskiem, kuru ietekme var radīt šķēršļus mērķorientētai attīstībai. Kapitālsabiedrība katru gadu izstrādā risku pārvaldības ziņojumu identificējot riskus, to ietekmi, sekas un īstenotos pasākumus seku mazināšanai. Kapitālsabiedrība 2022. gadā savā risku pārvaldības politikā ir identificējusi 28 riski 6 risku grupās un 2022.gadā, sekojot līdzīgai ģeopolitiskajai situācijai un tās radītajām ietekmēm, kā arī citiem ārējiem faktoriem, ir veikusi papildus izvērtējumu, nosakot darbības risku mazināšanai vai novēršanai identificētajos vidējas un augstas pakāpes riskos.

2022. gadā Kapitālsabiedrības risku pārvaldības politiku papildina izstrādātais Pacientu drošības risku novērtējums, kas ietver darbības riska iestāšanās varbūtības mazināšanai.

ĀRĒJAIS REVIDENTS

Kapitālsabiedrībai ir neatkarīgas ārējais revidents, kas izraudzīts atklātā cenu aptaujas procedūrā un tā pilnvaru laiks nepārsniedz 5 gadus. Līgums ar zvērinātu revidentu ietver skaidru pienākumu uzskaitījumu, revīzijas plānu, laika grafiku, apmaksas nosacījumus, pienākumu ziņot par jebkāda interešu konflikta rašanos, neatkarības apdraudējumu vai jebkāda cita veida traucējošiem apstākļiem, kas neļauj ārējam revidentam veikt savus pienākumus vai var ietekmēt tā darba rezultātu. Visā revīzijas procesa laikā uzņēmums nodrošina efektīvu sadarbību ar ārējo revidentu, pieeju informācijai un sadarbības, novērtot konstatētos trūkumus un nepilnības. Revidenta ziņojumi tiek publicēti Kapitālsabiedrības tīmekļa vietnē.

VALDES DARBA ORGANIZĀCIJA

VSIA "Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca" darbu vada VM iecelta valde, kurā uz pilnvarojuma līguma pamata strādā viena valdes locekle Maija Ancveriņa. VM valdes locekli ieceļ amatā uz pieciem gadiem. Izvērtējot tās atbilstību nepieciešamajām kompetencēm, pieredzi un plānoto atbildības sfēru. M. Ancveriņa amatā atjaunota 2020. gada 14. februārī, pamatojoties uz ārkārtas dalībnieku sapulci, protokola nr.01-27.2.7/1. Valdes locekle darbojas atbilstoši statūtiem un atskaitās kapitāla daļu turētājam. Valdes locekles prombūtnes laikā administratīvo funkciju veikšana tiek deleģēta galvenajai grāmatvedei Daigai Olševskai. Valdes locekle katru pirmdienu sasauca valdes sēdi, kurā piedalās visi vadošie speciālisti: galvenā grāmatvede, virsārste, galvenā māsa, saimniecības struktūrvienības vadītājs, personāla vadītāja, IT sistēmu administrators, iepirkumu struktūrvienības vadītājs, projektu vadītāja, stratēģisko vadības procesu vadītāja, ekonomists. Valde darbojas saskaņā ar 2015. gada 20. jūlijā apstiprināto Valdes nolikumu. Stratēģiski lēmumi tiek pieņemti valdes sēdēs.

NORMATĪVAIS IETVARŠ

Kapitālsabiedrība nodrošina valsts apmaksātu ārstniecības pakalpojumu sniegšanu ambulatori, stacionāri, neatliekamās, akūtās un plānveida palīdzības apjomā atbilstoši 2018. gada 28. augusta Ministru kabineta noteikumu Nr. 555 "Veselības aprūpes pakalpojumu organizēšanas un samaksas kārtība" un NVD noslēgtā līguma nosacījumiem, piedāvājot arī izvēles sekundāros maksas pakalpojumus, kas netiek apmaksāti no valsts, bet nepieciešami pacientam. Kapitālsabiedrības korporatīvās pārvaldības modelis sasaistīts ar normatīvajām prasībām "Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības" likumā.

DARBĪBAS CAURSKATĀMĪBA

Kapitālsabiedrība regulāri un laikus informē Kapitālsabiedrības daļu turētāju LR Veselības ministriju un citas ieinteresētās personas par uzņēmuma saimniecisko darbību, finanšu rezultātiem, pārvaldību un citiem aktuāliem jautājumiem. Publiski pieejama informācija tīmekļa vietnē www.strencupns.lv (sadaļā Par mums informācija par Kapitālsabiedrības pārvaldību). Šādi tiek nodrošināta darbības atklātība un caurskatāmība. Regulāri tiek publiskota finanšu un nefinanšu informācija, katru ceturksni Kapitālsabiedrība publisko starpperiodu vadības ziņojumu, kas atspoguļo darbības galvenos finanšu un nefinanšu rādītājus, publiski pieejami galvenie Kapitālsabiedrības pārvaldības, rezultativitātes rādītāji, stratēģiskie plāni, sadarbības iniciatīvas un cita informācija.

INTEREŠU KONFLIKTA NOVĒRŠANA

Kapitālsabiedrība apzina iespējamu interešu konflikta situāciju rašanos un īsteno to pārvaldīšanu, kas samazina uzņēmuma finanšu un reputācijas riskus. Kapitālsabiedrībā ir izstrādāta iekšējās kontroles sistēma korupcijas un interešu konflikta risku novēršanai, Kapitālsabiedrības darbiniekiem ir pieejama informācija par interešu konflikta rašanos un sekām, gan iepriekš minētajā dokumentā, gan arī Iekšējās kultūras un ētikas kodeksa dokumentācijā.

ATALGOJUMA POLITIKA

Darbības atklātību Kapitālsabiedrība nodrošina, publiskojot finanšu un nefinanšu informāciju tās tīmekļa vietnē. Katru ceturksni Kapitālsabiedrības tīmekļa vietnē tiek publiskots starpperiodu vadības ziņojums, kas atspoguļo Kapitālsabiedrības darbības galvenos finanšu un nefinanšu rādītājus. Slimnīcas atalgojuma politika pieejama Kapitālsabiedrības tīmekļa vietnē www.strencupns.lv

Kapitālsabiedrības pārvaldība

VSIA "Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca" 100 % kapitāla daļu pieder valstij, un to turētāja ir Latvijas Republikas Veselības ministrija (turpmāk- VM). Dalībnieku sapulces tiek sasauktas, ievērojot Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma prasības un noteiktos termiņus. 2022. gadā norisinājušās 6 dalībnieku sapulces. Ņemot vērā epidemioloģisko situāciju, 5 norisinājušās tiešsastītē un 1 klātienē.

VALDE

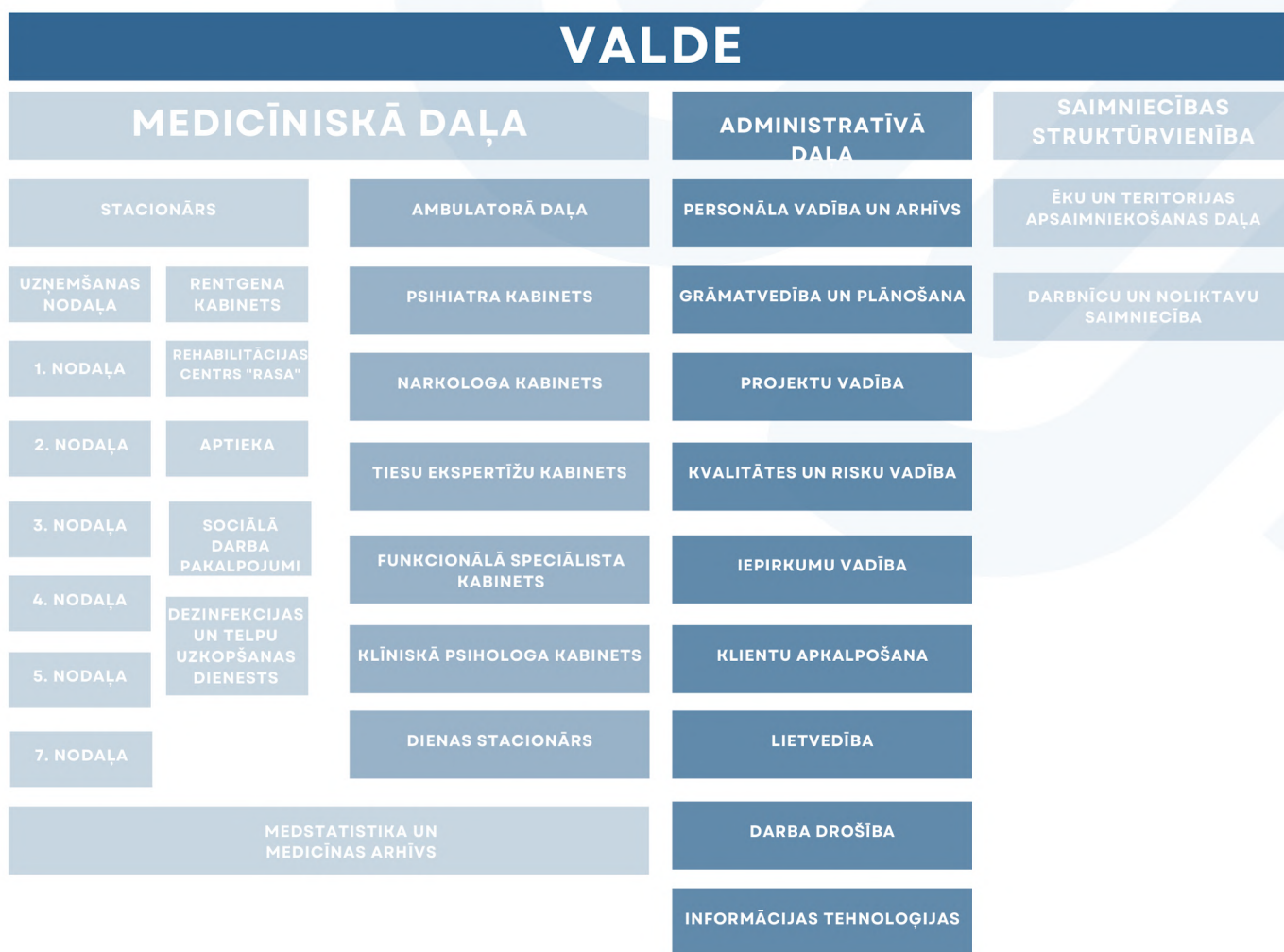
SIA "Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca" darbu vada VM iecelta valde, kurā uz pilnvarojuma līguma pamata strādā viena valdes locekle Maija Ancverīņa. VM valdes locekli ieceļ amatā uz pieciem gadiem. Izvērtējot tās atbilstību nepieciešamajām kompetencēm, pieredzi un plānoto atbildības sfēru. M. Ancverīņa amatā atjaunota 2020. gada 14. februārī, pamatojoties uz ārkārtas dalībnieku sapulci, protokola nr.01-27.2.7/1. Valdes locekle darbojas atbilstoši statūtiem un atskaitās kapitāla daļu turētājam. Valdes locekles prombūtnes laikā administratīvo funkciju veikšana tiek deleģēta galvenajai grāmatvedei Daigai Olševskai. Valdes locekle katru pirmdienu sasauc valdes sēdi, kurā piedalās visi vadošie speciālisti: galvenā grāmatvede, virsārste, galvenā māsa, saimniecības struktūrvienības vadītājs, personāla vadītāja, IT sistēmu administrators, iepirkumu struktūrvienības vadītājs, projektu vadītāja, stratēģisko vadības procesu vadītāja, ekonomists. Valde darbojas saskaņā ar 2015. gada 20. jūlijā apstiprināto Valdes nolikumu. Stratēģiski lēmumi tiek pieņemti valdes sēdēs.

Galvenie VSIA "Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca" valdes uzdevumi:

- Plānot, administratīvi vadīt un koordinēt Kapitālsabiedrības darbu, nodrošinot tās funkciju, un uzņemto saistību izpildi;
- Pārvaldīt Kapitālsabiedrību atbilstoši savai kompetencei, kā arī mērķtiecīgi un lietderīgi rīkoties ar tās rīcībā esošiem finanšu līdzekļiem, racionāli izlietojot veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanai piešķirtos budžeta līdzekļus;
- Veikt nepieciešamos finanšu stabilizācijas pasākumus Kapitālsabiedrības budžeta sabalansēšanai;
- Pilnvarnieks ir atbildīgs par veiktajām darbībām, kuras viņš veicis, neievērojot Kapitālsabiedrības statūtus, normatīvos aktos vai Līgumā paredzēto saskaņošanas kārtību vai rīkojies bez nepieciešamā saskaņojuma.

2022. gadā kopumā notikušas 22 valdes sēdes, klātienē. Kopējais sēžu apmeklētības īpatsvars bija 97%. 3% gadījumos sēdes apmeklēja vietas izpildītāji, jo vadošie speciāli atradās attaisnotā prombūtnē.

ORGANIZATORISKĀ STRUKTŪRA



RISKU PĀRVALDĪBA

Kapitālsabiedrības risku pārvaldības mērķis ir savlaicīgi identificēt iespējamus riskus, apzināt risku notikuma cēloņus, novērtēt tos, lai savlaicīgi varētu izstrādāt rīcības plānu, kas preventīvi un korektīvi novērstu vai samazinātu riska pakāpi līdz zemākajam līmenim, tādējādi mazinātu potenciālos zaudējumus ceļā uz stratēģisko mērķi. Kapitālsabiedrības risku vadība balstās uz šādiem pamatprincipiem:

- risku pārvaldības princips - risku pārvaldība tiek īstenota visos darbības līmeņos, nodrošinot strukturētu, nepārtrauktu un saskaņotu risku mazinošu pasākumu īstenošanu;
- individualitātes princips - atbilstoši darbības kompetencei un izvirzītajiem mērķiem tiek noteikts pieņemamā riska līmenis un veikta risku pārvaldība tajā struktūrvienībā, kura ir atbildīga par darbībām, kas ir pakļautas attiecīgajam riskam;
- piesardzības princips - tiek ievērota piesardzība un netiek pieļauts pārmērīgs risks nevienā no darbības jomām;
- regularitātes princips - tiek ievērots risku identificēšanas, novērtēšanas, kontroles un pārskatu sniegšanas periodiskums;
- monolītuma princips - kompleksi tiek novērtēta darbības jomu pakļautība riskiem un analizēta risku savstarpējā mijiedarbība.

Risku vadība ir svarīgs elements vidēja termiņa stratēģiskajā plānošanā, kā arī operatīvajā Kapitālsabiedrības darbībā.

2022. gadā Kapitālsabiedrība identificēja šādus riskus:

Vadības riski- Šie riski ir saistīti ar ārējiem cēloņiem, ko Kapitālsabiedrība nevar ietekmēt. 2022. gadā šie riski bija saistīti ar Covid-19 pandēmijas ietekmi un izmaiņām nozarē un ar Krievijas uzsākto karadarbību Ukrainā. Izvērtējumā Covid-19 pandēmijas ietekmes riska pakāpe joprojām tika definēta kā augsta. Lai novērstu riska iestāšanos, par būtisku tiek uzskatīta tieši komunikācija ar Veselības ministriju, Slimību profilakses un kontroles centru un Nacionālo veselības dienestu.

Personāla riski- Šajā riska grupā iekļauti tādi riski kā darba apjoma palielināšanās Covid-19 ietekmē, darba izpildes kārtības neievērošana, nepietiekams darbinieku skaits, cilvēka faktors, kļūdas, darba drošības neievērošana, personas datu aizsardzības neievērošana. Nosakot riska pakāpi, augsti definējamie riski bija darba apjoma palielināšanās Covid-19 ietekmē un nepietiekams darbinieku skaits. Lai nekavējoties novērstu riska potenciālu Kapitālsabiedrībā tika veiktas vairākas darbības, t.i. personāla aizvietošana no citām nodaļām, papildus personāla piesaiste darbam Kapitālsabiedrībā, vienlaikus rīcības plānu izstrāde papildus darbinieku piesaistei, lai nodrošinātu Kapitālsabiedrības pakalpojumu nepārtrauktību.

Finanšu riski- Šī risku grupa tiek saistīta ar Kapitālsabiedrības finanšu resursu pārvaldību. Risku grupā 2022. gadā iekļauti tādi riski kā nepareizi saplānota finanšu plūsma, būtiskas izmaiņas finanšu likumdošanā, viens finansējuma avots vai būtisks finansējuma samazinājums, ES finanšu instrumentu nepieejamība un līdzfinansējuma trūkums, kā arī neparedzams medikamentu, iekārtu un resursu cenu palielinājums. Galvenais risku grupas pārvaldības instruments ir rūpīga finanšu plānošana, izvērtējums. Saistībā ar ģeopolitisko situāciju tika noteikts arī Piegādātāju risks, kas palielina izmaksas un arī ietekmē piegāžu plānošanu, piemēram, būvniecības termiņu kavēšanos un arī Neparedzams medikamentu, iekārtu un resursu cenu palielinājuma risks.

Juridiskie un reputācijas riski- Šie riski ir saistīti ar Kapitālsabiedrības reputācijas un drošības aspektiem. 2022. gadā kategorijā identificētie riski ir reputācijas risks, nepareizas iepirkumu procedūras piemērošana, korupcijas risks, piegādātāju risks, sabiedriskā un īpašuma drošība. Izvērtējot risku ietekmi, visi grupas riski ir ar zemu vai vidēju risku pakāpi.

Pacientu drošības riski- Risku grupa saista ar pacientu aprūpi, tajā ietilpst pacienta identifikācijas kļūdas, augsta riska pacientu nepietiekoša uzraudzība, droša medikamentu lietošana, droša diagnostika, anestēzija, augsta riska procedūras (MERT), infekcijas riski, fiziskās vides piemērotība pacienta psihiskās veselības stāvoklim, neatbilstoša medicīnas iekārtu ekspluatācija, neatbilstoša iekārtu kalibrācija, verifikācija, tehniskā apkope. Galvenais riska grupas pārvaldības pamatinstruments ir KVS Rokasgrāmata un tajā izstrādātās procedūras un kārtības. Papildus, lai novērstu riska grupas iestāšanos tiek atjaunota Kapitālsabiedrības tehnoloģiskā bāze.

Vides riski- Šī risku grupa ir saistīta ar Kapitālsabiedrības ilgtspējas un ekoloģiskās neitralitātes nodrošināšanu, šajā grupā identificēts viens risks, kas attiecināms uz bīstamo atkritumu apsaimniekošanas pārkāpumiem.

DIVIDENŽU POLITIKA

Strenču psihoneiroloģiskās slimnīcas dividenžu izmaksu reglamentē Latvijas Republikas tiesību akti. Saskaņā ar MK rīkojumu Nr. 450, Kapitālsabiedrībai atļauts nemaksāt dividendes no prognozētās tīrās peļņas par 2019.-2021. pārskata gadu, vienlaikus pārskata gadā iegūto tīro peļņu novirza Kapitālsabiedrības darbības pilnveidošanai, lai nodrošinātu ilgtermiņa attīstību un uzlabotu sniegto valsts apmaksāto veselības aprūpes pakalpojumu infrastruktūru, kvalitāti un pieejamību.

KAPITĀLSABIEDRĪBAS KOMISIJAS

Kapitālsabiedrībā darbojas:

- pastāvīgā iepirkumu un izsoļu komisija;
- ekspertu komisija (lietvedība un arhivēšana);
- ētikas komisija;
- zāļu komiteja;
- infekciju kontroles komisija.

KAPITĀLSABIEDRĪBAS IEPIRKUMI

Saimnieciskās darbības nodrošināšanai Kapitālsabiedrība iepērk preces un pakalpojumus un būvdarbus, Lielāko daļu iepirkumu tiek veikti no piegādātājiem un pakalpojumu sniedzējiem Baltijas valstīs un Ziemeļvalstīs. Kopējais sadarbības partneru skaits pārsniedz 300.

Iepirkumu procesā Kapitālsabiedrība ievēro ES un Latvijas Republikas normatīvos aktus. Iepirkumi un iepirkumu procedūras tiek veiktas saskaņā ar Publisko iepirkumu likumu un Pastāvīgās iepirkumu un izsoļu komisijas nolikuma prasībām. Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca aicina savus līgumpartnerus un citus sadarbības partnerus ievērot līdzvērtīgus ētikas principus un balstīt savstarpējo sadarbību uz godprātīgiem biznesa sadarbības principiem.

Kapitālsabiedrības galvenie sadarbības principi:



Godīgums

Kapitālsabiedrībā valda godīga attieksme gan pret darbiniekiem, gan klientiem un piegādātājiem, ikvienam tiek sniegta patiesa un pārbaudīta informācija. Sadarbībai Kapitālsabiedrība izvēlas tādus partnerus, kuri savā darbībā ievēro līdzvērtīgus ētikas principus, ievēro godīgas konkurences noteikumus un nerada situācijas, kurās var veidoties priekšrocības kādiem noteiktiem partneriem.

Kapitālsabiedrība savā darbībā nepieļauj krāpšanu un korupciju un sadarbojas ar tādiem sadarbības partneriem, kas izprot slimnīcas nostiprināto vērtību nepieciešamību un atbalsta godīgas biznesa prakses veidošanu, kā arī apņemas nepieļaut korupciju un krāpšanu. Kapitālsabiedrības sadarbības partneri tiek aicināti nepieļaut krāpnieciskas un koruptīvas darbības gan sadarbībā ar slimnīcu, gan arī savā darbībā.



Profesionāla rīcība



Sadarbība

Abpusēji produktīva, lietderīga, mērķtiecīga un profesionāla sadarbība. Lai ieviestu šos principus sadarbībā ar slimnīcu, slēdzot sadarbības līgumu, slimnīca aicina savus sadarbības partnerus sniegt apliecinājumu par augstu ētikas principu ievērošanu savstarpējā sadarbībā. Slimnīcas ētikas pamatprincipi tiek ievēroti visās organizētajās iepirkumu procedūrās, slēdzot līgumus ar sadarbības partneriem, kā arī visā sadarbības laikā.

2022. gadā Slimnīca, atbilstoši 2017. gada 20. jūnija Ministru kabineta noteikumu Nr. 353 "Prasības zaļajam publiskajam iepirkumam un to piemērošanas kārtība" prasībām, zaļo publisko iepirkumu piemēroja biroja un kancelejas preču iegādei. Kopumā EIS sistēmā veikti 6 noteikto preču grupu iepirkumi.

No jauna 2022. gadā PIL noteiktā kārtībā, izmantojot EIS publikāciju vadības sistēmu veikti 8 iepirkumi un noslēgti 8 iepirkuma līgumi par EUR 1 934 935,50 (ar PVN), no tiem: 1 iepirkumā (ēdināšanas pakalpojums) piemēroti Zaļā PIL noteikumi (summa EUR 871200 ar PVN); 3 būvdarbu līgumi par summu EUR 467 782,07 (ar PVN).

2022. gada iepirkumu kopējie apjomi:



1 934 935,50 EUR

Publisko iepirkumu likumā noteiktā kārtībā rezultātā noslēgto līgumu summa (ar PVN)



221 004,00 EUR

Maksājumi par iepirkumiem, kas veikti, izmantojot elektronisko iepirkumu sistēmu (EIS katalogs) (ar PVN)

KAPITĀLSABIEDRĪBAS IETEKMES PUSES

Kapitālsabiedrība kopš 2017. gadā ir identificējusi savas ietekmes puses un uzstādījusi mērķus un uzdevumus to pārvaldībai, ar virsmērķi nodrošināt sociāli atbildīgu pieeju savas darbības pārvaldībā. 2022.gadā Kapitālsabiedrība ir noslēgusi Ietekmes pušu pārvaldības plāna īstenošanu un veikusi tā izvērtējumu, kā arī izstrādājusi jaunu Ietekmes pušu pārvaldības plānu 2023. - 2025.gadam, kas sasaistīts ar Kapitālsabiedrības īstermiņa stratēģijas attiecīgo laika periodu.

Ietekmes pušu pārvaldība Kapitālsabiedrībā tiek balstīta uz pieciem faktoru pīlāriem, t.i.:



Ekonomiskā ietekme

Nodrošināt caurskatāmu finanšu plūsmu investīciju piesaistei



Sabiedrība

Sniegt pienesumu vietējās kopienas un sabiedrības attīstībā un psihoeducācijā par psihiskās veselības tēmām.



Atbildība par pakalpojumu

Sniegt atbalstu un uz pacientu centrētu kvalitatīvu veselības aprūpes pakalpojumu cilvēkiem ar psihiska spektra traucējumiem.



Darbinieki, darba vide

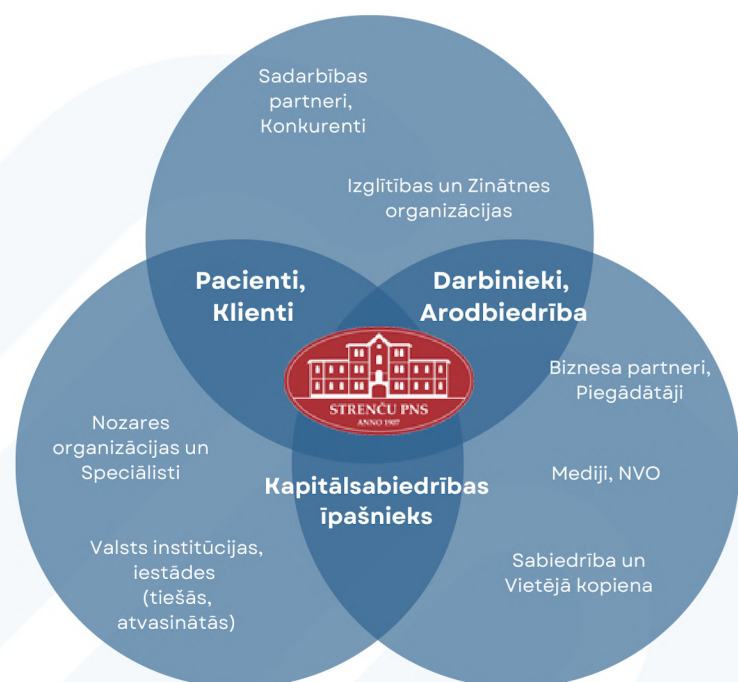
Veidot iekļaujošu Kapitālsabiedrības iekšējo kultūru, veicinot ilgtspējīgu personāla politiku un darba drošības aspektus.



Vides aizsardzība

Samazināt videi kaitīgo aspektu Kapitālsabiedrības procesos un uzturēt caurskatāmu vides aizsardzības politikas īstenošanu.

Kapitālsabiedrības ietekmes puses veido gan organizācijas, gan iestādes, gan kopiena, kā arī sabiedrības grupas, ko var ietekmēt Kapitālsabiedrības procesi un norises. Ietekmes puses iedalās iekšējajās un ārējajās ietekmes pusēs. Kopumā 2023.-2025. gada periodam identificētas 10 ietekmes puses.



IEKŠĒJĀS IETEKMES PUSES

KAPITĀLSABIEDRĪBAS ĪPAŠNIEKS
DARBINIEKI, ARODBIEDRĪBA

ĀRĒJĀS IETEKMES PUSES

PACIENTI, KLIENTI
BIZNESPARTNERI, PIEGĀDĀTĀJI
MEDIJI, NVO
SABIEDRĪBA UN VIETĒJĀ KOPIENA
NOZARES ORGANIZĀCIJAS UN SPECIĀLISTI
SADARBĪBAS PARTNERI, KONKURENTI
IZGLĪTĪBAS UN ZINĀTNES ORGANIZĀCIJAS
VALSTS INSTITŪCIJAS, IESTĀDES

1. att. Strenču PNS ietekmes puses 2023.- 2025. gadam.

