



VSIA "STRENČU PSIHONEIROLOĢISKĀ SLIMNĪCA"

# STARPPERIODU VADĪBAS ZIŅOJUMS

2023. GADA 3 MĒNEŠI



# 1. INFORMĀCIJA PAR SABIEDRĪBAS ATTĪSTĪBU

Veiktie pasākumi pakalpojumu kvalitātes nodrošināšanā un kapitālsabiedrības administrēšanā:

## 1.1. Energoefektivitātes paaugstināšanas pasākumi:

VSIA "Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca" (turpmāk- Slimnīca) energoefektivitātes paaugstināšanas darbi turpinās nu jau otro gadu. Aizvien aktīvi noris būvdarbi Marijas mājas energoefektivitātes paaugstināšanai un pārbūvei. Kopš 2021. gada Slimnīca noslēgusi līgumu ar Centrālo finanšu un līgumu aģentūru par Eiropas Savienības fondu projekta īstenošanu ēku energoefektivitātes uzlabošanai.

Stratēģisko vadības procesu vadītāja A. Kitnere: "Vizuāli ēkas fasādei liela daļa darbu jau ir pabeigta. Šobrīd lielākā rosība norit tieši iekšējās un uz jumta- norit starpstāvu pārsēdžu nomaiņa un bojāto jumta konstrukciju remonts. Laika apstākļi gan nelutina, taču ir veikti visi nepieciešamie priekšdarbi, lai tie neietekmētu būvniecības procesu."



Aprēķināts, ka pēc veiktajiem energoefektivitātes uzlabošanas pasākumiem Marijas mājā primārās enerģijas gada patēriņa samazinājums ēkā būs 18,07 MWh/gadā, kā arī aprēķinātais siltumnīcefekta gāzu samazinājums gadā sasniegs 47,604 CO2 ekvivalenta tonnas gadā.

## 1.2. Dalība konferencē:

Pēdējo gadu laikā aizvien biežāk pievēršamies dažādības pārvaldības jautājumiem. 10. janvārī tiešsaistes konferencē "Dažādības kompass 2023" dažādu jomu eksperti diskutē par ietekmējošajiem faktoriem, kas skaidro, kāpēc dažādības pārvaldību praksē Latvijā pielieto tikai retais darba devējs. Ekspertu vidū arī VSIA "Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca" vadītāja Maija Ancverīņa.



## 1.3. Sabiedrības atbalsts:

11. janvārī pasaulē tiek atzīmēta Starptautiskā "Paldies" diena, kad īpaši izceļam pateicības nozīmīgumu mūsu steidzīgajā ikdienā. Vārds "paldies" mums šķiet tik pašsaprotams, bet tomēr nozīmē tik daudz, tāpēc arī mēs šodien vēlamies teikt lielu paldies Trikātas pamatskolas pirmsskolas vecuma, 4. un 6. klases audzēkņiem un viņu vecākiem par šodien saņemto, ar sirds siltumu piepildīto un gadīgām rokām sagatavoto, sūtījumu- pašu gatavotiem ievārijumiem. Kopumā aktivitātes ietvaros sagatavotas 200 ievārijuma burciņas, no kurām daļa aizceļos pie VSIA "Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca" stacionāra pacientiem.



#### 1.4. Pieredzes apmaiņa:

15. februārī Slimnīcas psihiskās rehabilitācijas komanda uzņēma Slimnīcas "Ģintermuiža" rehabilitācijas kolēģus. Kolēģu vidū bija fizioterapeiti, ergoterapeits, mākslu terapeiti, psihologs un dienas stacionāra vadītāja. Pieredzes apmaiņas laikā dalījāties ar pieredzi rehabilitācijas un dienas centra darba organizācijā un procesu pārvaldībā, vienlaikus uzsverot mūsu terapeitisko praksi un metožu daudzveidību pacientu rehabilitācijā, iesaistē un aktivizēšanā, izmantojot plašo Slimnīcas ārtelpu un tajā pieejamo infrastruktūru - mežu, parku, sporta laukumu un āra trenāžierus, kā arī pieejamo aprīkojumu.



