



VSIA "STREŅČU PSIHONEIROLOĢISKĀ SLIMNĪCA"

STARPPERIODU VADĪBAS ZIŅOJUMS

2023. GADA 9 MĒNEŠI



1. INFORMĀCIJA PAR SABIEDRĪBAS ATTĪSTĪBU

Veiktie pasākumi pakalpojumu kvalitātes nodrošināšanā un kapitālsabiedrības administrēšanā:

1.1. Infrastruktūras attīstība un energoefektivitātes uzlabošana:

Pagājušā gada rudenī VSIA "Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca" (turpmāk - Slimnīca) uzsāka vērienīgus pārbūves un energoefektivitātes paaugstināšanas būvdarbus Slimnīcas kompleksa ēkā, kura 116 gadus atpakaļ Slimnīcas dibināšanās gadā tika nosaukta pirmās patientes Marijas vārdā. Marijas mājas energoefektivitātes paaugstināšanas pasākumi tika īstenoti ar Eiropas Savienības struktūrfondu atbalstu. "Neskatoties uz visām krīzēm un krīzītēm, būsīm šo projektu veiksmīgi pabeiguši. Rezultāts – gaišas, mūsdienīgas, energoefektīvas telpas ambulatoro pakalpojumu nodrošināšanai vienuviet. Ieguvēji būs gan darbinieki, gan pacienti, kuri apmeklēs Ambulatoro nodaļu, Dienas stacionāru un Rehabilitācijas nodaļu. Sapņi piepildās, ja dara. Mums izdodas!", norāda Slimnīcas vadītāja M.Ancverīņa.



"Ēkā tika nosiltināts bēniņu pārsegums, cokols, ārsiena un nomainīti PVC logi, ārdurvis. Pilnībā tika pārbūvēta apkures sistēma un izveidota energoefektīva ventilācijas sistēma. Veiktie energoefektivitātes pasākumi palielinās komforta līmeni Marijas mājas telpās. Apmeklētājiem būs patīkamāk izmantot slimnīcā piedāvātos pakalpojumus.", norāda saimnieciskās struktūrvienības vadītājs E.Grīslis.



"Veselības aprūpes sektora infrastruktūras energoefektivitātes uzlabošana ir būtisks ieguldījums valsts ēku kopējā energoefektivitātes rādītāju izpildē, kas vienlaikus mazina veselības aprūpes sektora radīto ietekmi uz vides un klimata izmaiņām. Marijas mājas ēkas fasādes, cokola un apkures sistēmas energoefektivitātes paaugstināšanas īstenotie darbi norisinājās vienlaikus ar ēkas iekštelpu pārbūvi un kopumā projekta noslēgumā var secināt, ka šī ēka pēc 116 gadus ilgas kalpošanas bija pelnījusi ārējo konstrukciju un iekšējo konstrukciju pilnīgu atjaunošanu, lai turpinātu kalpot nākošos 116 gadus.", norāda projektu vadītāja I.Rāviete. Ēkas energoefektivitātes paaugstināšanas pasākumos īstenotos būvdarbus ekspluatācijā pieņēma Valmieras būvvalde 31.jūlijā. Būvdarbus veica SIA "SANART", būvdarbu laikā būvuzraudzību nodrošināja SIA "Marčuks", savukārt autoruzraudzību energoefektivitātes paaugstināšanas būvdarbiem un iekštelpu pārbūvei īstenoja SIA "Arhitektu studija 4". Aprēķināts, ka pēc veiktajiem energoefektivitātes uzlabošanas pasākumiem primārās enerģijas gada patēriņa samazinājums ēkā būs 18,07 MWh/gadā, kā arī aprēķinātais siltumnīcefekta gāzu samazinājums gadā sasniegs 47,604 CO2 ekvivalenta tonnas gadā. Plānots, ka kopējās projekta attiecināmās izmaksas ir EUR 409 331.47 (t.sk. ERAF finansējums (85%) EUR 347 931,55 un valsts budžeta finansējums(15%) EUR 61 399,92.