SLIMNĪCAS IETEKMES PUŠU IESAISTES MĒRĶU IZPILDES IZVĒRTĒJUMS 2022. GADAM

KAPITĀLSABIEDRĪBAS (SLIMNĪCAS) ĪPAŠNIEKS



IZVIRZĪTIE MĒRĶI PĀRSKATA PERIODAM:

Veicināt kapitālsabiedrības attīstību, ievērojot LR Veselības ministrijas prasības un aicinājumus, LR normatīvos dokumentus un citus saistošos noteikumus.

1. Vidēja termiņa stratēģijas 2020. – 2022. gadam īstenošanas izvērtēšanas un uzraudzības sistēmas nodrošināšana (finanšu un nefinanšu mērķu izpilde, investīciju plāna izpildes novērtējums, pacientu apmierinātības pētījums, Kapitālsabiedrības darbību ietekmējošo ārējo faktoru, tendenču izvērtējums).
2. Efektīva savstarpējā komunikācija (ikdienas informācijas apmaiņa, dalībnieku sapulces, iesaiste īpašos aicinājumos, īpašnieka vizītes Kapitālsabiedrībā, atbilstoša rīcība ārkārtējās situācijās).
3. Kapitālsabiedrības korporatīvās sociālās pārvaldības īstenošana, kuras kopējo rezultativitāti apliecina dalība un sasniegumi Ilgtspējas indeksā.

MERĶA IZPILDE 2022. GADA

100%

- 1.1. Katru ceturksni Kapitālsabiedrības oficiālajā tīmekļa vietnē tiek publicētas Kapitālsabiedrības finanšu un nefinanšu mērķu izpildes atskaites; gada pārskats. Katru ceturksni Kapitālsabiedrības vadība sniedz Veselības ministrijai finanšu un nefinanšu periodā plānoto mērķu izpildes pārskatu, papildus ik gadu mērķa izpilde tiek ziņota PKC un Veselības ministrijai
- 1.2. 2022. gadā kopumā notikušas 6 Kapitālsabiedrības dalībnieku sapulces. Informācija par sapulču darba kārtību un pieņemtajiem lēmumiem pieejama Kapitālsabiedrības tīmekļa vietnē.
- 1.3. Risku pārvaldības plāna izstrāde 2022. gadam;
- 1.4. Izstrādāts Kapitālsabiedrības Pretkorupcijas plāns 2021.-2023. gadam, kas sevī ietver arī korupcijas risku identificēšanu un novēršanas pasākumus;
- 1.5. Kvalitātes vadības sistēmas audits 2022. gadam procesu efektivitātes novērtēšanai;
- 1.6. Kapitālsabiedrības pārvaldošā institūcija Veselības ministrija un Pārresoru koordinācijas centrs Kapitālsabiedrības darbību 2022. gadā darbību novērtējis kā labu.
- 1.7. Veikts Pacientu apmierinātības pētījums, saņemtas 749 anketas, t.i. 23% no kopējā stacionāra pacienta skaita. 2022. gadā anketu apjoms attiecībā pret Kapitālsabiedrībā stacionēto pacientu skaitu ir nemainīgs salīdzinot ar 2021. gadu. Vienlaikus jānorāda, ka aizvien populārākais anketu aizpildīšanas veids ir papīra formātā, neskatoties uz elektroniskajām iespējām aizpildīt anketas tiešsaistē. 2022. gadā kopumā saņemtas 13 ambulatorās anketas.

1. Kapitālsabiedrība veic nepārtrauktu saziņu ar Veselības ministriju, t.i. oficiālās sarakstes, informācijas nodošana caur specializētām platformām (Datu panelis, u.c.), tāpat informācijas un datu apmaiņa norisinās starp NVD un SPKC.

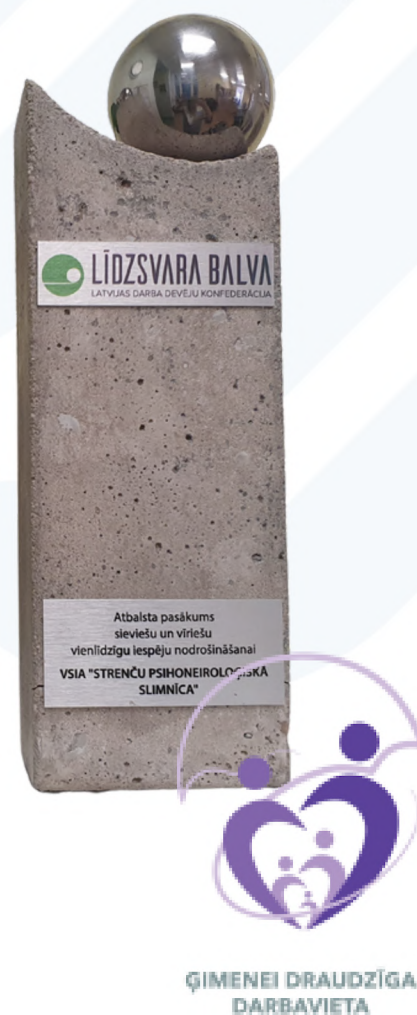
2.2. 2022. gada augustā Kapitālsabiedrībā, atzīmējot tās pastāvēšanas 115. gadadienu viesojās Valsts sekretāres vietniece veselības politikas jautājumos Antra Valdmane un Veselības ministrijas Kapitālsabiedrību un investīciju nodaļas vadītāja leva Kuške.

3.1. 2022. gada snieguma rezultāts piecās ilgtspējas kategorijās bija 83,52 punkti, tādējādi Slimnīca Ilgtspējas indeksa 2022 novērtējumā saņēma Zelta godalgu. Salīdzinot Kapitālsabiedrības sniegums kopvērtējumā 2022. gadā uzlabojies par 3,38 punktiem;

3.2. 2022. gadā Kapitālsabiedrība, piedaloties, kustības "Dažādībā ir spēks" ieguva vidējo vērtējumu 88,90 no 100,00 punktiem (2020. gada vērtējums 75,60 no 100,00, 2021. gada vērtējums 84,65 no 100,00), t.i. novērota pozitīva dinamika-pieaugums sniegumā par 4,25 punktiem;

3.3. 2022. gada sākumā saņemts apbalvojums "LDDK Līdzsvara balva 2021" kategorijā "Sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu iespēju nodrošināšanu darbavietā";

3.4. Kapitālsabiedrība saņēmusi statusu "Ģimenei draudzīga darbavieta". Statuss spēkā līdz 03.06.2023.



ĢIMENEI DRAUDZĪGA
DARBAVIETA

BIZNESA PARTNERI UN PIEGĀDĀTĀJI



IZVIRZĪTIE MĒRĶI PĀRSKATA PERIODAM:

1. Veicināt Katru gadu (janvārī) veikt galveno piegādātāju, biznesa partneru aptauju un aptaujas apkopojumu par sadarbības vērtējumu ar Slimnīcu.
2. Nodrošināt efektīvu un atvērtu ikdienas komunikāciju starp ietekmes pusēm;
3. Īstenot sadarbības iniciatīvas ar esošajiem biznesa partneriem, piegādātājiem:
 - 1 pasākums - darbinieku izglītošana atkritumu šķirošanā, vides aizsardzībā;
 - 1 pasākums - darbinieku apmācības, sadarbojoties ar kādu no Slimnīcas esošajiem biznesa partneriem vai piegādātājiem.

MERĶA IZPILDE 2022. GADA

100%

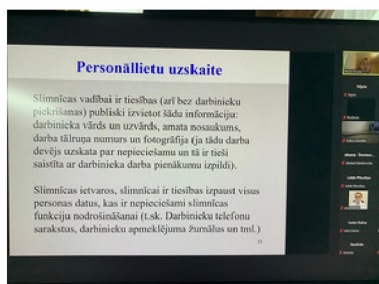
1.1. Īstenota 2022. gada galveno piegādātāju, biznesa partneru aptauja par līdzšinējās sadarbības vērtējumu. Kopumā sadarbības novērtējumā piedalījās 31 sadarbības partneris. Aplūkojot iegūtos datus redzams, ka lielākā daļa, t.i. 35,5% ir pakalpojumu sniedzēji, vienlaikus aptaujā piedalījušies arī sadarbības partneri veselības aprūpes jomā (19,4%), pašvaldības iestādes (9,7%). 87% aptaujāto sadarbības partneru norāda, ka sadarbība vērtējama ļoti labā līmenī, savukārt 12,9% norāda, ka sadarbību ar Slimnīcu raksturo labā līmenī.

2.1. Kapitālsabiedrība 2022. gadā aktīvi uzturējusi divpusēju komunikāciju ar ietekmes pusēm, t.i. kopumā korespondencē nosūtīti 886 dokumenti, savukārt saņemti 846 dokumenti. Oficiālās sarakstes Kapitālsabiedrība uztur gan ar piegādātājiem, valsts institūcijām, sadarbības partneriem u.c.

3.1. 2022. gadā organizēti divu sadarbības partneru izglītošanas pasākumi vides aizsardzības jomā, t.i. ELEKTRUM tiešsaistes lekcija Kapitālsabiedrības darbiniekiem "Energiefektivitātes ABC. Energiefektivitāte darbā un mājās" un SIA "ZAAO" dabas un tehnoloģiju parks URDA klātienēs lekcija "Pareizas atkritumu šķirošanas pamatprincipi". Kopumā pasākumos piedalījās 60 Kapitālsabiedrības darbinieki.

3.2. Kapitālsabiedrības sadarbības partneris SIA "Grūbes Birojs" datu aizsardzības un drošības jautājumos, gada noslēgumā Kapitālsabiedrības darbiniekiem organizēja lekciju "Datū aizsardzības pamatprincipi". Kopumā lekcijā piedalījās 54 Kapitālsabiedrības darbinieki.

3.3. Sadarbībā ar sadarbības partneri SIA "ARBOR Medical" Kapitālsabiedrības telpu uzkopšanas struktūrvienības darbiniekiem tika organizētas ikgadējās apmācības telpu uzkopšanas pamatprincipu un tehnikas apguvei. Vienlaikus sadarbības partneri veic ikdienas kvalitātes monitoringu.



5. att. Strenču PNS biznesa un piegādātāju organizētie sadarbības pasākumi

DARBINIEKI, ARODBIEDRĪBA



IZVIRZĪTIE MĒRĶI PĀRSKATA PERIODAM:

1. Veicināt darbinieku izaugsmi, produktivitāti un apmierinātību, nodrošinot drošu un veselīgu darba vidi un iesaistot darbiniekus lēmumu pieņemšanā;
2. Īstenot medicīnas darbinieku profesionālo (medicīnas) apmācību plāns katram gadam.
3. Īstenot iekšējo darbinieku motivācijas projektu visa gada garumā: dzīves un darba līdzsvaram, darbinieku psiholoģiskam atbalstam. Veikts izvērtējums (katram gadam atsevišķi).
3. Veicināt darbinieku informētību par Slimnīcas darbību un nozīmīgākajām aktivitātēm, sniegta iespēja darbiniekiem izteikt savu viedokli, vērtējumu, iesaistīties informācijas veidošanā:
 - Sociālais tīkls Facebook;
 - Slimnīcas interneta vietne un interneta vietne.
 - Ekspres aptaujas (viedokļa izziņai).

4. Īstenot darbinieku apmierinātības pētījums ar dalības intensitāti ne mazāku par 85% (no visiem darbiniekiem) katru gadu oktobrī, novembrī.

MERĶA IZPILDE 2022. GADA

100%

1.1. 2022. gada 10. janvārī apstiprināts ikgadējais nodaļas strādājoša personāla apmācību plāns 2022. gadam. Kopumā medicīnas darbiniekiem 2022. gadā organizētas 40 dažādas profesionālās apmācības, kopumā iesaistot ap 270 Slimnīcas darbinieku. Papildus personāls izmantojis arī iespēju piedalīties bezmaksas tiešsaistes un klātienē apmācībās saistībā ar aktuāliem tematiem nozarei un korporatīvai pārvaldībai. 2022. gadā personāla pilnveidei ieguldīti 12 278,81 EUR, salīdzinot ar 2021. gadu ieguldījumi samazinājušies par 40%, to iespējams skaidrot ar bezmaksas apmācību iespēju klāstu, daļa no apmācību kursiem ir Eiropas Savienības līdzfinansēti.

1.2. Slimnīcas speciālisti 2022. gadā arī iekšējā vidē organizēja savstarpējās pieredzes apmaiņas tikšanās, t.i. vasarā Slimnīcas ārstes dr. Ieva Everte un dr. Jūlija Līce dalījās pieredzē un analizēja klīniskos gadījumus saistībā ar medikamenta Cariprazine lietošanu, efektivitāti un drošumu, pārejot no citiem antipsihotiskajiem medikamentiem pacientiem, kuriem līdzšinējā terapija nebija pietiekoši efektīva.

1.3. Kapitālsabiedrības atbalsta un funkcionālie speciālisti visa gada garumā, Kapitālsabiedrības darbiniekiem piedāvāja iepazīties un izmantot dažādus pašu sagatavotus labbūtības pašpalīdzības materiālus. 2022. gadā izveidoti divi video, viens veltīts psihoemocionālās stabilitātes uzturēšanai trauksmainos periodos, otrs fiziskai labbūtībai- fizioterapeita ieteikumi, kā arī divi raksti par dusmu pārvaldību un konfliktu risināšanu. Materiāli izvietoti Kapitālsabiedrības iekšējo komunikācijas kanālos.

1.4. Lai nodrošinātu darbinieku spēju operatīvi reaģēt ārkārtas situācijās, maijā Kapitālsabiedrībā norisinājās vērīgas ugunsdrošības apmācības. Turpmākajās dienās Darbinieki atsvaidzināja gan savas teorētiskās, gan praktiskās zināšanas.

2.1. Izstrādāts un īstenots Darbinieku iekšējais motivācijas plāns 2022. gadam visa gada garumā, lai īstenotu pasākumus darbinieku dzīves un darba līdzsvara veicināšanai. 2022. gadā plāns izpildīts 78% apmērā. Īstenotās aktivitātes ietver kolektīva saliedēšanās pasākumus, kopīgas aktivitātes labbūtības veicināšanai, darba un privātās dzīves līdzsvara nodrošināšanai.

2.2. 2022. gadā divas reizes apstiprināta Darba koplīguma aktualizētās versijas. Viena no izmaiņām Darba koplīgumā veselības apdrošināšanas iegāde Kapitālsabiedrības darbiniekiem.



6. att. Dr. Līces un dr. Evertes pieredzes apmaiņa medikamenta Cariprazine lietošanā.



7. att. Ugunsdrošības apmācības Strenču PNS.



3.1. Efektīvs komunikācijas kanāls Kapitālsabiedrības iekšējā vidē ir Facebook darbinieku slēgtā grupa "Mūsu Strenču PNS". Kopumā grupā darbojas 163 Kapitālsabiedrības darbinieki. 2022. gadā publicēts 201 ieraksts.

3.2. Ceturksnī reizi tiek publicēts Kapitālsabiedrības iekšējais informatīvais izdevums "Slimnīcas kods", kas pieejams gan elektroniski, gan papīra formātā un sniedz informāciju par nozīmīgākajiem Kapitālsabiedrības darbības rādītājiem, aktualitātēm un plānotajiem pasākumiem, papildus sniedzot iespēju darbiniekiem līdzdarboties tā satura izveidē. 2022. gadā izdoti 4 Slimnīcas izdevuma numuri;

3.3. 2022. gadā katrā Kapitālsabiedrības struktūrvienībā tika organizētas darbinieku un vadības pārstāvju sapulces, kuru ietvaros tika prezentēti 2022. gada darbinieku psihoemocionālās labsajūtas novērtējuma aptaujas rezultāti, kā arī darbinieki tika iepazīstināti ar aktualitātēm Kapitālsabiedrībā, vienlaikus darbinieki bija aicināti uzdot jautājumus par sev saistošiem un interesējošiem jautājumiem. Kopumā tika organizētas 11 struktūrvienību sapulces.

3.4. Ikdienu komunikācijas nodrošināšanai 2022. gadā organizētas divas ārstu sanāksmes un četras tematiskās darbinieku sanāksmes. Sanāksmju mērķis pārrunāt aktualitātes Kapitālsabiedrībā ar ietekmes pusēm.

3.5. Kapitālsabiedrības tīmekļa vietnē regulāri tiek publicēta aktuālā informācija par Kapitālsabiedrības darbību, aktivitātēm un īstenotiem pasākumiem. Kopumā tīmekļa vietnē 2022. gadā publicēts 61 raksts par aktualitātēm Kapitālsabiedrībā.

3.6. Lai apkopotu darbinieku viedokli par aktuālām tēmām un norisēm Kapitālsabiedrībā 2022. gadā tika veiktas 2 ekspress aptaujas darbinieku slēgtajā Facebook grupā "Mūsu Strenču PNS".

3.7. Kapitālsabiedrības sociālos tīklos regulāri tiek publicēta informācija par aktualitātēm un darbības rādītājiem. Kopumā Kapitālsabiedrības Facebook lapā Kapitālsabiedrībai seko 924 sekotāji, 2022. gadā tika publicēti 132 ieraksti. Kopumā sasniegta 64 560 Facebook lietotāju liela auditorija, kopumā Kapitālsabiedrības Facebook lapu apmeklējuši 11 352 apmeklētāji. Kapitālsabiedrības sekotāja profils: sieviete, vecumā no 35-44 gadiem, dzīvesvieta- Rīga.

3.7. Kapitālsabiedrībā psihoemocionālo atbalstu darbiniekiem turpina nodrošināt psihoemocionālā atbalsta komanda.

3.8. Darbiniekiem elektroniski pieejama arī ieteikumu, ierosinājumu un ideju anketa. 2022. gadā šajā sistēmā netika saņemta neviena darbinieku anketa.

4.1. Darbinieku apmierinātības aptauja norisinājās no 2021. gada decembra līdz 2022. gada janvārim. Kopumā 2021. gada aptaujā "Darām komandā!" piedalījās 90% Kapitālsabiedrības darbinieku.

4.2. 2022. gada maijā/ jūnijā Kapitālsabiedrībā norisinājās darbinieku psihoemocionālās veselības novērtēšanas aptauja, kurā piedalījās 50,7% Kapitālsabiedrības darbinieku. Aptauja norādīja, ka 73% no aptaujas dalībniekiem ir apmierināti ar savu darbavietu un tuvākajā laikā nedomā to mainīt.

4.3. Kapitālsabiedrība veido individuālu sasaisti ar ikvienu Kapitālsabiedrības darbinieku, tāpēc 2022. gadā sumināti 64 Kapitālsabiedrības darbinieki godājamās stāžu jubilejās.



4.4. 2022. gadā veselības ministrs Daniels Pavļuts svinīgā ceremonijā Rīgas Stradiņa universitātes Lielajā aulā pasniedza Veselības ministrijas Atzinības rakstus Kapitālsabiedrības 2.nodaļas virsārstam, psihiatram/narkologam Raivim Loginam par pašizliedzīgu un profesionālu darbu veselības nozarē un virsmāsai Žannai Kozlovai par izciliem sasniegumiem veselības nozarē.



8. att. Dr. Logins un 4. nodaļas virsmāsa pēc apbalvojuma saņemšanas

PACIENTI/KLIENTI



IZVIRZĪTIE MĒRĶI PĀRSKATA PERIODAM:

Veicināt pacientu/klientu apmierinātību ar saņemtajiem ārstniecības pakalpojumiem, regulāri izzinot ietekmes puses viedokli:

1. Nodrošināt pacientu apmierinātības anketu pieejamību nodaļās, to apkopošanu un izvērtēšanu katra kalendārā mēneša noslēgumā un apkopojuma sagatavošana katra gada griezumā:

- 12 mēnešu apkopojumi (gadam)
- 1 gada apkopojums (periodam 3 apkopojumi)

2. Nodrošināt aktuālu un precīzu informāciju par Slimnīcas pakalpojumiem Slimnīcas interneta vietnē un sociālajā kontā Facebook.

MĒRĶA IZPILDE 2022. GADĀ

95%

1.1. Izveidots Pacientu apmierinātības aptaujas rezultātu apkopojums, rezultātu analīze par 2022.gadu. Kopumā aptaujā piedalījušies 23% no kopējā stacionēto pacientu skaita.

1.2. Stacionāra pacientu anketu pieejamība tiek nodrošināta katrā nodaļā, pacientiem un pacientu tuviniekiem redzamā, pieejamā vietā; izveidoti 12 pacientu aptaujas anketu apkopojumi par katru kalendāro mēnesi 2022. gadā.

1.3. Saņemtas 13 ambulatoro pacientu anketas par ambulatoro pakalpojumu pieejamību. Aptauja pieejama elektroniski un papīra formātā latviešu, krievu un angļu valodās.

1.4. Kapitālsabiedrības pacientu apmierinātības anketas pieejamas elektroniskā formātā Kapitālsabiedrības tīmekļa vietnē un regulāri tiek publicēti atgādinājumi par to pieejamību Kapitālsabiedrības Facebook kontā.

2.1. Kapitālsabiedrības tīmekļa vietnē regulāri tiek publicēta un atjaunota aktuālā informācija par pakalpojumiem, speciālistiem un darbības rādītājiem. 2022. gadā Kapitālsabiedrības tīmekļa vietni apmeklēja 12 222 unikālie apmeklētāji. Savukārt ar Kapitālsabiedrības Facebook oficiālo kontu sasniegti 64 560 Facebook lietotāji.

2.2. Kapitālsabiedrības uzņemšanas nodaļā uz LCD ekrāniem 24/7 tiek atspoguļota informācija par aktualitātēm un pieejamajiem pakalpojumiem Kapitālsabiedrībā.

2.3. Kapitālsabiedrība 2022. gada pavasarī aktīvi iesaistījās sabiedrības informēšanā, tostarp mazāk aizsargāto pacientu grupu informēšanā, par psihiskās stabilitātes saglabāšanu krīzes situācijā. Publicēti vairāki informatīvi raksti Kapitālsabiedrības tīmekļa vietnē.

3.1.2022. gadā vairāki Kapitālsabiedrības speciālisti, lai paplašinātu rehabilitācijas un diagnostikas iespējas Kapitālsabiedrībā uzsāka mācības ADOS testa un ABA terapijas apguvei.

3.2. 2022. gadā Kapitālsabiedrība pēc rekonstrukcijas ekspluatācijā nodeva stacionāra 1. nodaļu, kas pielāgota pacientu vajadzībām, vienlaikus atbilstot mūsdienu veselības aprūpes prasībām. 2022. gadā uzsākta stacionāra 6. nodaļas pārbūve- ēka tiks pārbūvēta un pielāgota ambulatorā centra vajadzībām.

3.3. Papildus ārstniecības un rehabilitācijas procesam, Kapitālsabiedrības pacientiem ir iespēja līdzdarboties vairākās brīvā laika aktivitātēs, t.i. pacientiem ir iespēja izmantot bibliotēku; keramikas darbnīcas nodarbības un dažādas radošas nodarbības pie veselības veicināšanas koordinatora. Kopumā 2022. gadā keramikas darbnīcas nodarbības izmantojuši 264 stacionāra pacienti.

3.4. Nepieciešamo atbalstu pacientiem sniedz Kapitālsabiedrības sociālie darbinieki, kas palīdz pacientiem risināt sociālās problēmas, kas prasa neatliekamu risinājumu.

3.5. Izstrādāts un apstiprināts pacientu drošības risku novērtējums.

3.6. Lai nodrošinātu pacientu operatīvu pārvietošanu ārkārtas situācijās Kapitālsabiedrībā, iegādāti evakuācijas palagi, ātrākai guļošo pacientu evakuācijai.

SADARBĪBAS PARTNERI UN KONKURENTI



IZVIRZĪTIE MĒRĶI PĀRSKATA PERIODAM:

Veicināt abpusēji izdevīgu sadarbības projektu īstenošanu, apmainoties ar zināšanām, pieredzi, apvienojot resursu un kompetences.

1.Īstenot 1-3 darbinieku pieredzes apmaiņas vizītes (gadā) ar psihiatrijas profila slimnīcām, medicīnas iestādēm Latvijā un Baltijā, nosakot mērķus un interešu jomas.

2.Īstenot 1-2 pieredzes apmaiņas vizītes, uzņemot viesus Slimnīcā, ar dažāda profila slimnīcām Latvijā un Baltijā, nosakot mērķus un interešu jomas.

3.Droša, efektīva komunikācija ar visām iesaistītajām pusēm (sarakste ikdienas darbības jautājumos – korespondences apmaiņa).

4.Katru gadu (janvārī) veikt galveno sadarbības partneru aptauju un aptaujas apkopojumu par sadarbības vērtējumu ar Slimnīcu.

MĒRĶA IZPILDE 2022. GADĀ

93%

1.1.Jūlijā Kapitālsabiedrības rehabilitācijas speciālistus, pieredzes apmaiņas vizītē, uzņēma Piejūras Slimnīca psihiatre, bērnu psihiatre Evija Siliņa un galvenā māsa Indra Zeme. Pieredzes apmaiņas vizītes laikā Liepājā, speciālisti iepazinās ar Piejūras slimnīcas organizatorisko struktūru, dienas stacionāra pakalpojumiem pieaugušajiem un bērniem, kā arī rehabilitācijas iespējām, pielietotajām metodēm un speciālistiem. Kapitālsabiedrības speciālisti īpaši pievērsās sensorās istabas un nesen atklātā sensorā dārza piedāvāto iespēju integrēšanai psihiskās rehabilitācijas procesā.



9. att. Strenču PNS speciālisti Piejūras slimnīcā

1.2. Oktobrī, Kapitālsabiedrībā viesojās Vīlandes rehabilitācijas centra "Rehabikeskus" vadītāja Raike Raudava un programmas mentors, supervizors Heino Nurk. Tikšanās laikā ārzemju kolēģi dalījās Igaunijas praksē atbalsta personu apmācībai un atbalsta grupu veidošanā psihiatrijas un narkoloģijas pacientiem, vienlaikus veidojot iekļaujošu un drošu kopienu. Sarunas gaitā tika apspriestas kopēju sadarbības projektu iespējas un potenciālie sadarbības attīstības virzieni. Savukārt novembrī, Kapitālsabiedrības speciālistu komanda apmeklēja Vīlandes rehabilitācijas centru "Rehabikeskus". Kapitālsabiedrības psihiatre Liene Helēna Konošonoka, stratēģisko vadības procesu vadītāja Alīna Kitnere un kapelāns Andris Reiters iepazinās ar centra speciālistiem un esošo atbalsta personu komandu. Vizītes laikā speciālistiem tika dota iespēja piedalīties grupas apmācību nodarbībā.

1.3. Pēc 2 gadu pārtraukuma Kapitālsabiedrība uzņēma starptautiskās pieredzes apmaiņas programmas "HOPE" dalībnieku, Centrārdānijas telemedicīnas un televeselības vecāko speciālistu Klausu Beku Jeppesenu. Vizītes laikā speciālists iepazinās ar Slimnīcas struktūru, darbību, nākotnes plāniem, kā arī ar tieši psihiatrijas jomai raksturīgajiem digitālajiem risinājumiem, kas nodrošina pacientu drošību, operatīvu procesu norisi un informācijas apriti, vienlaikus arī pakalpojumu kvalitāti.



2.1. 25. novembrī, Kapitālsabiedrībā viesojās visu Latvijas psihoneiroloģisko slimnīcu vadītāji. Kopīgas izbraukuma tikšanās tiek organizētas regulāri, katru reizi izvēloties citu slimnīcu. Kapitālsabiedrības viesiem bija iespēja vērot modificēto elektrokonvulsīvo terapiju un ar to saistītos procesus. Tika apskatīts arī psihiatriskās rehabilitācijas dienas stacionārs un notiekošie rehabilitācijas procesi. Diena noslēdzās ar diskusiju par nozares aktualitātēm.