Sarunas laikā Slimnīcas speciālisti norādīja arī uz biežāk sastopamajām diagnozēm dienas stacionārā un izmantotajām metodēm.

Rehabilitācijas centra RASA vadītāja, fizioterapeite Nadežda Mize: "Liels prieks bija uzņemt kolēģus no Jelgavas. Ģintermuižas kolēģi ir pirmie, ko uzņemam pieredzes apmaiņā tieši saistībā ar rehabilitācijas un dienas stacionāra procesiem. Ceram, ka mūsu prakse viņiem būs noderīga ikdienas darbā."



#### 1.5. Darbinieku izglītošanas pasākumi:

17. martā Slimnīcā norisinājās praktiskā apmācība virtuālajā vidē ugunsdrošībā. Katrs no darbiniekiem ar virtuālās realitātes tehnoloģijas palīdzību izspēlēja vairākus scenārijus, kas tika balstīti gan darba vidē, gan dažādās ikdienas situācijās, vienlaikus arī pārbaudot katra praktiskās zināšanas ugunsdzēsamo aparātu izvēlē konkrētajās situācijās. Pēc katra scenārija izspēles bija iespējams uzzināt scenārija izmēģinājuma statistiku, t.i. dzēšanas laiku un dzēšanas efektivitāti procentos. Apmācības tika tik īstenotas sadarbībā ar FN-SERVISS.



#### 1.6. Darbinieku saliedēšanās pasākums "Prāta Zāģis":

Turpinot tradīciju darbinieku saliedēšanās pasākumos, 23.marta vakarā, VSIA "Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca" (turpmāk – Slimnīca) kopā ar radošo apvienību Zini Mini Uzzini īstenoja iekšējo darbinieku erudīcijas spēli "Prāta zāģis" – 2. kārtā. Pirmā spēles kārtā norisinājās 23.februārī. Ar savu dalību spēlē pulcēja 7 darbinieku komandas, orientējoties 12 dažādās tēmās, 10 spēles kārtās.



Stratēģisko vadības procesu vadītāja A. Kitnere norāda: "Erudīcijas spēles mūsu kolektīvā ir jaunums, taču spriežot pēc gūtajām emocijām, darbiniekos modies sportiskais azarts. Jau šodien tiek plānotas stratēģijas nākamajai spēlei un komandu sastāvi. Liels gandarījums ir, ka aktivitāte radījusi pozitīvu vidi iekšējo komandu saliedēšanai un sadarbības veicināšanai, raisot nepiespiestu komunikāciju."

Pirmajā Prāta Zāģa kārtā uzvaras laurus plūca komanda ADM ar 1230 punktiem, otrajā vietā atstājot komandu LZN ar 1105 punktiem, savukārt trešajā vietā ar 1080 punktiem ierindojās 3. nodaļas komanda. Katra komanda spēles beigās saņēma veicināšanas balvu par dalību aktivitātē.



Otrajā "Prāta Zāģis" kārtā pirmajā vietā ierindojās komanda "Uzturošā terapija" ar 875 punktiem. Otrajā vietā, ar nelielu punktu starpību, atpalika komanda "Trešie" ar iegūtiem 850 punktiem, savukārt trešo vietu, sīvā konkurencē, tomēr ieņēma komanda "Prātnieki 2" ar 765 punktiem, ceturtajā vietā atstājot komandu "Akūtā fāze" pēc kapteiņu dueļa 3. kārtās. Kā pateicību par dalību aktivitātē, katru komandu spēles beigās saņēma veicināšanas balvu!

### 1.7. Dalība nozares pasākumos:

23. martā, VSIA "Strenču psihoneiroloģiskā slimnīcā" (turpmāk – Slimnīca) ārstiem norisinājās seminārs "Aktualitātes šizofrēnijas ārstēšanā – efektivitāte, drošība". Semināra ietvaros Slimnīcā ar lekciju "Antipsihotisko medikamentu blakusparādības un to kontrole" viesojās Prof. Māris Taube. Savā lekcijā Profesors izcēla tematiku par diagnozes ārstēšanas kvalitātes uzlabošanu un pacientu līdzestību ārstniecības procesā. Diskusiju turpinājumā tika aktualizētas arī citi būtiski aspekti šizofrēnijas ārstēšanā.