1.2. Pieredzes apmaiņa:

Slimnīca augustā un septembrī aicināja iedzīvotājus dalīties un dāvināt slimnīcas pacientiem dažādus dārza labumus – augļus, ogas, kabačus utml. Šovasar laikapstākļi bija ļoti mainīgi – sausumu nomainīja lietus periodi. Kādam šogad ir bijis labs ābolu un tomātu gads, citam padevusies ķirbju raža. Tāpēc aicinājam nemest ārā, neatstāt uz lauka, bet dalīties ar dārza veltēm ar Slimnīcas pacientiem, lai tie varētu baudīt dabas un čakla darba augļus. Dalīšanās savā starpā spēj stiprināt novada cilvēku uzticēšanās saites, kā arī ļaujot iepazīt vienu otru vairāk, palīdzot dažādās situācijās.



1.3. Dalība pasākumā::

Slimnīcas darbinieces, 3. nodaļas virsmāsa Eva Apine un 4. nodaļas sociālā darbiniece Sandra Vorpe no 9. līdz 11. augustam apmeklēja Sabiedrības integrācijas fonda organizēto mācību pasākumu "Skatu punkti: Cieņa". Pasākums notika Lūznavas muižā, Rēzeknes novadā. Apmācību mērķis bija veicināt izpratni un paaugstināt kompetenci par pretdiskriminācijas, dažādības vadības un iecietības jautājumiem, kā arī attīstīt prasmi bez aizspriedumiem izturēties pret "citādo". Mācību pasākuma laikā tika sniegta individuāla izaugsmes pieredze un teorētiskās zināšanas, kas atbalstīs darbinieces dažādības vadības praksē mūsu Slimnīcā. Mācību programmā bija iekļautas tādas tēmas kā dažādība, iecietība/tolerance, dažādība un tolerance darba vidē, sabiedrībā, dažādības izaicinājumi un risinājumi uzņēmumos un organizācijās.



Kā dažus no mācību ieguvumiem Slimnīcas darbinieces vērtē zināšanas par to, kas ir dažādība un tolerance darba vidē, kā arī par to, kāpēc iecietība un dažādības vadība ir svarīga darba devējiem un, kādi ir ieguvumi uzņēmumam.

1.4. Kompetenču paplašināšana:

No 24. līdz – 26. augustam Slimnīcas kapelāns Andris Reiters apmeklēja Ziemeļvalstu-Baltijas valstu Pieredzes konsultantu tīkla semināru. Seminārā kapelāns pastāstīja par mūsu Slimnīcas sniegtajiem psihosociālās rehabilitācijas pakalpojumiem. Andris Reiters par notikušo semināru: "Pieredzes konsultanti ir cilvēki, kuriem ir dzīves pieredze ar psihisku saslimšanu un, kuri ir atveseļojušies (remisijā). Pieredzes konsultanti ir oficiāli iesaistīti atbalsta sniegšanā citām personām ar psihisku saslimšanu. Šīs personas ir izgājušas apmācības, lai varētu izmantot savu personīgo atveseļošanās pieredzi, palīdzot citiem. Pasaulē pieredzes konsultanti darbojas gan kā brīvprātīgie, gan kā pilna laika apmaksāti darbinieki un to darbs veido pāreju uz līdzvērtīgāku aprūpes modeli starp aprūpētāju un pacientu."



1.5. Skolēnu darbs:

Lai veicinātu skolēnu īslaicīgu nodarbinātību vasaras brīvlaikā valsts līdzfinansētās darba vietās, nodrošinot skolēniem iespēju iegūt prasmes, iemaņas un pieredzi, VSIA "Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca" jau deviņo gadu iesaistās Nodarbinātības valsts aģentūras pasākumā „Nodarbinātības pasākumi vasaras brīvlaikā personām, kuras iegūst izglītību vispārējās, speciālās vai profesionālās izglītības iestādēs”. Vasaras darbs tika īstenots vasaras brīvlaika mēnešos no 1. jūnija līdz 31. augustam. Šovasar ar vasaras darba iespējām Slimnīca nodrošināja 6 skolēnus (pavisam tika saņemti 11 pieteikumi), vecumā no 15-18 gadiem, priekšroku dodot Slimnīcas darbinieku bērniem. Skolēnu darba pienākumi bija saistīti ar Slimnīcas parka teritorijas uzkopšanas un labiekārtošanas darbiem (zālāju kopšana, puķu dobjū stādīšana, ravēšana, laistīšana, logu mazgāšana un teritorijas sakopšana).