2.2. 2022. gada rudenī Kapitālsabiedrība uzņēma kolēģus no slimnīcas "Ģintermuiža"- Šoreiz pieredzē dalījāmies saimnieciskajos jautājumos. Mūsu saimniecības struktūrvienības vadītāja Edvīna Grīšļa vadībā "Ģintermuižas" kolēģi guva priekšstatu par mūsu pieeju teritorijas apsaimniekošanas efektivitātes uzlabošanā, inženiertehnisko risinājumu pielietošanā, energoefektivitātes paaugstināšanas pasākumos, kā arī varēja vērot atbalsta nodrošināšanu veselības aprūpes pakalpojuma sniegšanā.

2.3. Pieredzes apmaiņas brauciens uz atveseļošanās centru "SOBERWAY".



10. att. Tikšanās ar Vīlandes kolēģiem Strenču PNS un Vīlandes rehabilitācijas klīnikā.



11. att. Dalība HOPE pieredzes apmaiņā.



12. att. Psihoneirolōģisko slimnīcu vadītāju
tikšanās Strenču PNS



13. att. Slimnīca "Ģintermuiža" speciālisti
pieredzes apmaiņā Strenču PNS

3.1. Nodrošināta aktīva savstarpējā komunikācija gan ikdienas darba jautājumos, gan citos būtiskos jautājumos.

4.1. Īstenota 2022. gada galveno piegādātāju, biznesa partneru aptauja par līdzšinējās sadarbības vērtējumu. Kopumā sadarbības novērtējumā piedalījās 31 sadarbības partneri no dažādām jomām.

5.1. Aktīva dalība RPNC sapulcinātajā darba grupā par psihiatriskās veselības aprūpes vienotu kvalitātes kritēriju izstrādi.

VALSTS INSTITŪCIJAS/ IESTĀDES



IZVIRZĪTIE MĒRĶI PĀRSKATA PERIODAM:

Nodrošināt savstarpējo atbildību un saistību izpildi informācijas apmaiņu katras puses darbībā.

1. Nodrošināt uzraugošo iestāžu pamata prasību un aktuālo pārbažu prasību izpildi.
2. Veicināt un uzturēt sadarbības projektus ar uzraugošajām un atbalstošajām iestādēm (VID, NVA, CFLA, SPKC u.c.), nodrošinot korektu komunikāciju.
3. Droša, efektīva komunikācija ar visām iesaistītajām pusēm (sarakste, dokumentu apmaiņa par ikdienas darbības jautājumiem – korespondences apmaiņa).
4. Katru gadu (janvārī) veikt valsts iestāžu aptauju un aptaujas apkopojumu par sadarbības vērtējumu ar Slimnīcu.

MĒRĶA IZPILDE 2022. GADĀ

95%

1.1. 2022. gada 30. jūnijā veikts kvalitātes vadības sistēmas ārējais audits. Veiktajā auditā netika atklātas neatbilstības, kas būtu saistītas ar likumdošanā vai līgumos noteikto prasību neizpildi, vadības sistēmas dokumentācija tiek aktualizēta un atbilstoši dokumentēta, praktiskais darbs noris atbilstoši procedūrās noteiktajam. Kvalitātes sertifikāta trīs gadu darbības laikā turpināta mērķtiecīga sistēmas pilnveidošana, uzsākti jauni pakalpojumi.

1.2. Kapitālsabiedrības pārvaldošā institūcija Veselības ministrija un Pārresoru koordinācijas centrs Kapitālsabiedrības darbību 2021. gadā novērtējis kā labu.

1.3. 2022. gadā Kapitālsabiedrībā veikti 5 ārējie auditi. Auditējošās iestādes ir SIA "Grūbes birojs", Veselības inspekcija, SIA "TET", PVD un Latvijas Nacionālais arhīvs. 2022. gadā veikti divi ārējie auditi saistībā ar Kapitālsabiedrības digitālo drošību.

2.1. Veicināta sadarbība ar atbalstošajām Valsts iestādēm projektu īstenošanā, darbinieku atbalsta un piesaistes pasākumos, skolēnu vasaras nodarbinātības programmā (NVA); energoefektivitātes uzlabošana stacionāra nodaļu ēkās (CFLA), pieredzes apmaiņas programma HOPE. Publiskās informācijas izmantošana no citām Valsts iestādēm (SPKC, VM, NVD u.c.). Īstenotas sadarbības ar Valmieras novada domi un Strenču TIC/ Valmieras novada TIC.

2.2. Projekta "Vidzeme iekļauj" ietvaros Kapitālsabiedrībā decembrī viesojās Vidzemes reģiona grupu māju un dzīvokļu vadītāji. Tikšanās mērķis bija veicināt savstarpējo sadarbību starp Slimnīcu un sociālo pakalpojumu sniedzējiem, vienlaikus veicinot diskusiju par deinstitutionalizācijas procesiem, esošajiem pakalpojumiem un to pielāgošanu klientiem ar psihiska spektra traucējumiem. Tikšanās laikā Vidzemes reģiona grupu māju un dzīvokļu vadītāji un Vidzemes plānošanas reģiona pārstāvji apmeklēja Kapitālsabiedrības rehabilitācijas centru "RASA" un psihiatriskās rehabilitācijas dienas stacionāru. Diskusiju sadaļā padziļinātāk tika aplūkoti jautājumi saistībā ar atbalsta sniegšanu klientiem ar psihiska spektra traucējumiem.

2.3. Kapitālsabiedrības projektu vadītāja Alīna Kitnere attālināti piedalījās LDDK rīkotajā vebinārā par darba un privātās dzīves līdzsvara nodrošināšanu darbavietā, šoreiz izceļot sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu iespēju perspektīvu. Vebinārā Slimnīca dalījās savā labajā praksē dažādības, vienlīdzības un integrācijas principu iedzīvināšanai Kapitālsabiedrībā.

2.4. Kopā ar sadarbības partneriem atjaunots Slimnīcas Katastrofu medicīnas plāns.

2.5. 1.oktobrī, sadarbojoties ar Strenču iecirkņa nr. 889 vēlēšanas komisijas locekļiem, 31 Kapitālsabiedrības pacientam bija iespēja piedalīties 14. Saeimas vēlēšanās. Aktivitāte veicināja iekļaujošu un līdztiesīgu vēlēšanu procesu dažādās sabiedrības grupās.

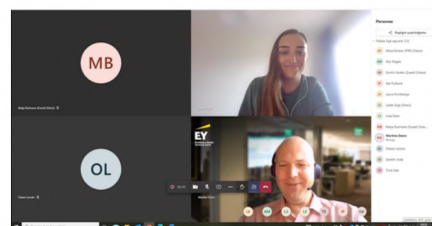
2.6. Kapitālsabiedrības stratēģisko vadības procesu vadītāja, oktobrī piedalījās Vidzemes plānošanas reģiona organizētajā pasākumā Valkas novada pašvaldībā par energoefektivitātes pasākuma atbalsta instrumentiem uzņēmumos.



14. att. "Vidzeme iekļauj" grupu dzīvokļu vadītāji tikšanās laikā Strenču PNS.



15. att. Vēlēšanu iecirknis Slimnīcas pacientiem.



16. att. Dalība VM darba grupā par telemedicīnas attīstību Latvijā.



3.1. Dalība Valmieras novada attīstības nodaļas rīkotajās uzņēmēju brokastīs par novada tēla un vienotas komunikācijas nodrošināšanu.

3.2. Aktīva dalība Veselības ministrijas darba grupā par psihiskās veselības attīstības plāna izstrādi nākamajam plānošanas periodam. Izstrādātais plāns apstiprināts 2022. gada nogalē.

4.1. Dalība Veselības ministrijas organizētāja darba grupā "Latvijas telemedicīnas attīstības stratēģija" izstrādē.

MEDIJI, NVO



IZVIRZĪTIE MĒRĶI PĀRSKATA PERIODAM:



1. Veicināt Kapitālsabiedrības ārstu profesionālo publikāciju publicēšanu medicīnas nozares periodikā (1-2 publikācijas gadā)
2. Izmantojot reģionālos, nacionālos medijus, informēt par būtiskākajiem notikumiem Slimnīcā, sagatavojot un izsūtīt preses relīzes (10 relīzes - gadā).
3. Īstenot sadarbības pasākumu ar NVO (1 pasākums - gadā).
4. Katru gadu (janvārī) veikt valsts iestāžu aptauju un aptaujas apkopojumu par sadarbības vērtējumu ar Slimnīcu.
5. Nodrošināt korektas informācijas apmaiņu un izzināt kopējus sadarbības aspektus reģionālā, nacionālā un nozares līmenī.

MĒRĶA IZPILDE 2022. GADĀ

95%

1.1.2022. gadā Kapitālsabiedrības ārsti (dr. O.Krumholcs, dr. A. Arājs, dr. J. Līcis, dr. R. Logins) publicējuši 4 zinātniski pētnieciskos rakstus nozares profesionālajos izdevumos (Doctus, Latvijas ārsts, Ārsts.lv u.c.).

2.1. 2022. gadā kopumā publicētas 29 preses relīzes reģionālajos un nacionālajos medijos, t.i. Valmieras novada vietnē, laikrakstā "Liesma", laikrakstā "Ziemeļlatvija", ziņu portālā "Ziemeļlatvija", "Valmieras Ziņas" u.c. Papildus Kapitālsabiedrība publicē informatīvos materiālus par psihiskās veselības saglabāšanu Kapitālsabiedrības tīmekļa vietnē tīmekļa vietnē un reģionālajos medijos.

3.1. Sadarbībā ar biedrību "Apeirons" veikts Kapitālsabiedrības vides pieejamības novērtējums Kapitālsabiedrības ēkā. Kopējā vides pieejamība novērtējama kā uzlabojama.

3.2. Sadarbībā ar Latvijas mākslu terapiju asociāciju apvienību, decembrī Slimnīcā organizēta Mākslu terapiju pēcpusdiena veselības aprūpes speciālistiem "Caur robežām uz psihisko veselību". Pasākuma ietvaros Slimnīcas mākslu terapieti iepazīstināja ar robežu konceptu mākslu terapijās analizējot konkrētu klīnisko gadījumu, vienlaikus fokusējoties uz pacienta rehabilitācijas dinamiku, savukārt otrajā pasākuma daļā pasākuma dalībniekiem bija iespēja piedalīties mākslu terapiju meistarklasēs.

3.3. Dalība RīgaTechGirls diskusiju panelī/ darba grupā par digitālo prasmju attīstības vajadzībām veselības aprūpes personālam, Darba grupas mērķis apzināt veselības aprūpes speciālistu vajadzības bezmaksas apmācības programmas izveidei. Izstrādātais apmācību kurss tiks īstenots 2023. gada pirmajā pusgadā.

3.4. Dalība starptautiskās organizācijas HOSPEEM apaļā galda diskusijām par digitalizācijas izaicinājumiem pēc Covid-19 pandēmijas.



17. att. Mākslu terapiju diena "Caur robežām uz psihisko veselību"



18. att. Dalība RīgaTech Girls diskusiju panelī.

3.5. Aktīva dalība Latvijas medicīnas tūrisma klastera stratēģijas izstrādē nākamajam periodam par aktivitātēm tieši psihiskās un narkoloģiskās veselības aprūpes iespējām ārzemju pacientiem.

4.1. Kapitālsabiedrība līdzdarbojas vairākās profesionālajās asociācijās t.i., Latvijas Psihiatru asociācijā. Kapitālsabiedrības ārsti 2022. gadā piedalījušies vairākos tiešsaistes semināros gan kā dalībnieki, gan kā klausītāji. Tāpat Slimnīca aktīvi līdzdarbojas Latvijas veselības tūrisma klasterī, Garīgās veselības aprūpes māsu asociācijās. Latvijas slimnīcu biedrībā u.c. profesionālajās organizācijās.

NOZARES ORGANIZĀCIJAS UN SPECIĀLISTI



IZVIRZĪTIE MĒRĶI PĀRSKATA PERIODAM:

Veicināt sadarbību zināšanu un pieredzes apmaiņā.

1. Iesaistīt nozares speciālistus un organizācijas (Latvijas un ārvalstu speciālisti Kapitālsabiedrības organizētajās konferencēs).
2. Rast jaunas sadarbības iespējas ar ietekmes puses pārstāvjiem (jauni partneri ārvalstīs, jaunas sadarbības formas (2)).
3. Sadarbībā ar LSB piedalīties starptautiskajā HOPE pieredzes apmaiņas programmā (2021. un 2022. gadā).
4. Kapitālsabiedrības ārstu dalība psihiatrijas vai narkoloģijas konferencēs, semināros, kongresos (1-2 reizes katrā gadā).

MĒRĶA IZPILDE 2022. GADĀ

100%

1.1. Latvijas Psihiatru asociācijas Jauno psihiatru sekcijas sertificētie ārsti un ārsti rezidenti psihiatrijā sadarbībā ar RSU un RSU Psihiatrijas un narkoloģijas katedru piedāvā iespēju Medicīnas fakultātes studentiem piedalīties tematiskās psihiskās veselības lekcijās. Lektoru vidū arī Kapitālsabiedrības ārste psihiatre I. Everte un ārstere-rezidente psihiatrijā L. Tauriņa.

1.2. Aprīlī Garīgās veselības aprūpes māsu apvienības konferencē "Izdegšanas sindroms- mūsdienu aktualitāte" lektoru vidū bija arī Kapitālsabiedrības sertificēta mākslas terapeite Ilze Plūme, fizioterapeite Alise Janševska un sertificēta klīniskā psiholoģe Iveta Kalna.

2.1. 21. oktobrī, Kapitālsabiedrībā norisinājās reģiona ģimenes ārstu informatīvā diena, kuras mērķis bija veicināt starpdisciplināro sadarbību Vidzemes reģiona ietvaros, uzlabojot psihiatrisko un narkoloģisko pakalpojumu pieejamību, veicinot ģimenes ārstu kompetences darbā ar pacientiem, kuri cieš no psihiska spektra traucējumiem. Informatīvajā dienā piedalījās 8 reģiona ģimenes ārsti no dažādām apdzīvotām vietām, t.i. Limbažiem, Valmieras, Ēveles, Mazsalacas, Rūjienas un Naukšēniem.



19. att. Dalība Garīgās veselības aprūpes māsu apvienības konferencē.



20. att. Reģiona ģimenes ārstu informatīvā diena.

2.2. Jūlija sākumā Kapitālsabiedrība, lai veicinātu sadarbību ar jaunajiem reģiona ģimenes ārstiem, uzņēma 12 rezidentus ģimenes ārsta specialitātē. Vienlaikus jaunie speciālisti iepazinās ar Slimnīcā pieejamajām rehabilitācijas iespējām, apciemojot rehabilitācijas centru un psihiskās rehabilitācijas dienas stacionāru.

2.3. Izveidota sadarbība ar Vīlandes rehabilitācijas centra "Rahabilikeskus" speciālistiem kopīga projekta īstenošanai par atbalstu personu ar psihiska spektra traucējumiem apmācību un integrēšanu psihiatriskās rehabilitācijas procesā.

2.4. Turpinās sadarbība ar Bērnu klīnisko universitātes slimnīcu par rezidenta bērnu psihiatrijā praktisko apmācību.

2.5. Turpinās aktīva sadarbība ar neiroloģi S. Vestermani pakalpojuma sniegšanu- EEG diagnostika.

2.6. Turpinās uzsāktā sadarbība ar veselības aprūpes iestādēm Vidzemes reģionā- veselības iestāžu sadarbības tīkls, kura mērķis ir operatīvās komunikācijas, organizācijas nodrošināšana Vidzemes reģionā. Kapitālsabiedrība ir sadarbības tīkla dalībniece, koordinators Vidzemes reģionā ir Vidzemes Slimnīca.

2.7. Turpinās sadarbība un komunikācija profesionālajos jautājumos ar Ziemeļvalstu konvulsīvās terapijas asociācijas (turpmāk- ZKTA) sekretāru Margus Lōokeni. Kapitālsabiedrības ārsts psihiatrs/ narkologs R. Logins ir ievēlēts ZKTA organizatoriskajā struktūrā kā Latviju pārstāvošais biedrs.

2.8. Uzsākta sadarbība ar Vidzemes plānošanas reģiona deinstitucionalizācijas projekta dalībniekiem. 2022. gada izskaņā tika organizēta apaļā galda diskusija par grupu dzīvokļu iemītniekiem ar psihiska spektra traucējumiem. Kopīgas diskusijas rezultātā tika panākta vienošanās par apmācību lekciju cikla piedāvājumu izveido grupu dzīvokļu personālam.

3.1. Maijā, pēc 2 gadu pārtraukuma Kapitālsabiedrība uzņēma starptautiskās pieredzes apmaiņas programmas "HOPE" dalībnieku, Centrāldānijas telemedicīnas un televeselības vecāko speciālistu Klausu Beku Jeppesenu. Vīzītes laikā speciālists iepazinās ar Slimnīcas struktūru, darbību, nākotnes plāniem, kā arī ar tieši psihiatrijas jomai raksturīgajiem digitālajiem risinājumiem, kas nodrošina pacientu drošību, operatīvu procesu norisi un informācijas apriti, vienlaikus arī pakalpojumu kvalitāti. Speciālists apmeklēja arī Slimnīcas stacionāra nodaļas, rehabilitācijas centru un psihiatriskās rehabilitācijas dienas stacionāru un aptieku.

3.2. Jūnijā sākumā Kapitālsabiedrības ārsts narkologs E. Krastiņš apmeklēja pieredzes apmaiņas programmas HOPE noslēguma pasākumu/ valstu pieredzes prezentācijas Beļģijā.

4.1. No 7.-8.oktobrim Kapitālsabiedrības psihiatri piedalījās Latvijas Psihiatru asociācijas (turpmāk- LPA) organizētajā Rudens skolā. Šogad Rudens skolas virstēma bija "Tiesu psihiatrijas problemātika psihiatru ikdienas darbā un konsultatīvās psihiatrijas problēmas".

4.2. No 14.-17. septembrim Kapitālsabiedrības drāmas terapeits Viesturs Roziņš piedalījās 16. Eiropas Mākslu terapiju konferencē ECARTE, kas šogad norisinājās Viļņā, Lietuvā. Intensīvā un daudzveidīgā 4 dienu programmā 4 specializāciju sekcijās tika prezentēti pētījumi, kas atspoguļo mākslas terapijas ietekmi uz atmiņu pārstrādi un integrēšanu.



4.3. Kapitālsabiedrības mākslas terapeite Ilze Plūme piedalījās 9. Starptautiskajā un 3. Eiropas Piedzīvojumu terapijas konferencē Kristiansand Agder Universitātē, Hovden pašvaldībā, Norvēģijā.

4.4. Maijā drāmas terapeits Viesturs Roziņš piedalījās 16. starptautiskajā FEPTO konferencē "Psihodrāmas terapeitiskais spēks", kas norisinājās Ziemeļmaķedonijas pilsētā Ohridā.

4.5. No 4.-6. maijam Kapitālsabiedrības sertificētā fizioterapeite Zanda Amoliņa piedalījās 9. Starptautiskajā Fizioterapijas Organizācijas rīkotajā psihiskās veselības apakšjomas konferencē Atēnās.

4.6. No 11.-16.martam Kapitālsabiedrības Dienas stacionāra ārste- psihiatre Natālija Bērziņa piedalās 16. Pasaules miega kongresā "Pasaules miegs 2022", kas norisinās Romā, Itālijā.



17. att. Fizioterapeite Z. Amoliņa SFO konferencē Atēnās.



18. att. Drāmas terapeits ECARTE konferencē



19. att. Dr. Bērziņas dalība Pasaules Miega kongresā.

IZGLĪTĪBAS UN ZINĀTNES IESTĀDES



IZVIRZĪTIE MĒRĶI PĀRSKATA PERIODAM:

Veicināt sadarbību zināšanu un pieredzes apmaiņā.

1. Veicināt sadarbību izglītības, pētījumu, zināšanu un pieredzes sniegšanā un saņemšanā;
2. Īstenot sadarbību ar Valmieras novada vidusskolām (1 pasākums gadā).
3. Īstenots Slimnīcas dalība skolēnu karjeras dienā "Ēnu diena" (1 reize gadā).

Prakses vietu nodrošinājums: māsu palīgi – 10-20 gadā, rezidentūra – 1-3 gadā.

MĒRĶA IZPILDE 2022. GADĀ

100%

1. Kapitālsabiedrība piedalās klīnisko pētījumu īstenošanā. Pētnieciskās darbības mērķis ir sniegt ieguldījumu psihiskās veselības aprūpes nozares attīstībā, vienlaikus attīstot medicīnu kā zinātni un sniegt ieguldījumu psihiskās veselības profesionāļu attīstībā. Kopumā 2022. gadā Kapitālsabiedrība īstenoja 3 klīniskos pētījumus.

1.2. 2022. gadā Kapitālsabiedrībā, lai padziļinātu izpratni par psihiatrijas darba procesiem, voluntēruji 2 RSU medicīnas pēdējo kursu studenti.



20. att. RSU 4. kursa medicīnas studente, voluntieris Strenču PNS Līva Auziņa

1.3. Jūlija sākumā Kapitālsabiedrības speciālisti 2. nodaļas virsārsts, psihiatrs, narkologs R. Logins un kapelāns A. Reiters uzņēma RSU pētnieces A.Misāni, R. Runguli un E. Paunu projekta "Momento mori: Dzīves noslēgums, nāve un iztēlotā pēcnāves mūsdienu Latvijas iedzīvotāju dzīves pasaulē" ietvaros.

1.4. 1. jūlijā Kapitālsabiedrība uzņēma 12 rezidentus ģimenes ārsta specialitātē. Izbraukuma praktikuma laikā Slimnīcas ārsti padziļināti iepazīstināja jaunos speciālistus ar biežāk sastopamajiem psihiska spektra traucējumiem ģimenes ārstu praksē: ārste psihiatre dr. I.Everte vadīja lekciju "Kognitīvie traucējumi"; ārsts psihiatrs dr. O. Krumholcs - "Depresīvie traucējumi"; rezidente psihiatrijā L.Tauriņa - "Trauksme"; ārsts psihiatrs/narkologs dr. R. Logins - "Narkoloģiskie pacienti".

1.5. Gada sākumā Kapitālsabiedrība uzņēma 13 RSU Psihiatrijas pulciņa biedrus- jaunos mediķus, kas apsver rezidentūru uzsākt kādā no psihiatrijas specialitātēm. Vizītes mērķis bija iepazīties ar Slimnīcas piedāvātajām iespējām rezidentūrai, pieejamajiem pakalpojumiem un infrastruktūru.

1.6. Kapitālsabiedrības vadītāja Maija Ancverīņa piedalījās RSU vebināru ciklā "Uz klīniskām problēmām orientētas diskusijas specialitātēs", kurā, galvenokārt, piedalās jaunie mediķi. Vebināra iesākumā Slimnīcas vadītāja iepazīstināja ar Slimnīcu un tās piedāvātajām iespējām jaunaļiem speciāļistiem, izceļot Slimnīcai nepieciešamās specialitātes nākotnē. Kopumā vebinārā piedalījās ap 600 jauno un jau praktizējošo mediķu



21. att. Momento mori projekta komanda.



22. att. Jauno ģimenes ārstu izbraukumu praktikums.



23. att. Dalība RSU vebināru ciklā "Uz klīniskām problēmām orientētas diskusijas specialitātē".

2.1. 2022. gada novembrī pagājušajā mēnesī Kapitālsabiedrības mūzikas terapiete Liesma Lore viesojās Valmieras Valsts ģimnāzijā ar lekciju "Stresa mazināšanas metodes- mūzikas terapijas pamati". Lekcijā piedalījās vidusskolēni no Jauno pedagogu, psihologu skolas un mākslas skolas.

2.2. Septembrī Kapitālsabiedrībā viesojās Valkas Jāņa Cimzes ģimnāzijas 10., 11. un 12. klases skolnieki, kuri izvēlējušies padziļināti apgūt medicīnu un indženierzinātnes. Tematiskajā ekskursijā jaunieši iepazīnās ar Slimnīcas speciāļistiem- izzināja specialitāšu darba specifiku un pienākumus, kā arī iepazīna Slimnīcā pieejamās ārstniecības metodes un prakses. Papildus programmas ietvaros jaunieši apmeklēja akūto psihiatrisko nodaļu vīriešiem un vispārējās psihiatrijas nodaļu. Lielāko interesi skolēnu vidū raisīja modificētā elektrokonvulsīvā terapija, elektroencefalogrāfijas kabinets un plašās rehabilitācijas iespējas.

2.3. 31.maijā Kapitālsabiedrības speciāļisti- rezidente psihiatrijā Laura Tauriņa un mūzikas terapiete Liesma Lore, ar lekciju "Mūzikas un mākslas ietekme cilvēka mentālās veselības uzlabošanai" piedalījās UNIVERSUM Mūzikas un Mākslas vidusskolas rīkotajos Otrajos Mūzikas svētkos. Lekcijas laikā klausītājiem, skolas skolotājiem, audzēkņu vecākiem un citu skolu mūzikas pedagogiem, bija iespēja praktiski līdzdarboties mūzikas terapijas sesijā.



24. att. Dr. Tauriņa un L. Lore II Mūzikas svētkos.



25. att. Valkas Jāņa Cimzes ģimnāzijas 10., 11. un 12. klases skolnieki Strenču PNS



26. att. Mūzikas terapiete L. Lores lekcija VVG skolēniem.

3.1. Ņemot vērā, epidemioloģiskos apstākļus Ēnu diena Kapitālsabiedrībā tika atcelta.

4.1. 2022. gadā Kapitālsabiedrība sniegusi atbalstu dažādu augstskolu studentiem, t.i. Kapitālsabiedrība iesaistījies 2 studentu pētījumos, kā arī sniegtas prakses iespējas 1 studentam no Rīgas Stradiņa Universitātes medicīnas fakultātes studiju programmas "Medicīna".

4.2. 2022. gadā Kapitālsabiedrībā praktisko apmācību psihiatrijā un bērnu psihiatrijā apgūst 2 rezidenti. Rezidentūra psihiatrijā noris sadarbībā ar BKUS.

4.3. 2022. gadā Kapitālsabiedrībā studējošo praksi izgāja 16 RSU Sabiedrības veselības un sociālās labklājības fakultātes studiju programmas "Māszinības" studenti, vienlaikus 2022. gadā tika noslēgti 15 prakses līgumi RSU Sarkanā Krusta koledžas studentiem programmā "Māsas palīgs".

SABIEDRĪBA UN VIETĒJĀ KOPIENĀ



IZVIRZĪTIE MĒRĶI PĀRSKATA PERIODAM:

Sniegt informāciju par psihiskās veselības profilaksi plašākai sabiedrībai; attīstīt jaunus pakalpojumus psihiatrijā un narkoloģijā, balstoties uz pieprasījumu; iespēju robežās sadarboties un atbalstīt vietējo kopienu; mazināt stigmatizāciju sabiedrībā attiecībā pret psihiatriju:

1. Īstenot skolēnu nodarbinātības projektu vasaras mēnešos, iesaistot novada skolēnus.
2. Turpināt nodrošināt daudzfunkcionālā sporta laukuma pieejamību novada iedzīvotājiem.
3. Slimnīcas kultūrvēsturiskā mantojuma saglabāšana un atbilstoša popularizēšana,
4. Sadarbojoties ar vietējo pašvaldību, piedaloties vietējās tūrisma aktivitātēs (1- 3 sadarbības pasākumi 3 gadu periodā).