### 1.8. Slimnīcas parkā tiek izvietoti jauni putnu būriši:

Straujiem soļiem tuvojas gada siltākais laiks, tāpēc 22. martā Slimnīcas darbinieki veica svarīgu darbu saistībā ar vides iekārtošanu, tas ir, putnu būrišu izvietojumu Slimnīcas parka teritorijā. Putnu būrišu izvietojuma tradīcijas pirmsākumi meklējami jau sen. 2019. gadā tika izvietoti vairāki putnu būriši, šogad tika veikta to daļēja nomaiņa, jo tika konstatēti bojājumi.



### 1.9. Dalība starptautiskā kongresā:

No 24. marta līdz 28. martam Slimnīcas ārsti piedalījās Eiropas Psihiatru Asociācijas rīkotajā 31. Eiropas Psihiatrijas kongresā (31st European Congress of Psychiatry, EPA 2023), kas šogad norisinājās Parīzē, Francijā.

Kongresa virstēma šogad bija "Sociālā mijiedarbība: psihiatrijas kopīgs mērķis", kurā četru dienu laikā starptautiski eksperti apsprieda jaunākās psihiatrijas tendences Eiropā. Kongresa mērķis bija pulcēt klīniskos psihiatrus, pētniekus, kā arī citu nozaru līderus, kuri apsprieda aktuālākās tēmas un jaunākos sasniegumus psihiskās veselības jomā.



Pasākums ietvēra īpašu programmu, kas pielāgota jauno ārstu-psihiatru vajadzībām, tostarp simpozijus un seminārus, kuru centrā tika izvirzītas aktuālākās tēmas psihiatrijā. Kongresa programmā bija iekļauts plašs tēmu klāsts, kur ārsti piedalījās dažādās lekcijās, piemēram, par kara, zemestrīču, migrācijas ietekmi uz psihisko veselību.

Tika apspriestas jaunākās tendences, metodes un medikamenti dažādu psihisko slimību ārstēšanā. Kongresa laikā norisinājās arī lekcijas par personalizēto psihiatriju, depresiju, trauksmi, šizofrēniju, uzmanības deficīta un hiperaktivitātes sindromu, demenci, atkarībām u.c.

Dr. Ieva Everte norāda: "Bija ļoti noderīgi dzirdēt par citu valstu pieredzi dažādu psihisko slimību ārstēšanā un metožu pielietošanā gan par medikamentozo, gan nemedikamentozo terapiju. Mums bija iespēja satikt psihiatrus no visas Eiropas, dzirdēt citu Eiropas valstu speciālistu pieredzi. Bija iespēja piedalīties apaļā galda diskusijās "Ask the expert", kuru laikā savus aktuālos jautājumus par dažādām psihiatrijas tēmām varējām uzdot augsti kvalificētiem psihietriem no visas Eiropas."

Eiropas psihiatrijas kongress ir uzstādījis misiju nodrošināt arī turpmāk augstas kvalitātes izglītības apmācības, aptverot visus psihiatrijas aspektus.