Savukārt skolēni atzīst, ka vasaras darbs ir labs veids kā uzturēt sevi aktīvu un nodarbinātu, novērtējot darba mērķus un termiņus. Tāpat arī skolēni uzsver, ka, kaut gan vasaras darba specifika Slimnīcā nav tik saistoša, tas tomēr liek apzināties darba pienākumus un atbildību, kas ir ļoti nozīmīgs faktors pašu dzīvē. Slimnīcas personāldaļas vadītāja Svetlana Karaņikova: “Tuvojoties vasaras beigām, es vēlos izteikt sirsnīgu pateicību par darbu un centību, ko skolēni ir ieguldījuši vasaras mēnešu laikā. Skolēnu ieguldījums ir bijis nenovērtējams, kā arī entuziasms un vēlme mācīties ir patiesi iedvesmojoša.”

1.6. Darbinieku labsajūtai:

Fizioterapijas dienas pasākums 8. septembrī rehabilitācijas nodaļas jaunajās telpās bija atvērts jebkuram Slimnīcas darbiniekam, kurā fizioterapeiti rādīja kā trenēt uzmanību, demonstrēja vidējas intensitātes muskulatūru nostiprinošus vingrinājumus visam ķermenim, kā arī rādīja stiepšanās vingrinājumus.

“Vispasaules fizioterapijas dienu Slimnīcas darbiniekiem organizējam jau 5 gadu. Mēs, fizioterapeiti, vēlamies parūpēties arī par mūsu kolēģu fizisko un emocionālo veselību, labsajūtu – tāpēc, organizējam grupu vingrošanas nodarbību ar sadarbības elementiem un veselību veicinošiem vingrojumiem,” tā rehabilitācijas nodaļas vadītāja Nadežda Mieze.



Kopumā pasākumā valdīja pozitīva un pacilāta atmosfēra, darbinieki uzdeva sev interesējošos jautājumus gan par pildāmajiem vingrojumiem, gan par fiziskajām aktivitātēm. Noslēgumā bija jūtams patīkams nogurums, un vairums darbinieki minēja, ka labprāt šāda veida pasākumu apmeklētu biežāk.



1.7. Kompetenču paplašināšana:

27.08. – 28.08.2023. VSIA "Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca" Ārste-psihiatre Ieva Everte un sertificēta ergoterapeite Zane Golovanova apmeklēja Psihiskās veselības rehabilitācijas un ainavu arhitektūras profesionālās pilnveides starpnozaru semināru un meistarklases "Dziedinošās ainavas: kā saikne ar dabu palīdz izdzīvot". Seminārs norisinājās Rīgā 27.08.2023., meistarklases norisinājās Tērvetē 28.08.2023.

Semināru programmā bija iekļauts plašs tēmu klāsts par dabas ainavu dziedinošu ietekmi uz psihisko veselību, meža terapiju kā atbalsta metodi psihiskās veselības uzlabošanā, terapeitiskajiem dārzeņiem un to pozitīvo ietekmi uz cilvēku psihisko veselību. Starp lekcijām aktīvi noritēja diskusijas par lekciju tēmām. Meistarklasēs plašāk tika skaidrots par terapeitiskajiem dārzeņiem, to veidošanu, notika praktiska darbošanās.

Seminārā un meistarklasēs iegūtās zināšanas tiks nodotas kolēģiem un izmantotas tālākajā praktiskajā darbā ar pacientiem.



1.8. Slimnīcas tradīcijas:

Arī šogad rudens ir bagātīgs! Ir noslēgusies skaistā un krāšņā Rudens velšu kompozīciju izstāde, izdīvojot latviešu tautā iemīļotās pasakas, kurā piedalījās Slimnīcas struktūrvienības kolektīvi. Rudens velšu kompozīciju izstāde bija apskatāma no 8. līdz 11. septembrim, sniedzot arī pilsētas apmeklētājiem interesantu un aizraujošu pieredzi. Aicināts tika ikviens aplūkot arī citus darbus, uzzinot interesantākā veidā par savām iemīļotākajām pasakām!



Paldies visiem par dalību šajā aktivitātē, jūsu darbi bija apbrīnas vērti un vienkārši brīnišķīgi! Saņēmām arī daudz pozitīvu atsauksmju no Strenču iedzīvotājiem un viesiem, kuri apmeklēja mūsu parku. Skaistums izglābs pasauli! Katra darbinieka, kurš pielika roku tā radīšanā vai papildināja kompozīciju ar sava darba augļiem - ziediem, augļiem, dārzeņiem, ieguldījums ir nenovērtējams! Savukārt, 11. septembrī lapenē Slimnīcas pacienti piedalījās nodaļu veidoto pasaku lasījumos. Paldies nodaļām, kuras atveda pacientus uz pasaku lasījumiem. Šis pasākums pacientiem bija priekpilns un noteikti sirdi sildošs! Uz tikšanos nākamgad!