Iepazīstināt sabiedrību un vietējo kopienu ar Slimnīcā pieejamiem ambulatorajiem pakalpojumiem (1 pasākums gadā; 4 ieraksti Facebook gadā; regulāra informācija Slimnīcas interneta vietnē).

MĒRĶA IZPILDE 2022. GADĀ

98%

1.1. Šogad apritēja 8 gadi kopš Kapitālsabiedrība iesaistās Nodarbinātības valsts aģentūras organizētajā projektā skolēnu vasaras nodarbinātībai, prioritāri priekšroku dodot Slimnīcas darbinieku bērniem. Arī šovasar pirmo darba pieredzi, skolēnu vasaras nodarbinātības projekta ietvaros, Slimnīcā ieguva 6 skolēni vecumā no 15-18 gadiem. Papildus šogad uzsākta iniciatīva nodrošināt vienu darba vietu skolēnam no Slimnīcas budžeta līdzekļiem. Vasaras laikā galvenokārt skolēnu darba pienākumi bija saistīti ar Slimnīcas parka teritorijas labiekārtošanas un uzturēšanas darbiem.



27. att. Vasaras nodarbinātība skolēniem.



2.1. Kapitālsabierības infrastruktūra ir atvērta tipa un pieejama sabiedrībai ik dienas, t.i., sporta infrastruktūra- āra trenāžieru laukums un multifunkcionālais sporta laukums, atpūtas infrastruktūra- parka teritorija, brīvdabas lasītava un grāmatu apmaiņas punkts, tāpat ar kultūrvēsturiskais mantojums.

2.2. Visa gada garumā Slimnīcas teritorijā brīvi pieejami tūrisma stendi par Slimnīcas vēsturi un attīstību. Stendi tapa 2020. gadā ar Strenču novada pašvaldības atbalstu.

2.3. Siltajā periodā Slimnīcas teritorijā pieejams bezmaksas dzeramā ūdens uzpildes punkts. Ņemot vērā Slimnīcas kultūrvēsturisko nozīmi, teritoriju bieži apmeklē tūristi, kam jau par paradumu kļuvis līdzī nēmt savu ūdens pudeli.

3.1. Lai veicinātu izpratni par Kapitālsabiedrības vēsturisko mantojumu, 2022. gadā Kapitālsabiedrība uzņēma 7 ekskursantu grupas, kas tika iepazīstinātas ar Kapitālsabiedrību vēsturiskajā nogrieznī un mūsdienās, vienlaikus tika iepazīstinātas ar teritoriju.

3.2. 26. augustā Kapitālsabiedrībā viesojās delegācija no Valmieras novada sadraudzības apriņķa Gīterslo. Vīzītes laikā delegācija iepazīna Slimnīcas vēsturi un pašlaik pieejamo pakalpojumu klāstu. Neiztrūka arī kontaktu dibināšanas profesionālajā jomā, t.i. saņēmām uzaicinājumu pieredzes apmaiņai uz psihoneiroloģisko klīniku Oberbergā.

3.3. 2022. gada aprīļa beigās pēc vērienīgiem pārbūves darbiem tika atklāta stacionāra 1. nodaļas ēka. Pārbūves rezultātā ēkas fasāde tika atjaunota atbilstoši vēsturiskajam veidolam, vienlaikus atjaunojot arhitektonisko koptēlu.

4.1. Lai popularizētu Slimnīcas kultūrvēsturisko nozīmi un veicinātu sabiedrības mijiedarbību ar mazāk aizsargātām sabiedrības sociālajām grupām, Slimnīca organizē un īsteno dažādas aktivitātes, iesaistot darbiniekus un informējot par tām sabiedrību. 2022. gadā Slimnīcas teritorijā tika īstenota akcija "Rudens stāsti", kuras ietvaros Kapitālsabiedrības nodaļu kolektīvi izveidoja rudens velšu kompozīcijas.

4.2. , 7. oktobrī Valmiermuižas alus klētī norisinājās Valmieras novada pašvaldības 2022. gada vides akcijas "Tavs ieguldījums ainavā" viens no noslēguma pasākumiem, kurā kategorijā "Novada simboliskās vietas- kultūras mantojums" atzinīgi tika novērtēta arī VSIA "Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca".



28. att. Gīterslo delegācija



29. Iekšējā darbinieku aktivitāte "Rudens stāsti"



30. att. Strenču PNS laureātu vidū akcijā "Tavs ieguldījums ainavā"



2022. gads Kapitālsabiedrībai ir bijis bagāts ar dažādiem pieredzes apmaiņas un sabiedrības informēšanas pasākumiem.

6.1. Gada izskaņā Kapitālsabiedrības vadītāja M. Ancverīņa skaidroja situāciju par paveikto psihiskās veselības aprūpē, psihiskās veselības aprūpes pieejamības uzlabošanas plāna 2019.-2021. gadam izpildē žurnālā "IR".

6.2. Maija beigās Kapitālsabiedrībā viesojās laikraksta "Diena" komanda, ar mērķi iepazīties ar mūsu Slimnīcas četrkājainajiem iemītniekiem- īpaši ar kaķi vārdā Pirātiņš. Plašāk par Pirātiņa gaitām bija iespējams lasīt 27.maija laikraksta "Diena" numurā.

6.3. Kapitālsabiedrības speciālisti 2022. gadā aktīvi iesaistījās sabiedrības atbalsta aktivitātēs. Kopumā tika publicēti 5 informatīvi raksti par dažādiem psihiskās veselības aspektiem saistībā ar ģeopolitiskajiem satricinājumiem.

6.4. Kapitālsabiedrības narkoloģe, nodaļas virsārste D. Raituma sižeta cikla „Zeme, kur dzer” dalījās pieredzē par alkohola atkarības ietekmi uz ikdienas dzīvi, vienlaikus izceļot atkarības ciešās važas no kurām izlauzties var tikai retais.

7.1. Labo darbu nedēļas ietvaros, Valmieras pirmsskolas izglītības iestāde "Krācītes" darbinieki un vecāki nodeva sūtījumu Kapitālsabiedrībai. Sūtījuma sastāvā- apģērbs un apavi, ko nepieciešamības gadījumā, varam nodot pacientu lietošanā.

Nestabilās ģeopolitiskās situācijas ietekmē, Kapitālsabiedrība un tās speciālisti piedāvāja plašas atbalsta iespējas sabiedrībai, īpaši Ukrainas patvēruma meklētājiem:

8.1. Kapitālsabiedrības psihosociālās rehabilitācijas centra "RASA" speciālisti piedāvāja plašu rehabilitācijas iespēju klāstu psihoemocionālā balansa atgūšanai. Īpaši aicinot Ukrainas patvēruma meklētājus, jo nodarbības iespējamas dažādās valodās individuāli vai grupās.



31. att. VPIL "Krācītes" darbinieki, nododot ziedojumus.

Ietekmes pušu pārvaldību Slimnīca veic pēdējos 3 gadus un tādēļ 2019. gada ietekmes pušu iesaistes mērķos un izpildes aktivitātēs skaidri iezīmējas izvirzīto mērķu un izpildes aktivitāšu atkaršanās. Šie mērķi ir bijuši būtiski, jo snieguši konkrētus un izmērāmus ieguvumus Slimnīcas darbības pilnveidošanai. Piemēram, darbinieku apmierinātība ar darbu Slimnīcā ir pieaugusi, darbinieki aktīvāk iesaistās divpusējā komunikācijā ar savu darba devēju, ir izstrādātas un īstenotas darbinieku motivācijas un atbalsta programmas, Slimnīca ir kļuvusi par iekārojamu darba vietu; dažas aktivitātes ir bijušas lietderīgas Slimnīcas risku pārvaldībā, preventīvo darbību noteikšanai un īstenošanai; Slimnīca attīsta lietderīgu sadarbības tīklu ar nozīmīgām ietekmes pusēm, kas sniedz ieguvumus iesaistītajām organizācijām – zināšanu un pieredzes pārnesē, tiek īstenoti interesanti sadarbības pasākumi arī ar citās nozarēs esošām organizācijām, kas sniedz ieguvumus Slimnīcas darbībai, piemēram dažādojot pacientiem pieejamos pasākumus, darbinieku izglītošanai, iedvesmošanai utml.; Slimnīca pārdomāti un secīgi uzlabo savu tēlu, īstenojot sociāli atbildīgas aktivitātes. Ietekmes pušu pārvaldības īstenošanā.

Īstenoto aktivitāšu pierādījumi - fotoattēli, aktivitāšu apkopojumi, analīzes un apraksti ir daļa no šī pārvaldības plāna, tie atrodas Slimnīcas administrācijas darbinieku - Sabiedrisko attiecību speciālistes un Projektu vadītājas darba kabinetā un daļēji ir publiskoti Slimnīcas interneta vietnē www.strencupns.lv, sociālā tīkla Facebook kontā.



Galvenie secinājumi:

- Ietekmes pušu pārvaldība nodrošina un sekmē Slimnīcas kā valsts kapitālsabiedrības sadarbību ar nozarē esošajām organizācijām, starpnozaru organizācijām, kā arī publiskā un privātā sektora organizācijām, kas sniedz dažādu pieredzi, ieguvumus un atbalstu Slimnīcas mūsdienīgai, uz attīstību vērstai darbībai.
- Ietekmes pušu pārvaldība ļauj Slimnīcai noteikt komunikācijas un sadarbības mērķus un aktivitātes, kas sniedz ieguvumu abām pusēm (ietekmes pusei un Slimnīcai), tādējādi veidojas sadarbības modelis, norisinās konstruktīvs dialogs, tiek uzlabota Slimnīcas reputācija un pilnveidota stratēģisko mērķu sasniegšana ilgtermiņā.
- Ietekmes pušu uzraudzība un izvērtējums gada griezumā sniedz iespēju identificēt potenciālos riskus, mācīties no dažādām negatīvām pieredzēm, ko iespējams rada kāda no ietekmes pusēm (piemēram, sūdzību vai negatīvas informācijas publicēšana medijos, ko ierosina kāds no sabiedrības, pacientu sūdzības publiskajā telpā u.c.), kā arī rodas skaidrāka izpratne par nepieciešamajiem preventīvajiem pasākumiem Slimnīcas risku pārvaldībai.
- Ietekmes pušu pārvaldība ir nozīmīgs korporatīvās sociālas atbildības īstenošanas rīks un tā īstenošana arī turpmāk ir lietderīga Slimnīcas darbībai.

DARBĪBA NOZARES UN SABIEDRISKAJĀS ORGANIZĀCIJĀS

Dalība nozares biedrībās, apvienībās un organizācijās Kapitālsabiedrībai sniedz informāciju par medicīnas nozares aktualitātēm un nodrošina interešu pārstāvniecību nacionālo un starptautisko politikas dokumentu, tiesību aktu un standartu izstrādē. Kapitālsabiedrības pārstāvji ar nozares speciālistiem regulāri apspriež attīstības jautājumus dažādos forumos, konferencēs, semināros un darba grupās.

Kapitālsabiedrība biedra statusā ir kopš 2016. gada. Kapitālsabiedrība aktīvi iesaistās biedrības darbībā, apmeklējot biedrības kopsapulces un rīkotos seminārus. Dalība biedrībā sniedz iespēju piedalīties veselības aprūpes tiesību aktu, politikas dokumentu un standartu izstrādē.



Latvijas Psihiatru asociācijas valdē aktīvi darbojas Kapitālsabiedrības speciālisti-psihiatri, organizējot nozares pasākumus, konferences, seminārus, vienlaikus arī izstrādājot nozares standartus veselības aprūpē. 2021. gadā kopīgi organizēts starptautisks seminārs nozares speciālistiem "EKT. Baltijas un ASV piemērs", kopumā pasākumu apmeklēja ap 250 nozares speciālistu.

Kapitālsabiedrības medicīnas un garīgās veselības aprūpes māsas aktīvi iesaistās asociācijas piedāvātajās aktivitātes. Apmeklē seminārus, konferences, piedalās ar pieredzes stāstiem par psihiatrijas un narkoloģijas profilu. 2021. gadā dalība māsu izglītības reformā.



Garīgās veselības aprūpes māsu apvienības valdē darbojas Kapitālsabiedrības garīgās veselības aprūpes māsas. Dalība apvienībā sniedz iespēju piedalīties psihiatrijas aprūpes standartu izstrādē, nozares normatīvo aktu un dokumentācijas izstrādē. 2021. gadā Kapitālsabiedrība iesaistījās pacientu klasifikācijas sistēmas izstrādē, kā arī piedalījās sistēmas aprobācijā reālajā vidē.

LATVIJAS VESELĪBAS TŪRISMA KLASTERIS

Kopš 2018. gada Kapitālsabiedrība ir biedrs Latvijas veselības tūrisma klasterī. Dalība klasterī palīdz popularizēt Kapitālsabiedrības pakalpojumus ārvalstīs un piesaistīt ārvalstu medicīnas tūristus. Papildus klasteris aktīvi iesaistās normatīvo aktu izstrādē par pakalpojumu sniegšanu ārvalstu pacientiem.



Personāls

Kapitālsabiedrības darbinieki ir vissvarīgākais resurss, kas ir viens no pamatelementiem Kapitālsabiedrības ilgtermiņa mērķu sasniegšanai. Profesionāli, lojāli un apmierināti darbinieki ir mūsu vērtība. Darbinieki ir mūsu virzītājspēks, kas ļauj Kapitālsabiedrībai būt tādai, kādu mēs to redzam šodien. 2020. gadā tika izstrādāta un apstiprināta Personāla politika, kuras ietvaros definētas personāla vadības pamatvērtības Kapitālsabiedrībā.

DARBĪBAS INDIKATORI

Kapitālsabiedrības organizatoriskā struktūra veidota pēc funkcionālā principa, veidojot atsevišķas struktūrvienības, kas izveidotas atbilstoši organizācijas kopējiem mērķiem, lai veicinātu darbinieku sadarbību efektīvākai individuālo, struktūrvienību un organizācijas ilgtermiņa stratēģisko un īstermiņa mērķu sasniegšanai. Vidējais darbinieku skaits 2022. gadā Kapitālsabiedrības struktūrvienībās - 289 darbinieki.

DARBINIEKU SADALĪJUMS PA AMATA GRUPĀM

	2022
Ārsti un funkcionālie speciālisti	35
Ārstniecības un pacientu aprūpes personas	60
Ārstniecības un pacientu aprūpes atbalsta personas: māsu palīgi	123
Administratīvā vadība, t.sk., valdes locekle	16
Saimnieciskais personāls, sanitāri	55
KOPĀ:	289

	PENSIONĒŠANĀS TUVĀKAJOS 5 GADOS (2022-2026)*	PENSIONĒŠANĀS TUVĀKAJOS 10 GADOS (2022-2031)*
Vadītāji	0%	0,34%
Ārstniecības personas	16%	27%
Pārējais personāls	8%	14%
KOPĀ:	24%	41%

*pret kopējo attiecīgās darbinieku grupas darbinieku skaitu.

Amata grupu sadalījums uzskatāms par optimālu, lai nodrošinātu noteikto veselības aprūpes kvalitātes līmeni Kapitālsabiedrībā.

DZIMUMU ATTIECĪBA DAŽĀDOS KAPITĀLSABIEDRĪBAS DARBĪBA LĪMEŅOS:


289
KOPĒJAIS
DARBINIEKU
SKAITS

AUGSTĀKĀ VADĪBA


100% Sievietes

VIDĒJA LĪMĒNA VADĪBA

 
65% Sievietes **35%** Vīrieši

SLIMNĪCĀ KOPUMĀ

 
79% Sievietes **21%** Vīrieši

Kapitālsabiedrībā 97% gadījumu darba līgumi tiek slēgti uz pilnu darba laiku un nenoteiktu laiku. 3% ārstniecības personu Kapitālsabiedrībā strādā uz nepilnu darba laiku un nenoteiktu laiku. Kapitālsabiedrībā nav neviena darbinieka, kura darba līgums būtu uz noteiktu laiku.

157 darbiniekiem 2022. gadā kopējais darba stāžs Kapitālsabiedrībā ir vairāk kā 10 gadi, t.i. 57% darbinieki.

Kapitālsabiedrība regulāri informē darbiniekus un arodorganizācijas pārstāvi par aktualitātēm, kas saistītas ar Kapitālsabiedrības darbību, attīstību un plānotajā, izmaiņām organizatoriskajā struktūrā.

Kapitālsabiedrībā tiek uzturēta līdzsvarota pēctecība un paaudžu nomaiņa atbilstoši darba specifikai.

VIENLĪDZĪBA, DAŽĀDĪBA, INTEGRĀCIJA

Kapitālsabiedrībā ir izstrādāta Dažādības, vienlīdzības un integrācijas politika, kuras mērķis atbalstīt daudzveidību un vienlīdzīgas tiesības personāla atlasē, izaugsmē un attīstībā, nekādā veidā neatbalstot vai neveicinot indivīdu diskrimināciju, balstoties uz dzimumu, rasi, reliģiju, vecumu, izcelsmi, valodu, dzimumorientāciju, invaliditāti u.c. aspektiem. Ar šo politiku Kapitālsabiedrība vēlas būt atvērtāka attiecībā pret dažādību, vienlīdzību un integrāciju Kapitālsabiedrības iekšējā kultūrā. Kapitālsabiedrība dažādības, vienlīdzības un integrācijas principus nodrošina sekojošās jomās: personāla atlase, uzslavas, atlīdzība, personāla apmācība, profesionālā izaugsme, darba un privātās dzīves līdzsvars un darbinieku labbūtība.

Kapitālsabiedrības specifika un darbības joma tieši ietekmē dzimumu attiecību dažādos tās darbības līmeņos, iezīmējot sieviešu īpatsvara dominanci, taču pēdējo gadu laikā aizvien vairāk Kapitālsabiedrībā tiek laužti sabiedrības uzskati un stereotipi par dzimumiem atbilstošām profesijām, tāpat par nodarbinātību cilvēkiem ar invaliditāti. Kapitālsabiedrībā 2022. gadā kopumā nodarbināti 25 1., 2., 3. grupas invalīdi, 23 darbinieki/pensionāri, kā arī 1 represēta persona.

2022. gadā Kapitālsabiedrība, piedaloties, kustības "Dažādībā ir spēks" ieguva vidējo vērtējumu 88,90 no 100,00 punktiem (2020. gada vērtējums 75,60 no 100,00, 2021. gada vērtējums 84,65 no 100,00), t.i. novērota pozitīva dinamika- pieaugums sniegtā par 4,25 punktiem;

2022. gada sākumā saņemts apbalvojums "LDDK Līdzsvara balva 2021" kategorijā "Sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu iespēju nodrošināšanu darbavietā"; 2022.gadā Kapitālsabiedrība ir saņēmusi arī statusu "Ģimenei draudzīga darbavieta". Statuss spēkā līdz 03.06.2023.



DARBINIEKI PAAUDŽU SKATĪJUMĀ

Kapitālsabiedrības darbinieki paaudžu skatījumā reprezentē piecas paaudzes, tādējādi Kapitālsabiedrības kolektīvs ir daudzpusīgs un spēj sniegt unikālas priekšrocības un perspektīvas Kapitālsabiedrības attīstībā, taču tas var arī novest līdz strīdiem un konfliktiem, svarīgi ir apzināt un mērķtiecīgi izmantot priekšrocības, vienlaikus samazinot negatīvo ietekmi. Jau vairākus gadus Kapitālsabiedrība tieši paaudžu pārvaldībai piešķir īpašu nozīmi.

Paaudze X 1965-1979	43%
Baby Boomers 1944-1964	40%
Mileniāļi 1980-1994	16%
Paaudze Z 1995-2015	0,5%
Veterāni ...-1963	0,5%

50,19

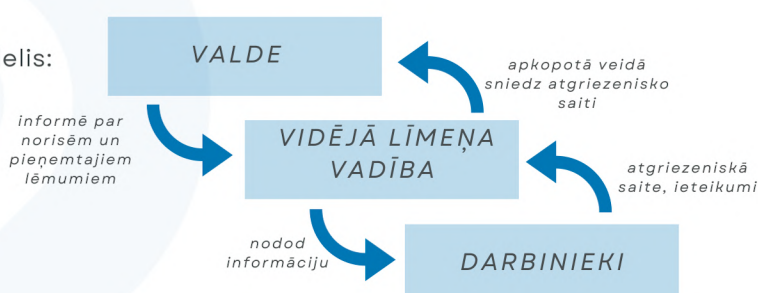
VIDĒJAIS VECUMS
KAPITĀLSABIEDRĪBĀ GADOS

Aplūkojot darbinieku vecumu īpatsvaru no visiem aptaujas dalībniekiem, lielākais īpatsvars ir darbiniekiem vecumā no 40-54 gadiem no visiem aptaujas dalībniekiem, t.i. 43%. Pēc paaudžu teorijas šie darbinieki pieder X paaudzei, kas smagi strādā, jūt izteiktu atbildības sajūtu un ir lojalitāti pret darba vietu un darba devēju. 40% no aptaujas dalībniekiem ir vecuma posmā no 55-74 gadiem. Šo paaudzi dēvē par Baby Boomers, kuriem raksturīga pastāvība darba vietā un patstāvība privātā dzīvē -nekad tie nevērsīsies pie kāda cita pēc palīdzības, vienmēr centīsies paši tikt galā. Izteikts individuālisms. 16% no aptaujas dalībniekiem ir vecuma posmā no 25 - 39 gadiem- Y paaudze. Y paaudze sasaista karjeras panākumus ar privātās un darba dzīves balansu, kā arī ar elastību. Šī paaudze ir mazāk lojāla pret darba vietu, tā bieži maina darba vietas, ja darba vietā nesaredz izaugsmes iespējas un izaicinājumus. 0,5% darbinieku vidū ir darbinieki vecuma grupā līdz 24 gadiem un 74 gadi un vairāk.

KOMUNIKĀCIJA UN IESAISTE

Darbinieki ir viena no svarīgākajām Kapitālsabiedrības ietekmes pusēm, tādējādi regulāra iekšējā komunikācija ir svarīgs elements Kapitālsabiedrības operatīvās darbības nodrošināšanai un ne tikai. Kapitālsabiedrības vadība izmanto dažādas pieejas, lai informāciju nogādātu līdz darbiniekiem. Iekšējā komunikācijas sistēma Kapitālsabiedrībā ir plaša, tādējādi tiek sasniegts ikviens darbinieks. Slimnīcas iekšējās kultūras principi ļauj aptvert dažādus komunikācijas veidus un kanālus, tādējādi informāciju padarot pieejamu visiem darbiniekiem jebkurā laikā, papildus paātrinot informācijas plūsmu. Balstoties uz Kapitālsabiedrības darbinieku apmierinātības aptaujas rezultātiem, darbinieki novērtē informācijas aprites modeli Kapitālsabiedrībā un atzīst, ka tā efektivitāte gadu gaitā ir uzlabojusies, vienlaikus norādot, ka pašā modelī dažreiz rodas "robi", kas būtu jāuzlabo.

Kapitālsabiedrības iekšējās komunikācijas modelis:



Covid-19 pandēmija bija liels izaicinājums iekšējās komunikācijas veidošanā, taču tas arī sniedza daudz jaunu mācību. lai komunikācijas procesus padarītu labākus. Būtiski uzsvērt, ka 2022.gadā turpinājās psiholoģiskā atbalsta sniegšana darbiniekiem, ko nodrošināja psihoemocionālās komandas darbs (atbalsta sniegšana tika uzsākta 2021.gada vasarā). Darbinieku atbalstīšana un labsajūtas veicināšana attiecas arī uz iekšējās komunikācijas procesu efektivitāti un darbinieku iesaisti tajā.

Lai nodrošinātu efektīvāku iekšējo informācijas apriti un komunikāciju, 2022. gadā tika turpināti pasākumi darbinieku iesaistes veicināšanai, t.i. tiek nodrošināta informācijas plūsma izmantojot daudzveidīgus Kapitālsabiedrības komunikācijas kanālus - darbinieku slēgtā Facebook grupa "Mūsu Strenču PNS" (201 ieraksts). Drukāts un elektronisks iekšējais izdevums "Slimnīcas kods" (4 izdevumi 2022. gadā), norisinājās darbinieku labbūtības izziņāšanas aptauja un rezultātu prezentēšana. Kopumā tika organizētas 11 struktūrvienību sapulces. Tāpat Kapitālsabiedrības tīmekļa vietnē regulāri tiek publicēta aktuālā informācija par Kapitālsabiedrības darbību, aktivitātēm un īstenotiem pasākumiem. Kopumā tīmekļa vietnē 2022. gadā publicēti 60 raksti par aktualitātēm Kapitālsabiedrībā. Vienlaikus, lai uzzinātu darbinieku viedokli par aktuālām tēmām un norisēm, Kapitālsabiedrībā 2022. gadā tika veiktas 2 ekspress aptaujas darbinieku slēgtajā Facebook grupā "Mūsu Strenču PNS".

Kapitālsabiedrības sociālos tīklos regulāri tiek publicēta informācija par aktualitātēm un darbības rādītājiem. Kapitālsabiedrības Facebook lapā 2022.gadā ir pieaudzis sekotāju skaits no 668 sekotājiem līdz 979 sekotājiem, 2022. gadā tika publicēti 132 ieraksti. Kopumā sasniegti 77 194 lietotāju auditorija. Joprojām, arī 2022.gadā Covid-19 pandēmijas iespaidā svarīga bija mērķtiecīga un efektīva komunikācija par situāciju Kapitālsabiedrībā un pasaules aktualitātēm vīrussinfekcijas ietekmē, kā arī par psihoemocionālo atbalstu darbiniekiem, sabiedrība krīzes situācijās, saistībā ar pandēmijas sekām un ģeopolitiskajām norisēm.

Darbiniekiem ir elektroniski pieejama ieteikumu, ierosinājumu un ideju anketa. Darbiniekiem elektroniski pieejama arī ieteikumu, ierosinājumu un ideju anketa. 2022. gadā šajā sistēmā netika saņemta neviena darbinieku anketa. Tiek turpināts arī darbinieku snieguma novērtējums, kas Kapitālsabiedrībā tiek īstenots 2 reizes gadā.

Kopumā redzams, ka darbinieki novērtē veiktās aktivitātes iekšējās komunikācijas uzlabošanai, t.i. pieaug darbinieku skaits, kas aktīvi iesaistās darbinieku slēgtās Facebook grupas diskusijās un iesaiste veiktajās ekspress aptaujās. Darbinieku 2022.gada aptaujas "Strenču PNS darbinieku psihoemocionālās veselības novērtēšana un salīdzinājums ar nozares rādītājiem" rezultāti norāda, ka 84 % darbinieku ir ļoti apmierināti un apmierināti ar darbu Kapitālsabiedrībā.



DARBINIEKU MOTIVĀCIJA UN LABBŪTĪBA

2022.gads iezīmējas ar bagātīgām un darbinieku labbūtībai vērtīgām aktivitātēm kolektīva saliedēšanai. Katru gadu sadarbībā ar nodaļu virsmāsām tiek izstrādāts personāla motivācijas plāns ar mērķi maksimāli (Kapitālsabiedrības iespēju robežās) atbalstīt katru no darbiniekiem, stiprināt darbinieka kolektīvus un darbinieku pozitīvu attieksmi pret savu darba devēju, pret savu darbavietu. Plāna ietvaros tiek organizēti dažādi pasākumi un aktivitātes darbiniekiem, kā piemēram, pārgājieni, orientēšanās pasākumi u.c. Tāpat Kapitālsabiedrības Darba Koplīgumā ir paredzēti papildus labumi darbiniekiem.

