



VSIA "STRENČU PSIHONEIROLOĢISKĀ SLIMNĪCA"

STARPPERIODU VADĪBAS ZIŅOJUMS

2023. GADA 6 MĒNEŠI



1. INFORMĀCIJA PAR SABIEDRĪBAS ATTĪSTĪBU

Veiktie pasākumi pakalpojumu kvalitātes nodrošināšanā un kapitālsabiedrības administrēšanā:

1.1. Līdzdalība sabiedrības izglītošanā:

1. un 29. aprīlī Kocēnu apvienības iedzīvotāji tika aicināti piedalīties bezmaksas teorētiskā un praktiskā nodarbībā "Emocionālā inteliģence", kas norisināsies Kocēnu pagasta bibliotēkā, kā arī Dikļu kultūras centrā no plkst. 11.00 līdz plkst. 15.00.

Nodarbības mērķis ir veicināt iedzīvotāju izpratni par psihiskās veselības nozīmi un paaugstināt emocionālo IQ jeb intelektuālo prasmi.

Nodarbībā tika pārrunāts, analizēts un apgūtas dažādas pašpalīdzības iespējas savas psihoemocionālās veselības uzlabošanai, mazinot aizspriedumus pret psihiskām saslimšanām sabiedrībā, kā arī veicinot dalībnieku sociālās prasmes – motivāciju, toleranci, empātiju un pašpārlicinātību. Nodarbību vadīja VSIA "Streču psihoneiroloģiskā slimnīca" psihiatrs Raivis Logins un rezidente psihiatrijā, ārste Laura Tauriņa.



1.2. Skolēnu iesaiste "Ēnu dienas 2023":

5.aprīlī Slimnīca iesaistījās ar savu dalību biznesa izglītības biedrības "Junior Achievement - Young Enterprise Latvija" rīkotajā Ēnu dienā 2023. Kopumā Slimnīcas speciālistiem ik uz soļa sekoja 10 ēnas.

Slimnīca vidusskolēniem piedāvāja iespēju iepazīties ar karjeras iespējām medicīnā, ļaujot dienu pavadīt ar speciālistiem viņu darba vietās un iepazīstot viņu izvēlēto profesiju specifiku. Jauniešiem bija lieliska iespēja iepazīties ar tādām profesijām kā – psihiatrs, deju un kustību terapeits, drāmas terapeits, kā arī mūzikas terapeits.



Tradicionāli lielākā interese bija par psihiatra un mākslas terapeita profesiju. Ēnu dienas ietvaros jaunieši piedalījās dažādās speciālistu veidotās aktivitātēs, lai labāk saprastu viņu profesionālo ikdienu. Ēnām bija iespēja piedalīties aktīvos darba procesos, vērot mentoru darba gaitas, kā arī uzdot sev interesējošos jautājumus.

Slimnīcā Ēnu dienas ietvaros ieradās skolēni no Valmieras 5. vidusskolas, Valmieras Pārgaujas Valsts ģimnāzijas, Bauskas Valsts ģimnāzijas, Valmieras 2. vidusskolas, Valmieras Mākslas vidusskolas, Rīgas Valsts klasiskās ģimnāzijas, Madonas Valsts ģimnāzijas, Daugavpils Krievu vidusskolas – licēja un Rīgas Valsts 1. ģimnāzijas.

Savā darbā ļāva ielūkoties ārsti – psihiatri Dr. O. Krumholcs, Dr. I. Everte, Dr. R. Logins, Dr. L. H. Konošonoka, Dr. L. Tauriņa, mākslas terapeiti Alvīne Milere, Viesturs Roziņš, Liesma Lore (vairāk fotoattēlus skatīt pielikums nr.1).

1.3. Pieredzes apmaiņa:

18.aprīlī Valmieras novada pašvaldība uzņēma Čehijas vēstnieci Janu Hinkovu (Jana Hynková), kur vizītes ietvaros Vēstniece viesojās arī Slimnīcā. Strenču pilsētai ir nodibināta sadarbība ar Čehijas pilsētu Rosice (Róžyczka). Vizītes laikā Čehijas vēstniece ar Valmieras novada delegāciju devās uz Slimnīcas konferenču zāli, lai tiktos ar vadību, iepazīstoties ar Slimnīcas darbību un apsverot iespējamās nākotnes sadarbības iespējas. Kopā ar Čehijas vēstnieci Slimnīcā viesojās arī Čehijas vēstniecības pārstāve Nadezda Kopoloveca.



Katrs darbinieks tika aicināts pielikt savu roku Slimnīcas teritorijas labiekārtošanā un sakopšanā, lai vide apkārt kļūtu tīrāka un "zaļāka".

Lielā talka Strenču psihoneiroloģiskajai slimnīcai ir ienākusi kā ikgadējs pavasara notikums, kurā tiek sakopta zeme, tādējādi arī sakārtojot sevi. Uzskatām, ka sagatavojot augsni turpmākajam gadam, mēs iedvesmojamies vēl vairāk labiem darbiem.