## 2. INFORMĀCIJA PAR SABIEDRĪBAS DARBĪBAS FINANSIĀLAJIEM REZULTĀTIEM UN FINANSIĀLO STĀVOKLI PĀRSKATA PERIODĀ

<b>RĀDĪTĀJS</b>		<b>31.03.2023.</b>	<b>30.06.2023.</b>	<b>30.09.2023</b>	<b>31.12.2023.</b>
<b>Peļņa vai zaudējumi, euro</b>		<b>-46 506</b>			
<b>Pamatdarbības neto naudas plūsma, euro</b>		<b>-101 206</b>			
<b>Kopējais likviditātes rādītājs</b>		<b>1,2</b>			
<b>Investīciju plāna izpilde, euro</b>		<b>394 781</b>			
Neto apgrozījums, euro	<b>KOPĀ, t.sk.</b>	<b>2 183 388</b>			
	Valsts apmaksātā stacionārā psihiatriskā palīdzība	<b>1 988 393</b>			
	Citi valsts budžeta līdzekļi	<b>179 367</b>			
	Pacientu iemaksas	<b>7 286</b>			
	Maksas medicīniskie pakalpojumi	<b>8 342</b>			
Bruto peļņa vai zaudējumi, euro		<b>58 554</b>			
Peļņa pirms procentu maksājumiem, nodokļiem, nolietojuma un amortizācijas (EBITDA), euro		<b>62 076</b>			
Pašu kapitāls, euro		<b>6 484 455</b>			
Pamatkapitāls, euro		<b>2 762 795</b>			
Bruto peļņas rentabilitātes rādītājs, %		<b>2,7</b>			
Neto peļņas rentabilitātes rādītājs, %		<b>-2,1</b>			
Pašu kapitāla atdeve (ROE), %		<b>-0,7</b>			
Saistību īpatsvars bilancē, %		<b>38,3</b>			
Kapitāla struktūra (saistības pret pašu kapitālu), %		<b>62,0</b>			
Pārskata perioda neto naudas plūsma, euro		<b>-553 400</b>			
<b>Ieņēmumu plāna pārpilde (+) /neizpilde (-), %</b>		<b>-41 629</b>			
<b>Izdevumu plāna pārpilde (+) /neizpilde (-), %</b>		<b>-97 844</b>			
<b>Ilgtermiņa ieguldījumu (investīciju) plāna pārpilde (+) / neizpilde (-), %</b>		<b>+66 400</b>			

### Darbības rezultāta novirzes no plāna:

#### 1.ceturksnis

Pēc operatīviem datiem, Kapitālsabiedrības kopējie ieņēmumi periodā bija EUR 2 280 330, kas ir par EUR 41 629 mazāk kā plānots (-1,8%), t.sk. stacionāro pakalpojumu plāna neizpilde EUR 46 534.

Kapitālsabiedrības kopējie izdevumi periodā bija EUR 2 326 823, kas ir par EUR 97 844 mazāki, kā plānots. Izdevumi pakalpojumiem bija par EUR 39 220 mazāki kā plānots. Novirzi, galvenokārt, radīja energoresursu patēriņa samazinājums, kā arī elektroenerģijas cenu kritums. Izdevumi par precēm bija par EUR 45 326 mazāki kā plānots. Šo novirzi veido izdevumu samazinājums pacientuēdināšanas pakalpojumam, kā arī izdevumi medicīnas precēm (izstrādāto gultu dienu skaits par 2131 mazāks kā plānots, jo ir samazinājies vidējais ārstēšanās ilgums stacionārā). Kapitālsabiedrības naudas līdzekļu atlikums ir par EUR 179 580 mazāks kā plānots. Pamatā naudas plūsmas novirzi no plāna radīja Pamatdarbības naudas plūsma, jo nav izpildīts stacionāro pakalpojumu plāns, vienlaikus tas radījis izdevumu samazinājumu. Ieguldījumu naudas plūsma ir par EUR 66 400 lielāka kā plānots, ko galvenokārt radīja izdevumi 6.nodaļas rekonstrukcijai.

- Kapitālsabiedrības finanšu rādītāji 2023.gada 1.ceturksnī ir zemi un norāda uz nepietiekamo finansējumu- noteiktai pakalpojumu tarifs nesedz pakalpojuma izmaksas.

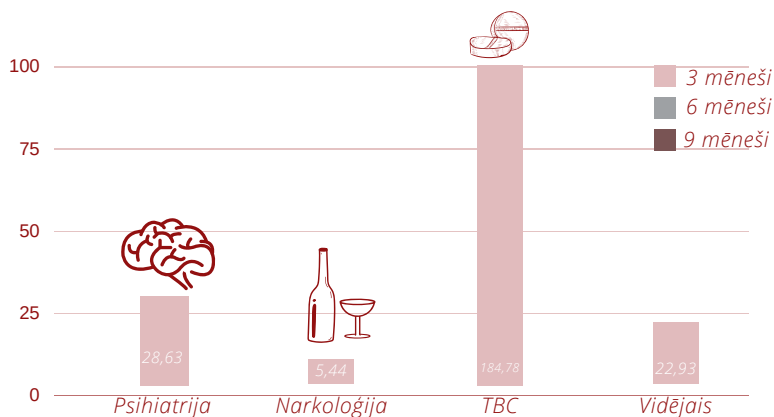
### 3. IEPIRKUMI

Sīkāk par veiktajiem iepirkumiem un izsolēm 2023. gada 3 mēnešos iespējams aplūkot EIS sistēmā un Slimnīcas tīmekļa vietnē sadaļā "Iepirkumi", "Cenu aptaujas", "Izsoles".