Apmaksātās brīvdienas pirmajā skolas dienā sakarā ar bērnu skolas gaitu uzsākšanu 1.-4. klasē. (Darba koplīgums, 3.6.1. punkts)

Apmaksātās brīvdiena izlaiduma dienā, darbiniekam vai tā bērnam, absolvējot izglītības iestādi. (Darba koplīgums, 3.6.2. punkts)

Apmaksāta papildatvaļinājuma diena par katru bērnu darbiniekam, kura aprūpē ir mazāk par trim bērniem līdz 14 gadiem. (Darba koplīgums, 3.6.4. punkts)

Piešķirtais **atbalsts darbiniekiem par katru apgādībā esošo bērnu invalidu** līdz 18 gadiem. (Darba samaksas nolikums, 13.1.6. punkts) Kopumā 2022. gadā izmaksāti 2 105,30 EUR atbalstam darbiniekiem par bērnu invalīdu

ATBALSTA PASĀKUMI DARBINIEKIEM AR BĒRNIEM LĪDZ 18 GADIEM

Pielāgots darba laiks

Darbiniekiem iespēju robežās, pamatojoties uz DL 148. panta 4. daļu, tiek pielāgots darba laiks pēc viņa individuālajām vajadzībām.

Bērnu stūrītis

Kopš 2019. gada Slimnīcā īpaši mazajiem pacientiem un darbinieku bērniem izveidots bērnu stūrītis. Vairāk lasiet [šeit](#).

Sveicam mūsu kolēģus ar ģimenes pieaugumu

2020. gadā aizsākta iekšējā iniciatīva, darbinieku sveikšana ar bērnu dzimšanu. Slimnīca sarūpējusi nelielu dāvanu jaundzimušajam, t.i. praktisku sedziņu, ko vecāki var izmantot rūpēs par mazuli ikdienā. Kopumā 2022. gadā apsveikti 7 Slimnīcas kolēģi nozīmīgajā notikumā.



2 105,30 EUR

Kopumā 2022. gadā izmaksātā summa atbalstam darbiniekiem par bērnu invalīdu



Vasaras darbs darbinieku bērniem

Šogad apritēja 8 gadi kopš VSIA "Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca" iesaistās Nodarbinātības valsts aģentūras organizētajā projektā skolēnu vasaras nodarbinātībai, prioritāri priekšroku dodot Slimnīcas darbinieku bērniem. Arī šovasar pirmo darba pieredzi, skolēnu vasaras nodarbinātības projekta ietvaros, Slimnīcā ieguva 6 skolēni vecumā no 15-18 gadiem. Papildus šogad uzsākta iniciatīva nodrošināt vienu darba vietu skolēnam no Slimnīcas budžeta līdzekļiem. Vasaras laikā galvenokārt skolēnu darba pienākumi bija saistīti ar Slimnīcas parka teritorijas labiekārtošanas un uzturēšanas darbiem. Vairāk par pasākumu lasiet [šeit](#).



Iesaiste dzīvojamās platības, bērnudārza, skolas meklējumos

Slimnīca sniedz atbalstu jaunajiem speciālistiem sadzīviskajos jautājumos, t.i. palīdz sakārtot dzīvojamās platības jautājumus veidojot dialogu ar novada pašvaldību, tāpat uztur dialogu nepieciešamības gadījumā ar novada izglītības iestādēm par speciālistu atvašu iespējām mācīties tuvākajā izglītības iestādē.



ATBALSTA PASĀKUMI DARBINIEKIEM

Psihoemocionālās veselības atbalsta komanda

Kopš 2021. gada jūlija Slimnīcas darbiniekiem ir iespēja saņemt profesionālas psihoemocionālā atbalsta komandas atbalstu. Komandā darbojas atbalsta/klīniskais psihologs un psihoemocionālā atbalsta koordinators. 2022. gada vasarā Slimnīcā tika veikts pētījums par darbinieku psihoemocionālo veselību. Kopumā aptaujā piedalījās 50,7% darbinieku. Plašāka informācija tālākajā sadaļā - Darbinieku apmierinātība.

74% Apmierināti ar darbu un pašreizējo atalgojumu

73% Neplāno mainīt tuvākajā laikā darba vietu

Individuālās un grupu supervīzijas

2022. gadā Slimnīcas darbiniekiem tika nodrošināta supervīzijas iespējas individuāli un grupās. Nodarbības vadīja A. Grasmane. Kopumā 2022. gadā norisinājās 10 grupu supervīzijas sesijas un 4 individuālās.



2 555 EUR

Apmaksātās supervīzijas 2022. gadā

Veselības apdrošināšana darbiniekiem

2022. gada septembrī, pamatojoties uz Darba koplīguma 3.5.6. punktu, Slimnīcas darbiniekiem, kuri darba attiecības uzsākuši vismaz pirms 6 mēnešiem, nodrošina veselības apdrošināšanas polisi. Veselības apdrošināšanas polise darbiniekiem nodrošina pamata programmu ambulatoram, maksas stacionāru, ambulatoro rehabilitāciju, medikamentus un zobārstniecību.

DARBINIEKU FIZISKĀS VESELĪBAS VEICINĀŠANA

Vispasaules Fizioterapijas dienas 2022

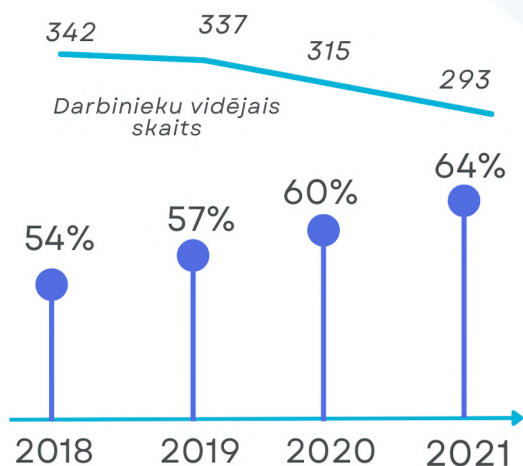
Vispasaules fizioterapijas dienas ietvaros un Eiropas Sporta nedēļu ieskandinot, Slimnīcā norisinājās vairākas veselību veicinošas aktivitātes Slimnīcas darbiniekiem. Darbiniekiem bija pieejamas bezmaksas fizioterapeita konsultācijas un grupas vingrošana "Veselību veicinoši vingrojumi ikdienai". Kopīgajā grupas nodarbībā dalībnieki pildīja vidējas intensitātes muskulatūru nostiprinošus vingrojumus visam ķermenim, kā arī noslēgumā izbaudīja relaksējošus stiepšanās un elpošanas vingrinājumus. Kopumā pasākumā šogad piedalījās 14 dalībnieki. Vairāk lasiet **šeit**.



Infrastruktūra fiziskajām aktivitātēm

Slimnīca darbiniekiem piedāvā izmantot Slimnīcā esošo āra un iekštelpu infrastruktūru fizisko aktivitāšu īstenošanai, t.i. darbiniekiem izveidotu plaši aprīkotu trenāžieru zāli, kā arī āra infrastruktūru universālo sporta laukumu un āra trenāžieru laukumu.

Atbalsts paradumu maiņai



Piešķirtais papildatvaļinājums par nesmēķēšanu % no darbinieku skaita

Slimnīcas Darba koplīguma 3.5.4. punkts nosaka apmaksātu papildatvaļinājuma dienu par nesmēķēšanu Slimnīcas teritorijā. 2022. gadā 64% Slimnīcas darbinieku izmantoja apmaksātu papildatvaļinājuma dienu (aprēķins tiek veikts 2022.gadā par 2021.gadu, kad darbinieks ir nostrādājis pilnu gaudu). Datus novērojama pozitīva tendence, t.i. palielinās nesmēķētāju īpatsvars.

Mākslu terapijas dienas 2022

14.decembrī, VSIA "Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca" norisinājās Mākslu terapiju pēcpusdienu veselības aprūpes speciālistiem "Caur robežām uz psihisko veselību". Pasākuma ietvaros Slimnīcas mākslu terapeiti iepazīstināja ar robežu konceptu mākslu terapijās analizējot konkrētu klīnisko gadījumu, vienlaikus fokusējoties uz pacienta rehabilitācijas dinamiku, savukārt otrajā pasākuma daļā pasākuma dalībniekiem bija iespēja piedalīties mākslu terapiju meistarklasēs.



Soļu vasara 2022

Vasara ir laiks, lai ne tikai baudītu patīkamo laiku, bet arī sniegtu ieguldījumu savā veselībā, tāpēc jau piekto gadu VSIA "Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca" vasaras sezonā norisinās aktīva dzīves veida mudinoša aktivitāte darbiniekiem, šogad nedaudz citādākā formātā kā iepriekš, "Soļu vasara 2022". Šogad tika mainīts aktivitātes formāts, krājām nevis kilometrus, bet soļus. 2022. gadā aktivitātē iesaistījušies 111 Slimnīcas darbinieki, kopā, no jūnija līdz augustam, pieveicot 56 558 123 soļus.

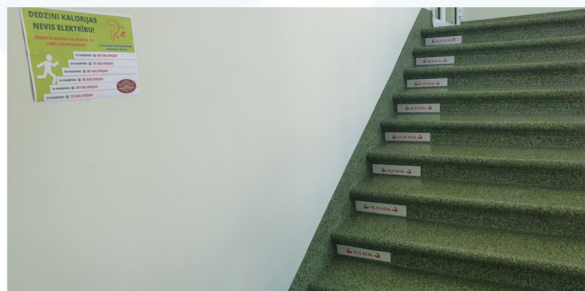


Dedzini kalorijas nevis elektrību!

Slimnīcā vairāk par gadu norisinās kampaņa "DEDZINI KALORIJAS, NEVIS ELEKTRĪBU!", kuras mērķis ir mudināt darbiniekus un Slimnīcas pacientus vairāk ikdienā nodarboties ar fiziskām aktivitātēm, t.i. izmantot kāpnes liftu vietā, vienlaikus sniedzot savu pienesumu atbildīgam resursu patēriņam un savas fiziskās veselības un labbūtības nostiprināšanai. Nodaļām ir iespēja aizvien līdzdarboties aktivitātē- ir sagatavots īpašs kaloriju skaitītājs, ko iespējams uzlīmēt uz nodaļas kāpņu pakāpieniem, tādējādi ikdienā darbiniekiem un pacientiem ir iespēja sekot līdzī kaloriju patēriņam, izmantojot kāpnes.

Veselības veicināšanas pasākumu kopums

Slimnīcas Darba koplīguma ietvaros ir noteikts atbalsta aktivitāšu kopums Slimnīcas darbiniekiem, piemēram, redzes pārbaudes un redzes korekcijas līdzekļu iegādes izdevumus segšana u.c. (Darba koplīgums)



Dedzini kalorijas, nevis elektrību - ar informatīvām, motivējošām kāpnēm.

DARBINIEKU LABSAJŪTAI UN GARĪGAJAI VESELĪBAI

Atpūtas infrastruktūra darbiniekiem un pacientiem **Kopīgi pasākumi un svētki**

2020. gada vasarās Slimnīcas parkā tika atklāta atpūtas infrastruktūra Slimnīcas darbiniekiem un pacientiem. Viena no īstenotajām aktivitātēm ir grāmatu apmaiņas namiņš, kura mērķis veicināt dažādu žanru grāmatu pieejamību un rosināt cilvēkus vēlmi aizpildīt laiku ar lasīšanu, vienlaikus atrodoties svaigā gaisā. Otra īstenotā aktivitāte ir brīvdabas lasītavas izveide Slimnīcas koku pavēnī.

Katrā struktūrvienībā izveidota labiekārtota atpūtas telpa darbiniekiem.

Medicīnas darbinieku diena

20. jūnijā, atzīmējot Starptautisko medicīnas darbinieku dienu, Slimnīcā norisinājās vairākas medicīnas darbiniekiem veltītas aktivitātes. 2022. gads ir Slimnīcas 115. pastāvēšanas gads, atzīmējot 115. gadadienu un Medicīnas darbinieku dienu, 7 Slimnīcas ārsti Slimnīcas parka teritorijā iestādīja 7 rododendrus, kas iezīmēja jaunizveidotā Slimnīcas ārstu rododendru parka aprises un varēs priecēt ikvienu Slimnīcas apmeklētāju katru pavasari. Pēc ārstu rododendru parka atklāšanas Slimnīcas darbinieki bija aicināti uz svētku koncertu, kurā ar brīnišķīgām latviešu dziesmām īpašus svētkus padarīja duets "Mediante". Lasīt vairāk [šeit](#).

Ziemassvētku koncerts darbiniekiem

Strenču psihoneiroloģiskās slimnīcas apsniugušās parka liepu alejas 28. decembrī caurvija dziesminieka Viktora Tilčika dziesmas un dzejnieces Elitas Tilčikas dzejas rindas. Ziemassvētku koncertprogramma, veltīta Slimnīcas darbiniekiem, kas sastāvēja no mākslinieku oriģināldziesmām un dzejoļiem, atgādināja par tikko aizvadītajiem Ziemassvētkiem un strauji tuvojošos gadumiju.



Ziemassvētku pasākums 2022



Medicīnas darbinieku diena 2022

Slimnīcas lepnums 2021

2021.gadā Slimnīcas darbinieku apmierinātības aptaujā “Darām komandā!” bija iespēja ieteikt un balsot par darbinieku, par kura paveikto gribam īpaši pateikties. Slimnīcas lepnums ir darbinieks, kas izcēlies ar īpašu iniciatīvu, savu darbu vai attieksmi pret to, darbinieks, kas iedvesmo citus ar savu rīcību. Kopumā Slimnīcas lepnumam tika izvirzīti 60 Slimnīcas darbinieki, kuri pārstāvēja visas struktūrvienības. Darbinieki lēma, ka tituls “Slimnīcas lepnums 2021” piešķirams 5. nodaļas saimniecības vadītājai Inesei Markus. Vairāk lasiet [šeit](#).



Ilggadējo darbinieku sveikšana pensionējoties

Darbinieki ir mūsu vērtība. Par viņu darbu un ieguldījumu Slimnīcas darbībā esam pateicīgi, tāpēc īpaši sakām paldies mūsu ilggadējiem darbiniekiem, kas dodas pelnītā atpūtā pēc smagiem darba gadiem, t.i. Slimnīca dāvina viņiem īpašu, ar rokām darinātu, māla šķīvi, kas papildināts ar Slimnīcas simboliku, kā arī simbolisko Slimnīcas piederības piespraudi.



Strenču Slimnīcai- 115

11. augustā VSIA “Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca” kolektīvs vērienīgi atzīmēja Slimnīcas pastāvēšanas 115. gadadienu. Cienījamajā jubilejā Slimnīcu un tās kolektīvu sveica Veselības ministrijas Valsts sekretāres vietniece veselības politikas jautājumos Antra Valdmane un Veselības ministrijas Kapitālsabiedrību un investīciju nodaļas vadītāja Ieva Kušķe, kas pateicās Slimnīcas darbiniekiem par viņu ieguldījumu veselības aprūpē. Apmeklējuma laikā Veselības ministrijas pārstāves apmeklēja arī nesen pārbūvēto stacionāru 1. nodaļas ēku. Vairāk lasiet [šeit](#).



Darbinieku sveikšana darba jubilejās

2020. gadā Slimnīcā tika uzsākta aktivitāte, kuras ietvaros darbinieki tiek sveikti apaļajās un pusapaļās darba stāža jubilejās. Darbiniekus sveic Slimnīcas vadītāja ar īpašu pateicības vēstuli un simbolisku stāža medaļu.

Veselības ministrijas apbalvojumi

5.maijā veselības ministrs Daniels Pavļuts svinīgā ceremonijā Rīgas Stradiņa universitātes Lielajā aulā pasniedza Veselības ministrijas Atzinības rakstus VSIA "Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca" (turpmāk- Slimnīca) 2.nodaļas virsārstam, psihiatram/ narkologam Raivim Loginam par pašaizliedzīgu un profesionālu darbu veselības nozarē un virsmāsai Žannai Kozlovai par izciliem sasniegumiem veselības nozarē. Vairāk lasiet [šeit](#).



Starptautiskā māsu diena 2021

12. maijs ir nozīmīga un atzīmējama diena visā pasaulē, jo tieši šodien tiek atzīmēta Starptautiskā māsu diena. Arī VSIA "Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca" īpašajā dienā sveica Slimnīcas māsas ar saulainu sveicienu. Vairāk lasiet [šeit](#).



Ziemassvētki Slimnīcā

23. decembrī Strenču slimnīcas vadītāja Maija Ancverīņa kopā ar Ziemassvētku vecīti un un rūķu kolonu devās sveikt Slimnīcas darbiniekus svētkos! Cauri sirsnīgām dziesmām un laba vēlējumiem viens otram pateicāmies par paveikto šajā gadā un ar degsmi, visi kopā, skatāmies uz nākamo gadu! Vairāk lasiet [šeit](#).



DARBINIEKU SALIEDĒŠANĀS PASĀKUMI

Iekšējie kolektīvie pasākumi

Pamatojoties uz Darba koplīguma 3.6.6. punktu, iekšējo kolektīvo pasākumu organizēšanai struktūrvienībai uz vienu darbinieku tiek piešķirti 10 EUR. 2022. gadā summa tiks palielināta līdz 20 EUR.



2 199,81 EUR

Kopējie kolektīvo pasākumu izdevumi 2022. gadā

Pamatojoties uz Darba koplīguma 3.6.5. punktu, katrai Slimnīcas struktūrvienība 2 reizes gadā lietošanā tiek nodots atpūtas telpu komplekss darbinieku kolektīvu pasākumu rīkošanai.

11. novembra sveču ceļš

11. novembrī Slimnīca) kolektīvs, godinot 1919. gada 11. novembra brīvības cīņās kritušos varoņus, Slimnīcas parkā, pie saimniecības struktūrvienības darbinieku veidotās mākslas instalācijas, veidoja gaismas apli. Aplis ir mūžības, spēka un saules simbols, kas šodien strāvo caur sveču liesmām un mūsu sirdīm. Vairāk lasiet [šeit](#).

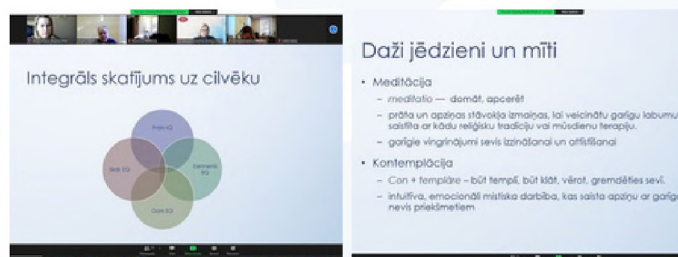


Pasaules nesteidzības diena

1.martā Zoom tiešsaistes platformā Slimnīcas darbiniekiem bija iespēja piedalīties Pasaules Nesteidzības dienai veltītā izzinošā aktivitātē- meditācijas sesijā kopā ar Andri Reiteru.

Pasākuma pirmajā daļā darbinieki iepazīna meditācijas teorētiskos aspektus: tās veidus un nozīmi, kā arī aplūkojam svarīgos aspektus meditācijas procesā.

Savukārt otrajā daļā pievērsās 10 minūšu ilgai meditācijas sesijai, kuras laikā norimām un koncentrējamies katrs uz savu ritmisko elpošanu, skaitot mantru. Kopumā pasākumu apmeklēja 13 dalībnieki.



Zaļais solis 2022

Ņemot vērā ārējo apstākļu ietekmi, t.i. visu energoresursu sadārdzinājumu, arī Slimnīcas darbinieki 2022. gadā tika aicināti iesaistīties aktivitātē "Zaļais solis 2022", kuras mudināt darbiniekus pārskatīt un mainīt savus energoresursu patēriņa paradumus, samazinot Slimnīcā patērēto resursu daudzumu, vienlaikus samazinot arī izmaksas un Slimnīcas ietekmi uz apkārtējo vidi. Aplūkojot apkopotos 2022. gada datus redzams, ka visās nodaļās novērojams energoresursa ietaupījums, tādējādi iespējams secināt, ka darbinieki aktīvi iesaistījušies aktivitātē.

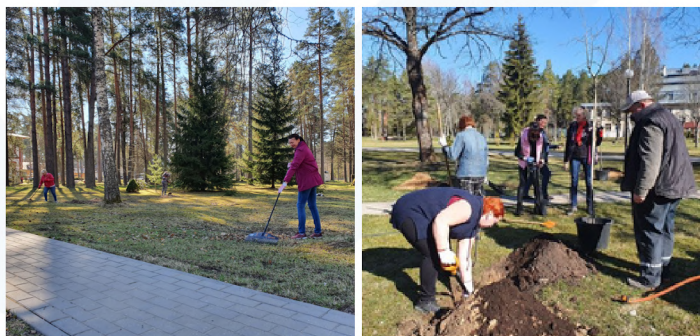
Rudens stāsti 2022

No 16.09.-19.09. Slimnīcas parka teritorijā bija iespējams vērot Slimnīcas darbinieku veidotus tematiskos rudens veļšu stūrus limnīcas parkā atrodamas ziedu gleznu kompozīcijas, āboli ceļi, rudens veļšu krāvumi un daudz dažādas dārzeņu radības, kas pārsteigs ikvienu ar savu izskatu. Vairāk lasiet [šeit](#).



Lielā pavasara talka

22. aprīlī, putniem čivinot koku zaros un saulei sildot, VSIA "Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca" norisinājās pavasara talka. Slimnīcas darbinieki un pacienti kopīgi sakopa Slimnīcas plašo parka teritoriju, savukārt Slimnīcas liepu alejas tika papildinātas ar 9 jaunām liepām. kopumā talkā piedalījās 60 Slimnīcas darbinieku un pacientu. Vairāk lasiet [šeit](#).



Nodaļu veidotie noformējumi svētkos

Slimnīcas teritorija visos gada nozīmīgākajos svētkos iegūst svētku rotu, kas priecē gan pacientus, gan darbiniekus, gan viesus un garāmbraucošos vai ejošos. Vairāk attēli pieejami [šeit](#).

ATBALSTS VIENS OTRAM

Tematiskie materiāli un lekcijas

Slimnīcas atbalsta un funkcionālie speciālisti visa gada garumā, Slimnīcas darbiniekiem piedāvā iepazīties un izmantot dažādus labbūtības pašpalīdzības materiālus. 2022. gadā izveidoti divi video, viens veltīts psihoemocionālās stabilitātes uzturēšanai trauksmainos periodos, otrs fiziskai labbūtībai- fizioterapeita ieteikumi, kā arī divi raksti par dusmu pārvaldību un konfliktu risināšanu.

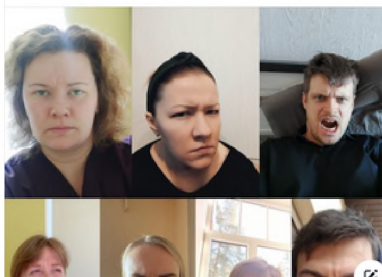
Slimnīcas darbinieki aktīvi izmanto Slimnīcas iekšējo Facebook grupu darbiniekiem, lai dalītos ar nozares aktualitātēm, vienlaikus tās padarot pieejamākas visiem Slimnīcas darbiniekiem.

Alina Kitnere
Administrators · 2022. gada 17. Marts · 🌐

🔴 Dusmas viena no ļoti svarīgajām pamatemocijām, ko ik pa laikam ir nepieciešams apzinātā veidā izlādēt. 🔴

🔴 Dusmas ir dabisks process un glūzi kā vasarā zibens tveidīgā dienā iesper zemē, arī mūsu ikdienā dusmām jāatrod sava vieta, lai tās nepārvērstos par agresiju, vai vienaldzības un padošanās sajūtu, un nenovestu pie nopietnākiem garastāvokļa traucējumiem. 🔴 norāda VSIA "Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca" sertificēts drāmas terapeits Viesturs Roziņš.

👉 Par metodēm, kā mērķ... Skatīt vairāk



Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca, VSIA
Administrators · 2022. gada 1. Jūnijs · 🌐

Arī šī vasara solās būt tikpat aktīva, kā katra vasara Slimnīcā, taču šoreiz nedaudz citādākā formātā nekā iepriekšējos gados ierasts. Par to gan informācija sekos vēlāk. 🤗

👉 Teā šobrīd, lai iekustinātu un veicinātu Jūsu fizisko veselību, mūsu slimnīcas fizioterapeitu komanda ir sagatavojusi veselību veicinošu vingrinājumu kompleksu darbiniekiem darba vietā. 🤗

👉👉 Fizioterapeiti iesaka vingrinājumus veikt darba pārtraukumos fiziskās pašsajūtas uzlabošanai. Vingrojumi uzlabos... Skatīt vairāk



👍👍👍 20 1 komentārs Redzēja 125

👍 Patik 🗨 Komentēt 🔄 Sūtīt

Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca, VSIA dalījās ar saite. Administrators · 2022. gada 15. Marts · 🌐



YOUTUBE.COM
Kliniskā psiholoģe I. Kalna par to, kā pārdzīvot trauksmainus periodus? || Strenču PNS

👍👍👍 Majja Ancverina, Ilze Vaivade un vēl 3 lietotāji Redzēja 96

👍 Patik 🗨 Komentēt 🔄 Sūtīt

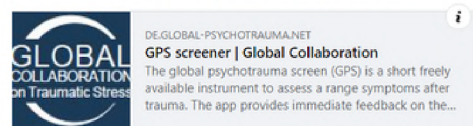
Ieva Everte dalījās ar saite. 2022. gada 23. Aprīlis · 🌐

Saītes uz aktuāliem & noderīgiem resursiem (psihoemocionālās veselības jomā) karā cietušajiem / palīdzības sniedzējiem:

Cietušajiem:

Body2Brain ccm® vingrinājumi, Dr. med. Claudia Croos – Müller (neiroloģe, psihoterapeite) <https://traumafirstaid.wordpress.com/> (izdales materiāli dažādās valodās)

Psychology Tools <https://www.psychologytools.com/.../free-ukrainian.../> (dažādās valodās) <https://www.mymentalhealthguide/f...> Skatīt vairāk



👍👍👍 Majja Ancverina, Nadja Mize un vēl 2 lietotāji Redzēja 120

👍 Patik 🗨 Komentēt 🔄 Sūtīt

DARBINIEKU IZAUGSME UN PROFESIONĀLĀ PILNVEIDE

Jau vairākus gadus Kapitālsabiedrība piedāvā darbiniekiem bezmaksas paaugstināt profesionālo kvalifikāciju. Kapitālsabiedrība ir izveidojusi ciešu sadarbību ar RSU Sarkanā Krusta medicīnas koledžu, kurā bez maksas darbiniekiem ir iespēja iegūt otrā līmeņa profesionālo kvalifikāciju "Māsas palīgs" un pirmā līmeņa profesionālās augstākās izglītības diplomu un kvalifikāciju "Māsa". Absolvējušajām māsām tiek piedāvāta iespēja turpināt mācības RSU un iegūt bakalaura grādu specialitātē "Vispārējās aprūpes māsa". Kapitālsabiedrība visā mācību periodā sniedz atbalstu gan nodrošinot transportu studentiem, gan arī organizējot atsevišķus mācību priekšmetus Kapitālsabiedrības telpās. Atbalsts darbiniekiem, kas paaugstina profesionālo kvalifikāciju ir noteikts Darba samaksas nolikumā, Darba kārtībā un Darba koplīgumā. Iespēju paaugstināt profesionālo kvalifikāciju Strenču psihoneiroloģiskā slimnīcā izmanto arī citu iestāžu aprūpes personāls. Pašlaik Kapitālsabiedrībā praktiskās iemaņas apgūst 2 rezidenti (bērnu psihiatrijā praktisko apmācību rezidents īsteno sadarbībā ar Bērnu Klīnisko Universitātes slimnīcu).