Valdes locekle Maija Ancverīņa norāda: "Lai gan Slimnīcas lielais parks tiek uzturēts un kopts, neatkarīgi no gadalaika, šodien, šajā pavasarīgi jaukā dienā, kuplā darbinieku un pacientu pulciņā sakopām Slimnīcas parka teritoriju, grābjot pērnās lapas un lasot vēja norautos koku zariņus. Paldies katram darbiniekam, katram pacientam, kas pielika savu roku, lai vide, kurā ik dienas uzturamies, kļūtu skaistāka! Tas rada prieku ne tikai mums pašiem, bet arī katram apmeklētājam, kas iegriežas mūsu Slimnīcā."



Tikšanās laikā viesiem tika prezentētas Slimnīcas vērtības un mērķi, informācija par sniegtajiem pakalpojumiem, statistikas dati, kā arī ilgtspējas jautājumi. Vizītes turpinājumā tika aplūkota Slimnīcas 1.nodaļa, kur ar tās darbību viesus iepazīstināja ārsts – narkologs dr. Raivis Logins, izklāstot Slimnīcas ikdienu, procesus, kā arī ārstēšanas metodes.

1.4. Dalība vides labiekārtošanā un sakopšanā:

4.aprīlī Slimnīca organizēja Lielo talku tās teritorijā, iesaistot savus darbiniekus, kā arī daļu pacientu vides sakopšanā un labiekārtošanā. Lielā talka Slimnīcai ir kļuvusi par neatņemamu pavasara darbu sastāvdaļu.



1.5. Sabiedrības izglītošana psihiskās veselības jautājumos:

19.aprīlī un 10. maijā Slimnīcā norisinājās semināri "Darbs ar klientiem ar psihiatriskā spektra traucējumiem" Vidzemes grupu dzīvokļu atbalsta personālam.

Psihiskās veselības aprūpes saskarsme balstās uz vispārpieņemtām saskarsmes likumsakarībām, taču aprūpes personālam jāņem vērā pacientu/ klientu psihisko traucējumu specifika un jāveido pozitīva saskarsme ar pacientu/ klientu. Jāizrāda interese par pacienta/ klienta vajadzībām, velmēm un uzskatiem, ieinteresētību. problēmas risināšanā. Lai nodrošinātu iepriekš minētos saskarsmes pamatprincipus, jāveido izpratne par psihiska spektra traucējumiem un to īpatnībām, vienlaikus izceļot pielāgotu komunikācijas modeli.



Semināra mērķis bija caur psihiatrijas perspektīvu, sniegt paplašinātas zināšanas sociālās aprūpes iestāžu komandām darbam ar klientiem ar psihiska spektra traucējumiem, vienlaikus sniedzot metodoloģiju preventīvai rīcībai klientu akūtas veselības stāvokļa izmaiņu gadījumos.



1.6. Līdzdalība darbinieku izglītošanā:

26.aprīlī Slimnīcā Rīgas psihiatrijas un narkoloģijas centra Izglītības un pētniecības daļas vadītāja, ārste – psihiatre, docente Liene Sīle, kura dalījās pieredzē par tēmām: agrīnā intervence šizofrēnijas pacientiem, MEDON- attālināto konsultāciju platformas izmantošana ambulatorajā darbā viņas skatījumā.

Lekcijas ievadā tika pārrunāti psihotisko traucējumu klīniskie etapi, jo neirālās attīstības traucējumi ir dažādu veidu nervu sistēmas attīstības traucējumi, kuru izpausmes sākas agrīnā vecumā un kuri saistīti ar smadzeņu darbības traucējumiem, kas ietekmē kognitīvo, motorisko, emocionālo, sociālo un pašregulācijas prasmju attīstību. To cēloņi var būt saistīti ar ģenētiskiem traucējumiem, infekcijas slimībām, vielmaiņas traucējumiem, imūnās funkcijas traucējumiem, fiziskām traumām, slikta uztura, sociālas deprivācijas un negatīviem vides faktoriem prenatālās un postnatālās attīstības laikā, vardarbību ģimenē, vecāku psihiskās veselības traucējumiem, kā arī citiem bioloģiskiem, psiholoģiskiem un vides faktoriem, tādēļ īpaša uzmanība tiek pievērsta agrīnai diagnostikai un agrīnajai intervencei – nefarmakoloģiskajai pieejai, tās rekomendācijām Latvijā, sniedzot arī atbalstu pacienta ģimenei. Savukārt otrajā lekcijas daļā, dr. Sīle pastāstīja par MEDON – attālināto konsultāciju platformas izmantošanu savā ambulatorajā darbā. Lekciju apmeklēja Slimnīcas ārstniecības personas un sociālie darbinieki. Izvērtās auglīga diskusija.

1.7. Energoefektivitātes darbi:

Marijas mājas energoefektivitātes paaugstināšanas un pārbūves būvdarbi, kuri tika uzsākti 2022. gada pavasarī, šobrīd tuvojas noslēguma posmam.

"Jumta remontdarbi ir pabeigti, vēl beidzamie darbi notiek pie ēkas fasādes. Pašlaik spēki tiek koncentrēti uz iekštelpu vieglā karkasa starpsienu izbūvi un vājstrāvu tīklu instalāciju", norāda stratēģisko vadības procesu vadītāja A.Kitnere.