### 4. REZULTATĪVIE RĀDĪTĀJI

#### 4.1. Stacionāra darbs pārskata periodā

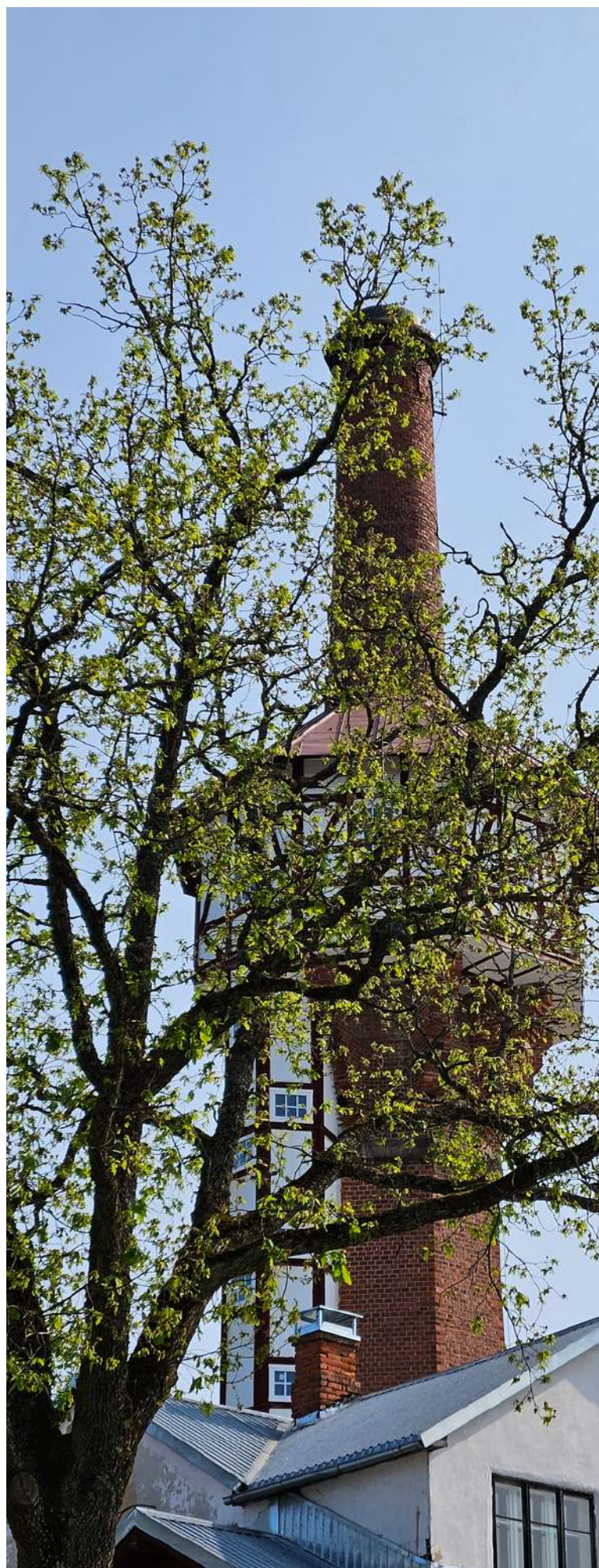
	3 MĒNEŠI	6 MĒNEŠI	9 MĒNEŠI
Kopējais hospitalizācijas gadījumu skaits	812		
No tiem unikālie pacienti	303		
Pirmo reizi mūžā	195		
Iestājušies atkārtoti periodā	116		
Gultas noslogojums (%)	84,19		
Gultas dienu skaits	18 184		