2022. gada 20. janvārī apstiprināts ikgadējais nodaļās strādājoša personāla apmācību plāns 2022. gadam. Kopumā medicīnas darbiniekiem 2022. gadā organizētas 40 dažādas profesionālās apmācības, kopumā iesaistot ap 250 Slimnīcas darbinieku. Papildus personāls izmantojis arī iespēju piedalīties bezmaksas tiešsaistes apmācībās saistībā ar Covid-19 ierobežošanas pasākumiem u.c. aktuāliem tematiem nozarei un korporatīvai pārvaldībai.

Darbinieku profesionālo apmācību plāns

2022. gada 10. janvārī apstiprināts ikgadējais nodaļās strādājoša personāla apmācību plāns 2022. gadam. Kopumā medicīnas darbiniekiem 2022. gadā organizētas 40 dažādas profesionālās apmācības, kopumā iesaistot ap 270 Slimnīcas darbinieku. Papildus personāls izmantojis arī iespēju piedalīties bezmaksas tiešsaistes un klātienē apmācībās saistībā ar aktuāliem tematiem nozarei un korporatīvai pārvaldībai.



12 278,81 EUR

Kopumā ieguldītais finansējums darbinieku pilnveidē 2022. gadā



5 419,72 EUR

Kopējie komandējuma izdevumi 2022. gadā

Darbinieku komandējumi

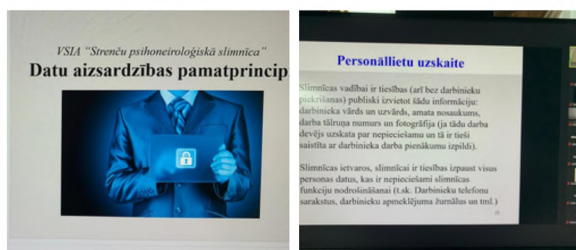
Lai veicinātu darbinieku profesionālo prasmju pilnveidi un kompetenču celšanu, Slimnīca atbalsta darbinieku dalību nacionāla un starptautiska mēroga nozares pasākumos, t.i. konferencēs, kongresos u.c. pasākumos. 2022. gadā Slimnīcas speciālisti devušies vairākos ārvalstu komandējumos ar mērķi piedalīties kādā nozares pasākumā. Pasākumu norises valstis- Lietuva, Norvēģija, Beļģija, Ziemeļmaķedonija, Grieķija un Itālija. Papildus 2022. gadā bijuši 8 vietējas nozīmes komandējumi.

Izcilu līderu 4 lomas

2022. gada noslēgumā Slimnīcā vidēja līmeņa vadītājiem tika uzsākts padziļināts apmācību cikls "Izcilu līderu 4 lomas", kas veicina struktūrvienību vadītāju attīstību un kompetences, tādējādi vairojot darbinieku uzticību iekšējā vidē. Apmācībās piedalās 10 Slimnīcas vidēja līmeņa vadītāji.

Personas datu aizsardzība veselības aprūpē

Personas datu aizsardzība veselības aprūpē ir svarīgs aspekts ikviena veselības aprūpes darbinieka ikdienā. Svarīgi ir izprast un atsvaidzināt zināšanas par datu aizsardzības pamatprincipiem, tāpēc, 29. decembrī 54 Strenču psihoneiroloģiskās slimnīcas darbinieki piedalījās tiešsaistes seminārā par personas datu aizsardzību. Vairāk lasiet [šeit](#).



Darbinieku kvalifikācijas celšana, pārkvalifikācija

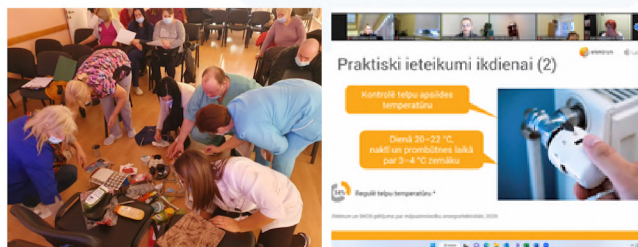
2022. gadā 14 māsas palīgi absolvēja Rīgas Stradiņa Universitātes Sarkanā krusta medicīnas koledžu. Lai atbalstītu darbiniekus, kas ceļ kvalifikāciju vai pārkvalificējas, Slimnīca izstrādājusi atbalsta pasākumu kopumu. (Darba samaksas nolikuma 8., 9. punkts.) Slimnīca nodrošina arī prakses vietas studējošajiem speciālistiem- jaunie ārsti rezidenti. Pašlaik Slimnīcā praktiskās iemaņas apgūst 2 rezidenti.

Detalizētāk par īstenotajām apmācībām pa ceturkšņiem ir iespējams iepazīties Slimnīcas [vadības starpperiodu ziņojumos](#).

Ilgspējīga attīstība, vides aizsardzība

2. decembrī, Slimnīcā norisinājās vides izglītības nodarbība, kuras ietvaros Slimnīcas darbiniekiem interaktīvā veidā bija iespējams papildināt savas zināšanas par pareizu atkritumu apsaimniekošanu un šķirošanu. Vairāk lasiet [šeit](#).

12. decembrī, Slimnīcas darbiniekiem, sadarbībā ar Elektrum, tika organizēta izglītojoša lekcija par atbildīgu energoresursu patēriņu "Ergoefektivitātes ABC. Ergoefektivitāte darbā un mājās" Lekciju vadīja Toms Lācis, ELEKTRUM Ergoefektivitātes daļas projektu vadītājs. Lekcija norisinājās tiešsaistē un kopumā tajā piedalījās 40 Slimnīcas darbinieki. Vairāk lasiet [šeit](#).



Psihiatru rudens skola

No 7.-8.oktobrim VŠIA "Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca" (turpmāk- Slimnīca) psihiatri piedalījās Latvijas Psihiatru asociācijas (turpmāk- LPA) organizētajā Rudens skolā. Šogad Rudens skolas virstēma bija "Tiesu psihiatrijas problemātika psihiatru ikdienas darbā un konsultatīvās psihiatrijas problēmas". Vairāk lasiet [šeit](#).



Pieredzes apmaiņa un zināšanu pārnesē

2022. gada 17. oktobrī, Slimnīcā viesojās Vīlandes rehabilitācijas centra "Rehabikeskus" vadītāja Raike Raudava un programmas mentors, supervizors Heino Nurk. Tikšanās laikā ārzemju kolēģi dalījās Igaunijas praksē atbalsta personu apmācībai un atbalsta grupu veidošanā psihiatrijas un narkoloģijas pacientiem, vienlaikus veidojot iekļaujošu un drošu kopienu. Sarunas gaitā tika apspriestas kopēju sadarbības projektu iespējas un potenciālie sadarbības attīstības virzieni. Vairāk lasiet [šeit](#).

Pieredzes apmaiņa un zināšanu pārnese

2022. gada 7. novembrī, Slimnīcas speciālistu komanda apmeklēja Vīlandes rehabilitācijas centru "Rehabikeskus". Slimnīcas psihiatre Liene Helēna Konošonoka, stratēģisko vadības procesu vadītāja Alīna Kitnere un kapelāns Andris Reiters iepazinās ar centra speciālistiem un esošo atbalsta personu komandu. Vizītes laikā speciālistiem tika dota iespēja piedalīties grupas apmācību nodarbībā. Lasiet vairāk [šeit](#).



Pēc 2 gadu pārtraukuma VSIA "Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca" uzņēma starptautiskās pieredzes apmaiņas programmas "HOPE" dalībnieku, Centrārdānijas telemedicīnas un televeselības vecāko speciālistu Klausu Beku Jeppesenu. Vizītes laikā speciālists iepazinās ar Slimnīcas struktūru, darbību, nākotnes plāniem, kā arī ar tieši psihiatrijas jomai raksturīgajiem digitālajiem risinājumiem, kas nodrošina pacientu drošību, operatīvu procesu norisi un informācijas apriti, vienlaikus arī pakalpojumu kvalitāti. Vairāk lasiet [šeit](#).



1. novembrī, Slimnīcas komanda uzņēma kolēģus no slimnīcas "Ģintermuiža"- šoreiz pieredzē dalījāmies saimnieciskajos jautājumos. Mūsu saimniecības struktūrvienības vadītāja Edvīna Grīšļa vadībā "Ģintermuižas" kolēģi guva priekšstatu par mūsu pieeju teritorijas apsaimniekošanas efektivitātes paaugstināšanas pasākumos, kā arī varēja vērot atbalsta nodrošināšanu veselības aprūpes pakalpojuma sniegšanā. Vairāk lasiet [šeit](#).

Pieredzes apmaiņa Latvijas robežās

15. jūlijā, Slimnīcas rehabilitācijas speciālistus, pieredzes apmaiņas vizītē, uzņēma Piejūras Slimnīca psihiatre, bērnu psihiatre Evija Siliņa un galvenā māsa Indra Zeme. Pieredzes apmaiņas vizītes laikā Liepājā, Slimnīcas speciālisti iepazinās ar Piejūras slimnīcas organizatorisko struktūru, dienas stacionāra pakalpojumiem pieaugušajiem un bērniem, kā arī rehabilitācijas iespējām, pielietotajām metodēm un speciālistiem. Slimnīcas speciālisti īpaši pievērsās sensorās istabas un nesen atklātā sensorā dārza piedāvāto iespēju integrēšanai psihiskās rehabilitācijas procesā. Vairāk lasiet [šeit](#).



8. jūnijā VSIA "Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca" vadības komanda viesojās VSIA Bērnu klīniskā universitātes slimnīca (turpmāk- BKUS) pieredzes apmaiņas vizītē. Vizītes mērķis bija iepazīties ar BKUS informācijas sistēmu un digitalizācijas risinājumiem pacientu datu pārvaldībai un procesu nepārtrauktības nodrošināšanai. Vairāk lasiet [šeit](#).

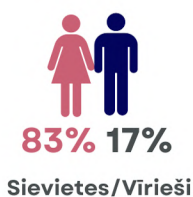


atbalsta nodrošināšanu veselības aprūpes

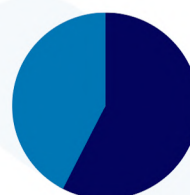
DARBINIEKU APMIERINĀTĪBA

Ņemot vērā Kapitālsabiedrības iesaisti Covid-19 pandēmijas pacientu aprūpē, kā arī Kapitālsabiedrības darbinieku un vispārējās nozares tendences, darbinieku pašsajūtā jeb negatīvajās sekās, ko izraisījusi pandēmija, 2022.gadā Darbinieku apmierinātības aptauja tika nedaudz mainīta un pavasarī Kapitālsabiedrībā tika īstenota aptauja "Strenču PNS darbinieku psihoemocionālās veselības novērtēšana un salīdzinājums ar nozares rādītājiem". Aptauju Kapitālsabiedrības darbinieku vidū organizēja Kapitālsabiedrības speciālisti - kapelāns un klīniskā psiholoģe. Darbinieku dalība aptaujā brīvprātīga.

GALVENIE APTAUJAS RĀDĪTĀJI



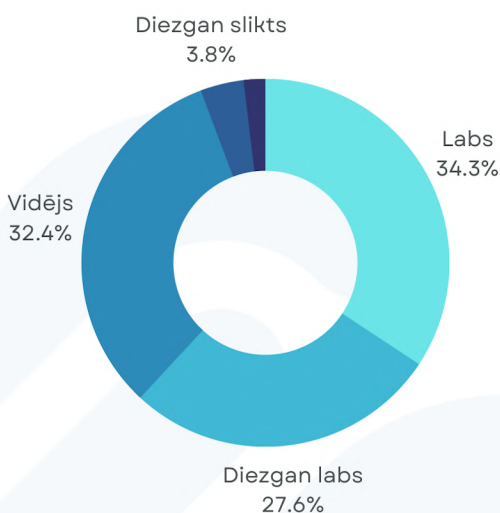
Vairāk kā 16 gadus
42.5%



Vairāk kā 10 gadus
57.5%

Dalībnieku darba stāža dalījums

Aizpildītas 147 anketas. Kopējā dalības intensitāte ir mazāka, ja salīdzina ar ierasto Darbinieku apmierinātības anketēšanas dinamiku, kas piemēram, 2021.gadā bija 90%. Tas skaidrojams ar to, ka Darbinieku apmierinātības anketu īstenošanā katrs darbinieks tika uzrunāts individuāli no tiešā vadītāja puses ar lūgumu aizpildīt aptaujas anketu un izteikt savu viedokli par savu darba vietu. 2022.gadā veiktajā aptaujā - dalības organizēšanā nebija iesaistīti tiešie vadītāji. Darbinieki paši izvēlējās vai iesaistīties vai nē, ņemot vērā, ka aptaujas tēma ir nedaudz cita kā ierasts.



Kapitālsabiedrības darbinieku veselības stāvokļa pašvērtējuma rādītāji 2022.gadā.

Diagramma atspoguļo darbinieku veselības stāvokļa pašvērtējumu, kas ir salīdzinoši līdzīgs ar nozares rādītājiem. Proti, nozarē kopumā arī tikai 7% norādījuši, ka slikti vai diezgan slikti vērtē savu veselības stāvokli, 37% vērtē kā vidēju un 57% - diezgan labs un labs.

Vidējais vecums Kapitālsabiedrības darbinieku vidū ir 49,7 un medicīnas nozares aptaujas kopējais vidējais vecums - 45.

2022.gada aptaujā 84% aptaujas dalībnieku norāda, ka ir apmierināti un ļoti apmierināti ar darbu Kapitālsabiedrība. savukārt 16% respondentu norādījuši, ka vērtē neitrāli - ne apmierināti, ne neapmierināti.



Aptaujas noslēgumā darbiniekiem tika jautāts par vēlamajiem uzlabojumiem darba vietā. Tika norādīta gan veselības apdrošināšanas polise, gan vēlme pēc kopīgiem pasākumiem un dažādiem labbūtības atbalsta elementiem - fizioterapija, psihologa atbalsts, supervīzijas.

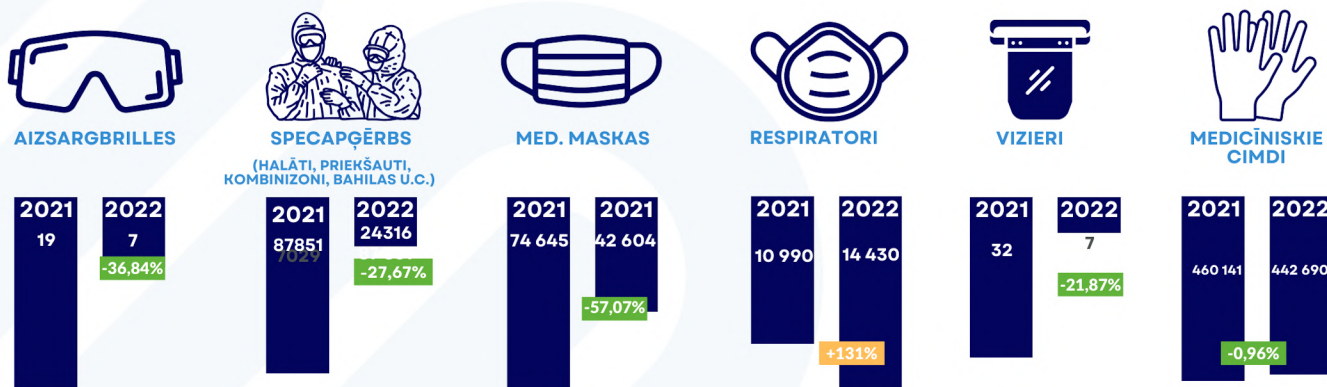
Jānorāda, ka pēc šīs aptaujas no 2022.gada septembra, Kapitālsabiedrība darbiniekiem nodrošina Veselības apdrošināšanas polises. Kapitālsabiedrība arī 2023.gadā turpina par saviem līdzekļiem (pēc ES fondu finansētā projekta noslēgšanās Covid-19 aprūpes personāla atbalstam) nodrošināt darbiniekiem psiholoģisko atbalstu. 2022.gadā ir pilnībā pārbūvēta un nodota ekspluatācijā vēl viena no vēsturiskajām stacionāra ēkām - Annas māja, kas iezīmē darba vides uzlabojumus.

Darba vide

Darba vide ir svarīgs aspekts darbinieku apmierinātībai un pakalpojuma kvalitātes nodrošināšanai ikvienā ārstniecības iestādē. 2022. gadā veikti būtiski Slimnīcas infrastruktūras uzlabojumi, t.i. ekspluatācijā nodota stacionāra ēka - Annas māja, Ēka ir pielāgota mūsdienu veselības aprūpes standartiem, vienlaikus ņemtas vērā arī nodaļas darbinieku vajadzības. Tāpat 2022.gadā turpinās darbi stacionāra ēkas - Marijas mājas iekštelpu pilnīgā pārbūvē un energoefektivitātes veicināšanas pasākumu īstenošanai. Tāpat arī turpināti uzlabojumi arī Kapitālsabiedrības indženiertechniskajās sistēmās, t.i. rekonstruēta kanalizācijas sistēmas daļas un ūdensvada sistēmas daļas. Papildus 2022. gadā veikti arī salīdzinoši mazāki taču darbinieku darba vides uzlabošanai nepieciešami darbi, t.i. video novērošanas sistēmas ierīkošana 1.nodaļā, kas sniedz ieguldījumu arī pacientu drošības nodrošināšanā, teritorijas uzturēšanai iegādāts multifunkcionālais teritorijas uzkopšanas traktors, īstenota ventilācijas sistēmu apkope.

2022. gadā veikti ieguldījumi arī nepieciešamo medicīnas iekārtu iegādei, lai uzlabotu pacientu aprūpes un diagnostikas iespējas Kapitālsabiedrībā, t.i. iegādāta elektroencefalogrāfijas iekārtas rezultātu interpretācijas programma, 4 pārvietojamie skābekļa koncentratori, pārvietojamās dezinfekcijas iekārtas un papildus skābekļa koncentratori. Daļa no iekārtām iegādātas par līdzekļiem, kas piešķirti pamatkapitāla palielināšanai. Papildus Kapitālsabiedrība papildinājusi veselības aprūpes, rehabilitācijas inventāra un aprīkojuma bāzi, t.i. iegādāti pretizgulējumi matračī, nerūsējošā tērauda procedūru ratiņi, 10 funkcionālas gultas Covid19 pacientiem, invalīdu dušas krēsli, skābekļa padeves sistēmas.

Covid-19 2021. gadā radīja jaunus izaicinājumus darbinieku drošības nodrošināšanai, t.i. iegādāti visi nepieciešamie individuālās aizsardzības līdzekļi, izstrādātas kārtības un procesi saistībā ar darbinieku drošības nodrošināšanu Covid-19 pacientu aprūpē. Izstrādāti algoritmi Covid-19 pozitīvu pacientu uzņemšanai, pielāgots higiēnas un pretepidemioloģiskā režīma plāns.



DARBA AIZSARDZĪBA UN ARODVESELĪBA

Kapitālsabiedrības Darba kārtība nosaka, ka saskaņā ar darba aizsardzības vispārīgajiem principiem, tā organizē darba aizsardzības sistēmu, kurā ietilpst ikgadēja darba risku novērtēšana, darba vides uzraudzīšana, darba aizsardzības organizatoriskās struktūras izveidošana, kā arī sadarbība ar darbiniekiem, lai iesaistītu viņus darba vides uzlabošanā. Ik gadu Kapitālsabiedrībā tiek izstrādāts Darba vides risku mazināšanas aktivitāšu plāns, kurā ietilpst teorētiskās un praktiskās apmācības darba vides risku mazināšanai, t.i., ugunsdrošības instruktāža un praktiskās apmācības, kā arī instruktāža darba aizsardzībā, kas sevī ietver iepazīšanos ar identificētajiem darba vides riskiem un instrukcijām risku mazināšanai.

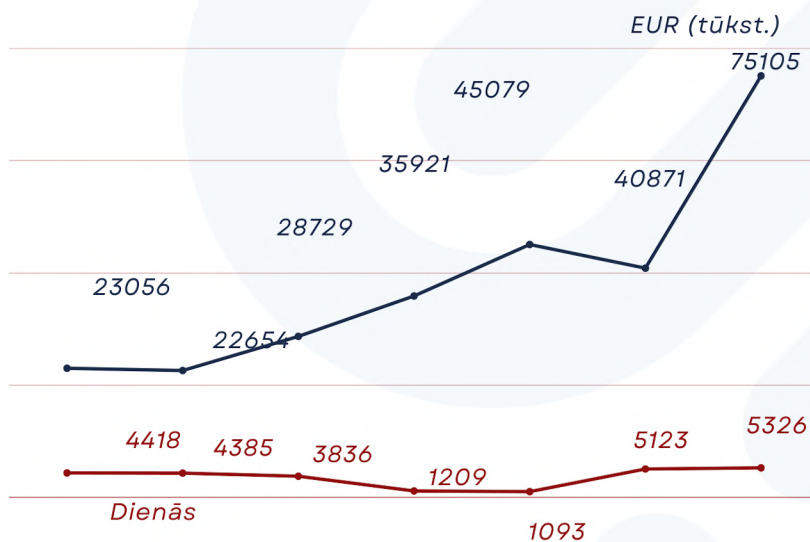
2022.gadā izstrādāts un apstiprināts darba aizsardzības plāns 2022./2023. gadam. Plānā iekļauti 35 darba vides aizsardzības pasākumi, plāna izpilde 2022. gadā vērtējama 95% apmērā; Izstrādāts un apstiprināts darba aizsardzības instrukciju saraksts, kurā iekļautas 39 dažādas instruktāžas; Apstiprināts un izstrādāts aktualizēts darba vides risku novērtējums, kura ietvaros veikta darba vietu pārbaude, nosakot darba vides riska faktorus, kuri rada vai var radīt potenciālus draudus nodarbināto drošībai un veselībai; Veikti darba vides indikatīvie mērījumi. Izstrādāti atsevišķi- katrai Kapitālsabiedrības struktūrvienībai darba vides aizsardzības pasākumus darba vides risku mazināšanai vai novēršanai. Tiek veikta nepārtrauktu darba iekšējās vides uzraudzību, kā arī ugunsdrošības apsekošanu.

Gada nogalē Slimnīcā uzsākta jauna aktivitāte "Slimnīcas šerifs" ar mērķi caur darbinieku iesaisti, identificēt bīstamas situācijas darba vidē un veikt preventīvas darbības draudu un risku novēršanai. Mēneša laikā saņemti 4 pieteikumi no darbiniekiem 8.Izveidota digitālā sistēma Slimnīcas darbiniekiem darba, ugunsdrošības apmācību bāzei, sadarbībā ar FN- serviss. Evakuācijas procesa operatīvai nodrošināšanai Slimnīca iegādājusies evakuācijas segas.

Covid-19 pandēmija ir radījusi jaunus izaicinājumus arī darba aizsardzības jomai – ir jāīsteno gan darba vides risku noteikšana attālinātajam darbam, gan epidemioloģiskās drošības pasākumi darbam klātienē. Darba vides risku noteikšana attālinātajam darbam veikta, sadarbojoties ar attālinātā darba veicējiem un apzinot darba vietas apstākļus, kas var ietekmēt darbinieka drošību un veselību.

Lai nodrošinātu ugunsdrošības prasības, veikta ventilācijas sistēmu tīrīšana visās ēkās, kas jāveic 1x 5 gados. Darbi 2022.gadā veikti visās ēkās. Tika arī uzstādītas AUS liftiem, veikts apkures sistēmas ārkārtas remonts.

Attiecībā uz nelaimes gadījumiem darbavietā, Kapitālsabiedrībā tie tiek uzskaitīti un izmeklēti Latvijas Republikas tiesību aktos noteiktajā kārtībā. 2022. gadā noticis viens nelaimes gadījums darbā. Veicot nelaimes gadījuma apstākļu izmeklēšanu Valsts darba inspekcija konstatēja, ka tas noticis darba vides riska faktora ietekmē. Kapitālsabiedrība veikusi nepieciešamos pasākumus, lai novērstu turpmāk konkrēto darba vides riska faktoru ietekmi.



Aplūkojot kopējās tendences darbinieku darba kavējumos veselības stāvokļa dēļ, redzama augšupejoša tendence, t.i., 2022. gadā kopējais darba kavējumu dienu skaits veselības stāvokļa dēļ ir palielinājies par 102%, tas skaidrojams ar pandēmijas ietekmi uz Kapitālsabiedrības darbiniekiem. Kapitālsabiedrība ir augsta Covid-19 riska iestāde, kas piedalījās Covid-19 pacientu ārstēšanā. Lai gan Kapitālsabiedrība ieguldīja būtisku darbu iekšējo procesu pārvaldībā, darbinieku apmācībā, lai darbiniekam nodrošinātu drošu darba vidi, ārējo faktoru ietekmē to nebija iespējams nodrošināt pilnībā. Tāpat jāņem vērā fiziskās un psihoemocionālās slodzes aspekts un laika rāmis, kādā jebkuras ārstniecības iestādes darbiniekiem ir jāstrādā vairāk kā 2 gadus. Kopējās izmaksas pieaug, kas iezīmē atalgojuma kopējo pieaugumu, sociālo iemaksu pieaugumu.

Pakalpojumi un pacientu aprūpe

Mūsu pacientu labklājība ir mūsu misijas stūrakmens, nodrošināt profesionālu, drošu un kvalitatīvu palīdzību psihisko slimību ārstēšanai, rehabilitācijai un aprūpei Vidzemes reģionā. Kapitālsabiedrība ir uz pacientu orientēta specializēta ārstniecības iestāde, kas koncentrējas uz pacientu vajadzībām, apmierinātības līmeni un komunikāciju dažādās platformās.

KVALITĀTES VADĪBAS SISTĒMA

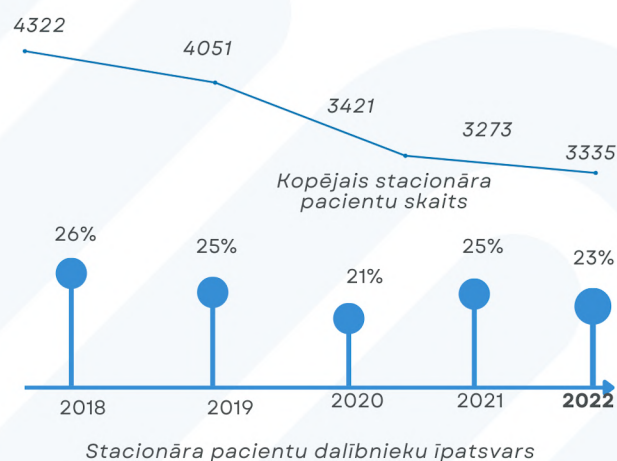
Kopš 2013. gada Kapitālsabiedrībā ieviesta sertificēta Kvalitātes vadības sistēma atbilstoši ISO 9001:2015 standartam. Kvalitātes vadības sistēmas ietvaros tiek plānoti iekšējie un ārējie auditu, lai nodrošinātu procesu kvalitātes nemainīgumu. Vienlaikus notiek nepārtraukta procesu uzraudzība, pilnveidošana un uzlabošana. KVS resertificēta 2019. gadā. 2021. gadā veikta Kvalitātes vadības sistēmas (KVS) iekšējo auditoru apmācība.