Ēku energoefektivitātes paaugstināšanas pasākumi Slimnīcā norisinās kopš 2021. gada, kad tika noslēgts līgums ar Centrālo finanšu un līgumu aģentūru par Eiropas Savienības fondu projekta īstenošanu.

Aprēķināts, ka pēc veiktajiem energoefektivitātes uzlabošanas pasākumiem Marijas mājā primārās enerģijas gada patēriņa samazinājums ēkā būs 18,07 MWh/gadā, kā arī aprēķinātais siltumnīcefekta gāzu samazinājums gadā sasniegs 47,604 CO2 ekvivalenta tonnas gadā. Plānots, ka kopējās projekta izmaksas EUR 409 331.47 (t.sk. ERAF finansējums (85%) EUR 347 931,55 un valsts budžeta finansējums(15%) EUR 61 399,92.

1.7. Kompetenču paplašināšana:

8. maijā Slimnīcā viesojās ārsts – internists Māris Belte, kurš vadīja lekciju par pārlieku roku tīrības plusiem un mīnusiem. Lektors pastāstīja, kā roku tīrība saistās ar imunitāti un alerģijām, pievēršot uzmanību roku higiēnai, veidojot pareizas roku mazgāšanas prasmes.

Pēc lekcijas norisinājās roku tīrības aktivitāte, kuru vadīja Slimnīcas galvenā māsa Inga Šarova. Aktivitātē darbiniekiem bija jāpārbauda roku tīrība, izmantojot roku mazgāšanas kvalitātes kontroles aparātu.

1.7. Skolēnu vizīte:

9. maijā Slimnīcā viesojās Valmieras Valsts ģimnāzijas medicīnas novirziena skolēni ar mērķi iepazīties ar Slimnīcas darbību, pakalpojumiem, kā arī uzzināt tās vēsturi. Tikšanās sākumā stratēģisko procesu vadītāja A. Kitnere skolēniem prezentēja Slimnīcas darbību, tās procesus, sniegtos pakalpojumus, savukārt pēc prezentācijas skolēni sadalījās divās grupās, lai dotos apmeklēt Slimnīcas nodaļas. Tika apmeklēta 1.nodaļa – akūtā sieviešu nodaļa, 2. nodaļa – jauktas subakūtas nodaļas telpas, procedūru kabineti. Ārsts – narkologs Raivis Logins ar skolēnu iesaisti stāstīja un demonstrēja, kā darbojas elektrokonvulsīvā terapija. Nobeidzot, tika apmeklēts arī Slimnīcas rehabilitācijas centrs "Rasa".



1.7. Zināšanu paplašināšana:

No 11. – 13. maijam Liepājas universitātē norisinājās Latvijas mūzikas terapijas asociācijas rīkotā starptautiskā konference "Music Therapy in Europe and Latvia" un meistarklases visās 4 mākslu terapijas specializācijās, kurās piedalījās mūsu Slimnīcas mākslas terapeites: mūzikas terapeite Liesma Lore, deju un kustību terapeite Alvīne Milere. Pirmajā konferences dienā bija iespēja klausīties ziņojumos par jaunākajiem pētījumiem mūzikas terapijā, kuri aktualizēja daudz nozīmīgu tēmu nozarē kopumā, tādās kā apzinātībā balstītas pieejas izmantojumu depresijas pacientiem, vienas sesijas intervencēm psihiatrijā, pašpalīdzības stratēģiju aplikāciju izstrādi, pārmaiņu mehānismiem un terapeitiskajiem faktoriem, par mūzikas terapiju paliatīvajā aprūpē.



Konferences pamata tēma šogad bija "Droša elektrokonvulsīvās terapijas pielietošana psihiatrijas praksē", kurā trīs dienu laikā dažādu jomu eksperti apsprieda būtiskākās tendences.

Konferences programmā bija iekļauts daudzveidīgs tēmu klāsts, kur tika aplūkoti temati par elektrokonvulsīvās terapijas informēšanu un izglītošanu pacientu un sabiedrības lokā, tika apspriestas arī stigmatu un aizspriedumu mazināšanas iespējas.

1.7. Pieredzes apmaiņa:

No 25. maija līdz 26. maijam Slimnīcā Eiropas slimnīcu un veselības aprūpes asociāciju "HOPE" pieredzes apmaiņas programmas ietvaros, viesojās trīs ārvalstu speciālisti – personalizētās aprūpes vadītājs onkoloģijas pacientiem Robins Gārners (Robin Garner) no Apvienotās Karalistes, juriste – eksperte medicīnas tiesībās Katrīna Forstnere (Katrin Forstner) no Austrijas un galvenā māsa Lilija Casima (Lilia Casim) no Moldovas. Šī gada akcents programmai "Klimats un vide: izaicinājumi slimnīcām un veselības aprūpes pakalpojumiem."