1.attēls. Stacionāra pacientu vidējais ārstēšanas ilgums dienās

#### 4.2. Ambulatorais darbs pārskata periodā

	3 MĒNEŠI	6 MĒNEŠI	9 MĒNEŠI
Tiesu psihiatriskās un psiholoģiskās ekspertīzes	49, t.sk. 29 kompleksās		
Psihiatra apmeklējumi	1616		
t.sk. Bērnu psihiatra apmeklējumi	199		
Narkologa konsultācijas	205		
Rehabilitācijas speciālistu apmeklējumu	-		
Klīniskā psihologa apmeklējumu skaits	49		
Radiologa diagnosta izmeklējumi	64		
Pirmstermiņa veselības pārbaude	13		
Dienas stacionārs	50		



## 5. PERSONĀLS

### 5.1. Personāla mainība

	3 MĒNEŠI	6 MĒNEŠI	9 MĒNEŠI
Pieņemtie	13		
Atbrīvotie	11		
<i>Apkopējs</i>	2		
<i>Māsa/vispārējās aprūpes māsa</i>	3		
<i>Māsas palīgs</i>	2		
<i>Nodaļas virsārstis</i>	1		
<i>Projektu vadītāja</i>	1		
<i>Ambulatorās daļas vadītājs</i>	1		
<i>Nodaļas virsmāsa</i>	1		
<i>Apkopējs</i>	2		
<i>Māsa/vispārējās aprūpes māsa</i>	6		
<i>Mākslas terapeits</i>	1		
<i>Darba aizsardzības speciālists</i>	1		
<i>Nodaļas virsmāsa</i>	1		
<i>Ārsts</i>	1		
<i>Sabiedrisko attiecību speciālists</i>	1		

**2.attēls.** Atbrīvoto darbinieku skaits pēc amatiem 3 mēnešu periodā

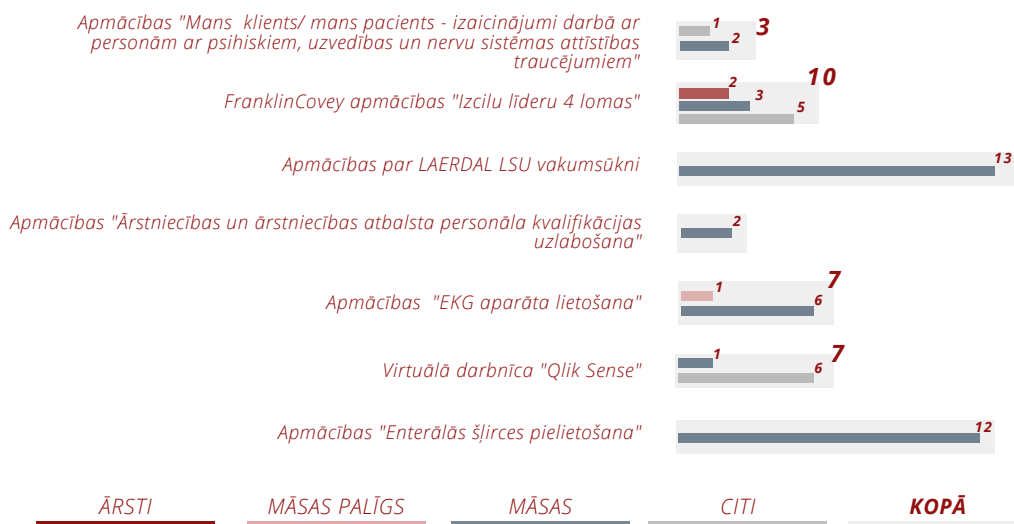
**3.attēls.** Pieņemto darbinieku skaits pēc amatiem 3 mēnešu periodā