PACIENTU APMIERINĀTĪBA

STACIONĀRS

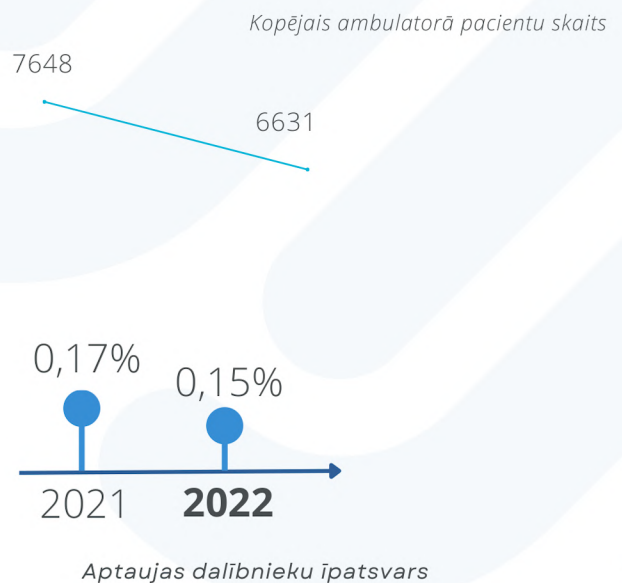
2022. gadā saņemtas 747 pacientu aptaujas anketas, kas sastāda 23% no kopējā uzņemto pacientu skaita stacionārā. 4 anketas saņemtas elektroniski. Salīdzinot ar iepriekšējo gadu, 2021. gadu, aptaujas dalībnieku skaits samazinājies par 2%. Gadu gaitā novērojama pozitīva tendence pacientu aptaujas dalībnieku vidū, t.i. ar katru gadu aptaujas dalībnieku skaits pieaug, tādējādi sniedzot plašāku pacientu pieredzes ietekmējošos aspektu novērtējumu, kas būtiski palīdz uzlabot pieejamo stacionāra pakalpojumu kvalitātes nodrošināšanu.



Pacientu anketu apkopojums tiek veikts katru mēnesi un to veic Slimnīcas valdes locekle. Anketu apkopojums tiek veikts saturiski un daļēji kvantitatīvi, tādējādi izceļot pacientu viedokli par nozīmīgākajiem aspektiem pacientu pieredzē un pakalpojumu kvalitātē. Liela nozīme ir paplašinātajiem jautājumiem, kas tiek papildināti ar pacientu pierakstītajiem komentāriem, tādējādi sniedzot paplašinātu viedokli un detalizētu aprakstu par konkrētā pacienta pieredzi. Pacienti ļoti bieži anketas paraksta, jo izsaka personīgu pateicību nodaļas personālam vai arī izsaka konkrētas vēlmes un ieteikumus sadzīves apstākļu uzlabošanai.

AMBULATORI

2022. gadā saņemtas 10 pacientu aptaujas anketas, kas sastāda 0,15% no kopējā ambulatoro pacientu skaita, 6 no anketām iesniegtas elektroniski. Iesniegto aptaujas anketu skaita apjomu iespējams skaidrot ar pacientu nevēlēšanos tikt pamatiem specializētajā ārstniecības iestādē. Vēl aizvien sabiedrībā uztvere par psihiatrijas profilu ir stigmatizēta un aizvien valda stereotipi saistībā ar psihisko veselību, tāpēc ambulatorie pacienti nevēlas aizpildīt anketas, papildus runājot ar pacientiem, tiek norādīts, ka anketas ir saturāli garas un to aizpildīšana aizņem ilgu laiku. Aplūkojot pacientu anketas, vairākums iesniegtas februārī, martā, savukārt 1 iesniegta aprīlī.



ĀRKĀRTAS SITUĀCIJU PĀRVALDĪBA

Pārvaldot epidemioloģisko situāciju valstī, saistībā ar izsludināto ārkārtas situāciju, Kapitālsabiedrībā tika izveidota Infekciju kontroles komanda, ir izstrādāta situācijai atbilstoša kārtība pacientu plūsmas organizēšanai, kas vēl aizvien nepārtraukti tiek aktualizēta, vadoties no aktuālās situācijas.

Kopumā Kapitālsabiedrībā, atbilstoši vakcinācijas rokasgrāmatas vadlīnijām, vakcinējušies 100% darbinieki. Kapitālsabiedrības slēgtā tipa aptiekā tiek uzturētas medikamentu un medicīnas preču rezerves 3 mēnešiem. Lai samazinātu Vidzemes slimnīcas noslodzi Covid-19 pacientu ar smagu slimības norises gaitu, saskaņojot ar NVD, no 01.11.2020. uzsākta Covid-19 pacientu pārvešana. Kopumā 2022. gadā Kapitālsabiedrībā ārstējušies 341 Covid-19 pacienti ar vieglu vai vidēji smagu slimības gaitu.

Uzsākta cieša sadarbība ar reģiona ārstniecības iestādēm- Veselības ministrija izveidojusi ārstniecības iestāžu sadarbības tīklu, kas sevī ietver ciešu sadarbību un operatīvu situācijas pārvaldību reģiona ietvarā. Vidzemes reģionā sadarbības tīkla centrālā ārstniecības iestāde ir Vidzemes slimnīca.

Sadarbībā ar NMPD tika aktualizēts Katastrofu medicīnas plāns. Rīcība ārkārtas situācijās paredz sadarbību ar pašvaldību, Valsts Ugunsdzēsības un glābšanas dienesta (VUGD) Neatliekamās medicīniskās palīdzības dienestu u.c. operatīvās rīcības dienestiem. Papildus uzsākta sadarbība ar Valmieras novada Civilās aizsardzības komisiju.

PACIENTU ZIŅOŠANAS SISTĒMAS

Kapitālsabiedrībā atjaunināta pacientu sūdzību izskatīšanas kārtība, norādot soļus sūdzību un pretenziju iesniegšanai un komunikācijas kanālus. Tāpat 2021. gadā aktualizēta Kapitālsabiedrības iesniegumu izskatīšanas kārtība

Kopš 2019. gada 1. maijā stājās spēkā Trauksmes celšanas likums ar mērķi Latvijā stiprināt trauksmes cēlēju aizsardzību un veicināt trauksmes celšanu sabiedrības interesēs par dažādiem pārkāpumiem. Iekšējā trauksmes celšanas sistēma un procedūra noteikta Kapitālsabiedrības iekšējos normatīvos dokumentos. Trauksmes cēlēja ziņojuma veidlapa pieejama Kapitālsabiedrības tīmekļa vietnē, kurā iespējams iepazīties arī trauksmes celšanas algoritmu.

IEKŠĒJĀS PACIENTU DROŠĪBAS ZIŅOŠANAS-MĀCĪŠANĀS SISTĒMA

Lai mācītos no kļūdām, problēmām, nedrošām situācijām, kas rodas veicot ārstēšanu un aprūpi Kapitālsabiedrībā izstrādāta iekšējās pacientu drošības ziņošanas- mācīšanās sistēma, kas mudina gan pacientus/klientus, gan ārstniecības personas un veselības aprūpes atbalsta personālu ziņot par par atgadījumiem, kas varētu kaitēt pacientu drošībai, atrodoties ārstniecības iestādē. Šī ziņošanas sistēma ir mācīšanās sistēma, lai uzlabotu veselības aprūpei pacientam un palīdzēt ārstniecības personām strādāt drošāk. 2022. gadā nav saņemts neviens ziņojums.

PACIENTU DROŠĪBA

Pacientu drošība ir viens no veselības aprūpes kvalitātes dimensijām, kurā tiek atsevišķi izdalīti faktori un veikti pasākumi aprūpes kvalitātes dimensiju veidošanā.

DROŠĪBAS RISKU NOVĒRTĒJUMS

2022.gadā medicīnas aprūpes vadības personāls ir izstrādājis pacientu drošības risku novērtējumu, iekļaujot vairāk kā 10 riskus un nosakot katra iestāšanās pakāpes līmeņus, seku nozīmīgumu, kā arī darbības risku mazināšanai.

PACIENTU IDENTIFIKĀCIJA

Pareiza pacienta identifikācija ārstniecības procesa gaitā tiek sasniegta: pareizi identificējot personu, kurai ārstniecība sniedzama, lietojot identifikācijas aproci un, ārstniecības gaitā nodrošinot konkrētās ārstniecības sakritību ar konkrēto individu, kuram tas paredzēts, ārstniecības personālam pārliecinoties, ka nozīmētās zāles, nozīmētajās devās tiek ievadītas konkrētajam pacientam.

VIDES ATBILSTĪBA UN VIDES PIEEJAMĪBA

Kapitālsabiedrības telpas piemērotas pacientiem; iekārtas un aprīkojums atbilst pacientu vajadzībām; nodrošināta vides pieejamība ēkās un telpās – lifti, uzbrauktuves, zvanu pogas, pielāgotas higiēnas telpas. Kapitālsabiedrība pēc Labklājības ministrijas vadlīnijām izstrādāja Kapitālsabiedrības ēku vides pieejamības novērtējumu, kura ietvaros veikti novērtējumā norādītās uzlabojumu jomas.

2022.gadā Slimnīcas ēkās uz kāpņu lenderēm izvietotas taktilās uzlīmes ar norādi par stāvu, kurā apmeklētājs atrodas. Tāpat 2022.gada vasarā Kapitālsabiedrībā viesojās biedrība “Apeirons” pārstāvji, kas veica foto fiksāciju par aktuālo situāciju Slimnīcā un sagatavoja vides pieejamības audita pārskatu (iesniegts Kapitālsabiedrībai 2023.gadā).

INFRASTRUKTŪRAS UZLABOJUMI

Infrastruktūra ir svarīgs aspekts veselības aprūpes kvalitātes nodrošināšanai Kapitālsabiedrībā.

Plašāku pārskatu par infrastruktūras uzlabojumiem skatīt sadaļā "Darba vide". 2022.gadā norisinājās nozīmīgs darbs pie divu stacionāra ēku pārbūves, kas nodrošinās kvalitatīvāku vidi pacientiem.

TEHNOLOĢISKIE RISINĀJUMI

2022. gadā Kapitālsabiedrībā aprobēti vairāki tehnoloģiski jauninājumi, t.i. visās stacionāra nodaļās turpinās darbs ar programmu "Palma Medical", veicot medikamentu norakstīšanu uz katru pacientu. Lai iegūtu atgriezenisko saiti no Kapitālsabiedrības stacionāra un ambulatorajiem pacientiem Slimnīcas tīmekļa vietnē pieejamas elektroniskas pacientu pieredzes anketas. Turpinās darbs pie ambulatora un stacionāra pacientu anketēšanas, nosakot to apmierinātību ar saņemto pakalpojumu, noskaidrojot arī viedokli par telemedicīnas pakalpojuma saņemšanas veidiem un iespējām.

PAKALPOJUMU ATTĪSTĪBA

2022. gadā ir uzsākts jauns pakalpojums elektroencefalogrāfiskais izmeklējums.

PERSONAS DATU DROŠĪBA UN KONFIDENCIALITĀTE

Lai nodrošinātu Vispārīgās datu aizsardzības regulas (ES) 2016/679 prasību ievērošanu, Kapitālsabiedrība nepārtraukti pilnveido personas datu apstrādes procesus un ievieš personas datu apstrādes riskus mazinošus pasākumus. Darbiniekiem, kuru pienākumos ietilpst darbs ar personas datiem, regulāri tiek rīkoti semināri, zināšanu pārbaudes. Kapitālsabiedrības informācijas sistēmās glabāto personas datu apstrāde un uzturēšana notiek atbilstoši tiesību aktu prasībām par personas datu drošību un konfidencialitāti.

2022. gadā nav saņemtas sūdzības no uzraudzības iestādēm vai citām institūcijām par personas datu pārkāpumiem, kā arī nav reģistrēts neviens personas datu zādzības un zuduma pārkāpums. Nav konstatēti gadījumi, kas būtu radījuši augstu risku fizisku personu tiesībām un brīvībām.

INFORMĀCIJAS PIEEJAMĪBA

Ārējās komunikācijas vadlīnijas ar Kapitālsabiedrības pacientiem/ klientiem definētas Kapitālsabiedrības mārketinga un komunikācijas politikā. Mārketinga un reklāmas aktivitātes Kapitālsabiedrība veido atbilstoši tiesību aktiem, godīgas konkurences standartiem, Kapitālsabiedrības iekšējās kultūras un Ētikas kodeksam un Kapitālsabiedrības iekšējiem normatīviem aktiem. 2022. gadā nav konstatēts neviens gadījums, kad Kapitālsabiedrības mārketinga aktivitātes būtu neatbilstošas tiesiskajam regulējumam vai brīvprātīgu aktu noteikumiem.

2022.gadā ir izveidota un pieejama trijās valodās ambulatoro pacientu apmierinātības aptaujas anketa.

Vides aizsardzība

2022. gadā Kapitālsabiedrības vadības komanda ieguldījusi nozīmīgus resursus darbinieku ietekmes apziņas veidošanā. Ņemot vērā resursu cenu kāpumu, svarīgi bija atspoguļot darbinieku lomu to patēriņā, vienlaikus veidojot izpratni par viņu lomu Kapitālsabiedrības kopējo procesu ķēdē. Kopumā tika īstenots aktivitāšu kopums, kas sniedzis pozitīvu rezultātu, t.i. samazinājies resursu patēriņš, kas būtiski ietekmējis arī finanšu rādītājus, kur pie cenu kāpuma nosacījuma ir konstatēts ietaupījums.

Neskatoties uz visiem šī brīža izaicinājumiem, mūsu ilgtermiņa mērķi vides jautājumos paliek nemainīgi:

- Samazināt Slimnīcas oglekļa emisijas, iniciējot aktivitātes, kas paplašina izpratni par dabas aizsardzību un ilgtspēju, balstoties uz Slimnīcas vīziju un vērtībām;
- Samazināt Slimnīcas procesu ietekmi pār vidi, veicot nepārtrauktu izmantoto resursu apjomu uzraudzību un uzstādot sasniedzamus mērķus resursu izmantošanas samazinājumam;
- Ar Kapitālsabiedrības kolektīva atbalstu, ievērot Strenču psihoneiroloģiskās slimnīcas vides politikas pamatnostādnes un plānotās aktivitātes resursu apjomu samazināšanai.

Kā viens no lielākajiem darba devējiem Strenču novadā, mēs kā Slimnīca, arī šajos sarežģītajos apstākļos, vēlas rādīt priekšzīmi ilgtspējīgas vides pārvaldības principu ievērošanā lauku reģionā, nepārtraukti attīstot un pilnveidojot Slimnīcas vides politiku, kā arī būt ceļā uz nosprausto mērķu sasniegšanu ilgtermiņā.

Katru gadu Kapitālsabiedrība veido vides aizsardzības pārskatu, kas tiek publicēts tās tīmekļa vietnē.

NOZĪMĪGĀKIE DARBI VIDES AIZSARDZĪBĀ (ĪSUMĀ)

2022. gadā tika izstrādāta jauna versija Kapitālsabiedrības higiēnas-pretepidēmiskā režīma plānam, kura ietvaros tika izstrādāti iekšējie dokumenti infekciju ierobežošanas pasākumiem attiecībā pret telpu uzkopšanu un darbinieku rīcību. Jāatzīst, ka Kapitālsabiedrība ir specifiska iestāde, kurai ir jāievēro stingri epidemioloģiskie un sanitārie nosacījumi.

2022. gadā Kapitālsabiedrība veikusi būtiskas investīcijas energoefektivitātes uzlabošanas pasākumos, t.i. 2022. gada maijā tika nodota ekspluatācijā pārbūvētā 1. nodaļas ēka, kuras būvdarbu kopumā ietilpa apkures sistēmas nomaiņa, ēkas norobežojošo konstrukciju un cokola siltināšana, logu nomaiņa, kā arī bēniņu siltināšana. Kopumā pēc ēkas pārbūves un energoefektivitātes pasākumu veikšanas vērojams 50% ietaupījums apkurei un 20% ietaupījums elektroenerģijā salīdzinot ar tādu pašu periodu pirms pārbūves, t.i. salīdzināts 2020. gads un 2022. gads.

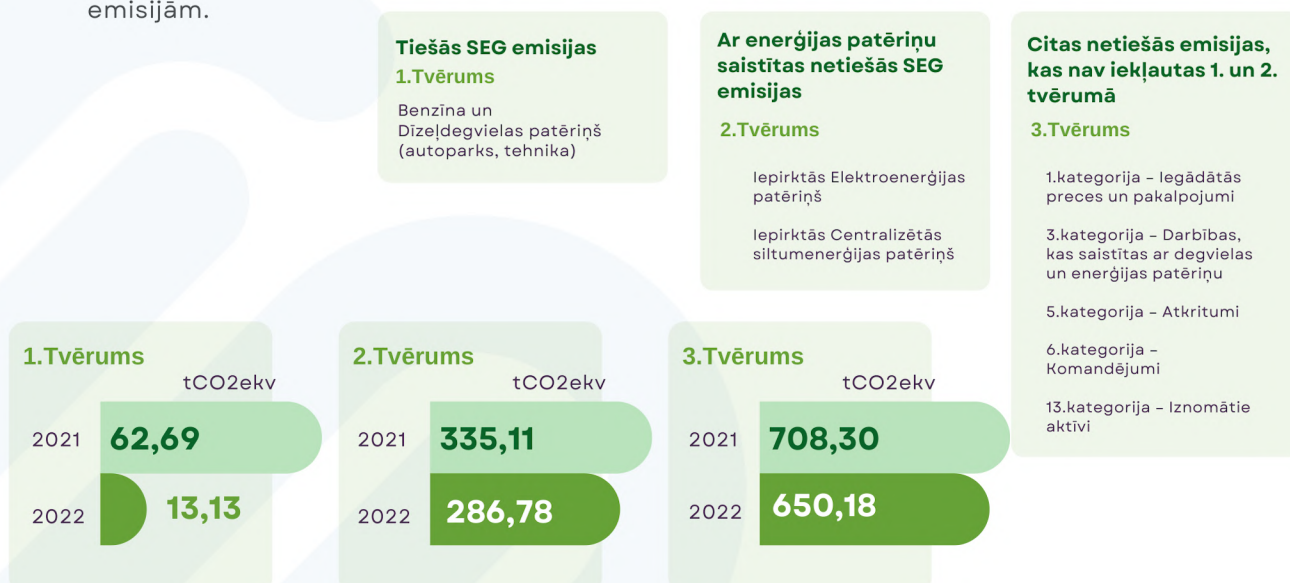
Ceļā uz zaļo transformāciju 2022. gadā izstrādāts saules paneļu izbūves projekts Kapitālsabiedrības teritorijā siltā ūdens sildīšanai, gada nogalē tika izsludināts iepirkums par paneļu izbūvi.

Papildus ieguldīts darbinieku izpratnes veicināšanā par atbildīgu resursu patēriņu, t.i. organizētas sadarbības partneru lekcijas par vides jautājumiem, vienlaikus, lai veicinātu darbinieku izpratni par atbildīgu patēriņu, paralēli izglītošanās pasākumiem norisinājās resursu patēriņa monitorings pa ēkām, kā atsevišķa aktivitāte nodaļām "Zaļais solis". Mazinoties pandēmijas ierobežojumiem, 2022. gada pavasarī tika atjaunota tradīcija- kopīga talkas organizēšana, kuras ietvaros tika sakopta Kapitālsabiedrības parka teritorija un atjaunoti liepu alejas stādījumi. Kopumā tika iestādītas 9 jaunas liepas.

2022. gada nogalē sadarbībā ar ainavu darbnīcu Alps izstrādāti VSIA "Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca" telpiskās struktūras, mobilitātes un labiekārtojuma izpēte un analīze 1. sējumā, savukārt 2. sējumā Labiekārtojuma elementu, segumu materiālu un apstādījumu izpēte un analīze. Izpētes darba ietvaros tika veikts padziļinātāks pētījums par Kapitālsabiedrības teritorijā esošajiem resursiem un to potenciālu, vienlaikus strukturizējot un iezīmējot katras teritorijas potenciālu un nākotnes izmantošanas iespējas un mijiedarbību ar jau esošo infrastruktūru. Pētījuma ietvaros tika veikta arī apstādījumu apsekošana un definēšanu, tādējādi iezīmējot augu valsts daudzveidību Kapitālsabiedrības parka teritorijā.

gada nogalē sadarbībā ar "Bureau Veritas" Kapitālsabiedrībai tika izstrādāts siltumnīcefekta gāzu (turpmāk- SEG) emisiju ietekmes ziņojums par 2021. gadu un 2022. gadu. Aprēķini un ziņojums tika sagatavoti saskaņā ar sekojošām vadlīnijām – Corporate Accounting and Reporting Standard (Scope 1), GHG Protocol Scope 2 Guidance and Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard. ("Bureau Veritas", 2023)

Veiktajos aprēķinos tika iekļautas tiešās un netiešās SEG emisijas, kas saistītas ar Kapitālsabiedrības darbības rezultātā patērēto degvielu un enerģiju, kā arī citām netiešajām emisijām.



Ziņojuma rezultātā pēc iepriekš minētajiem tvērumiem tika aprēķināta Kapitālsabiedrības CO2 pēda 2021. gadam un 2022. gadam.

Izglītība un zinātne

REZIDENTU APMĀCĪBA

2022. gadā praktisko apmācību psihiatrijā Kapitālsabiedrība nodrošina diviem rezidentam, t.i. ceturtā kursa rezidentei dr. L. Tauriņai un ceturtā kursa rezidentei bērnu psihiatrijā ar piesaisti praktiskajai apmācībai Kapitālsabiedrībā dr. L. Boļšakova. 2022.gada rudenī, pabeidzot rezidentūras 4.kursu, Kapitālsabiedrībā darbu turpināja ārste psihiatre dr. I. Everte. Praktiskā apmācība bērnu psihiatrijā tiek īstenota sadarbībā ar Bērnu klīnisko universitātes slimnīcu.

PUBLIKĀCIJAS

Strenču psihoneiroloģiskās slimnīcas ārsti aktīvi iesaistās zinātniskajā pētniecībā. Pēdējo gadu laikā Kapitālsabiedrības ārsti sagatavo zinātniskās publikācijas dažādos nozares profesionālajos izdevumos, ieskaitot žurnālus Doctus un Latvijas ārsts. 2022. gadā publicētas 3 publikācijas nozares izdevumos, t.i. medicīnas žurnāla "Latvijas ārsts" ārsta psihiatra O. Krumholca zinātniski pētnieciskais raksts "Šizofrēnijas personas dzīvotā pasaule"; žurnāla "Doctus" ambulatorās daļas vadītāja, psihiatra J. Līča raksts "Elektrokonvulsīvā terapija (turpmāk- EKT) 21. gadsimtā. Klīniskā gadījuma apraksts." Tāpat arī žurnālā "Doctus" publicēts raksts par ārstu psihiatru, bērnu psihiatru, tiesu ekspertu un tiesu ekspertu psihiatrijā dr. A. Arāju, kurš 2022.gadā atzīmēja ievērojamu dzīves un darba jubileju.

Narkoloģijas jomā - Kapitālsabiedrības narkoloģe, nodaļas virsārste D. Raituma 2022.gada februārī piedalījās Latvijas Radio uzsāktajā pētnieciskajā sižetu sērijā „Zeme, kur dzer”.

DALĪBA KLĪNISKAJOS PĒTĪJUMOS

Kapitālsabiedrība sniedz ieguldījumu nozīmīgu Eiropas līmeņa klīnisko pētījumu realizēšanā. Jau vairākus gadus Kapitālsabiedrība ir izveidojusi sadarbību ar dažādām Eiropas veselības aprūpes institūcijām, lai veicinātu jaunu ārstniecības metožu izstrādi, pārbaudi un pielietošanu psihisku diagnožu ārstēšanā. 2021./2022. gadā Kapitālsabiedrība iesaistījās divu klīnisko pētījumu īstenošanā.

PIEREDZES UN ZINĀŠANU PĀRNESE

Strenču psihoneiroloģiskās slimnīcai ir svarīgi dalīties ar savu pieredzi un zināšanām psihiskās veselības veselības aprūpes nodrošināšanai ar citām specializētajām ārstniecības iestādēm un ne tikai. Kapitālsabiedrība uzskata, ka daloties ar pieredzi un zināšanām ir iespējams uzlabot veselības aprūpes kvalitāti nozarē kopumā, tādējādi radot pozitīvu augsni pārmaiņām un inovācijām. Kapitālsabiedrība mudina arī pašlaik strādājošos speciālistus dalīties gan jau esošajām, gan jauniegūtajām zināšanām.

2022. gadā Kapitālsabiedrības speciālisti piedalījās vairākos nozīmīgos nozares pasākumos, t.i.:

- oktobrī Kapitālsabiedrība organizēja reģiona ģimenes ārstu informatīvās dienas, ar mērķi uzlabot sadarbību psihiatrijas pacientu aprūpē.
- decembrī norisinājās tikšanās ar reģiona grupu māju vadošajiem speciālistiem.
- jūlijā tika organizēta tikšanās ar jaunajiem ģimenes ārstiem ar mērķi padziļinātāk iepazīstināt tieši ar spektra traucējumiem ar kuriem biežāk nākas sastapties praksē;

- sadarbībā ar Valmieras novadu, tā īstenotā veselības veicināšanas projekta ietvaros, 2022.gadā tika organizētas lekcijas, kurās piedalījās Kapitālsabiedrības speciālisti: (1) “Mūzikas un mākslas interpretācija cilvēka psihiskās veselības uzlabošanai”, kurā piedalījās Kapitālsabiedrības ārste psihiatre L.Tauriņa un mūzikas terapeite L.Lore; (2) ārstes-psihiatres I. Evertes lekcija Strenču pamatskolas skolēniem par tēmu “Kas ir hiperaktivitātes sindroms?”,
- februārī Kapitālsabiedrība uzņēma 13 RSU Psihiatrijas pulciņa biedrus- jaunos mediķus, kas apsver rezidentūru uzsākt kādā no psihiatrijas specialitātēm.
- Kapitālsabiedrības speciālisti ar prezentācijām piedalījās Garīgās veselības aprūpes māsu apvienības konferencē “Izdegšanas sindroms- mūsdienu aktualitāte”. Lektoru vidū sertificēta mākslas terapeite I. Plūme, fizioterapeite A. Janševska un sertificēta klīniskā psiholoģe I. Kalna.
- kopumā Kapitālsabiedrība 2022.gadā ir sagatavojusi 4 speciālistu sagatavotus rakstu sabiedrības izglītošanai un informēšanai par psihoemocionālās stabilitātes saglabāšanu mainīgajos apstākļos.
- maijā VSIA “Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca” speciālisti- rezidente psihiatrijā Laura Tauriņa un mūzikas terapeite Liesma Lore, ar lekciju ”Mūzikas un mākslas ietekme cilvēka mentālās veselības uzlabošanai” piedalījās UNIVERSUM Mūzikas un Mākslas vidusskolas rīkotajos Otrajos Mūzikas svētkos.

Vienlaikus Strenču psihoneiroloģiskās slimnīca dalās pieredzē ne tikai veselības aprūpes nozares ietvaros. Kapitālsabiedrība aktīvi dalās pieredzē arī ar savu korporatīvās pārvaldības modeli un pieredzi veiksmīgas korporatīvās pārvaldības principu ieviešanu specializētā ārstniecības iestādē. 2021. gadā Kapitālsabiedrība piedalījās:

- Kapitālsabiedrības vadītāja M.Ancverīņa piedalījās RSU vebināru ciklā “Uz klīniskām problēmām orientētas diskusijas specialitātēs”, kurā, galvenokārt, piedalās jaunie mediķi. Vebināra iesākumā Slimnīcas vadītāja iepazīstināja ar Slimnīcu un tās piedāvātajām iespējām jaunajiem speciālistiem, izceļot Slimnīcai nepieciešamās specialitātes nākotnē.
- Kapitālsabiedrības projektu vadītāja A. Kitnere attālināti piedalījās LDDK rīkotajā vebinārā par darba un privātās dzīves līdzsvara nodrošināšanu darbavietā, šoreiz izceļot sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu iespēju perspektīvu. Vebinārā Slimnīca dalījās savā labajā praksē dažādības, vienlīdzības un integrācijas principu iedzīvināšanai Slimnīcā.
- Kapitālsabiedrības vadītāja M.Ancverīņa piedalījās tiešsaistes konferencē “Dažādības kompass 2023” kā eksperts, daloties Kapitālsabiedrības pieredzē par dažādības pārvaldību.