Alvīne Milere norāda: "Lielākais ieguvums bija pieredze, kā integrēt dažādas mākslu terapijas specializāciju tehnikas un metodes savā darbā, plānojot terapijas sesijas, kā arī iedvesma no kolēģiem jaunu metožu izveidē un izmantošana savam darbam psihiatrijas pacientiem."

1.7. Starptautiskas konferences:

No 24. maija līdz 26. maijam slimnīcas ārsts dr. Raivis Logins piedalījās 17. NACT Ziemeļvalstu asociācijas elektrokonvulsīvās terapijas speciālistiem rīkotajā konferencē, kas norisinājās Zviedrijā, Malmē.

Vizītes laikā speciālisti iepazinās ar Slimnīcas struktūru, darbību, nākotnes plāniem, akcentējot slimnīcu un veselības aprūpes pakalpojumu izaicinājumus klimata un vides jautājumos. Speciālisti klātienē apmeklēja Slimnīcas stacionāra 1. nodaļu, 2. nodaļu, 7. nodaļu, kā arī rehabilitācijas centru un psihiatriskās rehabilitācijas dienas stacionāru.

Tikšanās noslēgumā speciālisti augsti novērtēja Slimnīcas ieguldījumus vides un klimata iesaistē, kā arī pakalpojumu klāstu, rehabilitācijas iespējas un to daudzveidību. Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca jau piekto gadu uzņem ārvalstu speciālistus no HOPE apmaiņas programmas. Pieredzes programma paredzēta veselības aprūpes profesionāļiem ar vismaz trīs gadu darba pieredzi un vadītāja pienākumiem.



Savukārt no 2. – 4. jūnijam slimnīcas projektu vadītāja Ilona Rāvieta piedalījās HOPE apmaiņas programmas noslēguma konferencē Hope Agora 2023 Beļģijā, Briselē. Šogad apmaiņas programma norisinājās jau 40. reizi un tajā piedalījās 109 dalībnieki, kuri apmeklēja 18 Eiropas valstis, uzturoties tur vienu mēnesi un izziņot valsts veselības aprūpes sistēmu. Noslēguma konferencē Latvijas dalībnieku prezentācijā izskanēja arī Strenču slimnīcas labās prakses piemērs par vides aizsardzības plānu un veiktajiem pasākumiem slimnīcas ietekmes uz vidi mazināšanā.



1.7. Zinātniskā pētniecība:

Jaunākajā veselības žurnālā "ārsts.lv" numurā, lasiet Slimnīcas psihiatres, 4. nodaļas virsārstes levas Evertes zinātniski pētniecisko rakstu "Dementia tuviniekam – izaicinājumi un iespējamie risinājumi". Citāts no raksta: "Dementia nav normāla novecošana, tā ir smadzeņu slimība. Katra demenci izraisošā slimība dažādos posmos ietekmē arī noteikta veida šūnas noteiktās smadzeņu daļās. Ar laiku veicinot demences simptomu attīstību."



1.7. Apbalvojumi:

Slimnīca atkārtoti saņēmusi programmas "Ģimenei draudzīga darbavieta" statusu, kur tā piešķiršana programmā ir balstīta ne tikai uz likumdošanā noteikto prasību ievērošanu attiecībā uz ģimenēm ar bērniem, bet arī uz papildu iniciatīvām un aktivitātēm, kas ļauj rūpēties par darbinieku privātās un profesionālās dzīves līdzsvaru. Kvalitatīvā atzinuma mērķis ir, balstoties uz organizāciju veikto pašnovērtējumu, sniegt ekspertu vērtējumu un norādīt gan uz jomām, kurās organizācija uzrādījusi teicamus rādītājus, kā arī uz iespējamām uzlabojumiem.



1.7. Dalība pasākumā:

15. jūnijā Slimnīcas vadītāja Maija Ancverīņa piedalījās pasākumā "Atbildīgu ideju tirgus 2023", kurā vadītāja dalījās stāstā par pieredzi novecošanās pārvaldības plāna izpildē ar prezentācijas tēmu "Vai šodien viegli būt "Baby Boomeram"? Ļoti nozīmīga loma "Atbildīgu ideju tirgus 2023" programmā tika atvēlēta praktiskiem dažādu uzņēmumu pieredzes stāstiem par ilgtspējas iniciatīvām, kas tiem ir ļāvušas pilnveidot savu sniegumu vides, sociālajos un pārvaldības aspektos. Pasākumā bija iespējams klausīties 15 reālos stāstos, kas lika aizdomāties un iedvesmoties jauniem sasniegumiem, kā arī grandiozām pārmaiņām.

1.7. Dalība konferencē:

15. – 17. jūnijā Rīgā notika Eiropas Mākslas terapijas federācijas (EFAT – European Federation of Art Therapy) konference "Growing Together", kurā piedalījās vairāk kā 250 mākslas terapeiti no visas Eiropas, tostarp arī mūsu Slimnīcas mākslas terapeite – Elza Strazdiņa. Caur dažādām lekcijām, semināriem, un praktiskajām nodarbībām tika diskutēts par aktualitātēm mākslas terapijā un mākslas terapeita profesionālajā darbībā. Šī bija pirmā EFAT – European Federation of Art Therapy konference, kas notika klātienē un pulcēja vairāk kā divsimt piecdesmit mākslas terapeitus no visas Eiropas, lai kopā diskutētu par aktuālajām tēmām un tendencēm mākslas terapeita profesijā un profesionālajā darbībā.