### 5.2. Atbrīvošanas iemesls

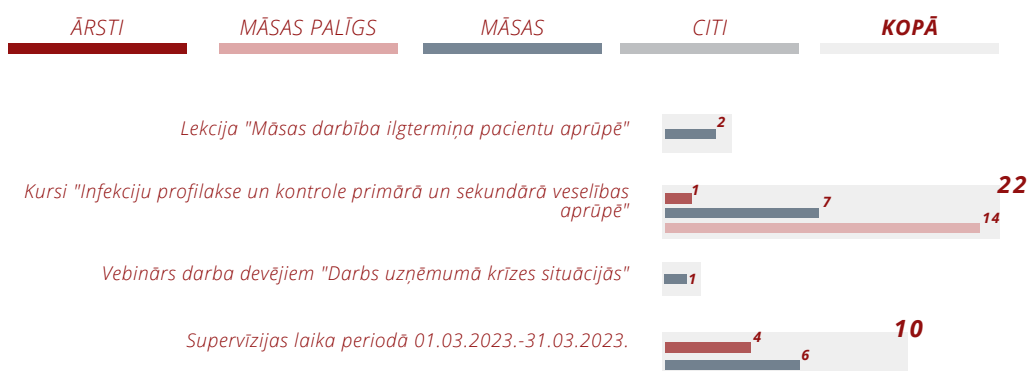
	3 MĒNEŠI	6 MĒNEŠI	9 MĒNEŠI
Civillikums 2195 p.	-		
Pēc DL 100.panta 4.daļas	1		
Pēc DL 114.panta	2		
Pēc DL 47. panta 1.daļas	3		
Pēc DL 113.panta	-		
Pēc DL 100.panta 1.daļa	4		
Pēc DL 101.panta 1.daļas 7.punkts	-		
Pēc DL 101.panta 1.daļas 11.punkts	-		
Pēc DL 101.panta 1.daļas 1.punkts	-		
Pēc DL 101.panta 1.daļas 4.punkts	-		
Pēc DL 101.panta 1.daļas 2.punkts	1		

Apmācību tēmas sastādītas, vadoties pēc slimnīcā veikto iekšējo auditu rezultātiem. Ir ņemti vērā gan darbinieku priekšlikumi par nepieciešamajām tēmām, gan darba procesa izpildes gaitā radušās situācijas, kuras norāda uz nepieciešamību papildināt zināšanas un praktiskās iemaņas konkrētajās tēmās.

Pārskata periodā turpinājām pievērst uzmanību personāla izglītošanai un profesionālo zināšanu papildināšanai, ārkārtas situācijas apstākļos. Uzsvars tiek likts uz attālinātiem kompetenču un apmācību kursiem, tādējādi tos padarot pieejamākus visam Slimnīcas personālam. Apmācību iespējas izmantoja visu līmeņu veselības aprūpes un aprūpes atbalsta darbinieki – ārsti, māsas, māsu palīgi un sanitāri.







## 6. VADĪBAS ZIŅOJUMS

1.ceturkšņa par 2023. gadu pārskata perioda svarīgāko notikumu un faktu apraksts:

- sagatavots Kapitālsabiedrības Gada pārskats par 2022.gadu, veikta Gada pārskata revīzija un saņemts zvērināta revidenta atzinums;
- iesniegts Veselības ministrijā Kapitālsabiedrības 2023. gada tehniskais Budžeta plāns un iepirkumu plāns, informācija par investīciju plāniem;
- Kapitālsabiedrība ir pabeigusi visu par valsts budžeta līdzekļiem pamatkapitāla palielināšanai – IT gultu uzturēšanai - plānoto preču iegādi;
- turpinās vidēja termiņa darbības stratēģijas 2023. – 2027.gadam izstrādi;
- uzsāktas sarunas ar 3 potenciālajiem rezidenti par sadarbības līguma noslēgšanu par rezidentūras praktiskās apmācības vietu izvēloties Kapitālsabiedrību;
- izstrādāta Kapitālsabiedrības telpiskās struktūras, mobilitātes un labiekārtojuma izpēte, kā arī labiekārtojuma elementu, seguma materiālu un apstādījumu izpēte, kas ļaus turpināt parka labiekārtošanu un pielāgošanu dārzkopības terapijas vajadzībām.

Vadības ziņojumu sagatavoja:  
valdes locekle Maija Ancverīņa  
galvenā grāmatvede Daiga Olševska  
personāla vadītāja Svetlana Karaņikova  
sabiedrisko attiecību speciāliste Alise Seile

2023. gada 31. maijs, Strenčos