1.9. Sabiedrības izglītošana:

Septembra beigās Slimnīcas psihiatrs-narkologs Raivis Logins vadīja 7 nodarbības par atkarībām un to profilaksi Rūjienas vidusskolas 5.-8.klases audzēkņiem. Nodarbībās skolēnu vecuma grupai atbilstoši un iesaistoši, dr. Logins stāstīja par smēķēšanas un alkohola lietošanas ietekmi, atkarībām un aizraušanos ar jaunajām tehnoloģijām, kā arī izglītoja par to, kādas fizioloģiskās izmaiņas notiek organismā atkarību ietekmē, kāda ir to ietekme uz cilvēka personību un sociālo statusu. Nodarbības norisinājās ar mērķi uzlabot pieejamību veselības veicināšanas un slimību profilakses pakalpojumiem visiem Rūjienas apvienības iedzīvotājiem, tostarp arī skolēniem.

Tika saņemta arī ļoti pozitīva atsauksme no klausītājiem: "Nodarbības izcilas, lektors ļoti ziņošs, labi piemēri no dzīves, aizrautīgi stāsta. Viss bija ļoti labi! Paldies par iespēju Rūjienas vidusskolas jauniešiem šīs nodarbības apmeklēt."



1.10. Dalība biznesa forumā:

22.septembrī Slimnīcas vadītāja Maija Ancverīņa piedalījās Valmieras Attīstības aģentūra rīkotajā biznesa forumā "Māksla būt uzņēmējam", lai dalītos savā pieredzē par ilgtspējību. Kā pati Maija saka: "Šodienas dzirdētie stāsti lika vēl jo vairāk iedvesmoties darbam, ko daru. Varu tikai apbrīnot katru no šodien dzirdētā."



1.11. Dalība konferencē:

28.septembrī VSIA "Strenču psihoneiroloģiskā slimnīca" vadītāja Maija Ancverīņa un projektu vadītāja Ilona Rāvieta tiešsaistē piedalījās starptautiskā konferencē "CILVĒKS – LATVIJAS VESELĪBAS NOZARES VĒRTĪBA", kura tika organizēta, atzīmējot Latvijas Republikas Veselības ministrijas pastāvēšanas 20 gadus. Konferences virstēma – cilvēks kā centrālā veselības aprūpes vērtība Latvijā un visā pasaulē, tika apskatīta caur pacientu pieredzes un darbinieku pieredzes veidošanas procesiem, pacientu drošības kultūras procesu nodrošināšanas un atbalsta sniegšanas būtiskuma veselības aprūpes darbiniekiem, lai veicinātu nozares kopējo kvalitāti. Veselības aprūpes nozares spēcīnāšanā tieši cilvēciskā vērtība ir augstu novērtējama, jo aprūpe pašos pamatos nozīmē cilvēka rūpes par otru cilvēku. Paldies organizatoriem par vērtīgām un praktiski pielietojamām zināšanām, lai kopīgā sadarbībā ar darbiniekiem un pacientiem uzlabotu veselības aprūpes nozari.

Aicinām Jūs piedalīties starptautiskajā konferencē
"CILVĒKS - LATVIJAS VESELĪBAS NOZARES VĒRTĪBA"
 2023. gada 28. septembrī plkst. 9.30 - 16.30
 klātienē "Radisson Blu Latvija", Elizabetes ielā 55, Rīgā, un tiešsaistē

Atzīmējot Veselības ministrijas pastāvēšanas 20 gadus, konferences noslēgumā arī līdzšinējie veselības ministri dalīsies ar savu redzējumu par nozīmīgākajiem soļiem ilgtspējai un attīstībai veselības aprūpē.

Aicinām reģistrēties bezmaksas dalībai konferencē www.arstubiedriba.lv

Ārstniecības personām par dalību tiek piešķirti 8 tālākizglītības punkti

Logo of the Valmiera Development Agency and other partners are visible at the bottom.