1.7. Darbinieku labbūtība:

Turpinot vairāku gadu tradīciju, arī šogad teicām īpašu paldies darbiniekam, kurš ieguvis visvairāk balsu kolēģu balsojumā ar novērtējumu, ka darbinieks ir bijis pamanāms un devis būtisku ieguldījumu Slimnīcas darbā. Šogad darbinieku balva "Slimnīcas lepnums 2022" tika piešķirta 4.nodaļas virsmāsai Ivetai Buņķei. Par uzdrīkstēšanos pārmaiņu procesā piekrist nodaļas vadīšanai, par atbalstu, idejām un to realizāciju balvu "Slimnīcas lepnums 2022" pasniedzām 4. nodaļas virsārstei Ievai Evertei.



1Kā atzīst nodarbības apmeklētāji, tad prakse tiešām ļāva kļūt par miera zonu, par savu laiku, kad domās un izjūtās esi prom no mājām, no darba, saviem pienākumiem.

Nodarbības vadīja starptautiski sertificēta jogas pasniedzēja Kristīne Joshi, kura savas zināšanas ieguvusi mācoties un praktizējot dažādus jogas stilus Āzijā vairāk nekā 10 gadus.



1.7. Dalība ārpus darba pasākumos:

27. jūnijā notika pirmā organizētā lēnas plūsmas jogas nodarbība, kuru laipni aicināti bija Slimnīcas darbinieki un viņu ģimenes locekļi. Otrā nodarbība norisinājās 5. jūlijā.

Nodarbības norises vieta bija atšķirīga no mājas vai sporta kluba vides, kur darbiniekiem bija iespējams fiziski un garīgi koncentrēties savai jogas praksei.

2. INFORMĀCIJA PAR SABIEDRĪBAS DARBĪBAS FINANSIĀLAJIEM REZULTĀTIEM UN FINANSIĀLO STĀVOKLI PĀRSKATA PERIODĀ

RĀDĪTĀJS		31.03.2023.	30.06.2023.	30.09.2023	31.12.2023.
Peļņa vai zaudējumi, euro		-46 506	330 309		
Pamatdarbības neto naudas plūsma, euro		-101 206	66 714		
Kopējais likviditātes rādītājs		1,2	1,0		
Investīciju plāna izpilde, euro		394 781	1 226 294		
Neto apgrozījums, euro	KOPĀ, t.sk.	2 183 388	4 848 563		
	Valsts apmaksātā stacionārā psihiatriskā palīdzība	1 988 393	4 426 770		
	Citi valsts budžeta līdzekļi	179 367	395 341		
	Pacientu iemaksas	7 286	13 468		
	Maksas medicīniskie pakalpojumi	8 342	12 984		
Bruto peļņa vai zaudējumi, euro		58 554	555 547		
Peļņa pirms procentu maksājumiem, nodokļiem, nolietojuma un amortizācijas (EBITDA), euro		62 076	546 543		
Pašu kapitāls, euro		6 484 455	6 861 270		
Pamatkapitāls, euro		2 762 795	2 762 795		
Bruto peļņas rentabilitātes rādītājs, %		2,7	11,4		
Neto peļņas rentabilitātes rādītājs, %		-2,1	6,8		
Pašu kapitāla atdeve (ROE), %		-0,7	4,8		
Saistību īpatsvars bilancē, %		38,3	35,8		
Kapitāla struktūra (saistības pret pašu kapitālu), %		62,0	55,8		
Pārskata perioda neto naudas plūsma, euro		-553 400	-1 093 751		
Ieņēmumu plāna pārpilde (+) / neizpilde (-), %		-41 629	+164 150		
Izdevumu plāna pārpilde (+) / neizpilde (-), %		-97 844	-88 262		
Ilgtermiņa ieguldījumu (investīciju) plāna pārpilde (+) / neizpilde (-), %		+66 400	-76 669		

Darbības rezultāta novirzes no plāna:

1.ceturksnis

Pēc operatīviem datiem, Kapitālsabiedrības kopējie ieņēmumi periodā bija EUR 2 280 330, kas ir par EUR 41 629 mazāk kā plānots (-1,8%), t.sk. stacionāro pakalpojumu plāna neizpilde EUR 46 534.

Kapitālsabiedrības kopējie izdevumi periodā bija EUR 2 326 823, kas ir par EUR 97 844 mazāki, kā plānots. Izdevumi pakalpojumiem bija par EUR 39 220 mazāki kā plānots. Novirzi, galvenokārt, radīja energoresursu patēriņa samazinājums, kā arī elektroenerģijas cenu kritums. Izdevumi par precēm bija par EUR 45 326 mazāki kā plānots. Šo novirzi veido izdevumu samazinājums pacientuēdināšanas pakalpojumam, kā arī izdevumi medicīnas precēm (izstrādāto gultu dienu skaits par 2131 mazāks kā plānots, jo ir samazinājies vidējais ārstēšanās ilgums stacionārā). Kapitālsabiedrības naudas līdzekļu atlikums ir par EUR 179 580 mazāks kā plānots. Pamatā naudas plūsmas novirzi no plāna radīja Pamatdarbības naudas plūsma, jo nav izpildīts stacionāro pakalpojumu plāns, vienlaikus tas radījis izdevumu samazinājumu. Ieguldījumu naudas plūsma ir par EUR 66 400 lielāka kā plānots, ko galvenokārt radīja izdevumi 6.nodaļas rekonstrukcijai.