TEMATISKĀS PĒCPUSDIENAS UN PIECMINŪTES

Kapitālsabiedrības vadībai ir svarīga arī iekšējā zināšanu un pieredzes pārnese tieši strādājošo darbinieku starpā. Viena no zināšanu pārneses praksēm, ko Kapitālsabiedrība izmanto jau vairākus gadus ir darbinieku tematiskās piecminūtes, kurās speciālisti un darbinieki dalās ar jaunāko informāciju nozarē, piemēram, galvenajām atziņām un tendencēm no starptautiskām konferencēm, semināriem un apmācībām. Šādas piecminūtes tiek organizētas visos Kapitālsabiedrības līmeņos, tādējādi veicinot darbinieku informētību un papildinot darbinieku kompetences par psihiskās veselības aprūpes tendencēm, kas, savukārt, veicina inovāciju atbalstošu iekšējo darba vidi.

Tematiskās pēcpusdienas ir darbinieku vidū atzītākā zināšanu pārneses forma. 2022. gadā īstenotas vairākas specifiskām tēmām veltītas sanāksmes, t.i.:

- Slimnīcas speciālisti 2022. gadā arī iekšējā vidē organizēja savstarpējās pieredzes apmaiņas tikšanās, t.i. vasarā Slimnīcas ārstes dr. Ieva Everte un dr. Jūlija Līce dalījās pieredzē un analizēja klīniskos gadījumus saistībā ar medikamenta Cariprazine lietošanu, efektivitāti un drošumu, pārejot no citiem antipsihotiskajiem medikamentiem pacientiem, kuriem līdzšinējā terapija nebija pietiekoši efektīva.
- Kapitālsabiedrības atbalsta un funkcionālie speciālisti visa gada garumā, Kapitālsabiedrības darbiniekiem piedāvāja iepazīties un izmantot dažādus pašu sagatavotus labbūtības pašpalīdzības materiālus. 2022. gadā izveidoti divi video, viens veltīts psihoemocionālās stabilitātes uzturēšanai trauksmainos periodos, otrs fiziskai labbūtībai- fizioterapeita ieteikumi, kā arī divi raksti par dusmu pārvaldību un konfliktu risināšanu. Materiāli izvietoti Kapitālsabiedrības iekšējo komunikācijas kanālos.
- Lai nodrošinātu darbinieku spēju operatīvi reaģēt ārkārtas situācijās, maijā Kapitālsabiedrībā norisinājās vērienīgas ugunsdrošības apmācības. Turpmākajās dienās Darbinieki atsvaidzināja gan savas teorētiskās, gan praktiskās zināšanas.



6. att. Dr. Līces un dr. Evertes pieredzes apmaiņa medikamenta Cariprazine lietošanā.



7. att. Ugunsdrošības apmācības Strenču PNS.

STUDENTU PRAKSES UN PĒTĪJUMI

2022. gadā Kapitālsabiedrība sniegusi atbalstu dažādu augstskolu studentiem, t.i. Kapitālsabiedrība iesaistījies 2 studentu pētījumos, kā arī sniegtas prakses iespējas 1 studentam no Rīgas Stradiņa Universitātes medicīnas fakultātes studiju programmas "Medicīna". 2022. gadā Kapitālsabiedrībā praktisko apmācību psihiatrijā un bērnu psihiatrijā apgūst 2 rezidenti. Rezidentūra psihiatrijā noris sadarbībā ar BKUS.

2022. gadā Kapitālsabiedrībā studējošo praksi izgāja 16 RSU Sabiedrības veselības un sociālās labklājības fakultātes studiju programmas "Māszinības" studenti, vienlaikus 2022. gadā tika noslēgti 15 prakses līgumi RSU Sarkanā Krusta koledžas studentiem programmā "Māsas palīgs".

Papildus Kapitālsabiedrība ir atvērta arī prakses vietu nodrošināšanai ar medicīnu nesaistītās nozarēs. 2022. gada vasaras periodā Slimnīcā voluntējis viens medicīnas students.

VIETĒJĀ UN STARPTAUTISKĀ SADARBĪBA

Gadu gaitā Kapitālsabiedrībai ir izveidojusies cieša sadarbība ar ārzemju nozares speciālistiem. 2021. gadā:

- Uzsākta sadarbība ar Vīlandes (Igaunija) rehabilitācijas centru "Rehabikeskus" par atbalsta persona aprūpes modelī ieviešanu, kura atrodas pa vidu starp pacientu un sertificētu speciālistu. Plānota turpmāka sadarbība lai metodes un pieejas ieviešanu aprobētu arī Latvijā. Īstenotas abpusējas pieredzes apmaiņu vizītes starp sadarbības pusēm.
- Veicināta vietējā sadarbība ar reģiona ģimenes ārstiem, organizējot informatīvo dienu, kuras mērķis bija veicināt starpdisciplināro sadarbību Vidzemes reģiona ietvaros, uzlabojot psihiatrisko un narkoloģisko pakalpojumu pieejamību, veicinot ģimenes ārstu kompetences darbā ar pacientiem, kuri cieš no psihiska spektra traucējumiem.
- Īstenota sadarbība ar Valmieras novada pašvaldību. Kapitālsabiedrība uzņēmusi viesos Valmieras novada ilggadēju sadarbības partneri - Gīterslo aprinča pārstāvjus no Zviedrijas.
- Tika uzņemti 12 rezidenti ģimenes ārsta specialitātē. Izbraukuma praktikuma laikā Slimnīcas ārsti padziļināti iepazīstināja jaunus speciālistus ar biežāk sastopamajiem psihiska spektra traucējumiem.
- Īstenota pieredzes apmaiņas sadarbība ar VSIA Bērnu klīniskā universitātes slimnīca (turpmāk-BKUS). Vizītes mērķis bija iepazīties ar BKUS informācijas sistēmu un digitalizācijas risinājumiem pacientu datu pārvaldībai un procesu nepārtrauktības nodrošināšanai.
- Pēc 2 gadu pārtraukuma Kapitālsabiedrība uzņem starptautiskās pieredzes apmaiņas programmas "HOPE" dalībnieku, Centrāldānijas telemedicīnas un televeselības centra vecāko speciālistu K. Beku Jeppesenu.
- Īstenota pieredzes apmaiņas vizīte, kurā Kapitālsabiedrības rehabilitācijas speciālisti viesojās Piejūras psihoneiroloģiskajā slimnīcā Liepājā.

Kultūrvēsturiskais mantojums

Strenču psihoneiroloģiskās slimnīcas apbūve ir nozīmīgs kultūrvēsturisks objekts Valmieras novadā. Kapitālsabiedrības ēku komplekss celts 1907. gadā un aizvien ir saglabājis savu kultūrvēsturisko nozīmi, identitāti un autentiskumu, jo aizvien vēsturiskajās ēkās norisinās psihiskās veselības aprūpe. Kapitālsabiedrībai ir svarīgi saglabāt vēsturiskās materiālās nemateriālās vērtības.

2022. gads ir Slimnīcas 115. pastāvēšanas gads, atzīmējot 115. gadadienu un Medicīnas darbinieku dienu, 7 Slimnīcas ārsti Slimnīcas parka teritorijā iestādīja 7 rododendrus, kas iezīmēja jaunizveidotā Slimnīcas ārstu rododendru parka aprises un varēs priecēt ikvienu Slimnīcas apmeklētāju katru pavasari. Pēc ārstu rododendru parka atklāšanas Slimnīcas darbinieki bija aicināti uz svētku koncertu, kurā ar brīnišķīgām latviešu dziesmām īpašus svētkus padarīja muzikālais priekšnesums.

Kapitālsabiedrības kultūrvēsturiskā apbūve ir svarīgs Strenču vēstures elements, kam piešķirta ievērojama loma Strenču tūrisma infrastruktūrā, tāpēc ceļotāji bieži vien izvēlas apmeklēt Kapitālsabiedrības teritoriju, kā tūrisma objektu. 2022. gadā Strenču psihoneiroloģiskās slimnīcas teritorijā apmeklējušas vairākas tūrisma grupas un neskaitāmi individuālie ceļotāji. Projektu vadītāja 2022. gadā vadījusi 5 ekskursijas latviešu tūristu grupām. Kopumā ekskursijās piedalījās vairāk kā 120 cilvēku no dažādiem Latvijas reģioniem.

2022.gadā Kapitālsabiedrība piedalījās Valmieras novada organizētajā vides akcijā "Tavs ieguldījums ainavā", kur kategorijā "Novada simboliskās vietas- kultūras mantojums" atzinīgi tika novērtēta arī VSIA "Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca".

Kapitālsabiedrības arhitektoniskā ansambļa saglabāšana ir viens no Kapitālsabiedrības attīstības mērķiem, tāpēc Kapitālsabiedrībā īstenotajos pārbūves projekti (stacionāra 1. un 6. nodaļā) saskaņoti ar Nacionālā kultūras mantojuma pārvaldi. Pēc energoefektivitātes pasākumu veikšanas ēkas ārējās fasādēm tiek veikta arhitektonisko detaļu atjaunošana.



Sabiedrība

Vietējā kopiena ir svarīga Kapitālsabiedrības ietekmes puse. Kapitālsabiedrība ir daļa no tās mikrovides, kas sniedz pienesumu ne tikai veselības aprūpes perspektīvā, bet palīdz attīstīt arī lauku teritorijas un infrastruktūru, kas piesaista gan vietējos iedzīvotājus, gan reģiona viesus. 2022. gadā Kapitālsabiedrība būtiski iesaistījies dažādās aktivitātes, veicinot mijiedarbību starp Kapitālsabiedrības iespējām un vietējo kopienu.



VESELĪBAS VEICINĀŠANAS AKTIVITĀTES NOVADA IEDZĪVOTĀJIEM

30.martā, Strenču kultūras centrā Kapitālsabiedrības ārste narkoloģe/psihiatre ārstes-psihiatres Ievas Everte lasīja lekciju Strenču pamatskolas skolēniem par tēmu “Kas ir hiperaktivitātes sindroms?”; un rezidente psihiatrijā L.Tauriņa un mūzikas terapeite L.Lore iedzīvotājiem lasīja lekciju par tēmu mūzikas terapijas Liesmas Lores lekcija “Mūzikas un mākslas interpretācija cilvēka psihiskās veselības uzlabošanai”. Lekcijas ir daļa no Valmieras novada projekta par atkarību izplatības mazināšanu pieaugušajiem lekciju cika. Pasākumus kopumā apmeklēja 40 dalībnieki.

14.SAIMAS VĒLĒŠANAS

Lai nodrošinātu iekļaujošu un līdztiesīgu vēlēšanu procesu, VSIA “Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca” (turpmāk- Slimnīca) pacientiem bija iespēja, iepriekš aizpildot iesniegumu, nodot savu balsi vēlēšanu dienā, atrodoties Slimnīcā. Kopumā vēlēšanās piedalījās 31 Slimnīcas pacients no dažādām Slimnīcas nodaļām. Vēlēšanu procesu nodrošināja Strenču iecirkņa nr. 889 vēlēšanas komisijas locekļi. Ņemot vērā stingros epidemioloģiskos drošības pasākumus Slimnīcā, komisijas locekļi palātās apmeklēja arī Covid-19 pozitīvos pacientus, ievērojot visus noteiktos epidemioloģiskās drošības prasības.



JAUNPIEŠU VIZĪTE SLIMNĪCĀ

Slimnīcā viesojās Valkas Jāņa Cimzes ģimnāzijas 10., 11. un 12. klases skolnieki, kuri izvēlējušies padziļināti apgūt medicīnu un indžinierzinātnes.

Tematiskajā ekskursijā jaunieši iepazīs ar Slimnīcas speciālistiem- izzināja specialitāšu darba specifiku un pienākumus, kā arī iepazīna Slimnīcā pieejamās ārstniecības metodes un prakses. Papildus programmas ietvaros jaunieši apmeklēja akūto psihiatrisko nodaļu vīriešiem un vispārējās psihiatrijas nodaļu. Lielāko interesi skolēnu vidū izraisījā modificētā elektrokonvulsīvā terapija, elektroencefalogrāfijas kabinets un plašās rehabilitācijas iespējas.

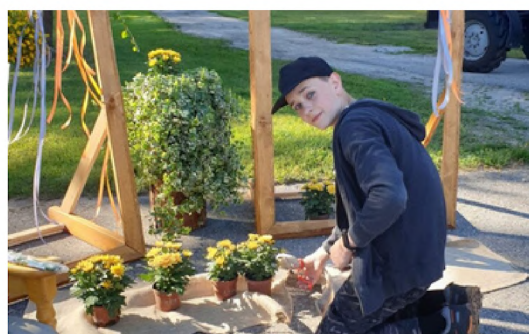


DALĪBA TIEŠSAISTES KONFERENCĒ "DAŽĀDĪBAS KOMPASS"

Pēdējo gadu laikā aizvien biežāk pievēršamies dažādības pārvaldības jautājumiem. Šodien tiešsaistes konferencē "Dažādības kompass 2023" dažādu jomu eksperti diskutē par ietekmējošajiem faktoriem, kas skaidro, kāpēc dažādības pārvaldību praksē Latvijā pielieto tikai retais darba devējs. Ekspertu vidū arī VSIA "Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca" vadītāja Maija Ancverīņa.

VASARAS DARBS NOVADA IEDZĪVOTĀJU BĒRNIEM

Šogad apritēja 8 gadi kopš VSIA "Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca" (turpmāk-Slimnīca) iesaistās Nodarbinātības valsts aģentūras organizētajā projektā skolēnu vasaras nodarbinātībai, prioritāri priekšroku dodot Slimnīcas darbinieku bērniem. Arī šovasar pirmo darba pieredzi, skolēnu vasaras nodarbinātības projekta ietvaros, Slimnīcā ieguva 6 skolēni vecumā no 15-18 gadiem. Papildus šogad uzsākta iniciatīva nodrošināt vienu darba vietu skolēnam no Slimnīcas budžeta līdzekļiem.



LABO DARBU NEDĒĻA

Labo darbu nedēļas ietvaros, saņēmām sūtījumu no Valmieras pirmsskolas izglītības iestāde "Krācītes" (turpmāk-iestāde) darbiniekiem un vecākiem. Sūtījuma sastāvā- apģērbs un apavi, ko nepieciešamības gadījumā, varam nodot pacientu lietošanā.

INFORMATĪVĀS PUBLIKĀCIJAS

Kapitālsabiedrība aktīvi iesaistās sabiedrības informēšanā par psihisko veselību un tās veicināšanas aktivitātēm. 2022. gadā Kapitālsabiedrība sniegusi būtisku atbalstu tieši sabiedrības informēšanā par psihoemocionālās stabilitātes saglabāšanu mainīgajos apstākļos. Izstrādāti vairāki informatīvie materiāli par psihiskās veselības veicināšanu un uzlabošanu. Materiāli pieejami Kapitālsabiedrības tīmekļa vietnē. Izstrādātie informatīvie materiāli:

- **Apzinies savu ķermeni un pārvari bailes**
- **Dusmoties nav grēks, tas ir veselīgi.**
- **Psihoemocionālā stabilitāte krīzes situācijā**
- **Psihiatriskā rehabilitācija: mākslas terapijas- atslēga stabilitātei**
- **ŠIZOFRĒNIJA ĢIMENES UN DRAUGU LOKĀ**

Sabiedrisko attiecību speciāliste aktīvi informēja sabiedrību par aktivitātēm un notikumu attīstību Kapitālsabiedrībā ar vietējo mediju palīdzību. 2022. gadā kopumā publicētas 29 preses relīzes reģionālajos un nacionālajos medijos, t.i. Valmieras novada/ Strenču novada tīmekļa vietnē, laikrakstā "Liesma", laikrakstā "Ziemeļlatvija", ziņu portālā "Ziemeļlatvija", "Valmieras Ziņas" u.c.

Papildus Covid-19 pandēmijas uzliesmojuma laikā Kapitālsabiedrība sadarbībā ar Veselības ministriju Kapitālsabiedrības komunikāciju kanālos nodrošināja operatīvās Valsts iestāžu informācijas apriti, t.i. daloties ar valsts iestāžu veidoto saturu saistībā ar Covid-19 tēmām.

DALĪBA SABIEDRISKĀS INICIATĪVĀS

Kapitālsabiedrības darbinieki labprāt iesaistās un sniedz savu ieguldījumu sabiedrībai svarīgās iniciatīvās. Gadu gaitā Kapitālsabiedrība aktīvi iesaistās dažādās sabiedriskajās iniciatīvās, viena no tām atbalsts Dakteriem Klauniem, uzliekot sarkanos degunus vienreiz gadā. Tāpat 2022. gadā Kapitālsabiedrība iesaistījās Labo darbu nedēļā, kuras ietvaros, tika saņemts sūtījums no Valmieras pirmsskolas izglītības iestāde "Krācītes" (turpmāk-iestāde) darbiniekiem un vecākiem. Sūtījuma sastāvā- apģērbs un apavi, ko nepieciešamības gadījumā, varam nodot pacientu lietošanā, kuriem tas ir nepieciešams.

Ekonomiskais pienesums

Pārskata gadā Sabiedrības neto apgrozījums pret iepriekšējo pārskata gadu samazinājies par 3,7%. Būtiskākās ieņēmumu pozīcijas, kas radīja neto apgrozījuma samazinājumu bija stacionāro pakalpojumu plāna neizpilde (samazinājums pret 2021.gadu – EUR 147 293) un Covid-19 radīto papildizdevumu kompensāciju samazinājums (samazinājums pret 2021.gadu – EUR 465 987). Tomēr dažas ieņēmumu pozīcijas pieauga salīdzinot ar 2021.gadu – ieņēmumi par rehabilitācijas komandas darbu (EUR 158 988) u.c. 2022.gadā Sabiedrība ir saņēmusi valsts finansējumu energoresursu un ēdināšanas izmaksu pieauguma kompensācijai EUR 90 507 apmērā. Pārskata gadu Sabiedrība ir noslēgusi ar EUR 353 836 lielu peļņu, kas ir par EUR 2 445 jeb 0,7% lielāka kā plānots. Kopējie Sabiedrības ieņēmumi 2022.gadā bija 9,5 miljoni euro.

2022.gadā Sabiedrības izdevumi bija 9,15 miljoni euro, tajā skaitā, 75,3% no visiem izdevumiem bija izdevumi darbinieku atlīdzībai, 5,0% - izdevumi komunālajiem pakalpojumiem, 2,4% - izdevumi remonta un iestādes uzturēšanas pakalpojumiem, 4,0% - izdevumi medikamentiem, medicīnas precēm un dezinfekcijas līdzekļiem, 2,2% - izdevumi materiālu (izņemot medikamentus), inventāra un energoresursu iegādei, 4,7% - izdevumi pacientu ēdināšanai, 4,6% - nolietojuma un amortizācijas izmaksas, 1,8% - pārējie izdevumi.

2022.gadā, ir neliels stacionārā ārstēto pacientu skaita pieaugums, vienlaikus jau vairākus gadus pēc kārtas pieaug pieprasījums pēc ambulatoriem pakalpojumiem, tajā skaitā, pēc attālinātām konsultācijām.

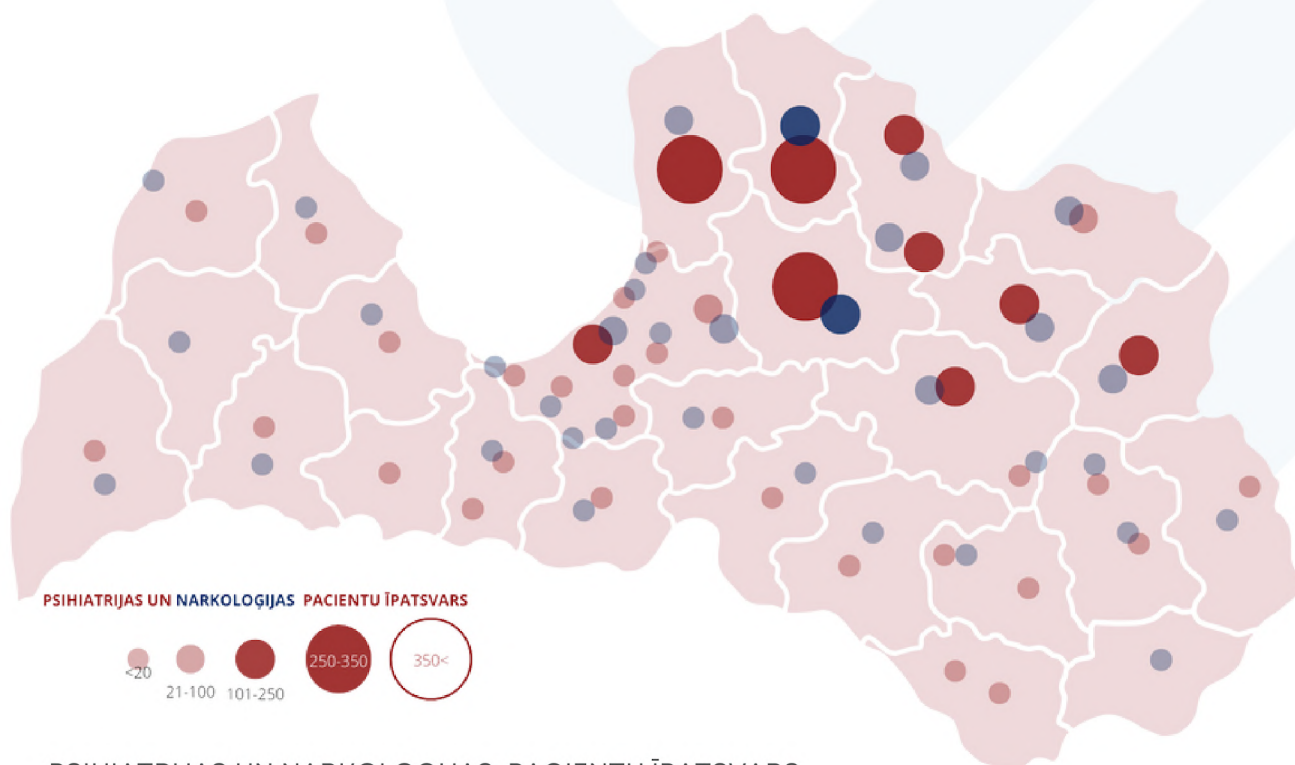
RAKSTUROJOŠIE STATISTISKIE RĀDĪTĀJI 2022.GADĀ

	2022	2021	+/-
Ambulatorie apmeklējumi	8564	7648	+916
Stacionāri ārstēto pacientu skaits	3335	3270	+65
Vidējā gultu noslodze stacionārā (%)	71,3	73,1	-1,8
Vidējais ārstēšanās ilgums stacionārā (dienas)	23,4	24,5	-1,1

SAŅEMTAIS VALSTS FINANSĒJUMS UN NOMAKSĀTIE NODOKĻI

	2022	2021
Valsts finansējums	9 449 946	9 658 222
Nomaksātie nodokļi	3 113 306	2 769 050

NO STACIONĀRA IZRAKSTĪTO PACIENTU IZVIETOJUMS PA ADMINISTRATĪVAJĀM TERITORIJĀM 2022. GADĀ



PSIHIATRIJAS UN NARKOLOĢIJAS PACIENTU ĪPATSVARS

ZIEDOJUMI

Kapitālsabiedrībā ziedojumu un dāvinājumu saņemšanas kārtību nosaka dāvinājumu (ziedojumu) pieņemšanas vai nodošanas kārtība. 2022. gadā Kapitālsabiedrība nav saņēmusi trešo pušu ziedojumus.

FONDU LĪDZFINANSĒJUMS

Kapitālsabiedrība kā vienu no attīstības veicinošiem aspektiem izmanto Eiropas Savienības fondu atbalstu.

ES fondu finansējuma apguve turpinās arī 2022.gadā. 2022.gada maijā ekspluatācijā tika nodota 1.nodaļas ēka - Annas māja. Projekta “Energoefektivitātes paaugstināšana VSIA “Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca” stacionāra 1. nodaļas ēkā” kopējais finansējums ir EUR 297 352,43 (t.sk. ERAF finansējums (85%) EUR 252 749,57, un valsts budžeta finansējums (15%) EUR 44 602,86).

2021. gada pavasarī tika noslēgts līgums ar sadarbības iestādi Centrālā finanšu un līgumu aģentūru par divu energoefektivitātes paaugstināšanas pasākumu projektu īstenošanu stacionāra 1. un 6. nodaļās. Kopējās projektu izmaksas 784 997, 94 EUR.

KAPITĀLSABIEDRĪBAS TIRGUS DAĻA

Kapitālsabiedrības darbības zona ir Vidzemes reģiona 8 apkalpes rajoni: Valka, Valmiera, Cēsis, Limbaži, Alūksne, Madona, Gulbene, Balvi, bet ļoti bieži ierodas arī pacienti no Rīgas un citām lielākajām Latvijas pilsētām, Kapitālsabiedrībā tiek ārstēti arī Igaunijas un Lietuvas pilsoņi; kā arī psihiski slimi tuberkulozes pacienti no visas valsts; kopējais sniegto pakalpojumu apjoms ieņem nozīmīgu vietu (16 % no gadā apkalpoto pacientu skaita) specializēto slimnīcu vidū.

Kapitālsabiedrība pēc atvērto gultu skaita un ārstēto pacientu skaita ir trešā lielākā valstī. Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca vienīgā valstī sniedz ārstniecības pakalpojumus psihiski slimiem pacientiem, kuri slimo ar tuberkulozi un sniedz paliatīvo aprūpi zāļu rezistentiem pacientiem.

APSTIPRINĀTI KORUPCIJAS GADĪJUMI UN VEIKTIE PASĀKUMI

Pārskata periodā Kapitālsabiedrībā nav konstatēti korupcijas gadījumi. 2022. gadā īstenotie pasākumi:

- Uzsākot darba attiecības, darbinieki tiek informēti par korupcijas riskiem;
- Uzsākot darba attiecības tiek apkopota un pēc tam noteikts darbinieka pienākums informēt par darba attiecību uzsākšanu vēl citā darba vietā;
- Veikta patstāvīga interešu konflikta un korupcijas riska faktoru izvērtēšana atbilstoši Iekšējās kultūras un ētikas kodeksam, Darba kārtībai un Darba koplīgumam;
- Kapitālsabiedrības mājas lapā nodrošināta iespēja atstāt anonīmu ziņojumu Slimnīcas valdei, kā arī izvietots apraksts par trauksmes celšanas procesu, kā arī izveidota iespēja atstāt trauksmes ziņojumu;
- Tiek veikta patstāvīga amatu aprakstu un struktūrvienību nolikumu kontrole, lai nepieļautu tuvu radnieku iespējamu darbu tiešā pakļautībā;
- Veikta korupcijas riskiem pakļauto amatu identificēšana, šajos amatos 41 strādājošajam veikta apmācība KNAB speciālistu vadībā;
- Veicot sagādes funkciju, pieprasījumi tiek izvērtēti, ievērojot 4 acu principu, apstiprināti ar valdes locekles parakstu;
- Veicot iepirkumus, tiek ievērotas atbilstošas iepirkuma procedūras vai pirkumi notiek EIS;
- Reizi gadā tiek veikts korupcijas un interešu konfliktu risku novērtējums, kurā noteiktas darbības risku mazināšanai/novēršanai, kā arī noteiktas atbildīgās personas.