2. INFORMĀCIJA PAR SABIEDRĪBAS DARBĪBAS FINANSIĀLAJIEM REZULTĀTIEM UN FINANSIĀLO STĀVOKLI PĀRSKATA PERIODĀ

RĀDĪTĀJS		31.03.2023.	30.06.2023.	30.09.2023	31.12.2023.
Peļņa vai zaudējumi, euro		-46 506	330 309	920 809	
Pamatdarbības neto naudas plūsma, euro		-101 206	66 714	658 867	
Kopējais likviditātes rādītājs		1,2	1,0	1,9	
Investīciju plāna izpilde, euro		394 781	1 226 294	1 508 453	
Neto apgrozījums, euro	KOPĀ, t.sk.	2 183 388	4 848 563	7 680 106	
	Valsts apmaksātā stacionārā psihiatriskā palīdzība	1 988 393	4 426 770	6 975 503	
	Citi valsts budžeta līdzekļi	179 367	395 341	661 674	
	Pacientu iemaksas	7 286	13 468	21 760	
	Maksas medicīniskie pakalpojumi	8 342	12 984	21 169	
Bruto peļņa vai zaudējumi, euro		58 554	555 547	1 245 586	
Peļņa pirms procentu maksājumiem, nodokļiem, nolietojuma un amortizācijas (EBITDA), euro		62 076	546 543	1 258 718	
Pašu kapitāls, euro		6 484 455	6 861 270	7 225 315	
Pamatkapitāls, euro		2 762 795	2 762 795	2 762 795	
Bruto peļņas rentabilitātes rādītājs, %		2,7	11,4	16,2	
Neto peļņas rentabilitātes rādītājs, %		-2,1	6,8	12,0	
Pašu kapitāla atdeve (ROE), %		-0,7	4,8	12,7	
Saistību īpatsvars bilancē, %		38,3	35,8	33,6	
Kapitāla struktūra (saistības pret pašu kapitālu), %		62,0	55,8	50,6	
Pārskata perioda neto naudas plūsma, euro		-553 400	-1 093 751	-791 422	
Ieņēmumu plāna pārpilde (+) /neizpilde (-), %		-41 629	+164 150	+63 111	
Izdevumu plāna pārpilde (+) /neizpilde (-), %		-97 844	-88 262	-163 067	
Ilgtermiņa ieguldījumu (investīciju) plāna pārpilde (+) / neizpilde (-), %		+66 400	-76 669	-477 165	

Darbības rezultāta novirzes no plāna:

1.ceturksnis

Pēc operatīviem datiem, Kapitālsabiedrības kopējie ieņēmumi periodā bija EUR 2 280 330, kas ir par EUR 41 629 mazāk kā plānots (-1,8%), t.sk. stacionāro pakalpojumu plāna neizpilde EUR 46 534.

Kapitālsabiedrības kopējie izdevumi periodā bija EUR 2 326 823, kas ir par EUR 97 844 mazāki, kā plānots. Izdevumi pakalpojumiem bija par EUR 39 220 mazāki kā plānots. Novirzi, galvenokārt, radīja energoresursu patēriņa samazinājums, kā arī elektroenerģijas cenu kritums. Izdevumi par precēm bija par EUR 45 326 mazāki kā plānots. Šo novirzi veido izdevumu samazinājums pacientu ēdināšanas pakalpojumam, kā arī izdevumi medicīnas precēm (izstrādāto gultu dienu skaits par 2131 mazāks kā plānots, jo ir samazinājies vidējais ārstēšanās ilgums stacionārā). Kapitālsabiedrības naudas līdzekļu atlikums ir par EUR 179 580 mazāks kā plānots. Pamatā naudas plūsmas novirzi no plāna radīja Pamatdarbības naudas plūsma, jo nav izpildīts stacionāro pakalpojumu plāns, vienlaikus tas radījis izdevumu samazinājumu. Ieguldījumu naudas plūsma ir par EUR 66 400 lielāka kā plānots, ko galvenokārt radīja izdevumi 6.nodaļas rekonstrukcijai.

- Kapitālsabiedrības finanšu rādītāji 2023.gada 1.ceturksnī ir zemi un norāda uz nepietiekamo finansējumu- noteiktais pakalpojumu tarifs nesedz pakalpojuma izmaksas.