- Kapitālsabiedrības finanšu rādītāji 2023.gada 1.ceturksnī ir zemi un norāda uz nepietiekamo finansējumu- noteiktais pakalpojumu tarifs nesedz pakalpojuma izmaksas.

Darbības rezultāta novirzes no plāna:**2. ceturksnis**

Pēc operatīviem datiem, Kapitālsabiedrība pārskata periodu (01.01.2023.-30.06.2023.) ir noslēgusi ar EUR 303 309 lielu peļņu, kas ir par EUR 252 422 lielāka kā plānots.

Pēc operatīviem datiem, Kapitālsabiedrības kopējie ieņēmumi periodā bija EUR 5 017 889, kas ir par EUR 164 150 vairāk kā plānots (+3,4%). Pozitīvo ieņēmumu novirzi no plāna galvenokārt veido ieņēmumi no stacionāriem pakalpojumiem (+ EUR 125 954). Uzņemto pacientu skaits periodā ir bijis par 85 lielāks kā plānots, bet vidējais ārstēšanās ilgums par 1,8 dienām īsāks kā plānots.

- Kapitālsabiedrības kopējie izdevumi periodā bija EUR 4 687 552, kas ir par EUR 88 262 mazāk, kā plānots. Par EUR 26 612 mazāki izdevumi kā plānots ir atlīdzību izmaksai, kas vērtējama kā nebūtiska novirze (-0,76%). Ir nebūtiskas novirzes plānoto telpu remontdarbu laika grafikā, kas radījis izdevumu samazinājumu pret plānu par EUR 27 383, taču šī novirze gada laikā izlīdzināsies. EUR 20 161 ietaupījums ir par pārējiem ēku uzturēšanas pakalpojumiem, kas radies gan darbu kavēšanās rezultātā, gan mērķtiecīgi atliekot plānotos darbus, lai nodrošinātu neatliekamai ikdienas darbībai nepieciešamos naudas līdzekļus. Kapitālsabiedrības naudas līdzekļu atlikums ir EUR 481 327, tas ir par EUR 43 482 mazāks kā plānots un ir nepietiekams normālai ikdienas darbības nodrošināšanai. Šāda situācija ir radusies, jo 2023.gada 1.ceturksnī pakalpojumu tarifi neatbilda to patiesajām izmaksām, kas radīja Kapitālsabiedrībai būtiskus zaudējumus.

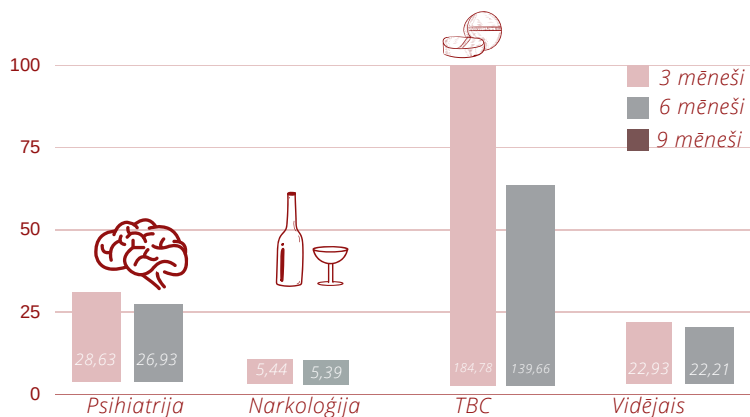
3. IEPIRKUMI

Sīkāk par veiktajiem iepirkumiem un izsolēm 2023. gada 6 mēnešos iespējams aplūkot EIS sistēmā un Slimnīcas tīmekļa vietnē sadaļā "Iepirkumi", "Cenu aptaujas", "Izsoles".

4. REZULTATĪVIE RĀDĪTĀJI

4.1. Stacionāra darbs pārskata periodā

	3 MĒNEŠI	6 MĒNEŠI	9 MĒNEŠI
Kopējais hospitalizācijas gadījumu skaits	812	1712	
No tiem unikālie pacienti	303	761	
Pirmo reizi mūžā	195	528	
Iestājušies atkārtoti periodā	116	423	
Gultas noslogojums (%)	84,19	86,31	
Gultas dienu skaits	18 184	37 495	



1.attēls. Stacionāra pacientu vidējais ārstēšanas ilgums dienās

4.2. Ambulatorais darbs pārskata periodā

	3 MĒNEŠI	6 MĒNEŠI	9 MĒNEŠI
Tiesu psihiatriskās un psiholoģiskās ekspertīzes	49, t.sk. 29 kompleksās	84, t.sk. 43 kompleksās	
Psihiatra apmeklējumi	1616	3243	
t.sk. Bērnu psihiatra apmeklējumi	199	413	
Narkologa konsultācijas	205	378	
Rehabilitācijas speciālistu apmeklējumu	-	-	
Klīniskā psihologa apmeklējumu skaits	49	81	
Radiologa diagnosta izmeklējumi	64	133	
Pirmstermiņa veselības pārbaude	13	-	
Dienas stacionārs	50	124	



5. PERSONĀLS

5.1. Personāla mainība

	3 MĒNEŠI	6 MĒNEŠI	9 MĒNEŠI
Pieņemtie	13	20	
Atbrīvotie	11	17	
<i>Apkopējs</i>	3		
<i>Māsa/vispārējās aprūpes māsa</i>	6		
<i>Māsas palīgs</i>	4		
<i>Nodaļas virsārsts</i>	1		
<i>Projektu vadītāja</i>	1		
<i>Ambulatorās daļas vadītājs</i>	1		
<i>Nodaļas virsmāsa</i>	1		
<i>Apkopējs</i>	5		
<i>Māsa/vispārējās aprūpes māsa</i>	6		
<i>Mākslas terapeits</i>	1		
<i>Darba aizsardzības speciālists</i>	1		
<i>Nodaļas virsmāsa</i>	1		
<i>Ārsts</i>	2		
<i>Sabiedrisko attiecību speciālists</i>	1		
<i>Medicīnas asistents</i>	2		
<i>Projektu vadītājs</i>	1		

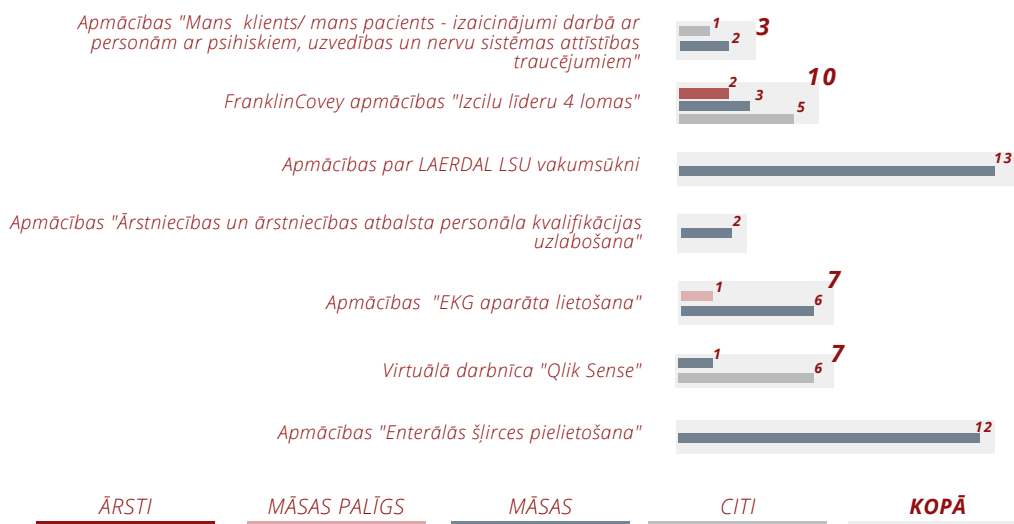
2.attēls. Atbrīvoto darbinieku skaits pēc amatiem 6 mēnešu periodā