Darbības rezultāta novirzes no plāna:**2. ceturksnis**

Pēc operatīviem datiem, Kapitālsabiedrība pārskata periodu (01.01.2023.-30.06.2023.) ir noslēgusi ar EUR 303 309 lielu peļņu, kas ir par EUR 252 422 lielāka kā plānots.

Pēc operatīviem datiem, Kapitālsabiedrības kopējie ieņēmumi periodā bija EUR 5 017 889, kas ir par EUR 164 150 vairāk kā plānots (+3,4%). Pozitīvo ieņēmumu novirzi no plāna galvenokārt veido ieņēmumi no stacionāriem pakalpojumiem (+ EUR 125 954). Uzņemto pacientu skaits periodā ir bijis par 85 lielāks kā plānots, bet vidējais ārstēšanās ilgums par 1,8 dienām īsāks kā plānots.

- Kapitālsabiedrības kopējie izdevumi periodā bija EUR 4 687 552, kas ir par EUR 88 262 mazāk, kā plānots. Par EUR 26 612 mazāki izdevumi kā plānots ir atlīdzību izmaksai, kas vērtējama kā nebūtiska novirze (-0,76%). Ir nebūtiskas novirzes plānoto telpu remontdarbu laika grafikā, kas radījis izdevumu samazinājumu pret plānu par EUR 27 383, taču šī novirze gada laikā izlīdzināsies. EUR 20 161 ietaupījums ir par pārējiem ēku uzturēšanas pakalpojumiem, kas radies gan darbu kavēšanās rezultātā, gan mērķtiecīgi atliekot plānotos darbus, lai nodrošinātu neatliekamai ikdienas darbībai nepieciešamos naudas līdzekļus. Kapitālsabiedrības naudas līdzekļu atlikums ir EUR 481 327, tas ir par EUR 43 482 mazāks kā plānots un ir nepietiekams normālai ikdienas darbības nodrošināšanai. Šāda situācija ir radusies, jo 2023.gada 1.ceturksnī pakalpojumu tarifi neatbilda to patiesajām izmaksām, kas radīja Kapitālsabiedrībai būtiskus zaudējumus.

Darbības rezultāta novirzes no plāna:**3. ceturksnis**

Pēc operatīviem datiem, Kapitālsabiedrība pārskata periodu (01.01.2023.-30.09.2023.) ir noslēgusi ar 920 809 euro lielu peļņu, kas ir par 766 207 euro lielāka kā plānots.

Kapitālsabiedrības kopējie ieņēmumi periodā bija 7 904 941 euro, kas ir par 603 111 euro vairāk kā plānots (+ 8%). Pozitīvo ieņēmumu novirzi no plāna galvenokārt veido ieņēmumi no stacionāriem pakalpojumiem (+ 440 068 euro). Uzņemto pacientu skaits periodā ir bijis par 152 lielāks kā plānots, bet vidējais ārstēšanās ilgums par 2,3 dienām īsāks kā plānots. Ir palielināta līguma ar Nacionālo veselības dienestu (NVD) summa par dienas stacionāra pakalpojumu sniegšanu, rēķinos iekļauto apmaksājamo pakalpojumu summa 9 mēnešos ir par 83 646 euro lielāka par sākotnējo 2023.gadam līgumā plānoto.

Kapitālsabiedrības kopējie izdevumi periodā bija 6 984 090 euro, kas ir par 163 067 euro mazāk, kā plānots. Par 48 522 euro mazāki izdevumi kā plānots ir atlīdzību izmaksai, kas vērtējama kā nebūtiska novirze (-0,9%). Ir novirzes plānoto telpu remontdarbu laika grafikā, kas radījis izdevumu samazinājumu pret plānu par 79 845 euro. Būtiskāko novirzi rada aptiekas telpu pārbūves remonta projekta izstrādes termiņa pagarinājums no projektētāju puses un, līdz ar to, laikā neuzsāktais aptiekas telpu remonts, šobrīd notiek pēdējie projekta saskaņošanas darbi, pirms iepirkuma izsludināšanas remontdarbiem. Esam saskārušies ar izpildītāja piesaistes problēmām sīkajiem telpu remontdarbiem. Sakarā ar to, ka bija nobīde Marijas mājas rekonstrukcijas laika grafikā, plānotajā termiņā netika iegādāts inventārs nodaļu (ambulatorās, rehabilitācijas un dienas stacionāra) aprīkošanai. Tas radījis izdevumu novirzi no plāna 11 369 euro apmērā, līdz gada beigām plānotais inventārs tiks iegādāts. 25 546 euro ietaupījums ir par pārējiem ēku uzturēšanas pakalpojumiem, kas radies gan darbu kavēšanās rezultātā (teritorijas navigācijas un zonējuma projekta izstrāde- līdz gada beigām tiks nodots), gan neveiktajiem plānā iekļautajiem logu remonta un durvju nomaiņas darbiem. Kapitālsabiedrības naudas līdzekļu atlikums ir 783 656 euro, tas ir par 290 995 lielāks kā plānots, jo ir novirze laika grafikā maģistrālā ūdensvada izbūvei un saules paneļu parka izbūvei. Plānojam, ka arī šie darbi līdz gada beigām tiks pabeigti.