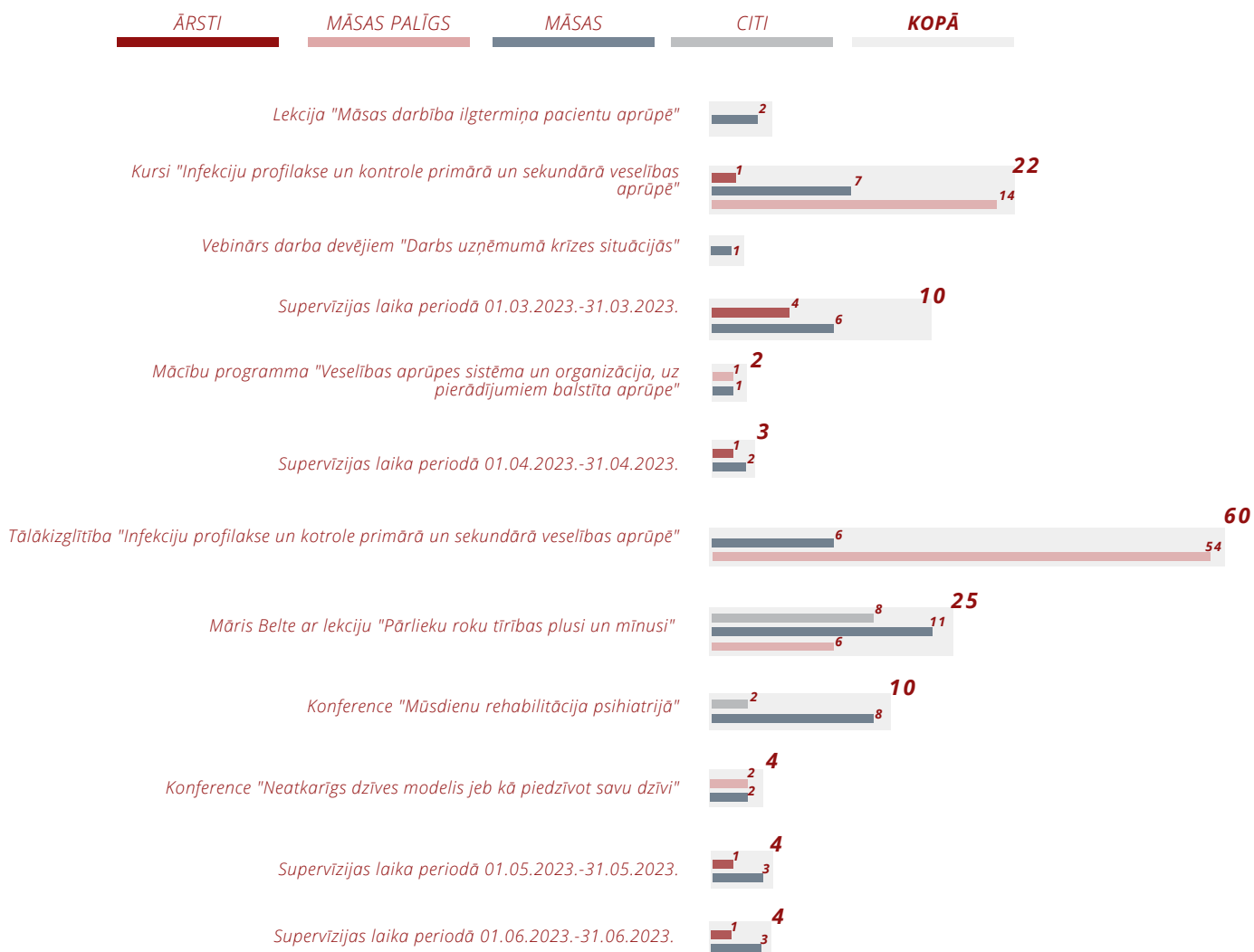
3.attēls. Pieņemto darbinieku skaits pēc amatiem 6 mēnešu periodā

5.2. Atbrīvošanas iemesls

	3 MĒNEŠI	6 MĒNEŠI	9 MĒNEŠI
Civillikums 2195 p.	-	-	
Pēc DL 100.panta 4.daļas	1	2	
Pēc DL 114.panta	2	2	
Pēc DL 47. panta 1.daļas	3	3	
Pēc DL 113.panta	-	-	
Pēc DL 100.panta 1.daļa	4	8	
Pēc DL 101.panta 1.daļas 7.punkts	-	1	
Pēc DL 101.panta 1.daļas 11.punkts	-	-	
Pēc DL 101.panta 1.daļas 1.punkts	-	-	
Pēc DL 101.panta 1.daļas 4.punkts	-	-	
Pēc DL 101.panta 1.daļas 2.punkts	1	1	

Apmācību tēmas sastādītas, vadoties pēc slimnīcā veikto iekšējo auditu rezultātiem. Ir ņemti vērā gan darbinieku priekšlikumi par nepieciešamajām tēmām, gan darba procesa izpildes gaitā radušās situācijas, kuras norāda uz nepieciešamību papildināt zināšanas un praktiskās iemaņas konkrētajās tēmās. Pārskata periodā turpinājām pievērst uzmanību personāla izglītošanai un profesionālo zināšanu papildināšanai, ārkārtas situācijas apstākļos. Uzsvars tiek likts uz attālinātiem kompetenču un apmācību kursiem, tādējādi tos padarot pieejamākus visam Slimnīcas personālam. Apmācību iespējas izmantoja visu līmeņu veselības aprūpes un aprūpes atbalsta darbinieki – ārsti, māsas, māsu palīgi un sanitāri.





6. VADĪBAS ZIŅOJUMS

2.ceturkšņa par 2023. gadu pārskata perioda svarīgāko notikumu un faktu apraksts:

1.Pārskata perioda svarīgāko notikumu un faktu apraksts:

- apstiprināts un iesniegts VID Kapitālsabiedrības Gada pārskats par 2022.gadu;
- saskaņots Kapitālsabiedrības 2023.gada Budžeta plāns un Iepirkumu plāns, informācija par investīciju plāniem;
- ir izstrādāta vidēja termiņa darbības stratēģija 2023. – 2027.gadam, tiek gaidīta Veselības ministrijas gaidu vēstule, lai varētu iesniegt stratēģiju Veselības ministrijā saskaņošanai;
- saņemts atzinuma projekts par valsts 100 % līdzdalības saglabāšanu Kapitālsabiedrībā.

Vadības ziņojumu sagatavoja:
valdes locekle Maija Ancverīņa
galvenā grāmatvede Daiga Olševska
personāla vadītāja Svetlana Karaņikova
sabiedrisko attiecību speciāliste Alise Seile

2023. gada 31. augusts, Strenčos