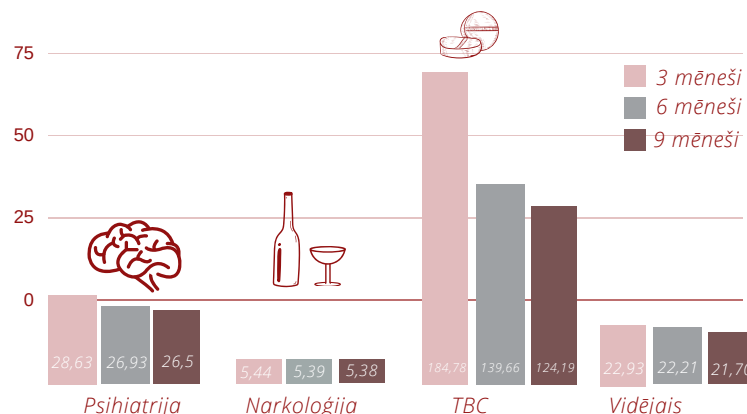
3. IEPIRKUMI

Sīkāk par veiktajiem iepirkumiem un izsolēm 2023. gada 9 mēnešos iespējams aplūkot EIS sistēmā un Slimnīcas tīmekļa vietnē sadaļā "Iepirkumi", "Cenu aptaujas", "Izsoles".

4. REZULTATĪVIE RĀDĪTĀJI

4.1. Stacionāra darbs pārskata periodā

	3 MĒNEŠI	6 MĒNEŠI	9 MĒNEŠI
Kopējais hospitalizācijas gadījumu skaits	812	1712	2656
No tiem unikālie pacienti	303	761	812
Pirmo reizi mūžā	195	528	630
Iestājušies atkārtoti periodā	116	423	673
Gultas noslogojums (%)	84,19	86,31	87,05
100 Gultas dienu skaits	18 184	37 495	57 039



1.attēls. Stacionāra pacientu vidējais ārstēšanas ilgums dienās

4.2. Ambulatorais darbs pārskata periodā

	3 MĒNEŠI	6 MĒNEŠI	9 MĒNEŠI
Tiesu psihiatriskās un psiholoģiskās ekspertīzes	49, t.sk. 29 kompleksās	84, t.sk. 43 kompleksās	110, t.sk. 54 kompleksās
Psihiatra apmeklējumi	1616	3243	4603
t.sk. Bērnu psihiatra apmeklējumi	199	413	549
Narkologa konsultācijas	205	378	6016
Rehabilitācijas speciālistu apmeklējumu	-	-	8
Klīniskā psihologa apmeklējumu skaits	49	81	132
Radiologa diagnosta izmeklējumi	64	133	173
Pirmstermiņa veselības pārbaude	13	-	-
Dienas stacionārs	50	124	190



5. PERSONĀLS

5.1. Personāla mainība

	3 MĒNEŠI	6 MĒNEŠI	9 MĒNEŠI
Pieņemtie	13	20	27
Atbrīvotie	11	17	23
<i>Apkopējs</i>	6		
<i>Māsa/vispārējās aprūpes māsa</i>	6		
<i>Māsas palīgs</i>	5		
<i>Nodaļas virsrāsts</i>	1	2.attēls. Atbrīvoto darbinieku skaits pēc amatiem 9 mēnešu periodā	
<i>Projektu vadītāja</i>	1		
<i>Ambulatorās daļas vadītājs</i>	1		
<i>Nodaļas virsmāsa</i>	1		
<i>Sanitārs</i>	1		
<i>Saimniecības vadītāja</i>	1		
<hr/>			
<i>Apkopējs</i>	9		
<i>Māsa/vispārējās aprūpes māsa</i>	8		
<i>Māsas palīgs</i>	1		
<i>Mākslas terapeits</i>	1	3.attēls. Pieņemto darbinieku skaits pēc amatiem 9 mēnešu periodā	
<i>Darba aizsardzības speciālists</i>	1		
<i>Nodaļas virsmāsa</i>	1		
<i>Ārsts</i>	2		
<i>Medicīnas asistents</i>	1		
<i>Projektu vadītājs</i>	1		
<i>Klīniskais psihologs</i>	1		
<i>Sabiedrisko attiecību speciālists</i>	1		

5.2. Atbrīvošanas iemesls

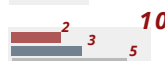
	3 MĒNEŠI	6 MĒNEŠI	9 MĒNEŠI
Civillikums 2195 p.	-	-	-
Pēc DL 100.panta 4.daļas	1	2	6
Pēc DL 114.panta	2	2	3
Pēc DL 47. panta 1.daļas	3	4	4
Pēc DL 113.panta	-	-	-
Pēc DL 100.panta 1.daļa	4	8	8
Pēc DL 101.panta 1.daļas 7.punkts	-	-	-
Pēc DL 101.panta 1.daļas 11.punkts	-	-	-
Pēc DL 101.panta 1.daļas 1.punkts	-	-	-
Pēc DL 101.panta 1.daļas 4.punkts	-	-	-
Pēc DL 101.panta 1.daļas 2.punkts	1	1	1
Pēc DL 101.panta 1.daļas 9.punkts	-	-	1

Apmācību tēmas sastādītas, vadoties pēc slimnīcā veikto iekšējo auditu rezultātiem. Ir ņemti vērā gan darbinieku priekšlikumi par nepieciešamajām tēmām, gan darba procesa izpildes gaitā radušās situācijas, kuras norāda uz nepieciešamību papildināt zināšanas un praktiskās iemaņas konkrētajās tēmās. Pārskata periodā turpinājām pievērst uzmanību personāla izglītošanai un profesionālo zināšanu papildināšanai, ārkārtas situācijas apstākļos. Uzsvars tiek likts uz attālinātiem kompetenču un apmācību kursiem, tādējādi tos padarot pieejamākus visam Slimnīcas personālam. Apmācību iespējas izmantoja visu līmeņu veselības aprūpes un aprūpes atbalsta darbinieki – ārsti, māsas, māsu palīgi un sanitāri.

Apmācības "Mans klients/ mans pacients - izaicinājumi darbā ar personām ar psihiskiem, uzvedības un nervu sistēmas attīstības traucējumiem"



FranklinCovey apmācības "Izcilu līderu 4 lomas"



Apmācības par LAERDAL LSU vakumsūkni



ĀRSTI

MĀSAS PALĪGS

MĀSAS

CITI

KOPĀ



6. VADĪBAS ZIŅOJUMS

3.ceturkšņa par 2023. gadu pārskata perioda svarīgāko notikumu un faktu apraksts:

-nodota ekspluatācijā rekonstruētā Marijas māja, kurā izvietota ambulatorā daļa, dienas stacionārs, rehabilitācijas nodaļa. Marijas mājas energoefektivitātes paaugstināšanas pasākumi tika īstenoti ar Eiropas Savienības struktūrfondu atbalstu. Kopējās ēkas rekonstrukcijas izmaksas visā periodā ir 1 674 339 euro, t.sk. ERAF un valsts budžeta līdzfinansējums 409 331 euro. Ar pozitīvu atzinumu veikta Centrālās finanšu un līgumu aģentūras pārbaude;

-ieskaitīts maksājums valsts budžetā par valsts kapitāla izmantošanu – dividendes no 2022.gada peļņas 226 455 euro apmērā;

-noslēgti un apstiprināti Veselības ministrijā jauni dzīvojamo un nedzīvojamo telpu īres un nomas līgumi;

-ar 1.oktobri Kapitālsabiedrībā darbu uzsākuši 3 rezidenti un bērnu psihiatrs;

Vadības ziņojumu sagatavoja:
valdes locekle Maija Ancverīņa
galvenā grāmatvede Daiga Olševska
personāla vadītāja Svetlana Karaņikova
sabiedrisko attiecību speciāliste Alise Seile

2023. gada 22. novembris, Strenčos